

El capital humano en la ganadería

Nivel EQF/MECES:	EQF 2 (Certificación de superación de 2º de la ESO. Certificado de Formación Profesional de Grado Básico para alumnos y alumnas con necesidades educativas especiales o colectivos específicos).
Área Temática:	<input checked="" type="checkbox"/> Acción Formativa Transversal <input type="checkbox"/> Artes y Humanidades <input type="checkbox"/> Ciencias <input type="checkbox"/> Ciencias de la Salud <input type="checkbox"/> Ciencias Sociales y Jurídicas <input type="checkbox"/> Ingeniería y Arquitectura
Modalidad Impartición:	Híbrida
Idioma:	ESPAÑOL
Créditos ECTS:	1.5 ECTS
Horas:	Total horas: 15 Horas teóricas: 5 Horas practicas:7 Horas virtuales: 3 Horas trabajo autónomo: 22.5
Periodo de Preinscripción:	1/09/2024 al 15/09/2024
Periodo de Matriculación:	19/09/2024 al 25/09/2024
Periodo de Impartición:	Inicio: 07/11/2024 al 29/11/2024
Tipo de Microcredencial	Alta cualificación
Requisitos Académico de Acceso:	El perfil de alumnado son personas relacionadas con el sector ganadero, con el objetivo de poder actualizar competencias y conocimientos, así como la recualificación de personas procedentes de otros sectores..
Tipo de alumnado al que está destinado la Microcredencial:	<input type="checkbox"/> Hablantes no nativos o nativos <input type="checkbox"/> Personas que necesitan un reciclaje profesional <input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza superior (EQF 6) <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza primaria <input checked="" type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza secundaria/obligatoria <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza superior (EQF 7) <input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza primaria <input checked="" type="checkbox"/> Personas con una experiencia laboral de 0 a 3 años <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza superior (EQF 8) <input checked="" type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza secundaria/obligatoria <input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza superior (EQF 7)

	<input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza superior (EQF 8) <input type="checkbox"/> Personas Migrantes <input checked="" type="checkbox"/> Personas con una experiencia laboral de 3 a 10 años <input checked="" type="checkbox"/> Personas con una experiencia laboral de más de 10 años <input type="checkbox"/> Personas con dificultades de aprendizaje <input type="checkbox"/> Hablantes nativos o nativas <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza superior (EQF 6) <input type="checkbox"/> Alumnado de bajo rendimiento <input type="checkbox"/> Alumnado de alto rendimiento <input type="checkbox"/> Otros
Criterios de Admisión:	En caso de superar en número de solicitudes al número de plazas ofertadas, se tendrán en cuenta aquellas cuyos solicitantes tengan una formación académica superior a los estudios correspondientes a educación secundaria.
Convenio/Prácticas Entidad Colaboradora:	La microcredencial se organiza al amparo del Convenio de creación del Centro Universitario de Desarrollo Agroalimentario de Los Pedroches, firmado entre la Universidad de Córdoba, la empresa COVAP y la Fundación Ricardo Delgado Vizcaíno, donde se especifica la formación como uno de sus objetivos fundamentales
Precio:	150,00 €
Número de Plazas:	Mínimo 14- Máximo 20
Se preveen otras ediciones:	Sí

Dirección Académica

Nombre: Alfonso Carbonero Martínez

Centro: Centro Universitario de Desarrollo Agroalimentario

Categoría/Titulación: Profesor Titular/ Ldo. Dr. Veterinario

Departamento: Sanidad Animal. Facultad de Veterinaria de la Universidad de Córdoba.

Teléfono de Contacto: 699438557

e-mail: cuda@uco.es

Breve Curriculum vitae:

Licenciado en Veterinario en el año 1999.

Doctorado por la Universidad de Córdoba en el año 2004, con la tesis doctoral "Estudio Epidemiológico del Síndrome respiratorio Bovino en terneros de explotaciones lecheras de la Cuenca Central Argentina".

Profesor del Departamento de Sanidad Animal de la Universidad de Córdoba desde el año 2003.

Profesor Titular de Universidad desde el año 2016.

Docencia en diversas asignaturas de Licenciatura, Grado y Máster, focalizada principalmente a las áreas de Epidemiología y Enfermedades Infecciosas.

Estancias con finalidad de impartir docencia en Argentina, Venezuela, Chile, Ecuador, Eslovaquia, Polonia, Italia, Finlandia, Rumanía y Alemania.

Publicación de más de 60 artículos de investigación y divulgación en revistas nacionales e internacionales de elevado prestigio.

Dirección y participación en más de 30 proyectos y contratos de investigación autonómicos y nacionales.

Dirección de 4 tesis doctorales, 5 trabajos de fin de máster y 10 trabajos de fin de grado.

Coordinador del Grado en Veterinaria entre los años 2018 y 2020. Responsable de la línea de investigación en Sanidad Animal del Plan de Doctorado en Biociencias y Ciencias Agroalimentarias entre los años 2021 y 2024.

Nombre: Antonio Herruzo Peralbo

Centro: COVAP:

Categoría/ Titulación: Coordinador de gestión de talento. Graduado en Educación Social, Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones

Departamento: RRHH

Teléfono de contacto: 679560806

E-mail: aherruzop@covap.es

Breve reseña curricular:

Profesional con amplia experiencia en la gestión de talento y recursos humanos, especializado en la formación y desarrollo de empleados. Sólida formación académica y una trayectoria destacada en diversas áreas empresariales. He liderado proyectos de HR analytics y desempeñado roles clave en logística y producción. Mi enfoque se centra en optimizar procesos y potenciar el desarrollo del capital humano, contribuyendo al crecimiento y éxito organizacional. Poseo habilidades analíticas avanzadas y una visión estratégica que me permiten implementar soluciones efectivas en entornos dinámicos y multidisciplinares. Además, he participado en diversos foros y congresos de RRHH y colaborado con artículos en revistas del sector como Equipos y Talento y Capital Humano.

Datos del profesorado

Nombre: Antonio Herruzo Peralbo

Centro/Afiliación: COVAP

Breve reseña curricular:

Diplomado en educación social. UNED.

Master en dirección logística y de operaciones. UNED

Master en Psicología del trabajo en las organizaciones y recursos humanos por la Universitat Jaume I.

Experto en HR Analytics por la UAM.

Trabajador de COVAP, donde ha desarrollado los siguientes puestos: Responsable de Planificación de la Cadena de Suministro; responsable de desarrollo y formación; actualmente ocupa el puesto de coordinador de Gestión de Talento.

Nombre: Diana Martín Muñoz

Centro/Afiliación: COVAP

Breve reseña curricular:

Lic. En Psicología por la Universidad Pontificia de Salamanca.

Master universitario en Gerontología.

Trabajadora en COVAP, donde ha desarrollado los puestos de atención al cliente, responsable de Desarrollo y Formación; actualmente ocupa el puesto de Responsable de Selección de Personal.

Nombre: Juan José Lunar Villarreal

Centro/Afiliación: COVAP

Breve reseña curricular:

Lic, en Ciencias Económicas y Empresariales. Administración y gestión de empresas.

Master en Dirección y Liderazgo por MRC International Training.

Master en Dirección de Recursos Humanos y Organización por el ESIC.

Categoría: Director de gestión y desarrollo de personas.

Gerente en la SCA de Consumo “Los Valles”

Trabajador en COVAP, ha desarrollado las siguientes funciones: Administración, control financiero y auditoría interna. Actualmente ocupa el puesto de Director de Gestión y Desarrollo de Personas.

Nombre: Virginia Navajas Romero

Centro/Afiliación: UNIVERSIDAD

Breve reseña curricular:

Dra, en Ciencias Económicas.

Profesora sustituta interina en el Departamento de Estadística, Econometría, Investigación Operativa, Organización de Empresas y Económica Aplicada.

Descripción y Objetivos

El objetivo de la presente microcredencial es el desarrollo de una formación de cualificación, entendida como el conjunto de conocimientos, destrezas, procedimientos y herramientas que capaciten a las personas para el desempeño de ciertas tareas relacionadas con el sector agrario.

Objetivo general:

En el caso de la microcredencial “El capital humano en la ganadería”, el objetivo se dirige a dotar a los propietarios/as, así como a los/as jefes/as de explotación, gestores/as y responsables de ganaderías, de las herramientas y conocimientos necesarios para gestionar eficazmente el capital humano que la integran.

Objetivos específicos:

- Comprender la importancia de la gestión del capital humano en la ganadería lechera.
- Conocer y definir los diferentes puestos de trabajo en una ganadería, las competencias y aspectos fundamentales que componen una RPT.
- Seleccionar, motivar y comprometer al equipo de trabajo con los objetivos de la ganadería.
- Implementar programas de formación y desarrollo para el personal.
- Desarrollar habilidades de liderazgo para la gestión eficaz de los equipos.

Contenidos y Actividades Teórico/Prácticas

MICROCREDENCIAL. EL CAPITAL HUMANO EN LA GANADERÍA. 15 H

PROGRAMA	DOCENTE	FECHA	HORARIO	CONTENIDOS	DISTRIBUCIÓN HORARIA
Sesión 1. Formación y desarrollo de personas.	Antonio Herruzo Torralbo Diana Martín Muñoz	7/11/2024	10:30-14:00	Definición de los puestos de trabajo Selección de personal. Formación y desarrollo.	Total horas: 5 Total horas teóricas: 3,5 Total horas prácticas: 0 Total horas virtuales: 1,5
Sesión 2. Liderazgo	Virginia Navajas Romero	19/11/2024	10:30-14:00	Motivación y compromiso. Liderazgo y gestión de equipos.	Total horas: 5 Total horas teóricas: 1 Total horas prácticas: 2,5 Total horas virtuales: 1,5
Sesión 3. Taller de casos prácticos	Juan José Lunar Villarreal	21/11/2024	10:30-14:00	Role Play de casos reales de gestión del capital humano en ganaderías de leche.	Total horas: 5 Total horas teóricas: 0,5 Total horas prácticas: 4,5 Total horas virtuales: 0

Los temas se desarrollarán como actividades de talleres, para facilitar la adquisición de conocimientos y habilidades de una forma práctica y colaborativa. Dichos talleres se realizarán de manera presencial, completándose con una serie de actividades de tipo práctico que facilitarán su aplicación en las situaciones laborales del alumnado.

Dichos talleres se verán complementados con una parte virtual, que corresponderá al 30% del total de contenidos de cada una de las sesiones. Este apartado se desarrollará con diversos materiales didácticos, tales como presentaciones, videos, podcast, o casos de estudios.

Se requerirá al menos de una asistencia del 80 % del total de horas de las actividades, para considerarla contemplada.

Las sesiones formativas se impartirán en las salas de formación, bien en la sala del Príncipe o Sala de Audiovisuales de las instalaciones de la Industria Láctea de COVAP, y se utilizará la plataforma Moodle CTP (<https://Moodle.uco.es/ctp>) de acuerdo con la programación descrita anteriormente.

El trabajo autónomo del alumnado se corresponderá con las siguientes actividades académicas:

- estudio de material docentes: (7,5 horas)

- Realización de ejercicios y supuestos prácticos. (15 horas)

Se establecerá un sistema de tutoría in situ en clase y a través de la Plataforma Moodle

Tipos de actividades de aprendizaje:

- Aprendizaje profesional
- Estudio automotivado
- Experiencia laboral
- Investigación
- Laboratorio/simulación/tareas prácticas
- Prácticas en empresas
- Programa educativo
- Taller, seminario o conferencia
- Tareas de aprendizaje electrónico
- Tareas en el aula
- Voluntariado

Resultados de Aprendizaje

Al finalizar la formación, el alumnado debe ser capaz de:

1.- Gestionar óptimamente la dirección de equipos de trabajo.

Este resultado de aprendizaje de tipo de “Conocimiento transversal”, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:

- Gestionar personal agrícola (<http://data.europa.eu/esco/skill/c7f96545-46c4-451a-b284-014f4baed5ed>)
- Gestionar personal. (<http://data.europa.eu/esco/skill/6d25ef0c-9f6c-4e46-acf3-b2ae022f85f6>)

2.- Gestionar adecuadamente procesos de tomas de decisiones.

Este resultado de aprendizaje de tipo de “conocimiento transversal, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:

- Procesos de toma de decisiones <http://data.europa.eu/esco/skill/c7f96545-46c4-451a-b284-014f4baed5ed>.
- Principios de liderazgo. (<http://data.europa.eu/esco/skill/d5145a9a-602e-40bf-b3e1-f04cf9c3ef86>)

3.- Saber aplicar procedimientos para la resolución de conflictos.

Este resultado de aprendizaje de tipo de “conocimiento transversal, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:

- Resolución de conflictos (<http://data.europa.eu/esco/skill/96de2e86-e287-41f2-88ab-15a2343afc6f>)

Sistema de Evaluación y Verificación de identidad

La evaluación del conocimiento se llevará a cabo mediante los siguientes instrumentos de evaluación de forma presencial:

- Cuestionarios tipo test (50% de la calificación final) para la evaluación de ambos resultados de aprendizaje.
- Simulaciones prácticas con empleo de programas informáticos y aplicaciones para ambos resultados de aprendizaje (50% de la calificación final).

Durante las evaluaciones se utilizará un sistema de verificación de la identidad del alumno utilizando el Documento Nacional de Identidad (DNI). Los estudiantes serán supervisados in situ durante las pruebas de evaluación.

Por otra parte, se realizará un control de asistencia a través de hojas de firmas del alumnado para determinar que las actividades han sido completadas de acuerdo con los criterios establecidos de asistencia.

Elegir entre los siguientes tipos de evaluaciones:

- Aprendizaje basado en problemas
- Evaluación continua
- Evaluación por artefactos
- Evaluación por pares
- Evaluación práctica
- Examen escrito
- Examen oral
- Expediente
- Nivel de asistencia
- Presentación
- Resultados de un grupo
- Revisión inter pares
- Tarea puntuable
- Test
- Trabajo en un proyecto

Sistema de Garantía de Calidad

El título se encuentra bajo el paraguas del Sistema Interno de Garantía de Calidad (SIGC) del Centro de Enseñanzas Propias y de Formación Continua (UCONTINÚA). El centro cuenta con una Comisión de Garantía de Calidad, que es el órgano encargado del diseño, desarrollo, revisión y mejora de los instrumentos que aseguran y garantizan la calidad de los procesos del centro, de acuerdo con su Política de Calidad. El SIGC está en proceso de

desarrollo y aprobación de los procedimientos que garanticen la recogida de información para la revisión periódica del título y el establecimiento de acciones de mejora, los órganos responsables de esta revisión y la sistemática de toma de decisiones.

Opciones de Integración

Está prevista la inclusión de esta microcredencial en un futuro itinerario de Gestión Integral en Ganadería que conduciría a un título de Experto Universitario. Así mismo, podrá proponerse su integración en otros estudios universitarios propios y/o oficiales a través de solicitud genérica de integración que deberá ser aprobada por los órganos colegiados que correspondan en función de la equivalencia de los resultados de aprendizaje de la microcredencial con los establecidos en los estudios en los que solicita su integración