

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Part A. PERSONAL INFORMATION

First name	INÉS		
Family name	MARTÍNEZ CORTS		
Gender	-----	Birth date (dd/mm/yyyy)	██████████
Social Security, Passport, ID number	██████████		
e-mail	corts@us.es	URL Web: https://grupo.us.es/grupoindrho/ines-martinez-corts/	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)		http://orcid.org/0000-0001-7047-3581	

(*) Mandatory

A.1. Current position

Position	Associate Proffesor		
Initial date	13-11-2019		
Name of University/Institution	UNIVERSITY OF SEVILLE		
Department	SOCIAL PSYCHOLOGY		
Country	Spain	Teleph. number	+34 658148113
Phone number	658148113	E-mail	
Current position	Associate Professor	From	22-12-2008
Key words	Work-life balance, individualized work arrangements, positive psyc		

A.2. Previous positions (research activity interruptions, indicate total months)

Period	Position/Institution/Country/Interruption cause
22-12-2008	Associate Professor/University Pablo de Olavide/Spain
01-09-2003	Assistan Proffesor/University Pablo de Olavide/Spain/8months research activity interruption maternity leave
01-09-1999	Associate Proffesor/Universidad San Pablo CEU/Spain

A.3. Education

PhD, Licensed, Graduate	University/Country	Year
Licensed in Psychology	University of Seville/ Spain	1997
Master Degree in Human Resource Management	University of Seville/ Spain	2000
PhD.	University of Seville, Spain (Best Thesis Award 2003)	2003

Part B. CV SUMMARY (max. 5000 characters, including spaces)

Main research indicators: 1 research sexenio and y 4 autonomics (from 5). Web of Science. citation (2024): Índice H=4; Scopus citation(2023):174. Indice H=7; Google Scholar Citations. (2023): 1232. Índice H: 14.

Institutional responsibilities: a) Coordinator of the Human Resource Psychology Area in the Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental.(2023-now). b) Academic coordinator: Oficial Master degree in Work and Organizational Psychology. University of Seville. (2011- now).c) Member of the Quality Commission in the Faculty of Psychology for the degree in Psychology and the master degree in Work and Organizational Psychology (2011-now).d) Academic coordinator: Oficial Master degree in Gener and Equality. University Pablo de Olavide. Seville. 2009/2010 y 2010/2011.e)Responsible of the secretariat in the Social Science Department. University Pablo de Olavide (Seville). (cursos 2009-2010 y 2010-2011). F)Group research coordinator- PAI- HUM 658 (from 2010 until 2017). G)Member of the Steering Committee of the Human Resource Section in the Professional Association of Psychology in Andalucía Occidental [Miembro de la Junta Directiva de la Sección de Recursos Humanos del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental].(2000-2015). F)Coordinator of the workgroup "Gender

and Human Resources of the Professional Association of Psychology in Andalucía Occidental (2005-2015).

Membership of scientific societies: *European Association of Work and Organizational Psychology* (EAWOP). (2007-now). *European Association of Occupational Health Psychology* (EAHOP). (2014-now)

Research invitations: 2014- Universidad Anglia Rusking (Chelmsford, UK). 3 weeks. /2010- Universidad de Middlesex (Londres, UK). 3 weeks.

Thesis supervised. 4 Thesis supervised:

Santiago Renedo Pérez (estimated date of thesis submission, 2026). Predoctoral Scholarship FPU Ministerio de Universidades. Title: Individual and Organizational Resources in the Negotiation of Individualized Deals (i-deals).

Sandra María Manzanares Gavilán (thesis submitted, 2024). Title: Balance in action: enhancing well-being through personal resources in work-family balance [Equilibrio en acción: potenciando el bienestar a través de los recursos personales en la conciliación trabajo-familia].

Antonio Salcedo (2011). University Rey Juan Carlos. Downward influence tactics and the business activity: commitment, client orientation and performance. [El uso descendente de las tácticas de influencia y su efectividad en la actividad comercial: compromiso, orientación al cliente y desempeño]. Sobresaliente Cum Laude.

Marina Andrade Boz. (2012). University of Seville. International PhD recognition. Work and non-work interface: individual experiences and organizational responsiveness. Doctorado Interuniversitario de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (POT). Mención de Calidad del Ministerio (BOJA, 5/05/2006; BOE, 22/06/2006; MCD2006-00563- BOE, 30/08/2006). Cotutorized with Lourdes Prof. Munduate Jaca (University of Seville) and Prof. Suzan Lewis (Middlesex University, UK).

Reviewer of JCR impact journals: *International Journal of Psychology*, *Journal of Work and Organizational Psychology*, *Current Psychology*, *Frontiers in Psychology*, *Journal of Happiness Studies*, *Psychological Reports*.

She has been assessor for the State Research Agency (Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva),

Recognitions/Awards: a) Best Thesis Award from University of Seville in 2003. B) VII Premio Nacional Alares a la Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar y a la Responsabilidad Social. Fundación Alares. 2013. C) VI Premio Nacional Alares a la Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar y a la Responsabilidad Social. Fundación Alares. 2012.

Part C. RELEVANT MERITS (sorted by typology)

C.1. Publications (see instructions)

Articles:

1. Renedo, S., **Martínez-Corts, I.**, Di Marco, D., & Medina, F. J. (2024). "Sweeten the (i)-deal": unveiling power and influence dynamics in family small and medium-sized enterprises. *Journal of Family Business Management*. **JCR: Q2**.
2. Manzanares, S., **Martínez-Corts, I.**, Hernández, A., & Medina, F. J. (2024). Crafting Behaviors and Employees' and Partners' Well-being: The Mediating Role of Leisure Crafting. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1-16 **JCR: Q1** (Psychology Applied).
3. **Martínez-Corts, I.**, Moreno-Beltrán, J.P., Renedo, S. & Medina, F.J. (2022). Opponent or allied? An European analysis of the union presence and human resource practices. *Frontiers in Psychology*, 13:878006. **JCR: Q1** (Multidisciplinary).
4. **Martínez-Corts, I.**, Manzanares, S. Medina, F.J. (2021). Two in Distress Make Sorrow Less: A Work-Life Conflict Moderated Mediation Model. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37 (1), 28-34. **JCR: 1.56. Q2** (Psychology, Applied)
5. Di Marco D., **Martínez-Corts, I.**, Arenas, A., Gamero, N. (2018). Spanish Validation of the Shorter Version of the Workplace Incivility Scale: An Employment Status Invariant Measure. *Frontiers in Psychology*, 9, 959. **JCR 2.089. Q2** (Multidisciplinary)
6. Boz, M., **Martínez-Corts, I.**, & Munduate, L. (2016). Types of Combined Family-to-Work Conflict and Enrichment and Subjective Health in Spain: A Gender Perspective. *Sex Roles*, 74, 136-153. **JCR: 1.95. (5/41. Q1** (Women Studies).
7. **Martínez-Corts, I.**, Demerouti, E., Bakker, A. B., Boz, M. (2015). Spillover of Interpersonal Conflicts From Work into Nonwork: A Daily Diary Study. *Journal of Occupational Health Psychology*, 20, 326-337. **JCR: 2.00. Q1** 20/157 (Psychology Applied).
8. Munduate, L., Di Marco, D., **Martínez-Corts, I.**, Arenas, A., y Gamero, N. (2014). Corts, I., Arenas, A., 2014. Rebuilding the social dialogue and promoting inclusive organizations. A tool for social

innovation in times of crisis. [Reconstruyendo el diálogo social y promoviendo organizaciones inclusivas. Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis] *Papeles del Psicólogo*, 35 (2), 122-129. SJR: 0.335. SNIP: 0.483. **Q3**

9. **Martínez-Corts, I., Boz, M., Medina, F., Benitez, M., & Munduate, L.** (2011). Coping with interpersonal conflict in small business: The moderating role of supervisor and co-worker support. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(2), 117-129. SJR = 0.17 **Q2** 26/56 in the area psychology. One of the most cited articles in the JWOP 2009 (data extracted from SCOPUS). 2019 JCR: 1.27 **Q3**.
10. **Boz, M., Martínez, I., & Munduate, L.** (2009). Breaking Negative Consequences of Relationship Conflicts at Work: The Moderating Role of Work Family Enrichment and Supervisor Support. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(2), 113-122. SJR: 0.49. **Q1**. 2018 JCR: 1.27 **Q3**.
11. **Martínez-Corts, I & Moreno-Beltrán, J.P.** (2020). Going beyond policies to ease parents back into work and rebalance roles in Navigating the return-to-work experience for new parents: Maintaining work-family well-being" Eds: Maria Karanika-Murray & Cary L. Cooper. Routledge. BookChapter

C.2. Congress,

1. **Martínez-Corts, I., Elgoibar, P., Di Marco, D., and Medina, F.J.** Looking for the "I-deal" climate: scale development and validation. Presented in the symposio: Job design and customization to improve employee' experiences in different organizational context. Chair: Ines Martinez-Corts. 20th EAWOP Congress. 34-27/05/2023. Katowice, Polonia.
2. **Santiago Renedo, Inés Martínez-Corts, Donatella Di Marco, Francisco J. Medina.** Negotiation process of I-deals in small and medium enterprises: the employer and employee perspective. Presented in the symposio: Job design and customization to improve employee' experiences in different organizational context. Chair: Ines Martinez-Corts. 20th EAWOP Congress. 34-27/05/2023. Katowice, Polonia.
3. **Manzanares, S., Martínez-Corts, I, Hernández, A., Demerouti, E. & Medina, F.J.** Crafting Behaviors and Employees' and Partners' Well-being: The Mediating Role of Leisure Crafting. 20th EAWOP Congress. 34-27/05/2023. Katowice, Polonia.
5. **Martínez-Corts, I., and Renedo, S.** I- deals and job-crafting: How organizations differentially deal with them?. 15th EAOHP Conference. 6-8 de julio de 2022. Oral presentation
6. **Martínez Corts, I., Moreno-Beltrán Juan Pablo.** Going beyond policies to ease parents back into work and rebalance roles: The importance of individualized-deals". Inés Martínez-Corts, Chair del symposio: Navigating return-to-work for new parents: Lessons for maintaining work-family well-being. 14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (Online por motivos COVID-19). 02- 04/09/2020. Oral presentation.
7. **Martínez Corts, I.** Work-Nonwork Interaction and employee Well-being: A Diary Study using Work-Home Resource model". II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Colegio de Psicología de la Comunitat Valenciana y promovido por el Consejo General de la Psicología de España. Del 1-3/03/2018. Oral presentation.
8. **Di Marco, D.; Martínez-Corts, I.; Arenas, A.; Gamero, N.** Spanish validation of the workplace incivility scale: a reduced and employment status invariant measure. 15th European Congress of Psychology. Ámsterdam. 11/07/2017. Oral presentation.
9. **Martínez Corts, I.; Demerouti, E.** Diverse acareer development: enhancing work-family enrichment from social dialogue. 18th EAWOP. Dublín, Irlanda, Conference. 17/05/2017. Oral presentation.
10. **Martínez Corts, I., Demerouti, E., Bakker, A., Boz, M.** Work-life balance and well-being: A diary study using Job Demands-Resources Theory. 11th EAHOP Conference. Londres (UK). From 14th-17th/05/2017.

C.3. Research projects.

1. **Researcher European Project Care4Care (Ref. 2023/00017).** European Union's Horizon Europe research and innovation programme under GA n° 101094603. IP: Francisco Medina.
2. **Main Researcher (IP) I+D Project (PID2019-110093GB-I00)** Título: "Análisis de las negociaciones informales y sus consecuencias para la organización y los trabajadores. Generando valor en las relaciones laborales de las PYMEs". IP: **Francisco J. Medina Díaz e Inés Martínez Corts.** Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. 2019-2022. 54450
3. **Researcher I+D Project (PSI2015-64894-P)** Título: **Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo.** IP: **Lourdes Munduate Jaca y Francisco J. Medina Díaz.** Ministerio de Economía y Competitividad. 2016- 2018. 47432Euros.

4. Researcher I+D Project (PSI2008-00503/PSIC). Título: **Apoderando a los negociadores. Creando motivación sostenible mediante la provisión de recursos a los representantes sindicales.** Ministerio de Ciencia e Innovación. IP: Lourdes Munduate Jaca. 2008-2010. 103.818,00 Euros.
5. Researcher I+D Project (SEJ477) (BOJA 01/06) Título: **Gestión del conflicto y empowerment en organizaciones de servicios**". Convocatoria de Proyectos de Excelencia. Del 26-01-2006 al 26-01-2009 IP: Dra. D^a. Lourdes Munduate Jaca. 171.500 euros.
6. Researcher I+D+I Project (SEJ2006-27545-E/PSIC). Título: **Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral.** Secretaría de Estado de Universidades e Investigación. Ministerio de Educación y Ciencia. Del 1-10-2006 al 30-09-2007. 11.000 euros. IP: Dra. D^a. Lourdes Munduate Jaca.
7. Researcher. I+D Project (SEJ005-02185/PSIC). Título: **Antecedentes organizacionales del acoso laboral (Mobbing).** Ministerio de Ciencia y Tecnología. Del 31-12-2005 al 31-12- 2008. 39032 euros. IP: Lourdes Munduate Jaca
8. Researcher. I+D Project (IMU2005-016). **Influencia del género sobre la eficacia de los equipos directivos: un enfoque ineludible para mejorar la competitividad de las organizaciones.** OPN - Investigación de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Del 12-01-2006 al 12-01-2009. IP: Lourdes Munduate Jaca.
9. Work team member. I+D (SEJ2005-02185). **Antecedentes organizacionales del acoso laboral (mobbing). Aproximación al acoso laboral como un conflicto escalado.** Ministerio de Educación y Ciencia. Del 31-12-2005 al 31-12-2008. IP: Lourdes Munduate Jaca.
10. Work team member. I+D (SEC-2000-0531). **Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros. Adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional.** Ministerio de Ciencia y Tecnología. Dirección general de Investigación. From 19/12/2000 until 19/12/2003. IP: Lourdes Munduate Jaca.

C.4. Contracts, technological or transfer merits,

- 1.- Apoyo técnico en la consultoría de recursos humanos para analizar la estructura del DPA y diagnóstico de necesidades orientado a diseñar un modelo eficaz de captación, desarrollo y retención del talento ([4748/0297](#) - Equipo Trabajo)
- 2.- Liderazgo inclusivo con perspectiva de género ([4565/1174](#)) - Equipo Trabajo)
- 3.- Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación ([4566/0424](#) - Equipo Trabajo)
- 4.- Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género ([4159/0892](#) - Equipo Trabajo)
- 5.- Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género ([4160/0424](#) – Equipo Trabajo)
- 6- Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: - Factores personales y organizacionales. ([01004/0424](#) - Colaborador)
- 7- Diagnóstico del Empleo de las Políticas de Igualdad de la Universidad de Sevilla: Aspectos Culturales de Género y Conciliación. ([0954/0424](#) - Investigador)
- 8-(C/028227). **“Acción para preparación de título conjunto de posgrado sobre igualdad de género e intervención social”.** Universidad Pablo de Olavide, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) Uruguay. Agencia Española de Cooperación Internacional. 16/01/2010 Hasta: 16/01/2011. 5000 euros. IP. M^a Carmen Monreal Gimeno. **Tipo de participación:** miembro del equipo de dirección.
- 9-(ref. 2010/5059)- **“Una nueva perspectiva sobre los aspectos enriquecedores de la conciliación trabajo y ámbito personal”.** Empresa Metropolitana de Abastecimiento y Saneamiento de Aguas de Sevilla (EMASESA). 12451 euros. 17/12/2010 Hasta: 17/12/2011. Contrato 68/83.
Investigador principal (UPO): Inés Martínez Corts.
- 10-**“Universidad e igualdad de Oportunidades: Diagnosis y desafíos. Situaciones, trayectorias y perspectivas de las mujeres en la UPO. (Diagnóstico de las experiencias de conciliación del personal de la Universidad Pablo de Olavide)”.** 12.150 euros. Financiación del Ministerio de Igualdad. Secretaría General de Políticas de Igualdad. Instituto de la Mujer al Vicerrectorado de Participación Social. Oficina para la Igualdad. Universidad Pablo de Olavide. **Tipo de proyecto:** Subvenciones destinadas a fomentar la realización de actividades y seminarios, en el ámbito de la Universidad relacionadas con las áreas de competencia del Instituto de la Mujer (22 de julio 2009 BOE n° 176). 2009-2010. **Investigadora principal: Inés Martínez Corts.**

