

**IMPLANTACIÓN E.E.E.S.**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA**  
**GUÍA DOCENTE DE**  
**RELACIONES LABORALES/CIENCIAS DEL TRABAJO/ TURISMO**  
**CURSO 2010-2011**  
**FICHA DE ASIGNATURA**

**DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**

**NOMBRE:** DERECHO DEL TRABAJO I

**CÓDIGO:** 9730010

**AÑO DEL PLAN DE ESTUDIO:** 2000

**TIPO** (troncal/obligatoria/optativa) : TRONCAL

**Créditos totales (LRU / ECTS):**  
9

**Créditos LRU/ECTS teóricos:**  
6

**Créditos LRU/ECTS prácticos:**  
3

**CURSO:** 2º

**CUATRIMESTRE:**

**CICLO:**

**DATOS BÁSICOS DE LOS PROFESORES**

**NOMBRE:** NAVARRO NIETO, FEDERICO

**CENTRO/DEPARTAMENTO:** DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**ÁREA:** DERECHO DEL TRABAJO, S.S.

**Nº DESPACHO:**

**E-MAIL** dt1nanif@uco.es

**TF:** 957212502

**URL WEB:**

**DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA**

**1. DESCRIPTOR SEGÚN BOE**

<p><b>2. SITUACIÓN</b></p> <p><b>2.1. PRERREQUISITOS:</b></p> <p><b>2.2. CONTEXTO DENTRO DE LA TITULACIÓN:</b></p> <p><b>2.3. RECOMENDACIONES:</b></p>											
<p><b>3.OBJETIVOS</b></p> <p>El objetivo general es el de la comprensión de los principios e instituciones de esta disciplina jurídica en cuanto parte del sistema jurídico y su valor para el gobierno del conflicto industrial sobre bases democráticas. Dicho objetivo general se pretende alcanzar mediante el conocimiento de los principios y valores que informan el surgimiento y existencia del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el análisis del régimen jurídico, prestando particular atención a su aplicación por los órganos judiciales.</p>											
<p><b>4.METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DOCENTES</b></p> <p><b>Por favor, señale con una X cuáles de los siguientes métodos y técnicas va a emplear en el desarrollo de la docencia.</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Sesiones académicas teóricas X</td> <td>Exposición y debate: X</td> <td>Tutorías especializadas:</td> </tr> <tr> <td>Sesiones académicas prácticas X</td> <td>Visitas y excursiones:</td> <td>Controles de lecturas obligatorias:X</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Otros (especificar):</td> </tr> </table>			Sesiones académicas teóricas X	Exposición y debate: X	Tutorías especializadas:	Sesiones académicas prácticas X	Visitas y excursiones:	Controles de lecturas obligatorias:X	Otros (especificar):		
Sesiones académicas teóricas X	Exposición y debate: X	Tutorías especializadas:									
Sesiones académicas prácticas X	Visitas y excursiones:	Controles de lecturas obligatorias:X									
Otros (especificar):											
<p><b>5.BLOQUES TEMÁTICOS</b> (Programa de la asignatura)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO: CONCEPTO, GÉNESIS Y EVOLUCIÓN</li> <li>2. EL SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO</li> <li>3. EL CONTRATO DE TRABAJO. LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO.</li> </ol>											

ELEMENTOS DEL CONTRATO Y MODALIDADES CONTRACTUALES.

4. EL MERCADO DE TRABAJO Y LA COLOCACIÓN DEL TRABAJADOR.
5. LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACION DE TRABAJO EN EL SENO DE LA EMPRESA. CLASIFICACION PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL
6. EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN
7. LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO
8. LA MODALIZACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA PRESTACIÓN.
9. EL SALARIO
10. LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO
- 11.EL DESPIDO. EL DESPIDO COLECTIVO

**6.BIBLIOGRAFÍA**

**6.1 GENERAL**

*Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, T. I*

Federico Navarro Nieto.

Ed. Don Folio, Curso académico 10/11

LEGISLACIONES

Editoriales, Cívitas, Tecnos, Aranzadi, Graw-Hill. Última edición.

**6.2 ESPECIFICA**

Se identifica en el manual de la asignatura.

**7. EVALUACIÓN**

*Criterios de evaluación*

? Conocimientos teóricos y prácticos adquiridos

*Instrumentos de evaluación*

? Examen teórico

? Examen práctico

? Valoración de trabajos y lecturas realizadas

**8. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO** *(al margen de los contemplados a nivel general para toda la experiencia piloto, se recogerán aquí los mecanismos concretos que los docentes propongan para el seguimiento de cada asignatura):*