

# Guía Académica

## Microcredencial Relaciones Laborales estratégicas en ganadería

<b>Nivel EQF/MECES:</b>	EQF 2 (Certificación de superación de 2º de la ESO. Certificado de Formación Profesional de Grado Básico para alumnos y alumnas con necesidades educativas especiales o colectivos específicos).
<b>Área Temática:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Acción Formativa Transversal <input type="checkbox"/> Artes y Humanidades <input type="checkbox"/> Ciencias <input type="checkbox"/> Ciencias de la Salud <input type="checkbox"/> Ciencias Sociales y Jurídicas <input type="checkbox"/> Ingeniería y Arquitectura
<b>Modalidad Impartición:</b>	Híbrida
<b>Idioma:</b>	ESPAÑOL
<b>Créditos ECTS:</b>	1.5 ECTS
<b>Horas:</b>	Total Horas; 15 Horas teóricas: 9.5 Horas prácticas: 2 Horas virtuales: 3.5 Horas trabajo autónomo alumnado: 22.5
<b>Periodo de Preinscripción:</b>	01/09/2024 al 15/09/2024
<b>Periodo de Matriculación:</b>	17/09/2024 al 25/09/2024
<b>Periodo de Impartición:</b>	Inicio: 03/12/2024 Finalización: 10/01/2025
<b>Tipo de Microcredencial</b>	Alta cualificación
<b>Requisitos Académico de Acceso:</b>	El perfil de alumnado son personas relacionadas con el sector ganadero, con el objetivo de poder actualizar competencias y conocimientos, así como la recualificación de personas procedentes de otros sectores.
<b>Tipo de alumnado al que está destinado la Microcredencial:</b>	<input type="checkbox"/> Hablantes no nativos o nativos <input type="checkbox"/> Personas que necesitan un reciclaje profesional <input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza superior (EQF 6) <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza primaria <input checked="" type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza secundaria/obligatoria <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza superior (EQF 7) <input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza primaria <input checked="" type="checkbox"/> Personas con una experiencia laboral de 0 a 3 años <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza superior (EQF 8) <input checked="" type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza secundaria/obligatoria <input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza superior (EQF 7)

	<input type="checkbox"/> Personas que cursan enseñanza superior (EQF 8) <input type="checkbox"/> Personas Migrantes <input checked="" type="checkbox"/> Personas con una experiencia laboral de 3 a 10 años <input checked="" type="checkbox"/> Personas con una experiencia laboral de más de 10 años <input type="checkbox"/> Personas con dificultades de aprendizaje <input type="checkbox"/> Hablantes nativos o nativas <input type="checkbox"/> Personas que han finalizado la enseñanza superior (EQF 6) <input type="checkbox"/> Alumnado de bajo rendimiento <input type="checkbox"/> Alumnado de alto rendimiento <input type="checkbox"/> Otros
<b>Criterios de Admisión:</b>	En caso de superar en número de solicitudes al número de plazas ofertadas, se tendrán en cuenta aquellas cuyos solicitantes tengan una formación académica superior a los estudios correspondientes a educación secundaria.
<b>Convenio/Prácticas Entidad Colaboradora:</b>	La microcredencial se organiza al amparo del Convenio de creación del Centro Universitario de Desarrollo Agroalimentario de Los Pedroches, firmado entre la Universidad de Córdoba, la empresa COVAP y la Fundación Ricardo Delgado Vizcaíno, donde se especifica la formación como uno de sus objetivos fundamentales.
<b>Precio:</b>	150.00 €
<b>Número de Plazas:</b>	Mínimo 14- Máximo 20
<b>Se preveen otras ediciones:</b>	Sí

## Dirección Académica

### Nombre: Alfonso Carbonero Martínez

Centro: Centro Universitario de Desarrollo Agroalimentario

Categoría/Titulación: Profesor Titular/ Ldo. Dr. Veterinario

Departamento: Sanidad Animal. Facultad de Veterinaria de la Universidad de Córdoba.

Teléfono de Contacto: 699438557

e-mail: [cuda@uco.es](mailto:cuda@uco.es)

### Breve Curriculum vitae:

Licenciado en Veterinario en el año 1999.

Doctorado por la Universidad de Córdoba en el año 2004, con la tesis doctoral "Estudio Epidemiológico del Síndrome respiratorio Bovino en terneros de explotaciones lecheras de la Cuenca Central Argentina".

Profesor del Departamento de Sanidad Animal de la Universidad de Córdoba desde el año 2003.

Profesor Titular de Universidad desde el año 2016.

Docencia en diversas asignaturas de Licenciatura, Grado y Máster, focalizada principalmente a las áreas de Epidemiología y Enfermedades Infecciosas.

Estancias con finalidad de impartir docencia en Argentina, Venezuela, Chile, Ecuador, Eslovaquia, Polonia, Italia, Finlandia, Rumanía y Alemania.

Publicación de más de 60 artículos de investigación y divulgación en revistas nacionales e internacionales de elevado prestigio.

Dirección y participación en más de 30 proyectos y contratos de investigación autonómicos y nacionales.

Dirección de 4 tesis doctorales, 5 trabajos de fin de máster y 10 trabajos de fin de grado.

Coordinador del Grado en Veterinaria entre los años 2018 y 2020. Responsable de la línea de investigación en Sanidad Animal del Plan de Doctorado en Biociencias y Ciencias Agroalimentarias entre los años 2021 y 2024.

**Nombre: Antonio Herruzo Peralbo**

Centro: COVAP:

Categoría/ Titulación: Coordinador de gestión de talento. Graduado en Educación Social, Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones

Departamento: RRHH

Teléfono de contacto: 679560806

E-mail: aherruzop@covap.es

Breve reseña curricular:

Profesional con amplia experiencia en la gestión de talento y recursos humanos, especializado en la formación y desarrollo de empleados. Sólida formación académica y una trayectoria destacada diversas áreas empresa. He liderado proyectos de HR analytics y desempeñado roles clave en logística y producción. Mi enfoque se centra en optimizar procesos y potenciar el desarrollo del capital humano, contribuyendo al crecimiento y éxito organizacional. Poseo habilidades analíticas avanzadas y una visión estratégica que me permiten implementar soluciones efectivas en entornos dinámicos y multidisciplinares. Además, he participado en diversos foros y congresos de RRHH y colaborado con artículos en revistas del sector como Equipos y Talento y Capital Humano.

## Datos del profesorado

**Nombre: Federico Navarro Nieto**

Centro/Afiliación: UCO

Breve reseña curricular:

Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la Universidad de Córdoba.

Director científico del Laboratorio-observatorio andaluz de condiciones de trabajo desde una perspectiva de género dependiente del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales Vocal académico del Comité de ciencias Jurídicas de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León.

**Nombre: Antonio Costa Reyes.**

Centro/Afiliación: UCO.

Breve reseña curricular:

Profesor Dr. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Córdoba.

Director Máster Oficial Interuniversitario en Empleo.

**Nombre: Federico Medina Ramírez.**

Centro/ Afiliación: UCO

Breve reseña curricular.

Profesor sustituto interino del Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

**Nombre: Stefano Bini**

Centro/ Afiliación: UCO

Breve reseña curricular.

Profesor Ayudante Doctor del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.  
Doctor en Derecho y Empresa.

**Nombre: Antonio Ángel Jurado Rueda**

Centro/Afiliación: COVAP

Breve reseña curricular:

Grado en Relaciones Laborales en la Universidad de Córdoba.

Master en Calidad y Medioambiente por Alcocer Training Center.

EStudio superior sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Especialización en seguridad en el trabajo e Industrial por la Universidad de Córdoba.

Coordinador de servicios preventivos en Corpreven Integral SL. Formador en Seguridad y Salud en el Trabajo y prevención de Riesgos.

Responsable del área de prevención de riesgos en Hierros Fuente Palmera. Grupo de Estructuras Metálicas. Actualmente coordinador del área de Seguridad y Salud de COVAP.

## Descripción y Objetivos

Objetivo general:

El objetivo de la presente microcredencial es el desarrollo de una formación de cualificación, entendida como el conjunto de conocimientos, destrezas, procedimientos y herramientas que capaciten a las personas para el desempeño de ciertas tareas relacionadas con el sector agrario.

En el caso de la Microcredencial “Relaciones laborales estratégicas en la gestión ganadera”, los contenidos permitirán desarrollar los conocimientos suficientes para aplicar los derechos y obligaciones derivados de las normativas de Prevención de Riesgos, así como de las Relaciones Laborales en las ganaderías de leche, tanto las de vacuno como las de pequeños rumiantes.

Objetivos específicos:

- Conocer y comprender la normativa laboral en materia de personal en el sector agrario, y mas concretamente en las ganaderías de leche.
- Aprender a redactar y gestionar contratos de trabajo.
- Conocer los diferentes tipos de permisos y licencias.
- Calcular la retribución de los/as trabajadores/as ganaderos/as.
- Ejercer los derechos y cumplimiento de obligaciones derivadas de las RRLL.
- Ejercer los derechos y cumplimiento de obligaciones derivadas de la PRL.

## Contenidos y Actividades Teórico/Prácticas

MICROCREDENCIAL. RELACIONES LABORALES ESTRATÉGICAS EN GANADERÍA. 15 h

La programación de contenidos, junto con el calendario de impartición se desarrollan en la siguiente tabla:

PROGRAMA	DOCENTE	FECHA	HORARIO	CONTENIDOS	DISTRIBUCIÓN HORARIA
Sesión 1. Relaciones laborales. Normativa laboral.	Federico Navarro Nieto  Antonio Costa Reyes	03/12/2024	10.30-14.00	Normativa laboral. Contratos de trabajo. Permisos y licencias.	Total horas: 5 Total horas teóricas: 3,5 Total horas prácticas: 0 Total horas virtuales: 1,5
Sesión 2. Retribuciones y resolución de conflictos.	Stefano Bini  Federico Medina Ramírez	05/12/2024	10:30-14:00	Retribución de los trabajadores. Resolución de conflictos laborales.	Total horas: 5 Total horas teóricas: 3,5 Total horas prácticas: 0 Total horas virtuales: 1,5
Sesión 3. La Prevención de Riesgos Laborales en la Ganadería	Antonio Angel Jurado Rueda	17/12/2024	10:30-14:00	Introducción a la PRL en la ganadería. Riesgos y peligros en la ganadería. Medidas de prevención. Relaciones laborales y PRL	Total horas: 5 Total horas teóricas: 3.5 Total horas prácticas: 0 Total horas virtuales: 1,5

Los temas se desarrollarán como actividades de talleres, para facilitar la adquisición de conocimientos y habilidades de una forma práctica y colaborativa. Dichos talleres se realizarán de manera presencial, completándose con una serie de actividades de tipo práctico que facilitarán su aplicación en las situaciones laborales del alumnado.

Dichos talleres se verán complementados con una parte virtual, que corresponderá al 30% del total de contenidos de cada una de las sesiones. Este apartado se desarrollará con diversos materiales didácticos, tales como presentaciones, videos, podcast, o casos de estudios.

Se requerirá al menos de una asistencia del 80 % del total de horas de las actividades, para considerarla contemplada.

Las sesiones formativas se impartirán en las salas de formación, bien en la sala del Príncipe o Sala de Audiovisuales de las instalaciones de la Industria Láctea de COVAP, y se utilizará la plataforma Moodle CTP (<https://Moodle.uco.es/ctp>) de acuerdo con la programación descrita anteriormente.

El trabajo autónomo del alumnado se corresponderá con las siguientes actividades académicas:

- estudio de material docente: (7.5 horas)
- Realización de ejercicios y supuestos prácticos. (15 horas)

Tipos de actividades de aprendizaje:

- Aprendizaje profesional
- Estudio automotivado
- Experiencia laboral
- Investigación
- Laboratorio/simulación/tareas prácticas
- Prácticas en empresas
- Programa educativo
- Taller, seminario o conferencia
- Tareas de aprendizaje electrónico
- Tareas en el aula
- Voluntariado

## Resultados de Aprendizaje

Al finalizar la formación, el alumnado debe ser capaz de:

1. **Identificar conceptos básicos de la normativa laboral en la ganadería.**  
Este resultado de aprendizaje de tipo “conocimiento transversal”, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:
  - Gestión de contratos (<http://data.europa.eu/esco/skill/92721092-fe7c-4689-96bd-4f02385bc0e7>)
2. **Identificar derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.**  
Este resultado de aprendizaje de tipo “conocimiento transversal”, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:
  - Competencias laborales (<http://data.europa.eu/esco/iscsd-f/0417>)
3. **Valorar la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos de la empresa.**  
Este resultado de aprendizaje de tipo “conocimiento transversal”, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:
  - Salud y protección laboral (<http://data.europa.eu/esco/iscsd-f/1022>)
4. **Identificar derechos y obligaciones derivadas de la prevención de riesgos laborales.**  
Este resultado de aprendizaje de tipo “conocimiento transversal”, se relaciona con las siguientes competencias ESCO:

Informar a los trabajadores sobre riesgos laborales (<http://data.europa.eu/esco/skill/ef1b72a4-7f39-47e8-985a-a541db616dcf>)

## Sistema de Evaluación y Verificación de identidad

La evaluación del conocimiento se llevará a cabo mediante los siguientes instrumentos de evaluación de forma presencial:

- Cuestionarios tipo test (50% de la calificación final) para la evaluación de ambos resultados de aprendizaje.
- Simulaciones prácticas con empleo de programas informáticos y aplicaciones para ambos resultados de aprendizaje (50% de la calificación final).

Durante las evaluaciones se utilizará un sistema de verificación de la identidad del alumno utilizando el Documento Nacional de Identidad (DNI). Los estudiantes serán supervisados in situ durante las pruebas de evaluación.

Por otra parte, se realizará un control de asistencia a través de hojas de firmas del alumnado para determinar que las actividades han sido completadas de acuerdo con los criterios establecidos de asistencia.

Elegir entre los siguientes tipos de evaluaciones:

- Aprendizaje basado en problemas
- Evaluación continua
- Evaluación por artefactos
- Evaluación por pares
- Evaluación práctica
- Examen escrito
- Examen oral
- Expediente
- Nivel de asistencia
- Presentación
- Resultados de un grupo
- Revisión inter pares
- Tarea puntuable
- Test
- Trabajo en un proyecto

Indicar la forma de control de asistencia del alumnado, y la forma de supervisión y verificación de la identidad del alumnado durante su evaluación: supervisada in situ con verificación de la identidad

## Sistema de Garantía de Calidad

El título se encuentra bajo el paraguas del Sistema Interno de Garantía de Calidad (SIGC) del Centro de Enseñanzas Propias y de Formación Continua (UCONTINÚA). El centro cuenta con una Comisión de Garantía de Calidad, que es el órgano encargado del diseño, desarrollo, revisión y mejora de los instrumentos que aseguran y garantizan la calidad de los procesos del centro, de acuerdo con su Política de Calidad. El SIGC está en proceso de desarrollo y aprobación de los procedimientos que garanticen la recogida de información para la revisión periódica del título y el establecimiento de acciones de mejora, los órganos responsables de esta revisión y la sistemática de toma de decisiones.

## Opciones de Integración

Está prevista la inclusión de esta microcredencial en un futuro itinerario de Gestión Integral en Ganadería que conduciría a un título de Experto Universitario. Así mismo, podrá proponerse su integración en otros estudios universitarios propios y/o oficiales a través de solicitud genérica de integración que deberá ser aprobada por los órganos colegiados que correspondan en función de la equivalencia de los resultados de aprendizaje de la microcredencial con los establecidos en los estudios en los que solicita su integración.