



## DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS POR TIPO DE MATERIA

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica	60
Obligatorias	144
Optativas	24
Prácticas Externas	6
Trabajo Fin de Grado	6
<b>CRÉDITOS TOTALES</b>	<b>240</b>

## ORDENACIÓN TEMPORAL

Curso 1.º					
1.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS	2.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS
Derecho Privado	Básico	6	Derecho de la Empresa	Básico	6
Derecho Público	Básico	6	Introducción a la Contabilidad Financiera	Obligatorio	6
Fundamentos de Economía	Básico	6	Organización del Trabajo	Obligatorio	6
Administración de Empresas	Básico	6	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Básico	6
Historia de las Relaciones Laborales	Básico	6	Estadística	Básico	6
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>Total</b>		<b>30</b>

Curso 2.º					
1.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS	2.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS
Derecho del Trabajo I	Obligatorio	6	Derecho del Trabajo II	Obligatorio	6
Derecho de la Seguridad Social I	Obligatorio	6	Derecho de la Seguridad Social II	Obligatorio	6
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	Obligatorio	6	Derecho Sindical	Obligatorio	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Básico	6	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Obligatorio	6
Teoría de las Relaciones Laborales	Básico	6	Optativa	Optativo	3
			Optativa	Optativo	3
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>Total</b>		<b>30</b>



Curso 3.º					
1.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS	2.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS
Derecho Sancionador del Trabajo	Obligatorio	6	Dirección Estratégica	Obligatorio	6
Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	Obligatorio	6	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	Obligatorio	6
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	Obligatorio	6	Políticas Sociolaborales II	Obligatorio	6
Economía del Trabajo	Obligatorio	6	Sistemas de Relaciones Laborales	Obligatorio	6
Políticas Sociolaborales I	Obligatorio	6	Optativa	Optativo	3
			Optativa	Optativo	3
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>Total</b>		<b>30</b>

Curso 4.º					
1.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS	2.º Cuatrimestre	Carácter	ECTS
Función Pública	Obligatorio	6	Trabajo Fin de Grado	TFG	6
Autoempleo y Economía Social	Obligatorio	6	Prácticas Externas	Prácticas Externas	6
Auditoría de Recursos Humanos	Obligatorio	6	Derecho Procesal Laboral	Obligatorio	6
Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	Obligatorio	6	Seguridad y Salud Laboral	Obligatorio	6
Optativa	Optativo	3	Optativa	Optativo	3
Optativa	Optativo	3	Optativa	Optativo	3
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>Total</b>		<b>30</b>



## OPTATIVIDAD

Optativas				
	Asignatura	Curso	Cuatrimestre	ECTS
MENCIÓN EN ASESORÍA JURÍDICO- LABORAL	Contabilidad Aplicada a las Pymes	2.º y 3.º	2.º	3
	Derecho de Sociedades	3.º y 4.º	2.º	3
	Régimen Tributario de la Empresa	4.º	1.º	3
	Procesos Laborales Especiales	4.º	2.º	3
	Derecho Concursal	4.º	1.º	3
MENCIÓN EN RECURSOS HUMANOS	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	4.º	1.º	3
	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	3.º y 4.º	2.º	3
	Reestructuración de Empresas y Relaciones Laborales	4.º	1.º	3
	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	3.º y 4.º	2.º	3
MENCIÓN EN MERCADO DE TRABAJO Y EMPLEO	Creación de Empresas	3.º y 4.º	2.º	3
	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	3.º y 4.º	2.º	3
	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	4.º	1.º	3
	Derechos Socio-Laborales de los Trabajadores Inmigrantes	3.º y 4.º	2.º	3
MENCIÓN EN SALUD LABORAL	Psicología de la Salud y de la Seguridad	4.º	2.º	3
	Análisis de Riesgos Laborales	4.º	2.º	3
	El Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	4.º	1.º	3
Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos		2.º	2.º	3
Análisis de Datos por Ordenador		2.º	2.º	3
Asignatura de Intercambio I		*	*	1
Asignatura de Intercambio II		*	*	1
Asignatura de Intercambio III		*	*	2
Asignatura de Intercambio IV		*	*	2
Asignatura de Intercambio V		*	*	3
Asignatura de Intercambio VI		*	*	3
Asignatura de Intercambio VII		*	*	4
Asignatura de Intercambio VIII		*	*	5
Asignatura de Intercambio IX		*	*	6

\* La unidad temporal de las asignaturas de intercambio dependerá del programa de movilidad a realizar por el estudiante. Deberá corresponder al 2.º curso, 2.º cuatrimestre, 3.º curso, 2.º cuatrimestre y 4.º curso, 1.º y 2.º cuatrimestre.



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA



Facultad de Ciencias  
del Trabajo

Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Para la obtención de una mención, el alumnado deberá cursar y superar, al menos, 12 créditos de las asignaturas optativas vinculadas a la correspondiente mención, excepto en el caso de la *Mención en Salud Laboral*, que el número de créditos a cursar será de 9.