

DATOS DE LA ASIGNATURA

Denominación: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I

Código: 100892

Plan de estudios: GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Curso: 2

Denominación del módulo al que pertenece: MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Materia: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Carácter: OBLIGATORIA

Duración: PRIMER CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 6

Horas de trabajo presencial: 60

Porcentaje de presencialidad: 40%

Horas de trabajo no presencial: 90

Plataforma virtual: Moodle

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: CERVELLO ZAPATERO, ELIAS

Centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

e-Mail: dt1cezae@uco.es

Teléfono: 957212503

Nombre: MUÑOZ MOLINA, JULIA

Centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

e-Mail: dt1mumoj@uco.es

Teléfono: 957212566

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno.

Recomendaciones

Ninguna especificada.

COMPETENCIAS

- | | |
|------|---|
| CE13 | Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto. |
| CE13 | Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto. |
| CE2 | Capacidad para conocer y entender el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria. |
| CB9 | Adquirir conocimientos y competencias que le permitan emprender provechosamente estudios de posgrado. |
| CE20 | Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales. |

OBJETIVOS

Proporcionar al graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos una formación adecuada de la Seguridad Social, centrada en el Régimen General. Para ello, en una primera unidad se abordan los aspectos relativos al origen y evolución histórica de la Seguridad Social; dedicándose la segunda unidad a los actos de encuadramiento; una tercera unidad a la constitución de la relación jurídica de la Seguridad Social; la cuarta unidad se dedica a la financiación, con un estudio pormenorizado de la cotización en el Régimen General; en la quinta unidad se aborda la recaudación de las cuotas; en la quinta la gestión de la seguridad social; para finalizar con una sexta unidad dedicada a la acción protectora del Régimen General, concretamente en el estudio de las prestaciones temporales.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

Lección 1ª: La Seguridad Social. Origen y evolución histórica

Lección 2ª: Campo de aplicación de la Seguridad Social

Lección 3ª: La constitución de la relación jurídica de la Seguridad Social

Lección 4ª: La financiación de la Seguridad Social

Lección 5ª: La recaudación de cuotas

Lección 6ª: La gestión de la Seguridad Social

Lección 7ª: La acción protectora del Régimen General

Lección 8ª: La prestación de asistencia sanitaria

Lección 9ª: Prestaciones temporales

9.1 Incapacidad temporal

9.2. Maternidad

9.3. Paternidad

9.4. Riesgo durante el embarazo

9.5. Riesgo durante la lactancia natural

9.6. Cuidado de hijo con cancer u otras enfermedades graves

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología y adaptaciones metodológicas para los alumnos a tiempo parcial

Para los alumnos a tiempo parcial el sistema será similar al de los alumnos a tiempo completo, dado que los supuestos prácticos se alojan en el curso de moodle, por lo que están disponibles para todos los alumnos durante el tiempo marcado en la tarea. Este tipo de alumnos puede subir sus actividades a la plataforma de forma similar a los alumnos a tiempo completo.

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
<i>Actividades de evaluación</i>	3	6	9
<i>Estudio de casos</i>	-	11	11
<i>Lección magistral</i>	35	-	35
<i>Taller</i>	5	-	5
Total horas:	43	17	60

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Ejercicios	60
Trabajo de grupo	30
Total horas:	90

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNADO

Casos y supuestos prácticos - *Se irán colgando en el aula virtual de la asignatura*
Ejercicios y problemas - *Se irán colgando en el aula virtual de la asignatura*
Manual de la asignatura - *Lecciones de Derecho de la Seguridad Social. Campo de aplicación, actos de encuadramiento, cotización y acción protectora Edita Don Folio, 2012*

Aclaraciones:

Manual de la asignatura: Julia Muñoz Molina, 5ª ed. Don Folio 2013
Como apoyo de la docencia, la asignatura se encuentra en el Aula Virtual de la UCO, donde se alojaron casos y supuestos prácticos, así como materiales docentes en formato electrónico, siendo accesibles para los alumnos vía Internet

EVALUACIÓN

Competencias	Instrumentos		
	Casos y supuestos prácticos	Asistencia y participación en clase	Examen
CB9	x		
CE13	x		x
CE13		x	
CE2	x		
CE20	x		
Total (100%)	20%	10%	70%
Nota min.(*)	5	5	5

(*) Nota mínima necesaria para el cálculo de la media

Calificación mínima para eliminar materia y período de validez de las calificaciones parciales: *No se elimina materia. Los supuestos prácticos y la asistencia a clase se tendrán en cuenta hasta la convocatoria de septiembre*

Aclaraciones generales sobre la evaluación y adaptaciones metodológicas para los alumnos a tiempo parcial:

Instrumentos de evaluación:

- Examen de conocimientos principalmente teóricos: La prueba consistirá aproximadamente entre cuatro y seis preguntas relacionadas con el programa. Se valorará fundamentalmente la comprensión de la asignatura.
- Valoración de casos prácticos y exposición de trabajos prácticos.

- Asistencia a clases teóricas, prácticas y Talleres.

La asistencia a clase, actividades, casos prácticos y participación, sólo se computará en la nota final del alumno en la medida en que haya superado el examen de la asignatura o cuando a juicio del Profesor resulten lo

suficientemente relevantes como para compensar el suspenso en dicho examen.

Los casos y supuestos prácticos sólo se valorarán en la nota final del alumno cuando haya asistido a clase

Para la evaluación y tutorías se dotará a la asignatura de una página web en el campus virtual y se podrán desarrollar actividades *on line*, la realización de prácticas, de cuestionario autoevaluativos *on line*, así como se dotará al alumno con la herramienta telemática que le permitirá solicitar tutorías *on line*, y poniendo a disposición del alumno los materiales precisos y complementarios tanto para su trabajo personal como para el aprendizaje significativo de los contenidos teóricos y prácticos objeto de desarrollo en la materia.

Valor de la asistencia en la calificación final: 1

Criterios de calificación para la obtención de MATRICULA DE HONOR: Cuando obtenga un 10 en cada uno de los criterios seleccionados para la evaluación

BIBLIOGRAFÍA

1. Bibliografía básica:

Bibliografía básica

AA.VV. **Curso de Seguridad Social**, tirant lo Blanch, Valencia, última edición.

ALONSO OLEA, M. y TORTUERO PLAZA, J. L. **Instituciones de Seguridad Social**, Civitas, Madrid, última edición.

MUÑOZ MOLINA, J. **Lecciones de Derecho de la Seguridad Social**, Córdoba, 2012

RODRÍGUEZ RAMOS, M^a.J., GORELLI HERNÁNDEZ, J.y VÍLCHEZ PORRAS, M. **Sistema de Seguridad Social**, Tecnos, Madrid, última edición.

Nota: se recuerda a los alumnos que deben utilizar ediciones actualizadas.

2. Bibliografía complementaria:

Legislación:

Código de la Seguridad Social Aranzadi,, última edición

Legislación de Seguridad Social Tecnos, última edición

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

- Actividades conjuntas: conferencias, seminarios, visitas...
- Fecha de entrega de trabajos
- Organización de salidas
- Realización de actividades

Aclaraciones:

La fecha de entrega de trabajos y actividades se irá indicando en el aula virtual de la asignatura