



III PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Universidad de Córdoba

INTRODUCCIÓN

El borrador del III Plan de Igualdad de la Universidad de Córdoba es fruto de un proceso participativo y en red de la comunidad universitaria. Al amparo del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y de modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, se creó la Comisión negociadora del III Plan, de cuyas reuniones emanaron los 7 ejes que articulan el Plan:

- Sensibilización, formación e imagen institucional
- Docencia
- Investigación
- Gobernanza
- Corresponsabilidad
- Acoso, violencia sexual y por razón de género
- Seguimiento y evaluación

Los objetivos y las medidas de cada uno de los ejes son resultado de la consulta pública y de las mesas de trabajo establecidas la elaboración del Plan, que se reunieron entre junio y septiembre de 2023. También se ha tenido en cuenta la evaluación del II Plan de Igualdad de la UCO y la nueva normativa de ámbito universitario, como son la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU), el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad y la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

El III Plan es un documento fundamental que verbaliza el compromiso de la Universidad de Córdoba con la igualdad y que afecta a todos los ámbitos, quedando algunas acciones esenciales vinculadas a su aprobación. Así, al Consorcio ceiA3 le es de aplicación el plan de igualdad de igualdad de género de la UCO, como entidad adscrita a la misma y avalado por la aprobación de su Consejo Rector.

Se abre ahora un período de exposición pública para recoger las sugerencias de la comunidad universitaria y completar el proceso participativo antes de su aprobación definitiva.

EJE 1. SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

La institucionalización de la igualdad, la inclusión y la equidad constituyen la columna vertebradora de este primer eje del Plan de Igualdad. Para ello, es prioritario el desarrollo de una cultura institucional comprometida con las políticas para la igualdad de mujeres y hombres y que favorezca la participación de todas las personas, para su identificación con las medidas de igualdad e inclusión.

Por todo ello este eje un único objetivo desglosado en diferentes medidas. El fomento de este objetivo se llevará a cabo a través de acciones de difusión, sensibilización y formación de la comunidad universitaria, transferencia a la sociedad, visibilización y reconocimiento de las personas que trabajan por y para la igualdad.

OBJETIVO 1.1. FOMENTAR LA MARCA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA COMO UNIVERSIDAD IGUALITARIA

Medida 1.1.1. Difusión del III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres a través de un plan de comunicación

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Red de Equidad Gabinete de Comunicación
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	2024
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número acciones realizadas Listado de temáticas de acciones de visibilización Personas alcanzadas en eventos presenciales, desagregado por sexos, y en información publicada online Número de notas de prensa y de post en redes Publicación del plan de comunicación Número de copias del III Plan distribuidas

Medida 1.1.2. Programación y diseño de actividades dirigidas a la Comunidad Universitaria y la sociedad en su conjunto para sensibilizar en torno a cuestiones de igualdad entre mujeres y hombres

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
---------------------------	---

	Red de Equidad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria Sociedad en su conjunto
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número acciones realizadas por año dentro de la Comunidad Universitaria Número acciones realizadas por año fuera de la Comunidad Universitaria Listado de temáticas de acciones de sensibilización Número de notas de prensa y de post en redes sociales Personas alcanzadas en eventos presenciales desagregado por sexos y en información publicada online

Medida 1.1.3. Realización de campañas de sensibilización en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, corresponsabilidad, violencia contra las mujeres, colectivo LGBTQ+ en redes sociales web de la UCO y espacios de los centros

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán Gabinete de Comunicación Área de Inclusión Red de Equidad Centros
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número campañas realizadas Listado de temáticas Número acciones de visibilización

Medida 1.1.4 Realización de acciones en centros de Primaria, ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos para fomentar una educación en y para la igualdad y contribuir a la elección no estereotipada de las carreras universitarias

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Vicerrectorado con competencias en estudiantado UCCI Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Estudiantado de Primaria, ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos de Córdoba y provincia
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número acciones realizadas Número de centros participantes, desglosados por etapa educativa Listado de temáticas de acciones de sensibilización Personas alcanzadas en actividades presenciales, desagregado por sexos

Medida 1.1.5. Campañas de difusión de reglamentos, protocolos y servicios sobre igualdad disponibles por parte de la Universidad de Córdoba

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Gabinete de Comunicación
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de noticias elaboradas Acceso a las noticias, descarga de noticias en página webs, likes, etc. Número de solicitudes realizadas por año en cada uno de esos reglamentos, protocolos y servicios

Medida 1.1.6. Organización de acciones de sensibilización que promuevan el conocimiento y el respeto de la diversidad de orientaciones e identidades sexuales

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad
---------------------------	---

	<p>Área de Inclusión</p> <p>Gabinete de Comunicación</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número y concreción de acciones realizadas</p> <p>Número de participantes desagregados por sexos</p> <p>Número efemérides visibilizadas en las redes sociales</p>

Medida 1.1.7. Creación de un “Decálogo para el uso igualitario del lenguaje y de la imagen en la Universidad de Córdoba” y plan de formación para su puesta en marcha

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>Unidad de Igualdad</p> <p>Secretaría General</p> <p>Gabinete de Comunicación</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Verificación de su creación y uso</p> <p>Número de unidades, servicios o departamentos a los que se ha difundido</p> <p>Número de unidades, servicios o departamentos que lo han incorporado, con evidencias</p>

Medida 1.1.8. Visibilización de premios y reconocimientos a las mujeres de los distintos colectivos de la UCO

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en política científica</p> <p>Vicerrectorado con competencias en transferencia</p> <p>Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente</p>
---------------------------	---

	Vicerrectorado con competencias en posgrado Unidad de Igualdad Gabinete de Comunicación
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria Sociedad en su conjunto
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de noticias sobre premios y reconocimientos obtenidos por mujeres Base de datos con el listado de mujeres reconocidas, respecto al total de personas premiadas

Medida 1.1.9. Recuperación de la memoria histórica de mujeres referentes en la UCO desde sus inicios a la actualidad

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Secretaría General Gabinete de Comunicación Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán Centros
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de centros participantes Número de mujeres reconocidas Número de notas de prensa y de post en redes sociales

EJE 2. DOCENCIA

La incorporación y/o consolidación de una perspectiva feminista en la docencia universitaria está atravesada por distintos ejes o ámbitos de acción que han sido ampliamente discutidos en la literatura científica sobre pedagogías feministas. Algunos de estos ámbitos aluden a la importancia de la planificación de la enseñanza (tanto en las programaciones de las asignaturas como en el diseño de las titulaciones), en la que se consideren referentes epistemológicos y bibliográficos que superen la mirada androcéntrica predominante en el conocimiento que se considera más legítimo y valioso; el uso de un lenguaje y unos materiales curriculares inclusivos y no sexistas, respetuosos con la diversidad; el desarrollo de metodologías docentes feministas, sensibles a la diversidad, atentas y cuestionadoras de la desigualdad desde modelos pedagógicos coeducativos.

Para ello, parece ineludible potenciar una formación docente feminista del profesorado y de la comunidad universitaria, favorecer un trabajo académico en red, que contribuya a generar sinergias y visibilizar prácticas que ya se realizan desde esta perspectiva, y fomentar una toma de decisiones consciente de la mirada de género desde los órganos de gestión responsables de asuntos relacionados con la docencia.

Con la intención de avanzar en estas líneas de acción, el eje de docencia se articula en torno a 5 objetivos:

1. Incorporación de la perspectiva de género en las programaciones docentes
2. Inclusión de materias y contenidos de igualdad en los procesos de verificación o modificación de las titulaciones
3. Formación para la actividad docente con perspectiva de género
4. Fomento de la elaboración y difusión de materiales y publicaciones sobre igualdad

OBJETIVO 2.1. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS PROGRAMACIONES DOCENTES

Medida 2.1.1. Realización de un diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género en Grado y Posgrado

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente Vicerrectorado con competencias en igualdad Coordinaciones de grado
Personas destinatarias	PDI y Estudiantado
Temporalización	Bianual

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Publicación del informe del diagnóstico</p> <p>Número de acciones de difusión del diagnóstico</p> <p>Lanzamiento de la encuesta</p>
---	--

Medida 2.1.2. Elaboración de una guía que facilite la incorporación de la perspectiva de género en las programaciones docentes

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente</p> <p>Vicerrectorado con competencias en posgrado</p> <p>Unidad de Igualdad</p> <p>Centros</p> <p>Departamentos y áreas</p> <p>Coordinaciones de grado</p>
Personas destinatarias	PDI y Estudiantado
Temporalización	2025
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Publicación de la guía</p> <p>Número de acciones para difundirla</p> <p>Número de notas de prensa y de post en redes sociales para la difusión</p>

Medida 2.1.3. Seguimiento y evaluación de la incorporación de la guía con perspectiva de género en las programaciones docentes

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente</p> <p>Vicerrectorado con competencias en posgrado</p> <p>Unidad de Igualdad</p> <p>Dirección de Formación e Innovación Docente</p>
---------------------------	---

	Coordinaciones de grado
Personas destinatarias	PDI y Estudiantado
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de cursos de formación</p> <p>Módulos de formación específica sobre igualdad, en el Plan de Formación inicial para el profesorado (Título de Experto en Docencia Universitaria y Título de Experto en Investigación)</p> <p>Número de profesorado asistente a las distintas formaciones, desagregado por sexos</p> <p>Número de programaciones docentes que incorporan la perspectiva de género</p>

OBJETIVO 2.2. INCLUIR MATERIAS Y CONTENIDOS DE IGUALDAD EN LOS PROCESOS DE VERIFICACIÓN O MODIFICACIÓN DE LAS TITULACIONES

Medida 2.2.1. Incorporación de materias y contenidos de igualdad en los procesos de verificación o modificación de titulaciones de Grado, Posgrado y de Títulos Propios

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente</p> <p>Vicerrectorado con competencia en posgrado</p> <p>Vicerrectorado con competencias en formación continua</p> <p>Unidades de Garantía de Calidad de los centros</p> <p>Departamentos y áreas</p> <p>Comisiones de Planes de Estudio de los centros</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de asignaturas específicas sobre igualdad que se recogen en los planes de estudios Número de asignaturas que incluyen contenidos sobre igualdad en la guía docente
---	--

Medida 2.2.2. Promoción de la evaluación de méritos formativos en igualdad para formar parte de comisiones relacionadas con la docencia

Órgano responsable	Vicerrectorados con competencias docentes Unidad de Igualdad Juntas de centro
Personas destinatarias	Responsables/miembros de comisiones PDI
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de mujeres y hombres con formación en estudios de género e igualdad en las comisiones relacionadas con la docencia

Medida 2.2.3. Promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres, en todas las comisiones y tribunales de TFG y TFM

Órgano responsable	Vicerrectorados con competencias docentes Centros IdEP
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Composición de los Tribunales de TFG y TFM desagregada por sexos Número de mujeres en tribunales del TFG y TFM/números de personas total por centro

OBJETIVO 2.3. FORMAR PARA LA ACTIVIDAD DOCENTE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medida 2.3.1. Incorporación en los planes y programas de captación de estudiantado itinerarios específicos para despertar vocaciones sin estereotipos de género dirigida a etapas de Educación Primaria y Secundaria

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en estudiantado
Personas destinatarias	Alumnado de Educación Primaria y Secundaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Verificación de la incorporación del enfoque de género en el material difundido por el programa PACE</p> <p>Número desagregado por sexos de profesorado UCO participante en el programa, por área de conocimiento</p> <p>Número de personas matriculadas en cada grado desagregado por sexos</p>

Medida 2.3.2. Inclusión del enfoque de género en los planes de formación de la plantilla de la UCO

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador</p> <p>Vicerrectorado con competencias de formación continua</p> <p>Gerencia</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	PDI y PTGAS
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de acciones formativas diseñadas, desagregado por área de conocimiento Número de asistentes, desagregado por sexos
---	--

Medida 2.3.3. Diseño de títulos de postgrado (másteres oficiales, títulos propios) en estudios de género e igualdad entre mujeres y hombres

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en posgrado Vicerrectorado con competencias de formación continua Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria Sociedad en general
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de títulos diseñados, desagregado por área de conocimiento Número de asistentes y de personas matriculadas desagregado por sexos

OBJETIVO 2.4. FOMENTAR LA ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE MATERIALES Y PUBLICACIONES SOBRE IGUALDAD

Medida 2.4.1. Promoción y difusión de proyectos de innovación docente específicos en materia de igualdad y con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente Vicerrectorado con competencias en formación continua Vicerrectorado con competencias en posgrado
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Cuantía presupuestaria incluida en modalidad propia en el Plan de Innovación Docente</p> <p>Número de proyectos de innovación docente con perspectiva de género</p> <p>Número de noticias y post publicados en la web de Igualdad</p> <p>Listado de temáticas de proyectos de innovación de esa modalidad propia</p>
---	---

Medida 2.4.2. Inclusión en todos los proyectos de innovación docente de un apartado que recoja la implementación de la perspectiva de género

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente</p> <p>Vicerrectorado con competencias en formación continua</p> <p>Vicerrectorado con competencias en posgrado</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de proyectos de innovación docente por modalidad que recojan la implementación de la perspectiva de género en su memoria

Medida 2.4.3. Promoción de la Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán para dinamizar una red académica para intercambiar experiencias y buenas prácticas sobre la aportación y figura de las mujeres en la Universidad de Córdoba como docentes, investigadoras y protagonistas en la sociedad del conocimiento

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>Vicerrectorado con competencias en docencia</p> <p>Vicerrectorado con competencias en política científica</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria

Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas que conforman la red, desagregada por sexos Número de Eventos de Networking realizados Número de personas asistentes a esos eventos, desagregada por sexos Listado de temáticas

EJE 3. INVESTIGACIÓN

Para la elaboración del eje de investigación contenido en el III Plan de Igualdad de la Universidad de Córdoba se ha tenido como referencia, además de la normativa vigente, las medidas adoptadas en el II plan de igualdad. De esta forma, sin obviar la necesidad de que en este III Plan de Igualdad se reflejen los profundos cambios normativos que se han producido en el mundo y en España tras la COVID19, los objetivos y medidas se han estructurado de teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- La participación de las mujeres en actividades de investigación y transferencia
- La promoción de investigaciones de género
- La visibilidad de la investigación con perspectiva de género
- El incremento de liderazgo de las mujeres en investigación

Con las propuestas realizadas en el eje de investigación para el III Plan de Igualdad se ha pretendido asentar una red y unos principios ya establecidos en la UCO, generando sinergias con los contenidos en otros Planes aún vigentes, como el III Plan Estratégico de la Universidad de Córdoba 2021/2024, en su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, ligados a la agenda 2030, incorporando de manera transversal los principios, valores y objetivos del Desarrollo Sostenible a la misión, las políticas y actividades que se desarrollen para el establecimiento de redes que favorezcan la consecución de los objetivos previstos y articulación de debates en torno al Desarrollo Sostenible, la Agenda 2030 y la gobernanza universitaria, entre otros.

Todo ello con el propósito de seguir incorporando la dimensión de género integrada en el contenido de la I+i y poder realizar un seguimiento en todas las etapas del ciclo de investigación, eliminando las desigualdades y promoviendo la igualdad y la diversidad en todos los aspectos de la investigación en la Universidad de Córdoba.

OBJETIVO 3.1. INCORPORAR PERSONAS CON EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TRIBUNALES Y COMISIONES DE INVESTIGACIÓN

Medida 3.1.1. Presencia equilibrada entre mujeres y hombres, en todas las comisiones y tribunales de Tesis Doctorales

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en posgrado Centros (Facultades y Escuelas)
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Composición, desagregada por sexos, de los tribunales de tesis doctorales constituidos
---	--

Medida 3.1.2. Promoción de la evaluación de méritos investigadores en igualdad para formar parte de comisiones relacionadas con la investigación

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas que forman parte de las comisiones relacionadas con la investigación con experiencia investigadora en igualdad, desagregado por sexos

OBJETIVO 3.2. PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medida 3.2.1. Realización de cursos sobre metodologías de investigación con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Vicerrectorado con competencias en posgrado Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI PTGAS
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de cursos convocados con perspectiva de género, según colectivo Número de inscripciones, desagregadas por sexos y colectivo Inclusión en los programas formativos del PDI y el PTGAS

	Inclusión en el Curso de Experto Universitario en Investigación
--	---

Medida 3.2.2. Promoción de complementos de formación en investigación con perspectiva de género, feminismo e igualdad en los programas de Doctorado

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en posgrado Comisiones Académicas de Programas de Posgrado
Personas destinatarias	Estudiantado de doctorado
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de asignaturas o actividades formativas ofertadas como complementos de formación Número de personas que han cursado esas asignaturas, desagregado por sexos Inclusión en el plan de actividades formativas anuales aprobadas por las escuelas de doctorado

Medida 3.2.3. Diseño de líneas de investigación de género en Programas de Doctorado

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en postgrado
Personas destinatarias	Estudiantado de doctorado
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de líneas de investigación de género ofertadas en Programas de Doctorado Número de PDI participante en la línea de investigación de género

Medida 3.2.4. Elaboración de un sistema de indicadores para la evaluación de proyectos de investigación y grupos de investigación desde la perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica
---------------------------	--

	Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de indicadores con perspectiva de género incluido en la fórmula de reparto de financiación a grupos de investigación incluidos en la Modalidad 1 del Plan propio de investigación de la UCO Número de indicadores desarrollados Publicación de los indicadores y su evaluación en la página web de la UCO

OBJETIVO 3.3. VISIBILIZAR LA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA REALIZADA POR MUJERES

Medida 3.3.1. Creación, actualización y difusión de una base de datos de personas expertas en estudios sobre las mujeres, de género y feministas

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas expertas incluidas en la base de datos Número de consultas de la base de datos

Medida 3.3.2. Promoción de actividades de investigación y divulgación científica con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica
---------------------------	--

	<p>Vicerrectorado con competencias en estudiantado</p> <p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>UCCI</p> <p>Unidad de Igualdad</p> <p>Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de actividades de difusión y divulgación realizadas con perspectiva de género</p> <p>Número de jornadas científicas</p> <p>Número de personas alcanzadas tanto on-line que presencial</p>

Medida 3.3.3. Seguimiento y análisis de la evolución de las modalidades UCOimpulsa y UCOLidera

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en política científica</p> <p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>Vicerrectorado con competencias en formación continua</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	PDI y Personal contratado de investigación
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de solicitudes de proyectos de investigación admitidas</p> <p>Número de solicitudes de proyectos de investigación excluidas</p> <p>Listado de temáticas de los proyectos de investigación en ambas modalidades</p> <p>Datos desagregados por sexos y área de conocimiento de las solicitudes de la modalidad de UCOLidera</p>

Medida 3.3.4. Elaboración de base de datos de las personas investigadoras que lideran proyectos y grupos de investigación

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Vicerrectorado de transformación digital y gestión de datos Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI y Personal contratado de investigación
Temporalización	2025
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas que están incluidas en la base de datos por sexos y áreas de conocimiento Número de indicadores incluidos Inclusión de la siguiente información (SI/NO): <ul style="list-style-type: none"> • Sexos y área de conocimiento en proyectos de investigación • Financiación recibida • Número de mujeres contratadas con cargo a proyectos de investigación sobre el total

OBJETIVO 3.4. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA TRANSFERENCIA DE INVESTIGACIÓN

Medida 3.4.1. Diagnóstico sobre la presencia de las mujeres en la transferencia en la UCO

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en innovación y transferencia OTRI Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	Periódica

<p>Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores</p>	<p>Inclusión de los siguientes parámetros:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de mujeres que participan en contratos de transferencia/total • Número de mujeres que han depositado patentes/total • Número de mujeres que han liderado contratos de transferencia • Cantidad de dinero de transferencia gestionado por IP mujeres/total
--	--

Medida 3.4.2. Incorporación en el Plan Propio de Transferencia de la UCO de una modalidad específica que promuevan la perspectiva de género

<p>Órgano responsable</p>	<p>Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en innovación y transferencia OTRI</p>
<p>Personas destinatarias</p>	<p>Comunidad Universitaria</p>
<p>Temporalización</p>	<p>Periódica</p>
<p>Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores</p>	<p>Cuantía anual destinada a esta modalidad Número de proyectos solicitados y concedidos</p>

Objetivo 3.5. PROMOVER EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA

Medida 3.5.1. Actividades de mentoring y formación al liderazgo para las investigadoras de la UCO

<p>Órgano responsable</p>	<p>Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad</p>
<p>Personas destinatarias</p>	<p>PDI</p>
<p>Temporalización</p>	<p>Periódica</p>

<p>Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores</p>	<p>Número de actividades de formación realizadas a investigadoras de la UCO</p> <p>Número de investigadoras beneficiarias</p> <p>Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales con financiación propia (UCO)</p> <p>Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales en proyectos I+D+i</p> <p>Cantidad de dinero de investigación gestionado por IP mujeres/total</p>
--	---

EJE 4. GOBERNANZA

Pese a los avances en materia de igualdad, aún siguen vigentes situaciones conocidas como techo y laberinto de cristal o suelo pegajoso, que se refieren a la segregación horizontal y vertical de las mujeres en el acceso a puestos de responsabilidad y toma de decisiones. Así lo ponen de manifiesto para el ámbito universitario los informes anuales *Científicas en cifras*, a nivel estatal, o *She Figures*, en el contexto europeo, respecto a la representación de las mujeres en los órganos de gobierno de las universidades.

Considerando estos datos, los objetivos pendientes del II Plan de Igualdad de la Universidad de Córdoba y las líneas estratégicas que desarrolla el III Plan, se han establecido en este eje 4 objetivos principales:

- Promover la toma de decisiones con enfoque de género en los órganos de representación
- Visibilizar y potenciar el compromiso por la igualdad de los agentes de la UCO
- Potenciar la elaboración de los presupuestos de la UCO con perspectiva de género
- Favorecer la inclusión del impacto de género en los estudios o informes

De esta forma, se persigue que el enfoque de género esté presente de forma transversal en la toma de decisiones de cualquier órgano de representación y en el diseño de los presupuestos de la Universidad de Córdoba. Asimismo, se busca que la perspectiva de género se aplique durante la elaboración de informes y estudios. Para ello, es imprescindible, al igual que en otros ejes, reforzar la formación de la plantilla de la UCO. Por último, se ha visto necesario visibilizar a las personas y unidades que trabajan por la igualdad y que suponen un referente para la comunidad universitaria.

OBJETIVO 4.1. PROMOVER LA TOMA DE DECISIONES CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

Medida 4.1.1. Formación en perspectiva de género para miembros de los distintos órganos de representación, toma de decisiones y comisiones de selección

Órgano responsable	Vicerrectorados con competencias docentes Gerencia Vicerrectorado con competencias de estudiantes
Personas destinatarias	Miembros de órganos de toma de decisiones (equipos directivos de centros, miembros del Consejo de Gobierno, Consejos de Estudiantes, jefaturas de servicio)
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de cursos realizados</p> <p>Número de personas que realizan cursos con perspectiva de género, desagregado por sexos</p>
---	---

Medida 4.1.2. Promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en tribunales y comisiones de valoración en las convocatorias de selección, oposiciones y concursos

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador</p> <p>Gerencia</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	<p>Personal Docente e Investigador</p> <p>PTGAS</p>
Temporalización	<p>Periódica</p>
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Composición, desagregada por sexos, de los tribunales constituidos</p>

OBJETIVO 4.2. VISIBILIZAR Y POTENCIAR EL COMPROMISO POR LA IGUALDAD DE LOS AGENTES DE LA UCO

Medida 4.2.1. Reconocimiento institucional a facultades, escuelas, departamentos, servicios o personas que hayan destacado en la consecución de la igualdad. Creación de un distintivo denominado “Buenas prácticas o trayectoria en materia de igualdad de género en la Universidad de Córdoba”

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	<p>Comunidad Universitaria</p>
Temporalización	<p>Anualmente</p>

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de solicitudes</p> <p>Número de organismos y personas galardonadas</p> <p>Memorias justificativas de la entrega del galardón</p>
---	--

Medida 4.2.2. Promoción de un reparto equilibrado entre mujeres y hombres en el nombramiento de honoris causa, lecciones de apertura de curso y otros actos representativos

Órgano responsable	<p>Todos los Vicerrectorados</p> <p>Secretaría General</p> <p>Rector</p> <p>Centros</p> <p>Departamentos</p> <p>Instituto de Investigación</p>
Personas destinatarias	<p>Comunidad Universitaria</p>
Temporalización	<p>Periódica</p>
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de personas reconocidas, desagregado por sexos y por actos representativos</p>

Medida 4.2.3. Consolidación de la Red de Equidad y promoción de su participación en cada centro

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>Decanatos o direcciones de centros</p>
Personas destinatarias	<p>Comunidad Universitaria</p>
Temporalización	<p>Periódica</p>

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de actividades realizadas por la Red de Equidad Número de personas de la Red de Equidad presentes en Junta de centro
---	--

OBJETIVO 4.3. POTENCIAR LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS DE LA UCO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medida 4.3.1. Formación en presupuestos con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Gerencia Consejo Social Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de cursos o actividades formativas Número de personas asistentes, desagregado por sexos

Medida 4.3.2. Elaboración de un registro salarial que permita detectar la brecha de género en el personal de la UCO

Órgano responsable	Todos los Vicerrectorados Gerencia Consejo Social Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Informe del registro salarial
---	-------------------------------

Medida 4.3.3. Creación de una estructura organizativa que se responsabilice de crear y revisar presupuestos con enfoque de género y del registro salarial

Órgano responsable	Equipo de Dirección
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	2025
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Dotación económica y de recursos humanos de la estructura Informes elaborados

OBJETIVO 4.4. FAVORECER LA INCLUSIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO EN LOS ESTUDIOS O INFORMES

Medida 4.4.1. Inclusión de la información desagregada por sexos en todos los organismos, áreas, unidades, etc.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos Secretaría General
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Información desagregada por sexos en: Portal de transparencia Informe anual al Claustro Memoria anual de Secretaría General

EJE 5. CORRESPONSABILIDAD

La corresponsabilidad constituye uno de los ejes estratégicos de este III Plan de Igualdad. Desde la Universidad de Córdoba se apuesta por impulsarla de manera que los trabajos para el cuidado no afecten negativamente al desarrollo profesional de las personas. Con el convencimiento de que educar en la corresponsabilidad es un pilar clave y necesario en el avance y consecución de la Igualdad entre mujeres y hombres en nuestra sociedad.

Para ello, se apuesta por acciones de sensibilización, formación, acceso al empleo y promoción profesional.

Los objetivos y medidas que aquí se recogen constituirán la base para la elaboración y diseño del II Plan Concilia.

OBJETIVO 5.1. PROMOVER LA IGUALDAD EN EL ACCESO AL EMPLEO Y LA PROMOCIÓN PROFESIONAL

Medida 5.1.1. Inclusión como valoración positiva en los pliegos de licitación pública del cumplimiento de medidas en materia de igualdad en empresas que no estén obligadas a tener un plan de igualdad

Órgano responsable	Gerencia Contratación
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de ofertas publicadas que incluyen la medida

Medida 5.1.2. Introducción de la valoración del cuidado de menores y familiares dependientes a efectos de promoción y acceso al empleo

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia
Personas destinatarias	PDI y PTGAS
Temporalización	Periódica

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de bases de convocatorias en las que se incluyen tales valoraciones Número de indicadores que acrediten el cuidado incluidos en las convocatorias
---	---

OBJETIVO 5.2. EVALUAR Y ACTUALIZAR EL PLAN CONCILIA

Medida 5.2.1. Evaluación del I Plan Concilia

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	2025
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de medidas que se han llevado a cabo Número de medidas en ejecución Número de medidas que no se han aplicado Número de solicitudes, desagregadas por sexos

Medida 5.2.2. Elaboración, aprobación y difusión del II Plan Concilia

Órgano responsable	Todos los Vicerrectorados Gerencia Unidad de Igualdad Gerencia
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	2026
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Aprobación del II Plan Concilia Número de acciones de difusión Número de personas que consulten las notas de prensa Número de post publicados

OBJETIVO 5.3. PROMOVER LA CULTURA DE LA CORRESPONSABILIDAD

Medida 5.3.1. Difusión en la web de la normativa actualizada sobre corresponsabilidad y mejora de acceso a la información

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos Gabinete de Comunicación Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de documentos publicados Número de visitas

Medida 5.3.2. Revisión y propuesta de modificación del reglamento de Acción Social

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Gerencia Comité de Empresa y Junta de Personal Servicio de Personal
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	2026
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de propuestas modificadas Número de acciones de difusión

Medida 5.3.3. Formación en corresponsabilidad

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador</p> <p>Vicerrectorado con competencias en estudiantado</p> <p>Gerencia</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de acciones formativas</p> <p>Número de personas asistentes, desagregado por sexos</p>

EJE 6: ACOSO, VIOLENCIA SEXUAL Y POR RAZÓN DE GÉNERO

El acoso y la violencia sexual y por razón de género es una materia que, debido a su importancia, dispone de un eje propio. El principal objetivo es visibilizar las acciones que se desarrollan en el ámbito de la prevención, formación y protección frente al acoso sexual y por razón de sexo en la Universidad de Córdoba y mejorar el grado del cumplimiento de los objetivos que el propio protocolo establece.

Esta materia se encuentra reforzada por un marco normativo sólido desde hace años, en el que se encuadra la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, de 2004; la ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, de 2007; y la reciente Ley Orgánica de garantía integral de la libertad sexual, de 2022. A pesar de este marco legal, en nuestra sociedad se siguen produciendo situaciones no deseadas que pueden ser calificadas como de acoso, violencia sexual y por razón de género. A modo de ejemplo, el preámbulo de la última ley citada establece que el porcentaje de mujeres de 16 o más años residentes en España que han sufrido violencia sexual fuera del ámbito de la pareja a lo largo de la vida es del 6,5%.

Por ello, bajo el lema de *Tolerancia Cero*, es necesario que en la Universidad de Córdoba se articulen las medidas necesarias para garantizar que el entorno universitario sea un lugar seguro, desde el firme compromiso por alcanzar la erradicación de cualquier forma de violencia de género.

Así, este Eje plantea objetivos específicos para afrontar las situaciones de acoso, en diferentes ámbitos de actuación, como la docencia universitaria, la formación del personal y del estudiantado para la prevención y la detección en estas materias, la mejora de la difusión y sensibilización de las medidas que la propia universidad ha establecido; la prevención como forma de evitar el acoso y la violencia sexual y por razón de género; y la protección integral de las víctimas en el caso de que se materialicen actos de esta naturaleza.

OBJETIVO 6.1: FORMACIÓN EN MATERIA DE ACOSO, VIOLENCIAS SEXUALES Y POR RAZÓN DE GÉNERO

Medida 6.1.1. Inclusión de contenidos formativos dirigidos a la prevención, sensibilización y formación en materia de acoso, violencias sexuales y por razón de género en los planes de estudio conducentes a la obtención de los títulos universitarios oficiales

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en grado, calidad e innovación docente</p> <p>Vicerrectorado con competencias en posgrado</p> <p>Centros</p> <p>Departamentos</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	Estudiantado

Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de asignaturas que hayan implantado estos contenidos. Datos desagregados por ramas de conocimiento y titulación Número de estudiantado que ha cursado esta formación, desagregado por sexos

Medida 6.1.2. Organización de talleres y charlas teóricas y prácticas de carácter afectivo-sexual para la prevención, sensibilización y detección de casos en materia de violencias sexuales y de género de los diferentes integrantes de la Comunidad Universitaria

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en formación continua Vicerrectorado con competencias en estudiantado Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de acciones formativas Número de personas asistentes, desagregado por sexos, centros y colectivo

OBJETIVO 6.2. REFORZAR LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA VÍCTIMAS DE ABUSOS, ACOSO O VIOLENCIA SEXUALES O POR RAZÓN DE GÉNERO

Medida 6.2.1. Diseño y elaboración de un nuevo protocolo de acoso sexual y por razón de sexo que garantice la seguridad y el apoyo a cualquier persona de la Comunidad Universitaria que sufre una situación de abuso, acoso o violación sexual o cualquier otra situación que vulnere los derechos de otra persona por razón de sexo o género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Secretaría General Unidad de Igualdad
---------------------------	---

	<p>Red de Equidad</p> <p>Consejos de estudiantes</p> <p>Unidad de Atención Psicológica</p> <p>Centros</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	2025
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Nuevo protocolo de acoso</p> <p>Número de acciones de difusión</p> <p>Número de visitas en la web</p>

Medida 6.2.2. Difusión del nuevo Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo de la Universidad de Córdoba

Órgano responsable	<p>Unidad de Igualdad</p> <p>Red de equidad</p> <p>Centros de la UCO</p> <p>Responsables de servicios</p> <p>Gerencia</p> <p>Todos los vicerrectorados</p>
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de acciones de sensibilización, formación y/o información sobre el citado protocolo</p> <p>Número de personas participantes</p> <p>Número de notas de prensa y visitas</p> <p>Número de interacciones en redes sociales</p>

OBJETIVO 6.3. INCREMENTAR EL CONOCIMIENTO DEL PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Medida 6.3.1. Inclusión en las Jornadas de bienvenida del alumnado de nuevo ingreso en la UCO, de información sobre las medidas y actuaciones en materia de acoso, violencia sexual y por razón de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en estudiantado Vicerrectorado con competencias en igualdad Centros Coordinaciones de grado
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de estudiantes, PDI y PTGAS que han accedido a la información de Moodle. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexos Número de centros y/o titulaciones que han incluido este tipo de charlas en las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexos Número de miembros de la Comunidad Universitaria que han asistido a los talleres o charlas impartidos. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexos

Medida 6.3.2. Mejorar la visibilidad en la web de la UCO sobre el protocolo y la información relativa al acoso

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	Periódica
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de accesos al protocolo de acoso

EJE 7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y evaluación del III Plan de Igualdad es una de las grandes novedades de dicho plan. A lo largo de la evolución del plan podemos visualizar los indicadores de realización que pretenden extraer la información sobre las medidas implementadas.

Posteriormente se relatan los indicadores de resultados referidos a los objetivos específicos contemplados en cada uno de los ejes.

Finalmente, nos encontramos con los indicadores de impacto que nos van a aportar información sobre los dos objetivos estratégicos sobre los que se cimienta este III Plan.

MEDICIÓN DE LAS MEDIDAS: INDICADORES DE REALIZACIÓN		
Eje	Medida	Indicador
1.Sensibilización, formación e imagen institucional	Medida 1.1.1. Difusión del III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres a través de un plan de comunicación	Número acciones realizadas
		Listado de temáticas de acciones de visibilización
		Personas alcanzadas en eventos presenciales desagregado por sexos y en información publicada online
		Número de notas de prensa y de post en redes
		Publicación del plan de comunicación
		Número copias del III Plan distribuidas
	Medida 1.1.2. Programación y diseño de actividades dirigidas a la comunidad Universitaria y la sociedad en su conjunto para sensibilizar en torno a cuestiones de igualdad entre mujeres y hombres	Número acciones realizadas por año dentro de la comunidad universitaria
		Número acciones realizadas por año fuera de la comunidad universitaria
		Listado de temáticas de acciones de sensibilización
		Número de notas de prensa y de post en redes sociales

	Personas alcanzadas en eventos presenciales desagregado por sexos y en información publicada online
Medida 1.1.3. Realización de campañas de sensibilización en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, corresponsabilidad, violencia contra las mujeres, colectivo LGTBQ+ en redes sociales web de la UCO y espacios de los centros	Número campañas realizadas
	Listado de temáticas
	Número acciones de visibilización
Medida 1.1.4 Realización de acciones en centros de Primaria, ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos para fomentar una educación en y para la igualdad y contribuir a la elección no estereotipada de las carreras universitarias	Número acciones realizadas
	Número de centros participantes, desglosados por etapa educativa
	Listado de temáticas de acciones de sensibilización
	Personas alcanzadas en actividades presenciales, desagregado por sexos
Medida 1.1.5. Campañas de difusión de reglamentos, protocolos y servicios sobre igualdad disponibles por parte de la Universidad de Córdoba	Número de noticias elaboradas
	Acceso a las noticias, descarga de noticias en página webs, likes, etc.
	Número de solicitudes realizadas por año en cada uno de esos reglamentos, protocolos y servicios
Medida 1.1.6. Organización de acciones de sensibilización que promuevan el conocimiento y el respeto de la diversidad de	Número y concreción de acciones realizadas
	Número de participantes desagregado por sexos

	orientaciones e identidades sexuales	Número efemérides visibilizadas en las redes sociales
	Medida 1.1.7. Creación de un “Decálogo para el uso igualitario del lenguaje y de la imagen en la Universidad de Córdoba” y plan de formación para su puesta en marcha	Verificación de su creación y uso
		Número de unidades, servicios o departamentos a los que se ha difundido
		Número de unidades, servicios o departamentos que lo han incorporado, con evidencias
	Medida 1.1.8. Visibilización de premios y reconocimientos a las mujeres de los distintos colectivos de la UCO	Número de noticias sobre premios y reconocimientos obtenidos por mujeres
		Base de datos con el listado de mujeres reconocidas, respecto al total de personas premiadas
	Medida 1.1.9. Recuperación de la memoria histórica de mujeres referentes en la UCO desde sus inicios a la actualidad	Número de centros participantes
		Número de mujeres reconocidas
		Número de notas de prensa y de post en redes sociales
Eje	Medida	Indicador
2.Docencia	Medida 2.1.1. Realización de un diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género en Grado y Posgrado	Publicación del informe del diagnóstico
		Número de acciones de difusión del diagnóstico
		Lanzamiento de la encuesta
	Medida 2.1.2. Elaboración de una guía que facilite la incorporación de la perspectiva de género en las programaciones docentes	Publicación de la guía
		Número de acciones para difundirla
		Número de notas de prensa y de post en redes sociales para la difusión

Medida 2.1.3. Seguimiento y evaluación de la incorporación de la guía con perspectiva de género en las programaciones docentes	Módulos de formación específica sobre igualdad, en el Plan de Formación inicial para el profesorado (Título de Experto en Docencia Universitaria y Título de Experto en Investigación)
	Número de profesorado asistente a las distintas formaciones, desagregado por sexos
	Número de programaciones docentes que incorporan la perspectiva de género
Medida 2.2.1. Incorporación de materias y contenidos de igualdad en los procesos de verificación o modificación de titulaciones de Grado, Posgrado y de Títulos Propios	Número de asignaturas específicas sobre igualdad que se recogen en los planes de estudios
	Número de asignaturas que incluyen contenidos sobre igualdad en la guía docente
Medida 2.2.2. Promoción de la evaluación de méritos formativos en igualdad para formar parte de comisiones relacionadas con la docencia	Número de mujeres y hombres con formación en estudios de género e igualdad en las comisiones relacionadas con la docencia
Medida 2.2.3. Promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres, en todas las comisiones y tribunales de TFG y TFM	Composición de los Tribunales de TFG y TFM desagregada por sexos
	Número de mujeres en tribunales del TFG y TFM/números de personas total por centro
Medida 2.3.1. Incorporación en los planes y programas de	Verificación de la incorporación del enfoque de género en el material difundido por el programa PACE

captación de estudiantado itinerarios específicos para despertar vocaciones sin estereotipos de género dirigida a etapas de Educación Primaria y Secundaria	Número desagregado por sexos de profesorado UCO participante en el programa, por área de conocimiento
	Número de personas matriculadas en cada grado desagregado por sexos
Medida 2.3.2. Inclusión del enfoque de género en los planes de formación de la plantilla de la UCO	Número de acciones formativas diseñadas, desagregado por área de conocimiento
	Número de asistentes, desagregado por sexos
Medida 2.3.3. Diseño de títulos de postgrado (másteres oficiales, títulos propios) en estudios de género e igualdad entre mujeres y hombres	Número de títulos propios diseñados, desagregado por área de conocimiento
	Número de asistentes y de personas matriculadas desagregado por sexos
Medida 2.4.1. Promoción y difusión de proyectos de innovación docente específicos en materia de igualdad y con perspectiva de género	Cuantía presupuestaria incluida en modalidad propia en el Plan de Innovación Docente
	Número de proyectos de innovación docente con perspectiva de género
	Número de noticias y post publicados en la web de Igualdad
	Listado de temáticas de proyectos de innovación de esa modalidad propia
Medida 2.4.2. Inclusión en todos los proyectos de innovación docente de un apartado que recoja la implementación de la	Número de proyectos de innovación docente por modalidad que recojan la implementación de la perspectiva de género en su memoria

	perspectiva de género	
	Medida 2.4.3. Promoción de la Cátedra Leonor de Guzmán para dinamizar una red académica para intercambiar experiencias y buenas prácticas sobre la aportación y figura de las mujeres en la Universidad de Córdoba como docentes, investigadoras y protagonistas en la sociedad del conocimiento	Número de personas que conforman la red, desagregada por sexos
		Número de Eventos de Networking realizados
		Número de personas asistentes a esos eventos, desagregada por sexos
		Listado de temáticas
Eje	Medida	Indicador
	Medida 3.1.1. Presencia equilibrada entre mujeres y hombres, en todas las comisiones y tribunales de Tesis Doctorales	Composición, desagregada por sexos, de los tribunales de tesis doctorales constituidos
	Medida 3.1.2. Promoción de la evaluación de méritos investigadores en igualdad para formar parte de comisiones relacionadas con la investigación	Número de personas que forman parte de las comisiones relacionadas con la investigación con experiencia investigadora en igualdad, desagregado por sexos
	Medida 3.2.1. Realización de cursos sobre metodologías de investigación con perspectiva de género	Número de cursos convocados con perspectiva de género, según colectivo
		Número de inscripciones, desagregadas por sexos y colectivo
		Inclusión en los programas formativos del PDI y el PTGAS
		Inclusión en el Curso de Experto Universitario en Investigación
	Medida 3.2.2. Promoción de complementos de formación en investigación con perspectiva de género,	Número de asignaturas o actividades formativas ofertadas como complementos de formación

3. Investigación	feminismo e igualdad en los programas de Doctorado	Número de personas que han cursado esas asignaturas, desagregado por sexos
		Inclusión en el plan de actividades formativas anuales aprobadas por las escuelas de doctorado
	Medida 3.2.3. Diseño de líneas de investigación de género en Programas de Doctorado	Número de líneas de investigación de género ofertadas en Programas de Doctorado
		Número de PDI participante en la línea de investigación de género
	Medida 3.2.4. Elaboración de un sistema de indicadores para la evaluación de proyectos de investigación y grupos de investigación desde la perspectiva de género	Número de indicadores con perspectiva de género incluido en la fórmula de reparto de financiación a grupos de investigación incluidos en la Modalidad 1 del Plan propio de investigación de la UCO
		Número de indicadores desarrollados
	Medida 3.3.1. Creación, actualización y difusión de una base de datos de personas expertas en estudios sobre las mujeres, de género y feministas	Número de personas expertas incluidas en la base de datos
		Número de consultas de la base de datos
	Medida 3.3.2. Promoción de actividades de investigación y divulgación científica con perspectiva de género	Número de actividades de difusión y divulgación realizadas con perspectiva de género
		Número de jornadas científicas
		Número de personas alcanzadas tanto on-line que presencial
Medida 3.3.3. Seguimiento y análisis de la evolución de las modalidades UCOimpulsa y UCOLidera	Número de solicitudes de proyectos de investigación admitidas	
	Número de solicitudes de proyectos de investigación excluidas	
	Listado de temáticas de los proyectos de investigación en ambas modalidades	

	Datos desagregados por sexos y área de conocimiento de las solicitudes de la modalidad de UCOLidera
Medida 3.3.4. Elaboración de base de datos de las personas investigadoras que lideran proyectos y grupos de investigación	Número de personas que están incluidas en la base de datos por sexos y áreas de conocimiento
	Número de indicadores incluidos
	Inclusión de la siguiente información (SI/NO): <ul style="list-style-type: none"> • Sexos y área de conocimiento en proyectos de investigación • Financiación recibida • Número de mujeres contratadas con cargo a proyectos de investigación sobre el total
Medida 3.4.1. Diagnóstico sobre la presencia de las mujeres en la transferencia en la UCO	Inclusión de los siguientes parámetros: <ul style="list-style-type: none"> • Número de mujeres que participan en contratos de transferencia/total • Número de mujeres que han depositado patentes/total • Número de mujeres que han liderado contratos de transferencia • Cantidad de dinero de transferencia gestionado por IP mujeres/total
Medida 3.4.2. Incorporación en el Plan Propio de Transferencia de la UCO de una modalidad específica que promuevan la perspectiva de género	Cuantía anual destinada a esta modalidad
	Número de proyectos solicitados y concedidos
Medida 3.5.1. Actividades de mentoring y formación al liderazgo para las investigadoras de la UCO	Número de actividades de formación realizadas a investigadoras de la UCO
	Número de investigadoras beneficiarias

		Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales con financiación propia (UCO)
		Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales en proyectos I+D+i
		Cantidad de dinero de investigación gestionado por IP mujeres/total
Eje	Medida	Indicador
	Medida 4.1.1. Formación en perspectiva de género para miembros de los distintos órganos de representación, toma de decisiones y comisiones de selección	Número de cursos realizados
		Número de personas que realizan cursos con perspectiva de género, desagregado por sexos
	Medida 4.1.2. Promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en tribunales y comisiones de valoración en las convocatorias de selección, oposiciones y concursos	Composición, desagregada por sexos, de los tribunales constituidos
	Medida 4.2.1. Reconocimiento institucional a Facultades, Escuelas, Departamentos, servicios o personas que hayan destacado en la consecución de la igualdad. Creación de un distintivo denominado "Buenas prácticas en materia de igualdad de género en la Universidad de Córdoba"	Número de solicitudes
		Número de organismos y personas galardonadas
		Memorias justificativas de la entrega del galardón
	Medida 4.2.2. Promoción de un reparto equilibrado entre mujeres y hombres en el nombramiento de honoris causa, lecciones de apertura de	Número de personas reconocidas, desagregado por sexos y por actos representativos

4. Gobernanza	curso y otros actos representativos	
	Medida 4.2.3. Consolidación de la Red de Equidad y promoción de su participación en cada centro	Número de actividades realizadas por la Red de Equidad
		Número de personas de la Red de Equidad presentes en Junta de Centro
	Medida 4.3.1. Formación en presupuestos con perspectiva de género	Número de cursos o actividades formativas
		Número de personas asistentes, desagregado por sexos
	Medida 4.3.2. Elaboración de un registro salarial que permita detectar la brecha de género en el personal de la UCO	Informe del registro salarial
	Medida 4.3.3. Creación de una estructura organizativa que se responsabilice de crear y revisar presupuestos con enfoque de género y del registro salarial	Dotación económica y de recursos humanos de la estructura
		Informes elaborados
Medida 4.4.1. Inclusión de la información desagregada por sexos en todos los organismos, áreas, unidades, etc.	Información desagregada por sexos en: Portal de transparencia Informe anual al Claustro Memoria anual de Secretaría General	
Eje	Medida	Indicador
	Medida 5.1.1. Inclusión como valoración positiva en los pliegos de licitación pública del cumplimiento de medidas en materia de igualdad en empresas que no estén obligadas a tener un plan de igualdad	Número de ofertas publicadas que incluyen la medida
	Medida 5.1.2. Introducción de la valoración del cuidado de menores y familiares	Número de bases de convocatorias en las que se incluyen tales valoraciones

5. Corresponsabilidad	dependientes a efectos de promoción y acceso al empleo	Número de indicadores que acrediten el cuidado incluidos en las convocatorias
	Medida 5.2.1. Evaluación del I Plan Concilia	Número de medidas que se han llevado a cabo
		Número de medidas en ejecución
		Número de medidas que no se han aplicado
		Número de solicitudes, desagregadas por sexos
	Medida 5.2.2. Elaboración, aprobación y difusión del II Plan Concilia	Aprobación del II Plan Concilia
		Número de acciones de difusión
		Número de personas que consulten las notas de prensa
		Número de post publicados
	Medida 5.3.1. Difusión en la web de la normativa actualizada sobre corresponsabilidad y mejora de acceso a la información	Número de documentos publicados
		Número de visitas
	Medida 5.3.2. Revisión y propuesta de modificación del reglamento de Acción Social	Número de propuestas modificadas
		Número de acciones de difusión
	Medida 5.3.3. Formación en corresponsabilidad	Número de acciones formativas
Número de personas asistentes, desagregado por sexos		
Eje	Medida	Indicador
6. Acoso, Violencia sexual y por	Medida 6.1.1. Inclusión de contenidos formativos	Número de asignaturas que hayan implantado estos contenidos. Datos desagregados por ramas de conocimiento y titulación

razón de género	dirigidos a la prevención, sensibilización y formación en materia de acoso, violencias sexuales y por razón de género en todos los planes de estudio conducentes a la obtención de los títulos universitarios oficiales	Número de estudiantado que ha cursado esta formación, desagregado por sexos
	Medida 6.1.2. Organización de talleres y charlas teóricas y prácticas de carácter afectivo-sexual para la prevención, sensibilización y detección de casos en materia de violencias sexuales y de género de los diferentes integrantes de la Comunidad Universitaria	Número de acciones formativas
		Número de personas asistentes, desagregado por sexos, centros y colectivo
		Número de personas que han sido formadas. Datos desagregados por colectivos, centros y sexos
	Medida 6.2.1. Diseño y elaboración de un nuevo protocolo de acoso sexual y por razón de sexo que garantice la seguridad y el apoyo a cualquier persona de la comunidad universitaria que sufre una situación de abuso, acoso o violación sexual o cualquier otra situación que vulnere los derechos de otra persona por razón de sexo o género	Nuevo protocolo de acoso
		Número de acciones de difusión
		Número de visitas en la web
	Medida 6.2.2. Difusión del nuevo Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo de la Universidad de Córdoba	Número de acciones de sensibilización, formación y/o información sobre el citado protocolo
		Número de personas participantes

	Número de notas de prensa y visitas
	Número de interacciones en redes sociales
Medida 6.3.1. Inclusión en las Jornadas de bienvenida del alumnado de nuevo ingreso en la UCO, de información sobre las medidas y actuaciones en materia de acoso, violencia sexual y por razón de género	Número de estudiantes, PDI y PTGAS que han accedido a la información de Moodle. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo
	Número de centros y/o titulaciones que han incluido este tipo de charlas en las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexos
	Número de miembros de la comunidad universitaria que han asistido a los talleres o charlas impartidos. Preferiblemente, datos desagregados por centros, titulaciones y sexos
Medida 6.3.2. Mejorar la visibilidad en la web de la UCO sobre el protocolo y la información relativa al acoso	Número de accesos al protocolo de acoso

MEDICIÓN DE OBJETIVOS: INDICADORES DE RESULTADO		
Eje	Objetivo	Indicador
1. Sensibilización, formación e imagen institucional	Objetivo 1.1. Fomentar la marca Universidad de Córdoba como universidad igualitaria	Número de acciones de igualdad dentro del Plan de comunicación de la UCO
		<p>Realización de un informe bianual de comunicación que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de notas de prensa en igualdad sobre el total • Número de publicaciones del boletín de novedades de la UCO sobre igualdad • Número de post de la cuenta oficial de la UCO sobre igualdad • Número de personas alcanzadas en noticias, post o publicaciones sobre igualdad
Eje	Objetivo	Indicador
2. Docencia	Objetivo 2.1. Incorporar la perspectiva de género en las programaciones docentes	Personal docente que recibe formación desagregado por sexos
		Número de programaciones docentes que incorporan la perspectiva de género
	Objetivo 2.2. Incluir materias y contenidos de igualdad en los procesos de verificación o modificación de las titulaciones	Número de asignaturas, específicas y no específicas de igualdad, que recogen contenidos relacionados con la perspectiva de género
		Composición de los Tribunales de TFG y TFM desagregado por sexos
	Número de contenidos de igualdad incluidos en las guías docentes	

	Objetivo 2.3. Formar para la actividad docente con perspectiva de género	Número de estudiantes matriculadas en las diferentes titulaciones de Grados y Posgrado
		Número de títulos creados en estudios de género e igualdad y tipo (Máster, Experto y/o Programa de Doctorado)
	Objetivo 2.4. Fomentar la elaboración de materiales y publicaciones sobre igualdad	Número de proyectos que introducen la perspectiva de género/modalidad de innovación
		Número de proyectos solicitados específicos de género/año
		Número de personas que conforman la red socio-académica
		Eventos de Networking realizados
Eje	Objetivo	Indicador
3. Investigación	Objetivo 3.1. Incorporar personas con experiencia en investigación con perspectiva de género en tribunales y comisiones de investigación	Número de personas en comisiones de investigación con experiencia investigadora en Igualdad
	Objetivo 3.2. Promover la investigación con perspectiva de género	Número de acciones formativas sobre investigación con perspectiva de género
		Personas investigadoras que ha recibido formación desagregado por sexos
		Número de líneas de investigación de género ofertadas en Programas de Doctorado
		Número de proyectos de investigación con perspectiva de género concedidos a personal y grupos de la Universidad

	Objetivo 3.3. Visibilizar la investigación con perspectiva de género y la realizada por mujeres	Número de personas que forman parte de la base de datos de personas expertas en estudios de mujeres, género y feminismo
		Número de acciones realizadas para la visibilización de mujeres investigadoras
	Objetivo 3.4. Incorporar la perspectiva de género en la transferencia de investigación	Publicación y difusión del diagnóstico
	Objetivo 3.5. Promover el liderazgo de las mujeres en la investigación y transferencia	Número de mujeres IP de grupos de investigación
		Número de mujeres IP de proyectos y acciones de I+D+i
Eje	Objetivo	Indicador
4. Gobernanza	Objetivo 4.1. Promover la toma de decisiones con enfoque de género en los órganos de representación	Personal de órganos de representación que ha recibido formación desagregado por sexos
	Objetivo 4.2. Visibilizar y potenciar el compromiso por la igualdad de los agentes de la UCO	Número de organismos y personas galardonadas
	Objetivo 4.3. Potenciar la elaboración de los presupuestos de la UCO con perspectiva de género	Personal que ha recibido formación desagregado por sexos
		Informe del registro salarial
Objetivo 4.4. Favorecer la inclusión del impacto de género en los estudios o informes	Datos desagregado por género incluidos en la Memoria anual de Secretaría General	
Eje	Objetivo	Indicador
5. Corresponsabilidad	Objetivo 5.1. Promover la igualdad en el acceso al empleo y la promoción profesional	Número de bases de convocatorias en las que se incluye la valoración del cuidado de menores y familiares dependientes

	Objetivo 5.2. Evaluar y actualizar el Plan Concilia	Informe de evaluación del I Plan Concilia
		Aprobación del II Plan Concilia
	Objetivo 5.3. Promover la cultura de la corresponsabilidad	Personal que ha recibido formación desagregado por sexos
Eje	Objetivo	Indicador
6. Acoso, violencia sexual y por razón de género	Objetivo 6.1. Formación en materia de acoso, violencias sexuales y por razón de género	Personal que ha recibido formación desagregado por sexos
	Objetivo 6.2. Reforzar las medidas de protección de las personas de la comunidad universitaria víctimas de abusos, acoso o violencia sexuales o por razón de género	Aprobación del II Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo de la Universidad de Córdoba
	Objetivo 6.3. Incrementar el conocimiento del protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo	Personal que ha recibido formación desagregado por sexos
		Número y tipo de eventos de sensibilización
		Número de consultas sobre posibles situaciones de acoso sexual y por razón de sexos

MEDICIÓN DE OBJETIVOS: INDICADORES DE IMPACTO	
Objetivo Estratégico	Indicador
Institucionalizar la igualdad como marca de la Universidad de Córdoba	Cantidad de recursos propios destinado a acciones de Igualdad (acción social, presupuesto vicerrectorado, modalidades específicas de planes propios, programas específicos para impulsar la igualdad etc.)
	Número de medidas legislativas (bases reguladoras, reglamentos y convocatorias), formativas y de sensibilización sobre igualdad realizada por cada servicio, centro y vicerrectorado
Impulsar la corresponsabilidad como eje vertebrador de la política laboral de la UCO	Número de permisos en materia de conciliación desagregados por sexos
	Número de estancias (docente e investigadora) realizada por el PDI desagregada por sexos
	Evaluación del II Plan Concilia