

DATOS DE LA ASIGNATURA

Denominación: DERECHO DEL TRABAJO

Código: 100115

Plan de estudios: GRADO DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Curso: 2

Denominación del módulo al que pertenece: DERECHO DE LA EMPRESA

Materia: DERECHO DE LA EMPRESA

Carácter: OBLIGATORIA

Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 4

Horas de trabajo presencial: 40

Porcentaje de presencialidad: 40%

Horas de trabajo no presencial: 60

Plataforma virtual: Moodle

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: ALEMAN PAEZ, FCO ANTONIO

Centro: FACULTAD DERECHO

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: facultad de ciencias del trabajo

e-Mail: dt1alpaf@uco.es

Teléfono: 957218912

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno.

Recomendaciones

Ninguna especificada.

COMPETENCIAS

- C30 Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto (rel. CB1, CB3, CB4, CE3).
- C29 Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto (rel. CB1, CB3, CB4, CE3).
- C24 Capacidad para determinar con claridad las figuras de empresario y trabajador y los problemas asociados a ambas (supuestos de ¿zonas grises¿) (rel. CB1, CE4).
- C19 Capacidad de negociación y conciliación (rel. CB4, CE2).

OBJETIVOS

El objetivo general es el de la comprensión de los principios e instituciones de esta disciplina jurídica en cuanto parte del sistema jurídico y su valor para el gobierno del conflicto industrial sobre bases democráticas. Dicho

objetivo general se pretende alcanzar mediante el conocimiento de los principios y valores que informan el surgimiento y existencia del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el análisis del régimen jurídico, prestando particular atención a su aplicación por los órganos judiciales y su desarrollo por parte de la negociación colectiva.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

1. Origen y evolución del Derecho del Trabajo.
2. Principios informadores, caracterización y concepto del Derecho del Trabajo
3. Fuentes del Derecho del Trabajo
4. Relaciones laborales comunes, especiales y exclusiones.
5. El contrato de trabajo y sus elementos estructurales.
6. El poder directivo. Contenido y manifestaciones

7. Tiempo de trabajo
8. Salario
9. Vicisitudes de la relación laboral
10. Extinción

2. Contenidos prácticos

- Evolución y caracterización del Derecho del Trabajo
- Fuentes
- Relaciones laborales comunes, especiales y exclusiones.
- Elementos estructurales del contrato de trabajo
- Salario y Tiempo de trabajo
- Vicisitudes de la relación laboral
- Extinción

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología y adaptaciones metodológicas para los alumnos a tiempo parcial

NO HAY

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
<i>Actividades de evaluación</i>	3	2	5
<i>Análisis de documentos</i>	-	3	3
<i>Comentarios de texto</i>	1	2	3
<i>Estudio de casos</i>	-	5	5
<i>Lección magistral</i>	15	-	15
<i>Mapas conceptuales</i>	1	-	1
<i>Mapas mentales</i>	1	-	1
<i>Seminario</i>	1	-	1
<i>Trabajos en grupo (cooperativo)</i>	1	-	1
<i>Tutorías</i>	-	5	5
Total horas:	23	17	40

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Análisis	10
Búsqueda de información	10
Consultas bibliográficas	5
Estudio	20
Trabajo de grupo	15
Total horas:	60

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNADO

Casos y supuestos prácticos - *MATERIALES PRÁCTICOS Y RECURSOS DIDÁCTICOS PARA LA ENSEÑANZA DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES. TECNOS. 2013.*
Cuaderno de Prácticas
Manual de la asignatura - *Alemán Páez F. Curso de Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos*

Aclaraciones:

Los materiales se extraen diversificadamente del manual de prácticas de la asignatura

EVALUACIÓN

Competencias	Instrumentos				
	Autoevaluación	Casos y supuestos prácticos	Examen tipo test	Pruebas de respuesta corta	Pruebas de respuesta larga (desarrollo)
C19	X	X	X	X	X
C24	X	X	X	X	X
C29	X	X	X	X	X
C30	X	X	X	X	X
Total (100%)	10%	10%	15%	40%	25%
Nota min.(*)	5	5	5	5	5

(*) Nota mínima necesaria para el cálculo de la media

Calificación mínima para eliminar materia y período de validez de las calificaciones parciales: NO HAY CALIFICACIONES PARCIALES

Aclaraciones generales sobre la evaluación y adaptaciones metodológicas para los alumnos a tiempo parcial:

NO HAY

Valor de la asistencia en la calificación final: *ninguna*

Criterios de calificación para la obtención de MATRICULA DE HONOR: *participación activa en clase, rigor y completitud en las respuestas y ampliación bibliográfica*

BIBLIOGRAFÍA

1. Bibliografía básica:

Alemán Páez F. "Curso de Derecho del Trabajo", Ed. Tecnos, Madrid

Alemán Páez F (Coord). "Materiales prácticos y recursos didácticos para la enseñanza del derecho del trabajo y las políticas sociolaborales", Ed. TEcnos, Madrid, 2013

2. Bibliografía complementaria:

Manuales generales de derecho del trabajo

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

- Actividades conjuntas: conferencias, seminarios, visitas...
- Criterios de evaluación comunes
- Realización de actividades
- Selección de competencias comunes