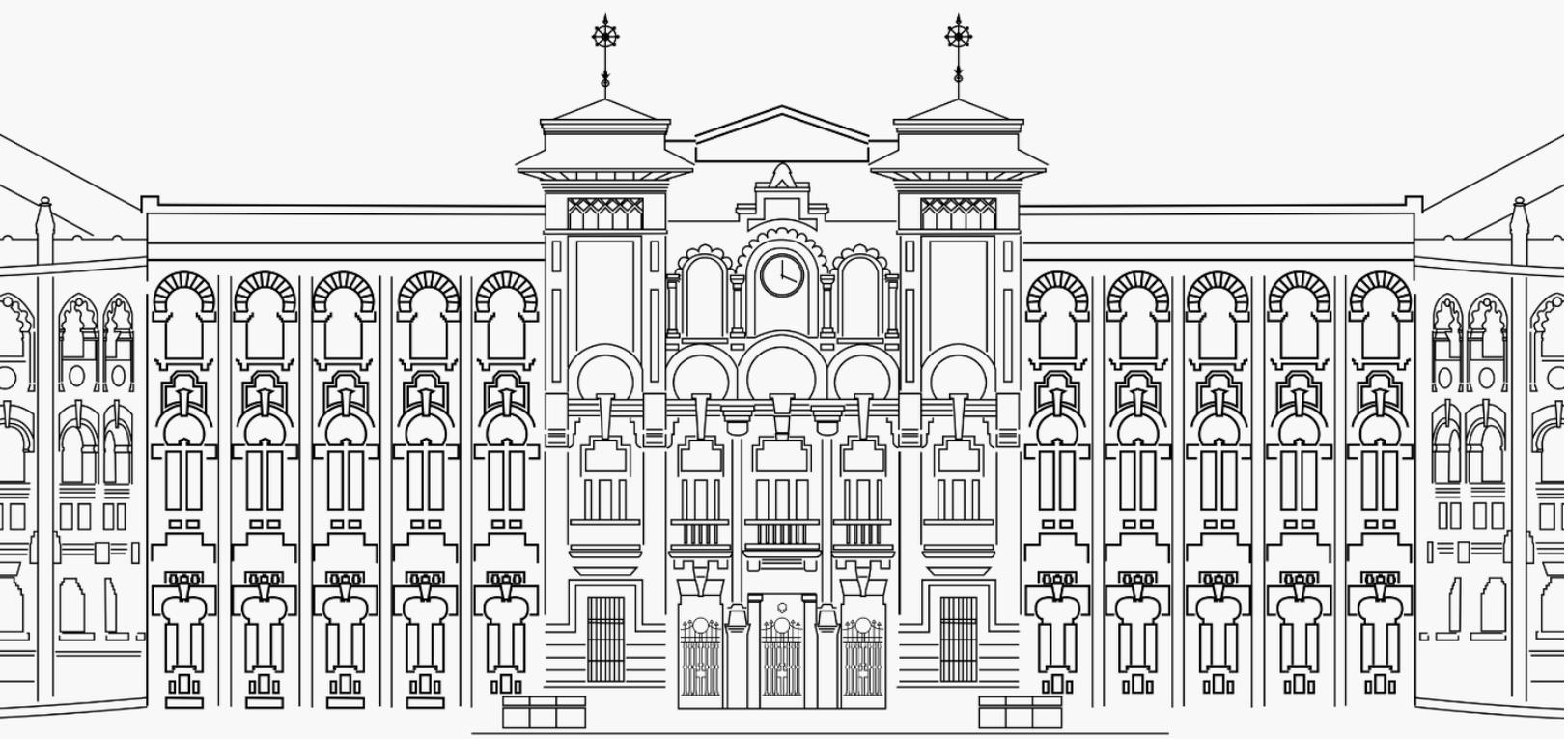




UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA



**INFORME ANUAL DE GESTIÓN**

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## ÍNDICE

0. PRÓLOGO.....	4
1. COMUNIDAD UNIVERSITARIA.....	13
1.1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI).....	13
1.2. PERSONAL TÉCNICO DE GESTIÓN, Y DE ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS (PTGAS). ....	17
1.3. ACCIÓN SOCIAL. ....	24
1.4. ESTUDIANTADO. ....	25
1.5. IGUALDAD. ....	39
1.6. UNIVERSIDAD INCLUSIVA.....	47
1.7. PREVENCIÓN DE RIESGOS Y PROMOCIÓN DE LA SALUD. ....	57
2. DOCENCIA.....	65
2.1. ESTUDIOS DE GRADO .....	65
2.2. MÁSTERES UNIVERSITARIOS .....	69
2.3. DOCTORADO .....	71
2.4. FORMACIÓN DEL PROFESORADO .....	74
2.5. INNOVACIÓN DOCENTE .....	75
2.6. POLÍTICA LINGÜÍSTICA .....	77
2.7. CENTRO INTERGENERACIONAL.....	80
3. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA .....	84
3.1. INVESTIGACIÓN.....	84
3.2. INTERNACIONALIZACIÓN DE LA I+D+I.....	107
3.3. INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA .....	121
3.4. FORMACIÓN CONTINUA, PRÁCTICAS EN EMPRESAS, EMPLEABILIDAD Y EMPREDIMIENTO.....	131
4. INTERNACIONALIZACIÓN .....	145
5. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.....	149
5.1. UAT .....	152
5.2. UCODIGITAL .....	153
5.3. UCOPRESS .....	156
6. CULTURA.....	157
7. COOPERACIÓN.....	163
8. DEPORTE.....	173
9. CAMPUS SOSTENIBLE E INFRAESTRUCTURAS .....	176
9.1. CAMPUS, INFRAESTRUCTURAS E INSTALACIONES SINGULARES .....	176
9.2. POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.....	178

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

9.3.	PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL.....	180
9.4.	BIBLIOTECA .....	186
9.5.	COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS .....	189
10.	CALIDAD INSTITUCIONAL .....	190
10.1.	ACTIVIDADES ORIENTADAS HACIA LA EVALUACIÓN Y MEJORA INSTITUCIONAL .....	190
10.2.	RÁNQUINES INSTITUCIONALES .....	200
11.	SECRETARÍA GENERAL .....	202
11.1.	SERVICIO DE ARCHIVO, REGISTRO Y ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA .....	204
11.2.	ASESORÍA JURÍDICA.....	211
11.3.	PROTECCIÓN DE DATOS, TRANSPARENCIA Y SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN .....	217
12.	COMUNICACIÓN .....	219
12.1.	ACTUALIDAD UNIVERSITARIA .....	219
12.2.	REDES SOCIALES.....	221
12.3.	WEB Y VÍDEOS.....	221
12.4.	IDENTIDAD VISUAL CORPORATIVA Y MARCA INSTITUCIONAL .....	223
12.5.	CAMPAÑA INSTITUCIONAL .....	224
12.6.	OTRAS ACCIONES .....	225
12.7.	PLAN DE COMUNICACIÓN .....	226
13.	GERENCIA .....	227
13.1.	GESTIÓN ECONÓMICA .....	227
13.2.	CONTROL INTERNO .....	235
14.	UNIDAD DE INSPECCIÓN .....	240

## *\*Lenguaje no sexista*

Todas las denominaciones contenidas en el presente Informe, referidas a órganos de gobierno, representación, cargos, funciones y miembros de la comunidad universitaria, así como a cualesquiera otras que se efectúan al género masculino o femenino, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

---

## 0. PRÓLOGO

---

La Universidad de Córdoba presenta un resumen de la actividad realizada durante el curso 2023/2024, recogida en este Informe de Gestión gracias a la información remitida por la comunidad universitaria, que recoge el esfuerzo realizado por su capital humano no sólo para crear conocimiento, sino para enseñarlo y difundirlo.

La elaboración y presentación de este Informe es fruto del serio compromiso que nos lleva a informar y demostrar, con objetividad y transparencia, cada una de las acciones emprendidas por los diversos órganos de gobierno y estructuras administrativas de nuestra Universidad, en aras de la satisfacción del servicio público de la educación superior al que nos debemos.

Los principales contenidos de esta memoria reflejan, con claridad, el cumplimiento responsable de los cometidos asumidos por nuestra Universidad a través de un uso eficiente y sostenible de los recursos y nos arroja, como dato concreto, un justo equilibrio del presupuesto entre ingresos y gastos.

Hemos continuado con la labor de mejora y consolidación en materia de gestión económica y de recursos humanos, avanzando con firmeza hacia una administración robusta, eficiente y alineada con las necesidades actuales de la comunidad universitaria.

En el ámbito económico, el primer aspecto a destacar es la consolidación de la capacidad de la Universidad de Córdoba para captar financiación adicional a la proporcionada por la Consejería de Universidades, habiendo alcanzado en 2023 un hito significativo al superar el 30% de financiación externa. Este logro refleja el esfuerzo

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

institucional por diversificar las fuentes de ingresos y reforzar la sostenibilidad financiera. Asimismo, es importante subrayar dos iniciativas clave en la gestión económica. Por un lado, la creación y dotación de la Unidad de Subvenciones, cuyo objetivo principal es asesorar y promover la generación de expedientes para la tramitación eficiente de subvenciones otorgadas por la Universidad. Por otro lado, se debe mencionar la puesta en marcha del Plan de Patrocinio y Mecenazgo, una estrategia orientada a fomentar colaboraciones externas y captar recursos adicionales, contribuyendo de manera directa a fortalecer la financiación y autonomía económica de la institución.

En lo referente a la gestión del Personal Técnico de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS), merece especial mención la aprobación de la nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT). Esta nueva RPT no sólo incorpora por primera vez una estrategia formativa plurianual, orientada al desarrollo y actualización de las competencias del personal, sino que además desarrolla la carrera profesional, tanto vertical como horizontal, del PTGAS. En particular, esta segunda vía se articula mediante el modelo de evaluación de desempeño y carrera horizontal, acordado entre la Junta de Andalucía, la Universidad y las organizaciones sindicales. Además, la totalidad de los puestos de trabajo definidos cuentan con funciones claras y detalladas, en correspondencia con el mapa de procesos que organiza y estructura la actividad universitaria en nuestra institución. Estas acciones reflejan el compromiso de la Universidad de Córdoba con la eficiencia en la gestión, la mejora continua y la profesionalización del personal, garantizando así un marco idóneo para el desarrollo de su actividad académica, investigadora y administrativa.

En línea similar, durante el curso 2023/2024 se ha continuado con el proceso de modificación de nuestra normativa en materia de concursos con el fin de que la línea de promoción del profesorado que se ha venido siguiendo estos años no se viese interrumpida ni sufriese retraso alguno como consecuencia de la entrada en vigor de la LOSU. También

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

en materia normativa, se ha iniciado la negociación de un nuevo Convenio Colectivo para el PDI laboral de las Universidades andaluzas, negociación que preside la Universidad de Córdoba.

Respecto a la Formación e Innovación docente, se ha iniciado la revisión y actualización de la normativa relacionada con la formación docente mientras que en Estudios de Grado se ha procedido a la revisión y modificación de la normativa académica, destacando el nuevo reglamento que regula el Trabajo de Fin de Grado de los Títulos Oficiales de todos los Centros de la Universidad de Córdoba. Asimismo, se ha continuado con el proceso de adecuación de los planes de estudios de Grado a las normas vigentes sobre la organización de las enseñanzas universitarias y el procedimiento para asegurar su calidad, y se ha establecido la nueva programación académica para el período 2025/2028, con 4 nuevos títulos que exploran la formación DUAL o la formación interuniversitaria. Debemos destacar, en el ámbito de la Calidad institucional, el inicio de la modificación del programa DOCENTIA-Córdoba, en aras de optar a su acreditación, y la culminación de la puesta en marcha de los Sistemas de Garantía de Calidad de los Centros (sistema IMPLANTA) como requisito previo a la solicitud de acreditación institucional. En política lingüística hemos de destacar la publicación del nuevo Plan para el Fomento del Plurilingüismo en la Universidad de Córdoba 2023/2026.

Se ha abordado la actualización, organización y adaptación de las enseñanzas propias de la UCO, creando el Centro de Formación Continua, UCONTINÚA, con el principal objetivo de gestionar estas enseñanzas y acreditar su calidad; además, se ha elaborado el “Plan de Actuación UCONTINÚA para el bienio 2025-2026” consensuado con empresas e instituciones y que incluye la organización de las microcredenciales. Otro de los retos ha sido la adaptación de la gestión del alumnado en prácticas a la normativa vigente, que determina la inclusión en el sistema de la Seguridad Social de todo el estudiantado de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

nuestra Universidad que realice prácticas formativas o prácticas académicas externas en empresas e instituciones.

En cuanto a los títulos oficiales de posgrado, la oferta de másteres ha aumentado hasta 55 títulos, 3 Erasmus Mundus y 4 dobles titulaciones internacionales. Asimismo, se han defendido 212 tesis, lo que supone un incremento de más del 12% respecto al curso anterior. Las escuelas doctorales organizaron cinco acciones formativas transversales sobre bibliometría, escritura colaborativa, transferencia a la empresa y defensa de la tesis doctoral, y un evento internacional, el XII Congreso de personal investigador en formación en formato híbrido presencial y virtual síncrono, en español e inglés, con 217 comunicaciones orales que se presentaron en 14 sesiones en paralelo.

En el marco de la apuesta por la movilidad nacional e internacional, durante el curso pasado se incrementó el número de convocatorias, destacando especialmente los programas de corta duración y las iniciativas de captación de talento. Asimismo, se mantuvo la tendencia al alza en el número de movilidades salientes, permitiendo que numerosos miembros de esta comunidad universitaria disfrutaran de estancias en universidades tanto nacionales como extranjeras. En su primer año de funcionamiento, la Alianza de Universidades INVEST ha consolidado la estructura de paquetes de trabajo liderados por cada una de las siete universidades participantes en el proyecto. Entre las principales tareas coordinadas por la UCO destaca uno de los objetivos prioritarios de la Alianza: la creación y puesta en marcha de grados y másteres europeos conjuntos.

El estudiantado sigue siendo el *alpha* y la *omega* de esta universidad, lo que se aquilata en un plan de acompañamiento completo. La Oficina de información al estudiante ha ampliado su labor de captación mediante su asistencia a ferias internacionales y la creación de la guía online de acogida para estudiantes de nuevo ingreso; el sistema de becas

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

ha asegurado que ningún estudiante haya abandonado el sistema educativo por razones socioeconómicas, gracias a la ejecución del 100% de un presupuesto récord; en tercer lugar, se ha creado la sección Alumni, para vincular al estudiantado con su alma mater tras la graduación; y, finalmente, el Centro intergeneracional no sólo ha recuperado el número de matriculados previo a la pandemia, sino que ha abierto la nueva sede de Baena y ha conseguido el sello Erasmus para que los estudiantes del Centro también puedan disfrutar de estancias educativas en el extranjero. Asimismo, se han mantenido y mejorado los servicios de alojamiento y biblioteca, destacando que ésta última ha cumplido en 2024 su 25 aniversario.

La capilaridad cultural de nuestra universidad no sólo se ha restringido a la capital cordobesa, sino a toda la provincia y aún fuera de ella. Así, las principales exposiciones de UCOcultura, como la de Paula Antas - ganadora de la XI edición del Premio Bienal Internacional de Fotografía Contemporánea Pilar Citoler -, Alice W. de Wilmer y María Belén Morales - cuyas obras han sido donadas a la Universidad de Córdoba -, han despertado el interés de un buen número de municipios. Este año, también ha sido el de la fundación de la Orquesta sinfónica UCO-CSM, cuyo primer concierto tendrá lugar a principios de 2025, y de la creación de alianzas con interesantes agentes culturales como la Inaudita y la revista Cariátide. A todo esto ha de sumarse la incesante labor de las aulas y cátedras de índole cultural que sirven de embajadores de nuestra universidad dentro y fuera de nuestros muros.

Además, la Universidad de Córdoba, como institución pública, reafirma su compromiso con las demandas sociales mediante un enfoque centrado en la igualdad, la inclusión y el compromiso social. Durante el curso 2023/2024, se ha distinguido por un trabajo proactivo, transversal, coordinado y cooperativo entre sus vicerrectorados, servicios y centros. Entre las principales acciones realizadas destacan la creación,

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

publicación y difusión del III Plan de Igualdad, la concesión de distintivos de buenas prácticas en igualdad, así como la publicación y difusión del I Diagnóstico de Inclusión de la institución. Se han consolidado iniciativas destinadas a apoyar a colectivos infrarrepresentados o en situación de vulnerabilidad, tales como los programas *Hipatia* y *Daciu* para estudiantes con altas capacidades intelectuales, el Programa de Apoyo al Alumnado del Barrio de las Palmeras y el proyecto *UCOINCLUYE*, orientado a la inclusión educativa y social. Asimismo, se inauguró la primera sala de lactancia de la UCO, acompañada de diversas iniciativas de conciliación y corresponsabilidad bajo el lema *La UCO que CUIDA*. Por último, se incrementó en un 35% el presupuesto asignado al Plan Propio de Cooperación Internacional y Solidaridad, y se amplió el programa Universidad Refugio, extendiéndolo a todas las personas en situación de asilo internacional, sin importar su procedencia geográfica.

Por otra parte, se ha continuado enfrentando con éxito los retos de la transformación digital, consolidando avances significativos en infraestructuras y servicios TIC. Entre los hitos logrados destacan la puesta en marcha del segundo Centro de Proceso de Datos, la implantación del sistema de supercomputación en fase de pilotaje y la actualización de herramientas clave para la administración electrónica. Además, se ha implementado un sistema unificado de atención al usuario mediante JIRA, que ya ha gestionado más de 2.800 solicitudes. También se ha introducido el voto telemático en procesos electorales con todas las garantías necesarias. En el ámbito docente, las plataformas Moodle y sus integraciones han sido actualizadas, mientras que nuevas aplicaciones corporativas, como el módulo de Prácticas Formativas no remuneradas y el sistema Hércules, mejoran la gestión académica e investigadora. Este esfuerzo reafirma el compromiso de la UCO con la innovación y la excelencia tecnológica.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En aras al compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente, hay que hacer mención a la puesta en marcha del II Plan de Sostenibilidad Ambiental de la Universidad de Córdoba, que vertebrará iniciativas que consiguen retos como la disminución de la huella de carbono para el año 2023 en un 20% respecto a las emisiones del año anterior. Hitos como este son posibles gracias a la política energética y de mejora de infraestructuras impulsadas en los últimos dos años. Impulso que queda también patente en la ejecución de grandes y pequeñas obras por valor de más ocho millones de euros, destacando la finalización de la fase 1A de reurbanización del Campus de Rabanales, la obra de adaptación del nuevo local para la oficina de atención al estudiante y la reforma completa del edificio que alberga el IQUEMA.

En línea similar, el Vicerrectorado de Salud y Bienestar continúa desarrollando iniciativas dirigidas a mejorar la seguridad en el trabajo y la promoción de la salud y el bienestar emocional, para lo que se ha reforzado tanto la estructura de los servicios de protección de riesgos laborales y de promoción de la salud como la actividad de Ucodeporte, de la Unidad de Atención Psicológica y del Centro de Atención Infantil Temprana, que en el 2025 cumple su 15º aniversario.

Por otra parte, la investigación mantiene su crecimiento y resultados de calidad tanto en captación de recursos como en producción científica. Junto con otras convocatorias minoritarias, se han conseguido más de 5 millones de euros en Proyectos de Generación del Conocimiento del MICINN y alrededor de 4 millones en proyectos internacionales, cifras récord a todos los niveles, destacando el incremento del presupuesto unitario de los proyectos. Asimismo, además de diversos contratos posdoctorales competitivos, se ha obtenido una elevada tasa de éxito en contratos predoctorales, así como nueva infraestructura científica de la convocatoria del MICINN. Como apoyo a la comunidad investigadora, el Plan Propio de Investigación Enrique Aguilar Benítez de Lugo

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

ha aumentado su presupuesto en 2024 hasta rozar 2.8 millones de euros, añadiendo dos nuevas submodalidades a las novedades de 2023, la convocatoria piloto de “Project Manager” y UCOPROYECTA, para proyectos de liderazgo joven. Por su parte, el Plan Propio de Proyectos Internacionales ha aumentado su presupuesto y ha incorporado una modalidad para estancias breves de posibles IP para que aumenten su competitividad en convocatorias internacionales. Asimismo, se ha incrementado y actualizado el equipamiento de SCAI, que ha obtenido una nueva certificación (Norma UNE-EN ISO 14001:2015) y SAEX, y se trabaja en la mejora de los servicios en la Finca Experimental de Rabanales. La UCCI ha mantenido e incrementado su intensa actividad de divulgación y comunicación científica un año más con excelente éxito de participación y acogida de la sociedad.

La apuesta decidida por la captación y retención de talento se ha materializado en diversas acciones de oferta y mejora de sus condiciones de trabajo, entre las que destaca el nuevo *Plan Estratégico para la Incorporación y Estabilización de Talento Investigador*, actualizado al nuevo escenario de convocatorias posdoctorales y de acreditación R3. En 2024 ha culminado la primera renovación completa del sello HRS4R, con un informe que destaca la calidad y el impacto de las acciones realizadas durante los dos últimos años, siendo la primera universidad andaluza que alcanza este estado en esta acreditación internacional.

Asimismo, se ha participado en muy diversas convocatorias competitivas relacionadas con investigación de diferentes ministerios e instituciones públicas y privadas. Cabe destacar la obtención de la Cátedra Internacional ENIA de Inteligencia Artificial y Agricultura, una iniciativa fruto de la alianza público-privada e internacional entre la UCO, el Ministerio de Transformación Digital y Función Pública, las empresas Hispatec, Fertinagro, Greenfield Technologies y Deuser, y la Universidad de Melbourne (Australia).

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Todo ello redunda en la destacada posición científica de la UCO, que ha liderado en 2024 entre las universidades andaluzas el porcentaje de publicaciones de primer cuartil (67,9%) y de trabajos de primer decil (33,1%), la media de citas por publicación (5,2), y los porcentajes de trabajos citados (71%) y trabajos situados en el 10% más citado del mundo (15,4%). Presente en todos los ránquines de prestigio internacional, la UCO destaca por varias disciplinas a nivel mundial como recientemente ha destacado el Ranquin de Shanghái, situada en el puesto 50 a nivel mundial en ciencias veterinarias, y 47 en ciencias agronómicas, siendo una de las tres únicas universidades españolas que tiene presencia en el mundo con dos disciplinas dentro de las 50 primeras posiciones. Durante 2024, nuestra universidad ha mantenido su apoyo firme al papel de su Comité de Integridad, habiendo iniciado también actividades preparatorias para su primer Plan de Integridad en la Investigación, cuyos resultados se analizarán en 2025.

En el ámbito de la innovación y transferencia, durante este curso, se ha trabajado muy activamente en la puesta en marcha del Buscador de Oferta del Conocimiento (bUsCO) que permite acercar a la sociedad, de manera sencilla y rápida, los resultados transferibles obtenidos por los grupos de investigación, ayudando así a impulsar no solo el crecimiento económico y la competitividad de las empresas e instituciones públicas, sino el necesario contacto entre estas entidades.

Los centros de Desarrollo Territorial en Lucena, Pozoblanco y Puente Genil están permitiendo consolidar la presencia de la UCO e incrementar su eficacia en la provincia, en los campos de la docencia, formación, investigación, transferencia y proyección científica y cultural.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La Universidad de Córdoba sigue siendo atractiva para las empresas, tal y como demuestra el creciente número de ellas que han decidido patrocinar nuevas Cátedras y los contratos firmados por el personal investigador con empresas de muy diferentes áreas para realizar trabajos de formación, investigación o transferencia. Además, hay que destacar que se han aumentado, tanto en número de propuestas como en cantidad financiada, los proyectos de transferencia con un marcado carácter social. Finalmente, gracias al convenio firmado con IMDEEC se facilita la creación de nuevas empresas biotecnológicas y su instalación en la Bioincubadora Córdoba Biotech.

A continuación, con el fin de aportar claridad y transparencia al lector, se ofrecen datos concretos correspondientes a los distintos ámbitos a los que se ha hecho referencia en este preámbulo .

---

## 1. COMUNIDAD UNIVERSITARIA

---

### 1.1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI).

A 30 de septiembre del año 2024, las cifras de PDI de la Universidad de Córdoba ascendía a 1617 efectivos: 55,78% de profesorado permanente; 18,99% de profesorado no permanente a tiempo completo; 13,73% de profesorado no permanente a tiempo parcial y 11,50% de profesorado asociado CIS.

Se ha continuado con la política de crecimiento de plantilla, renovación generacional y de promoción del Personal Docente e Investigador a través de la puesta en marcha de los correspondientes procesos de acceso, estabilización y promoción, lo

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

que se ha concretado en la puesta en marcha de diversas convocatorias de plazas de profesorado contratado y funcionario durante el curso 2023/2024.

Se han llevado a cabo 16 convocatorias de PDI funcionario con un total de 101 plazas convocadas, 35 de Catedrático de Universidad por promoción interna, 2 de Catedrático de Universidad Vinculado, 62 plazas de Profesor Titular de Universidad y 2 plazas de Profesor Titular de Universidad destinadas a Personal Investigador Doctor (Programa Ramón y Cajal con certificado I3).

	CU (11 convocatorias)	TU (5 convocatorias)
OPE 2021	15 PLAZAS (PI) 2 PLAZAS (VINCULADAS)	
OPE 2022	20 PLAZAS (PI)	1 PLAZA 1 PLAZA (RAMÓN Y CAJAL CON I3)
OPE 2023		61 PLAZAS 1 PLAZA (RAMÓN Y CAJAL CON I3)
TOTAL PLAZAS	37	64
		<b>TOTAL: 101 plazas</b>

En el caso del PDI laboral se han realizado 13 convocatorias con un total de 178 plazas convocadas en diferentes figuras contractuales: 8 plazas de Profesor Asociado, 85 plazas de Profesor Asociado Ciencias de la Salud (36 plazas de nueva dotación y 49 plazas de renovación); 65 plazas de Profesor Ayudante Doctor; 13 plazas de Profesor Permanente Laboral; 2 plazas de Profesor Permanente Laboral destinadas a personal investigador doctor (Programa Ramón y Cajal con certificado I3); 3 plazas de Profesor

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Permanente Laboral destinadas a la incorporación de personal investigador de otros programas de excelencia con certificado I3 (1 para el Programa Juan de la Cierva; 1 para el Programa María Zambrano y 1 para el Programa Consolidación Investigadora) y 2 plazas de Profesor Permanente Laboral Vinculadas.

	PROFESOR ASOCIADO	PROFESOR ASOCIADO CIS	PAD	PPL	PPL VINCULADO	PPL (RAMON Y CAJAL)	PPL (OTROS PROGRAMAS EXCELENCIA)
NECESIDADES DOCENTES 2023/2024	8 PLAZAS	36 PLAZAS NUEVA DOTACION 49 PLAZAS RENOVACIÓN	65 PLAZAS				
OPE 2021					1 PLAZA		1 PLAZA (JUAN DE LA CIERVA)
OPE 2022						2 PLAZAS	1 PLAZA (MARÍA ZAMBRANO) 1 PLAZA (CONSOLIDACIÓN INVESTIGADORA)
OPE 2023				13 PLAZAS	1 PLAZA		
TOTAL	8	85	65	13	2	2	3
						TOTAL:	178 plazas

A lo anterior hay que sumar 11 convocatorias urgentes con un total de 33 plazas convocadas de Profesor Sustituto y 18 convocatorias de bolsa de trabajo tipo B en 48 áreas de conocimiento diferentes.

Además de las plazas anteriores, ya convocadas, se han dotado:

- En Consejo de Gobierno de 21 de marzo de 2024, en virtud de la disposición transitoria séptima de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, 164 plazas de profesorado asociado acogidas al proceso de estabilización y cuya convocatoria debe realizarse a lo largo de 2025.
- En Consejo de Gobierno de 28 de junio de 2024, por necesidades docentes

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

para el curso 2024/2025, 63 plazas de Profesorado Ayudante Doctor (de las cuales 28 serán financiadas con cargo al Plan María Goyri), 12 plazas de Profesorado Asociado (2 plazas (2+2), 3 plazas (3+3) y 7 plazas (4+4)).

- En Consejo de Gobierno de 29/11/2024, 21 plazas de profesorado ayudante doctor financiadas con cargo al Plan María Goyri.

Continuando con la apuesta por la valía de nuestro profesorado laboral y alineados con el Plan Estratégico, a lo largo del año 2024 (Nov-23/Oct-24) se adaptaron un total de 71 contratos de Profesorado Ayudante Doctor a la categoría de Profesor Permanente Laboral/Contratado Doctor por posesión de acreditación a Profesorado Titular antes de la finalización de sus contratos, 7 adaptaciones a Profesorado Permanente Laboral/Contratado Doctor interino para aquel profesorado ayudante doctor cuyo contrato ha finalizado y están pendientes de resolución de las plazas permanentes convocadas y 1 adaptación de Profesorado Colaborador a Profesor Permanente Laboral/Contratado Doctor por posesión de acreditación a Profesorado Contratado Doctor.

Esa valía puesta de manifiesto por nuestro PDI laboral se ha traducido en el reconocimiento de 77 tramos de investigación, habiendo sido 64 profesores los peticionarios (57 contratados/as doctores y 7 investigadores).

Se ha continuado estimulando la participación en el Programa Beatriz Galindo, en el que contamos actualmente con una nueva incorporación como apoyo a las áreas estratégicas en docencia e investigación en el área de Física y Ciencias del Espacio, con cargo a las ayudas de 27 de diciembre de 2023 para el ejercicio 2024.

Respecto a las convocatorias de profesorado visitante, en el Consejo de Gobierno de 28 de junio de 2024 se aprobó la llegada de 3 profesores visitantes.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En cuanto al profesorado emérito, se han renovado para el curso 2024/25 un total de 18 eméritos y se ha aprobado 4 nuevas incorporaciones.

En lo que hace a modificaciones de nuestra normativa interna, y con el fin de agilizar los procedimientos con los que contaba la UCO, se han adaptado a la nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario el Reglamento de concurso de acceso a cuerpos docentes universitarios, promociones internas y provisión de plazas docentes vacantes en la UCO, el Reglamento para el Ingreso de PCD en la UCO (Acuerdo de Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de 26 de abril de 2024) y en Consejo de Gobierno de 31 de Octubre, ha sido aprobado el Reglamento 38/2024 por el que se regula el ingreso de Profesorado Contratado no estable en la Universidad de Córdoba. Asimismo, se encuentra en fase avanzada la modificación del Baremo General de Méritos de Profesorado Ayudante Doctor y los baremos específicos para profesorado asociado con concierto en instituciones sanitarias.

## 1.2. PERSONAL TÉCNICO DE GESTIÓN, Y DE ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS (PTGAS).

### 1.2.1. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL

En materia de Personal Técnico, de Gestión y de Administración de Servicios (PTGAS) se continúa con el compromiso de mantenimiento del empleo, incremento de la plantilla y promoción profesional del personal.

A lo largo del periodo comprendido del 01/09/2023 al 20/11/2024, se han publicado 44 convocatorias con un total de 277 plazas en las modalidades de turno libre y promoción interna:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## PTGAS Funcionario:

- 2 convocatorias de acceso libre con un total de 40 plazas.
- 2 convocatorias de concurso de traslado con 121 plazas.
- 6 convocatorias de libre designación con 16 plazas.
- 15 convocatorias de comisiones de servicios con 28 plazas.

## PTGAS Laboral:

- 10 convocatorias de acceso libre con 25 plazas.
- 1 convocatoria de promoción interna con 1 plaza.
- 3 convocatorias de concurso de traslado con 31 plazas.
- 1 convocatoria de libre designación con 10 plazas.
- 4 convocatorias de Trabajo en Superior Categoría con 6 plazas.

CONVOCATORIA	FUNC / LAB	TIPO	Nº DE PLAZAS	ESTADO
ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	FUNCIONARIO	ACCESO LIBRE	38	EN TRÁMITE
ESCALA AYUDANTES ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS	FUNCIONARIO	ACCESO LIBRE	2	EN TRÁMITE
CONCURSO ESPECÍFICO ADM	FUNCIONARIO	CONCURSO DE TRASLADOS	20	RESUELTA
CONCURSO ADMINISTRACIÓN	FUNCIONARIO	CONCURSO DE TRASLADOS	101	EN TRÁMITE
JEFE DE SERVICIO OTRI	FUNCIONARIO	LIBRE DESIGNACIÓN	1	RESUELTA
SECRETARIA EQUIPO RECTORAL	FUNCIONARIO	LIBRE DESIGNACIÓN	1	RESUELTA
SECRETARIA EQUIPO RECTORAL	FUNCIONARIO	LIBRE DESIGNACIÓN	1	RESUELTA
SECRETARIA EQUIPO RECTORAL	FUNCIONARIO	LIBRE DESIGNACIÓN	1	RESUELTA
SECRETARIA EQUIPO RECTORAL	FUNCIONARIO	LIBRE DESIGNACIÓN	1	EN TRÁMITE
VARIAS PLAZAS	FUNCIONARIO	LIBRE DESIGNACIÓN	11	EN TRÁMITE
ÁREA DE RESPONSABILIDAD Y PROYECCIÓN SOCIAL, ÁREA DE ESTUDIANTES Y GESTIÓN ACADÉMICA Y ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	3	RESUELTA

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

CONVOCATORIA	FUNC / LAB	TIPO	Nº DE PLAZAS	ESTADO
CONSEJO SOCIAL Y BIBLIOTECA CAMPUS CENTRO	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	2	RESUELTA
ÁREA CIENTÍFICA, NIVEL 20	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	3	RESUELTA
ÁREA CIENTÍFICA, NIVEL 22	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
SECRETARIA EQUIPO RECTORAL	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
ÁREA SECRETARÍA GENERAL	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
ÁREA DE ESTUDIANTES Y GESTIÓN ACADÉMICA Y ÁREA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	2	RESUELTA
ÁREA CIENTÍFICA, OTRI	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
ÁREA DE CENTROS, CAMPUS RABANALES	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
BIBLIOTECA CAMPUS DE RABANALES	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
ÁREA TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	2	RESUELTA
ÁREA TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	5	RESUELTA
AREA ESTUDIANTES Y GESTIÓN ACADÉMICA	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	2	RESUELTA
SERVICIO DE ARCHIVO, REGISTRO Y ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	1	RESUELTA
AREA DE BIBLIOTECA	FUNCIONARIO	COMISIÓN DE SERVICIOS	2	RESUELTA
TÉCNICO AUXILIAR DE SERVICIOS DE CONSERJERÍA	LABORAL	ACCESO LIBRE	6	EN TRÁMITE
TÉCNICO ESPECIALISTA DE BIBLIOTECA, ARCHIVO Y MUSEO	LABORAL	ACCESO LIBRE	9	EN TRÁMITE
TÉCNICO ESPECIALISTA SERVICIOS DE SERVICIOS TÉCNICOS DE OBRAS, EQUIPAMIENTO Y MANTENIMIENTO EN LA UNIDAD DE APOYO TECNOLÓGICO	LABORAL	ACCESO LIBRE	1	EN TRÁMITE
TITULADO DE GRADO MEDIO DE APOYO	LABORAL	ACCESO LIBRE	1	EN TRÁMITE

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

CONVOCATORIA	FUNC / LAB	TIPO	Nº DE PLAZAS	ESTADO
A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN (INSTITUTO QUÍMICO PARA LA ENERGÍA Y EL MEDIOAMBIENTE)				
TITULADO SUPERIOR DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN (BIG DATA Y ANÁLISIS DE DATOS)	LABORAL	ACCESO LIBRE	1	EN TRÁMITE
TÉCNICO ESPECIALISTA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PROTECCIÓN AMBIENTAL)	LABORAL	ACCESO LIBRE	1	EN TRÁMITE
TÉCNICO ESPECIALISTA SIGUCO DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	LABORAL	ACCESO LIBRE	1	EN TRÁMITE
TÉCNICO ESPECIALISTA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	LABORAL	ACCESO LIBRE	2	EN TRÁMITE
TITULADO DE GRADO MEDIO DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN (UNIDAD PARA EL EXAMEN DE VARIEDADES DEL OLIVO)	LABORAL	ACCESO LIBRE	1	EN TRÁMITE
TÉCNICO AUXILIAR DE LABORATORIO (FINCA-TRACTORISTA)	LABORAL	ACCESO LIBRE	2	EN TRÁMITE
TITULADO DE GRADO MEDIO (GESTIÓN DE DATOS Y ESTADÍSTICA)	LABORAL	PROMOCIÓN INTERNA	1	EN TRÁMITE
ÁREA DE LABORATORIO	LABORAL	CONCURSO DE TRASLADOS	6	RESUELTO
ÁREA DE CONSEJERÍA	LABORAL	CONCURSO DE TRASLADOS	8	RESUELTO
ÁREA DE LABORATORIO	LABORAL	CONCURSO DE TRASLADOS	17	RESUELTO
VARIAS PLAZAS	LABORAL	LIBRE DESIGNACIÓN	10	EN TRÁMITE
ENCARGADO DE EQUIPO DE CONSERJERÍA	LABORAL	TRABAJO DE CATEGORÍA SUPERIOR	2	RESUELTO
ENCARGADO DE EQUIPO, ÁREA DE INFRAESTRUCTURAS	LABORAL	TRABAJO DE CATEGORÍA SUPERIOR	2	RESUELTO
ENCARGADO DE EQUIPO DE CONSERJERÍA, CAMPUS RABANALES	LABORAL	TRABAJO DE CATEGORÍA SUPERIOR	1	RESUELTO
TITULADO SUPERIOR CONSERJERÍA EN RECTORADO	LABORAL	TRABAJO DE CATEGORÍA SUPERIOR	1	RESUELTO

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 1.2.2. REUNIONES CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

Se han realizado 9 reuniones de Mesa General de Negociación para tratar el Reglamento de Ingreso, Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la Universidad de Córdoba, el calendario laboral 2023, el acuerdo sobre la percepción del 100% del tramo transitorio del Complemento de Productividad, cobertura de puestos de Libre Designación, sistema de control de presencia a partir de enero de 2023, modificación de la oferta de empleo público de 2021, objetivos y criterios para el diseño de la RPT, convocatoria promoción interna Escala Administrativa, acciones formativas de la Junta de Andalucía, Reglamento sobre Jornada de Trabajo, Horarios, Vacaciones, Permisos y Licencias del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Córdoba, Reglamento de Formación, Reglamento por el que se establece la figura de responsable del Sistema de Garantía de Calidad de los Centros de la Universidad de Córdoba, Reglamento para compatibilizar el cuidado de menores con la producción científica, oferta de empleo público de 2020, 2021, 2022 y 2023, normalización de RPT, convocatoria extraordinaria para lista de nombramiento de personal funcionario interino de la Escala Auxiliar Administrativa, acuerdo por el que se regulan las relaciones entre la Universidad de Córdoba y las representaciones del PAS y PDI, Reglamento y Baremo de contratación por vía de urgencia PDI, Reglamento Profesor Emérito y ampliación de la bolsa de trabajo de la Escala Auxiliar Administrativa.

## 1.2.3. ACUERDO POR EL QUE SE REGULA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y LA CARRERA HORIZONTAL DEL PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LAS UUPPAA

La Mesa General de Negociación del Personal de las Universidades públicas

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

andaluzas (UUPPAA) alcanzó el pasado 25 de junio de 2024 un Acuerdo por el que se regula la evaluación del desempeño y la carrera horizontal del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las UUPPAA, previo acuerdo de fecha 22 de marzo de 2024 de la Mesa Sectorial de Negociación del PTGAS de las UUPPAA.

La implementación de la carrera horizontal unida a la evaluación del desempeño, conceptos que se encuentran necesariamente relacionados, dado que en el establecimiento de la primera ha de tenerse forzosamente en cuenta la segunda, conforme se establece en la mencionada anteriormente letra b) del artículo 17 texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), constituye un importante complemento de los procesos de promoción profesional, permitiendo la progresión de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios sin necesidad de cambiar de puesto, fomentando la mejora en la cualificación profesional, e incentivando una preparación y reciclaje continuos, al tiempo que se aprovecha la experiencia acumulada por el personal en su trayectoria profesional.

En el contexto de modernización y profesionalización continua de la gestión universitaria para el cumplimiento de sus fines, es esencial para la Universidad de Córdoba la implicación activa del personal técnico, de gestión y de administración y servicios y su reconocimiento a través de un sistema de carrera profesional horizontal que complemente el vertical ya existente.

## **1.2.4. RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (RPT) DEL PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PTGAS) DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA (UCO) 2024-2027**

El Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2024 aprobó la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Universidad de Córdoba 2024-2027. Esta nueva RPT constituye una apuesta estratégica de la Universidad de Córdoba por el capital humano como elemento básico para llevar a cabo su misión, su visión y sus valores, tal como se recogió en el objetivo 1 del apartado destinado al Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios en el programa electoral del actual equipo de gobierno: *“acordar, de manera inmediata, una nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT) que refleje la realidad actual de la plantilla, y que sirva también para dimensionarla adecuadamente mirando al futuro y balanceando las cargas de trabajo”*.

La sistematización del mapa de procesos ha sido la piedra angular sobre la que ha pivotado la estructura de RPT, justificando la generación de nuevas áreas organizativas y dotando a la totalidad de unidades de coherencia orgánica y funcional.

Como fruto de este proceso, se ha diseñado una RPT caracterizada por una redefinición de las unidades estructurales en las que se ha priorizado la recualificación de puestos de nivel intermedio, la sistematización de una estructura interna que permita una mayor eficiencia en la ejecución de los procesos y el ascenso del puesto base a la Escala Administrativa y Grupo III, respectivamente; quedando, así, los puestos de la Escala Auxiliar Administrativa y Grupo IV reservados únicamente para las correspondientes unidades de apoyo. El conjunto de estas modificaciones supone una transformación y evolución sustancial de la RPT con relación a la estructura previa, y que debe llevarnos de una estructura piramidal a una estructura de ánfora.

El reconocimiento del papel que el capital humano tiene en la consecución de todos nuestros objetivos lleva inexcusablemente al compromiso con el desarrollo integral de la carrera profesional de las personas trabajadoras, tanto a nivel vertical como horizontal. En este sentido, el texto de acompañamiento de la RPT recoge un calendario de promociones internas para el período 2024-2027 en el que se combina la recualificación de nuestra

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

plantilla como fruto del ascenso del umbral de acceso a la RPT, con la necesidad de dotación y provisión de puestos de nivel intermedio y alto generados en la nueva estructura. De manera adicional, se incorpora la toma en consideración de la experiencia profesional como criterio adicional para la generación de promociones internas. Por otro lado, se incorpora el sistema acordado recientemente por la Mesa de Negociación Andaluza en el que se introduce un modelo de evaluación de desempeño como requisito indispensable para el reconocimiento de una serie de escalones, hasta un máximo de seis, que permitirá desarrollar la carrera profesional a nivel horizontal.

Por último, es pertinente incidir en el carácter dinámico que debe imprimirse al principal instrumento de gestión de los recursos humanos de nuestra Universidad.

## 1.3. ACCIÓN SOCIAL.

Con cargo a los fondos de Acción Social del año 2023 se han abonado un total de 15 premios de jubilación, frente a los 69 del año 2022. El detalle del abono del año 2023 es el siguiente:

- 2 premios abonados a funcionarios (1 para PDI y 1 para PTGAS).
- 13 premios abonados a PTGAS laboral.

Hay que recordar que los premios de jubilación, paralizados en 2023 debido a la suspensión cautelar dictada por la Resolución Rectoral de 27 de octubre de 2023 a raíz de la sentencia del Tribunal Supremo en junio de dicho año, se han abonado como una retribución adicional fuera del presupuesto de los fondos de la Acción Social, gracias al

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Reglamento de la Universidad de Córdoba 25/2024 por el que se desarrolla el artículo 70 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía.

Por otro lado, la Comisión de Acción Social, en el periodo de septiembre de 2022 a julio de 2023, ha celebrado 9 reuniones, todas ellas con carácter ordinario. Por otra parte, en el periodo de septiembre 2023 a julio de 2024 la Comisión ha celebrado 10 reuniones, igualmente todas de carácter ordinario.

## 1.4. ESTUDIANTADO.

### 1.4.1. ACCESO, INFORMACIÓN, ORGANIZACIÓN Y REPRESENTACIÓN

#### 1.4.1.1. Acceso a la Universidad

Durante los días 4, 5 y 6 de junio se llevó a cabo **la convocatoria ordinaria** de la PEvAU, con un total de 3.983 estudiantes matriculados. La prueba se desarrolló en 22 sedes provinciales distribuidas por Córdoba y su provincia. Posteriormente, los días 2, 3 y 4 de julio, tuvo lugar la **convocatoria extraordinaria** de la PEvAU, en la que se matricularon 2.161 alumnos. En la tabla siguiente se resumen las principales estadísticas de la convocatoria ordinaria:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024



## Prueba de Acceso a la Universidad Estadística de la Prueba

26/11/2024



PEvAU. Curso 2023/24. Convocatoria junio 2024

Sexo	Presentados	No Presentados	Media Exp.	Media Prueba	Media Acceso	Apto Prueba	No Apto Prueba	Apto Acceso	No Apto Acceso
Hombre	1773	5	7,865	7,016	7,586	1728 97,46 %	45 2,54 %	1727 97,41 %	46 2,59 %
Mujer	2210	17	8,227	7,203	7,872	2161 97,78 %	49 2,22 %	2161 97,78 %	49 2,22 %
	3983	22	8,066	7,120	7,745	3889 97,64 %	94 2,36 %	3888 97,61 %	95 2,39 %

Nota	Exp.	Pruebas	Acceso
[9-10]	1036	404	697
[8-9]	1050	872	969
[7-8]	1114	935	1081
[6-7]	701	879	872
[5-6]	81	533	269
[4-5]		266	
[3-4]		78	
[2-3]		13	
[1-2]		2	
[0-1]		1	

Por otra parte, en lo que se refiere a las Pruebas de Acceso a la Universidad para mayores de 40 años con experiencia profesional y mayores de 45 sin experiencia profesional, se constituyó el tribunal formado por D. Israel Muñoz Gallarte, Vicerrector de Estudiantes y Cultura, como presidente; D<sup>a</sup> Amalia Reina, Directora General de Profesorado, como vocal; D<sup>a</sup> Casilda García Herruzo, PTGAS de la Sección de Acceso; y D<sup>a</sup> Ana Belén Martínez López, Directora General de Acceso y del Centro Intergeneracional, quien actuó como secretaria. Las entrevistas se realizaron el 22 de febrero y todos los candidatos obtuvieron la calificación de apto. Asimismo, los días 5 y 6 de abril tuvieron lugar las pruebas para mayores de 25 y 45 años en la Facultad de Medicina. A las pruebas para mayores de 25 años se presentaron 57 estudiantes, de los cuales 34 lograron la calificación de apto y 6 fueron calificados como no aptos. En el caso de los mayores de 45 años, participaron 8 estudiantes, de los cuales 7 obtuvieron el apto y 1 resultó no apto.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Este año, como novedad, la Universidad de Córdoba asumió la responsabilidad de la elaboración de los exámenes correspondientes a la fase específica de las Pruebas de Acceso a la Universidad para mayores de 25 años. A continuación, se detalla el proceso:

- **Exámenes impresos:** 8.135, distribuidos conforme a las solicitudes de las universidades andaluzas.
- **Custodia y traslado:**
  - El proceso contó con la colaboración del Departamento de Seguridad de la UCO para garantizar la custodia de los exámenes desde su impresión hasta su entrega.
  - La entrega de los exámenes se efectuó en la Comisión Interuniversitaria, que tuvo lugar en Sevilla el día 2 de abril, donde se distribuyeron a las universidades correspondientes.

## 1.4.1.2. Matriculación

En el curso académico 2023-2024 se han matriculado un total de 14.425 estudiantes, de los cuales 6.037 son hombres y 8.358 son mujeres. De nuevo ingreso, se han matriculado 3.740 estudiantes, de los cuales 1.606 son hombres y 2.134 son mujeres. En la siguiente tabla aparecen los estudiantes matriculados por centros, número totales de matriculados y número de matriculados de nuevo ingreso:

CENTRO	TOTAL MATRICULADOS EN TITULACIÓN	HOMBRES TOTALES MATRICULADOS EN TITULACIÓN	MUJERES TOTALES MATRICULADAS EN TITULACIÓN	ESTUDIANTES NUEVO INGRESO TOTALES	HOMBRES NUEVO INGRESO TOTALES	MUJERES NUEVO INGRESO TOTALES
C. Magisterio Sagrado Corazón	787	263	524	208	67	141
E.P.S. de Belmez	389	253	136	205	138	67

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

E.P.S. de Córdoba	1426	1226	200	402	339	63
E.T.S.I.A.M.	673	489	184	155	113	42
F. C.de la Educación y Psic.	2236	493	1743	590	120	470
F. Ciencias	1720	791	929	463	195	268
F. Ciencias del Trabajo	575	210	365	173	84	89
F. Derecho y CC. Econ. y Empr.	2031	905	1126	449	198	251
F. Filosofía y Letras	1840	604	1236	451	155	296
Facultad de Med y Enf.	1417	438	979	328	86	242
Facultad de Veterinaria	1124	277	847	226	60	166
FISIDEC	207	118	89	90	51	39

### 1.4.1.3. Información: PACE-UCO

La Oficina de Información al Estudiante (OIE), se encarga de ejecutar el PACE, se trata de un servicio que sigue consolidándose como un pilar esencial en el ámbito universitario, proporcionando apoyo integral a estudiantes actuales y futuros. Este servicio facilita la vida académica, y ayuda a resolver gestiones administrativas promoviendo la integración de los estudiantes en la vida universitaria.

Durante el curso 2023-2024, su labor se ha centrado en dos grandes áreas: la asistencia integral al estudiante y la atracción de nuevo estudiantado.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## A) Asistencia Integral al Estudiante

La OIE ha atendido más de **10.800 consultas**, un promedio de más de 40 al día, a través de diversos canales: presencial, telefónico y correo electrónico. Las temáticas han sido variadas, abarcando cuestiones como becas, alojamiento, servicios de inclusión, prácticas, representación estudiantil, y actividades culturales, entre otras. Este año se superó en un 25% el número de consultas atendidas en comparación con el curso anterior.

Se actualizó la "**Guía de acogida para estudiantes de nuevo ingreso**", un recurso disponible en el Portal de Información al Estudiante (PIE) diseñado especialmente para quienes se incorporan a la UCO, aunque útil para todo el estudiantado. Esta guía incluye desde un kit básico de primeros pasos y mapas, información detallada sobre servicios clave como el Plan de Acción Tutorial, la Unidad de Igualdad y la Defensoría Universitaria. Además, se continuó con la producción de vídeos y materiales audiovisuales, que de forma atractiva y directa explican procesos como la PEVAU y la admisión a la UCO. Estos materiales han sido distribuidos a través de redes sociales como Facebook, Instagram, X (antes Twitter), YouTube y TikTok.

## B) Captación de Nuevo Estudiantado (X PACE)

El Plan Anual de Captación de Estudiantes (PACE), en su décima edición, ha continuado con sus tres líneas de acción:

### 1. Programa I: Visitas de la Universidad a los IES y CDP

Durante este curso, más de **3.043 estudiantes preuniversitarios** de 42 centros educativos participaron en sesiones específicas impartidas por profesorado de la UCO. Estas sesiones ofrecieron información detallada sobre la oferta académica de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

la universidad.

Además, se realizaron **72 sesiones generales** dirigidas a **4.693 estudiantes de Bachillerato**, **12 sesiones** para **742 estudiantes de Ciclos Formativos de Grado Superior**, **10 sesiones** para **593 estudiantes de 4º de ESO**, y **23 sesiones** para AMPAs, con una asistencia de **1.672 personas**. Estas charlas abordaron principalmente temas relacionados con la PEvAU y los procesos de admisión.

## 2. Programa II: Visitas de los IES y CDP a la Universidad de Córdoba

Las **Mesas de Orientación Vocacional**, celebradas los días 9, 10 y 11 de abril, reunieron a más de **2.000 estudiantes** de toda la provincia. Estas actividades se organizaron simultáneamente en el Rectorado, el Campus de Rabanales y la Facultad de Medicina y Enfermería, cubriendo las áreas de Ciencias Sociales y Jurídicas, Humanidades, Ingeniería y Tecnología, Ciencias, y Ciencias de la Salud.

Por su parte, las **Jornadas OrientaUCO 2024** se llevaron a cabo los días 23, 24 y 25 de abril en el Campus de Rabanales. Este año, como novedad, se añadió un día extra para atender a más centros educativos.

## 3. Programa III: Actividades Lúdico-Académicas

Entre las actividades destacadas, se encuentra la colaboración con el programa de **Rutas Científicas, Artísticas y Literarias (Rutas CAL)** del Ministerio de Educación, que permitió atender a más de **300 estudiantes** de toda España. Asimismo, se realizaron las **Jornadas Ven a Humanizarte**, organizadas por la Facultad de Filosofía y Letras, dirigidas al alumnado de 4º de ESO y 1º de Bachillerato, para presentarles sus instalaciones y posibles salidas profesionales.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La ejecución del PACE ha sido posible gracias a la dedicación de todos los centros de la UCO, profesorado, estudiantado y personal técnico, así como la colaboración con la Delegación de Desarrollo Educativo de la Junta de Andalucía.

## 1.4.1.4. Alumni

El programa Alumni de la Universidad de Córdoba busca fortalecer los lazos con sus egresados, reconociendo la importancia de una red sólida de antiguos alumnos. Este año se han dado pasos significativos para consolidar esta iniciativa. En enero de 2024 se publicó la modificación del Reglamento de Alumni, lo que marcó un punto de partida para relanzar el programa. A lo largo del curso, se han establecido acuerdos con diferentes servicios de la UCO, como Biblioteca, UCODEportes y UCODiomas, para ofrecer beneficios exclusivos a los Alumni, siempre sin coste para ellos.

En el ámbito digital, la presencia del programa en LinkedIn ha crecido hasta superar los **1.170 seguidores**, y ya cuenta con más de **100 inscritos**. Además, está prevista la celebración del primer encuentro Alumni de la Universidad de Córdoba, acompañado de una ampliación de los servicios y la constitución del órgano de coordinación del programa, que facilitará su expansión y visibilidad. Este esfuerzo refleja el compromiso de la UCO con sus egresados, fomentando su desarrollo profesional y personal, y su sentido de pertenencia a la comunidad universitaria.

## 1.4.1.5. Representación estudiantil

Desde el Vicerrectorado de Estudiantes y Cultura, a través de la Dirección de Estudiantes, se ha continuado trabajando para asegurar que los intereses y voces del

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

estudiantado sean escuchados y considerados en la toma de decisiones universitarias. Este esfuerzo ha tenido como eje central el apoyo a los Consejos de Estudiantes y organizaciones estudiantiles, la promoción de la participación en la vida universitaria y la representación en diversos órganos colegiados y comisiones. Este enfoque refuerza la democracia interna y fomenta una cultura de participación y responsabilidad cívica entre el estudiantado.

## **Iniciativas y Actividades Destacadas**

### **Jornadas de Bienvenida**

- En colaboración con todos los Consejos de Estudiantes, se llevaron a cabo actividades para facilitar la integración de los nuevos estudiantes en la vida universitaria. Estas jornadas sirvieron como espacio para orientar y acercar a los recién llegados a los recursos y servicios de la Universidad.

### **Asistencia y Formación**

- Participación en plenos y jornadas formativas organizadas por diversos Consejos de Estudiantes, reforzando la conexión entre la administración universitaria y los órganos de representación estudiantil.
- Colaboración en el Congreso de la Coordinadora de Representantes de Estudiantes de Universidades Públicas (CREUP), un espacio de diálogo y aprendizaje que fomenta la cooperación entre universidades.

### **Participación en Eventos y Ferias**

- La Universidad de Córdoba tuvo una destacada participación en la quinta edición del Play Córdoba GameFest, promoviendo el interés por la industria de los videojuegos y los E-Sports.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Se celebró por primera vez el University Tour, que sirvió como plataforma para conectar a estudiantes, académicos y profesionales del ámbito de los videojuegos, fortaleciendo la relación entre la innovación y la comunidad universitaria.

## Comisiones y Representación Estudiantil

- La Comisión de Asuntos Estudiantiles abordó la situación actual de la representación y promovió la creación de nuevas comisiones. Se subrayó la relevancia de garantizar la participación de los representantes estudiantiles en estos espacios, fortaleciendo su rol en la toma de decisiones.

## Apoyo a la Representación Estudiantil

- Se brindó asistencia y soporte para la organización de elecciones a la Presidencia del Consejo de Estudiantes, consolidando el proceso democrático en el ámbito universitario. Este esfuerzo subrayó el compromiso con una representación estudiantil sólida y efectiva.

**Evolución y Continuidad:** durante el curso se ha continuado con la labor de consolidar y fortalecer la representación estudiantil, siguiendo la línea de trabajo establecida en años anteriores. La colaboración con los Consejos de Estudiantes y la implicación en eventos clave han sido los pilares fundamentales para fomentar una vida universitaria más participativa y enriquecedora.

### 1.4.2. BECAS

Cada año renovamos nuestro compromiso con la equidad y la inclusión educativa a través de su Sección de Becas, encargada de gestionar las convocatorias de ayudas al

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

estudio, becas y subvenciones. Estas incluyen dos del Ministerio de Educación y Formación Profesional: las becas de carácter general y las de colaboración con departamentos. Además, se administran cinco convocatorias del plan propio de becas de la Universidad de Córdoba: Becas Solidarias, Ayudas para el estudiantado en riesgo de exclusión social, Becas UCO-Campus, el Programa UCO Iberoamérica, y las Becas Santander Estudios Progreso. Asimismo, se gestiona una convocatoria de la Junta de Andalucía destinada a la adquisición de competencias lingüísticas. Estas iniciativas tienen como objetivo garantizar que ningún estudiante sea excluido del sistema educativo por falta de recursos económicos.

## Convocatorias Gestionadas

- **Ministerio de Educación y Formación Profesional:**
  - Becas de carácter general.
  - Becas de colaboración con departamentos.
- **Plan Propio de la Universidad de Córdoba:**
  - Becas Solidarias.
  - Ayudas para el estudiantado en riesgo de exclusión social.
  - Becas UCO-Campus.
  - Programa UCO Iberoamérica.
  - Becas Santander Estudios Progreso.
- **Junta de Andalucía:**
  - Ayudas para la adquisición de competencias lingüísticas.

## Principal novedad con respecto a años anteriores: adaptación a Nuevas Exigencias

En cumplimiento con el Plan Estratégico de Subvenciones de la Universidad de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Córdoba, se elaboraron las nuevas Bases Regulatorias de Becas Propias, alineadas con el Reglamento 33/2022, que regula los procedimientos de gestión de subvenciones. Este proceso fue completado antes de octubre de 2024, asegurando la conformidad antes del inicio del curso.

## Colaboraciones Externas

La Sección de Becas también colaboró en dos convocatorias externas:

1. **Premios Nacionales de Fin de Carrera de Educación Universitaria:** Se facilitó información académica para egresados del curso 2018/2019.
2. **Becas Santander Igualdad:** Se proporcionó información académica y de resolución de becas solicitada por la Unidad de Igualdad.

## Resultados Cuantitativos

Se resumen en la tabla siguiente:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

ORGANISMO CONVOCAN+B1+A 2J22	CONVOCATORIA	PRESENTADAS	CONCEDIDAS	DENEGADAS	IMPORTE	
MEFP	Régimen general	8028	5600	2428	27.000.122,06 € (incluye el importe de matriculas que es de 3.328.776,54 euros)	
	Colaboración en departamentos	154	63	91	126.000,00 €	
UCO	Solidarias	Programa A (Matriculas)	403	220	183	144.784,96 €
		Programa B (Transporte)	146	6	140	1.345,04 €
		Programa C (copistería/material)	145	23	122	2.326,87 €
		Programa D (alojamiento)	260	139	121	111.200,00 €
		TOTAL	954 ayudas	388 ayudas	566 ayudas	259.656,87 €
	Exclusión Social *	52	39	13	27.300,00 €	
	UCO-Campus Salud y Equidad	35	14	21	28.000,00 €	
	UCO-Iberoamérica	Inicio estudios	19	15	4	11.358,00 €
		Continuación estudios	16	15	1	25.077,54 €
	Becas Santander Ayuda Económica	2233	10	2223	10.000,00 €	
JUNTA DE ANDALUCÍA	Adquisición de niveles de competencia lingüística (los datos corresponden al curso 2022/2023, pues el plazo de	99	75	24	16.684,00 €	
* Se incrementa en un 20% de 22.750 adjudicados inicialmente						

## Becas del Ministerio de Educación y Formación Profesional:

- **Becas de Carácter General:** Constituyen más del 90% del volumen de trabajo. De las 10.875 solicitudes iniciales, se tramitaron 8.028 en la segunda fase, resultando en 5.600 becas concedidas, con un importe total adjudicado de 27.000.122.06 euros.
- **Becas de Colaboración en Departamentos:** Destinadas a estudiantes que finalizan Grado o comienzan un Máster oficial colaborando en departamentos. Se concedieron 63 de las 154 solicitudes presentadas, con una dotación total de 126.000 euros.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## Becas del Plan propio de la Universidad de Córdoba:

- **Becas Solidarias:** Cubren gastos de matrícula, transporte, copistería/material y alojamiento. Se concedieron 246 becas de las 486 solicitudes presentadas, con un presupuesto total asignado de 260.000 euros. Después de haber resuelto los recursos, se admiten 6 ayudas más de tasas, 1 de copistería y 1 de alojamiento, por lo que el importe total de becas solidarias sería 259.656,87 euros.
- **Ayudas para el Estudiantado en Riesgo de Exclusión Social:** Para estudiantes en circunstancias de vulnerabilidad socioeconómica y/o familiar. Se presentaron 52 solicitudes, concediéndose 39 ayudas por un total de 22.750 euros. Como el presupuesto inicial fue de 50.000 euros, quedaban 27.250 euros, y de esos, con fecha 11/07/2024 se liberaron 20.000 euros para la convocatoria de Incentivos Bélmez que gestiona la Escuela Politécnica de Bélmez. Quedaron 7.250 euros de los cuales se utilizaron 4.550 euros como una cuantía adicional, correspondiente al 20% de incremento de la cuantía inicialmente adjudicada, atendiendo al artículo 1.3 de la convocatoria.
- **Becas UCO-Campus Salud y Equidad:** Ofrecen 14 ayudas para gastos derivados de programas propuestos con las unidades de Igualdad y Salud y Bienestar, con una asignación total de 2.000 euros cada una, sumando 28,000 euros en total.
- **Ayudas al Estudiantado Extranjero Iberoamericano - Programa UCO Iberoamérica Grado:** Dos convocatorias (inicio y continuación de estudios). La primera convocó 16 ayudas, admitiendo 15 solicitudes, el importe total sería de 11.358 euros. La de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

continuación de estudios da un importe total de 25.077,54 euros. Total, UCOIberoamérica 36.435,54 euros.

- **Becas Santander/Ayuda Económica:** Colaboración con el Banco Santander, aportando 1,000 euros por alumno. Se presentaron 2,233 solicitudes, y se concedieron 10 becas, sumando un total de 10,000 euros.

## Becas de la Junta de Andalucía:

- **Ayudas para la Adquisición de Niveles de Competencia Lingüística en Estudios Oficiales de Grado:** Destinadas a fomentar competencias lingüísticas en lenguas extranjeras. Se adjudicaron 75 de las 99 solicitudes presentadas en el curso 2022/2023, con un importe total de 16.684,40 euros.
- **Ayudas para la Adquisición de Niveles de Competencia Lingüística en Estudios Oficiales de Grado 2023/2024:** Se han resuelto con fecha 20/11/2024. Se han adjudicado 38 de las 63 solicitudes presentadas en el curso 2023/2024, con un importe total de 9.521,50 euros.

## Ejecución presupuestaria

Se resume en la tabla siguiente:

Plan Propio UCO	Dotación Presupuestaria	Concedidas	Importe	Ejecución
Ayudas estudiantado en riesgo de Exclusión social*	50.000,00 €	39	27.300,00 €	55%
Becas Solidarias	265.000,00 €	388	259.656,87 €	98%
Becas UCOCampus Salud-Equidad	28.000,00 €	14	28.000,00 €	100%
Becas Uco-Iberoamérica	40.000,00 €	30	36.435,54 €	91%

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Becas Santander Ayuda Económica	10.000,00 €	10	10.000,00 €	<b>100%</b>
Incentivos Belmez	30.000,00 €	-	-	<b>100%</b>
Dotación Total**	423.000,00 €		361.392,41 €	<b>85%</b>

\*Con incremento 20%

\*\*Dotación total se ve incrementada gracias a la participación del Santander en Becas Solidarias

El Plan Propio de Becas alcanzó un nivel de ejecución del 85%, con previsiones de superar el 90% tras la resolución de los Incentivos Bélmez. La dotación total, incrementada gracias a la participación del Banco Santander, permitió un uso eficiente de los recursos asignados, alcanzando cifras muy positivas en todas las convocatorias. Las ayudas para estudiantes en riesgo de exclusión social, si bien no alcanzaron el 100% de ejecución, muestran una dotación generosa que cubre ampliamente las necesidades de este colectivo.

## 1.5. IGUALDAD.

En el curso académico 2023/2024 se ha finalizado la elaboración del **III Plan de Igualdad** de la Universidad de Córdoba. Es un documento estratégico que refleja el compromiso institucional con la promoción de la igualdad de género y la eliminación de cualquier forma de discriminación dentro de nuestra comunidad. Este plan es el fruto de un extenso proceso de consulta y colaboración, en el que toda la comunidad universitaria ha participado activamente, demostrando un firme compromiso firme en pro de la igualdad.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024



Al amparo del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, se creó la Comisión negociadora del III Plan.

Los ejes que forman el Plan son:

- Sensibilización, formación e imagen institucional
- Docencia
- Investigación
- Gobernanza
- Corresponsabilidad
- Acoso, violencia sexual y por razón de género
- Seguimiento y evaluación

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Los siete ejes del plan buscan cumplir los dos grandes objetivos estratégicos: 1) Institucionalizar la igualdad como marca de la Universidad de Córdoba e 2) impulsar la corresponsabilidad como eje vertebrador de la política laboral de la UCO.

La vigencia del III Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Córdoba será cuatrienal y tendrá un carácter vinculante para la comunidad universitaria. El Plan se ha presentado en todos los centros de la universidad entre los meses de septiembre y octubre.

La campaña del **25 de noviembre**, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se ha centrado en las relaciones afectivas saludables. Para ello, se ha contado con la implicación de la Red de Equidad y de los equipos directivos de los centros. El resultado ha sido la intervención de ocho escaleras en cuatro centros.

Los actos conmemorativos del **8 de marzo**, Día Internacional de las Mujeres, se han centrado en visibilizar la contribución de *mujeres referentes* de nuestra universidad bajo el lema “Construimos igualdad”. Una vez más se ha tratado de un proceso colaborativo entre la Unidad de Igualdad, la Red de Equidad y los decanatos y direcciones de centros.

Haciendo un recorrido por la historia y logros de las mujeres en la UCO, se han instalado 10 paneles informativos que destacan la trayectoria de mujeres consideradas referentes por cada centro y un mural en la Escuela Politécnica de Belmez como parte de los actos conmemorativos del centenario de la Escuela. La selección de estas personas, que incluye tanto a Personal Docente e Investigador (PDI) como a Personal Técnico de Administración y Servicios (PTGAS), ha sido realizada bajo criterios propios de cada centro, resultando una diversa y rica galería de mujeres inspiradoras. También se pueden consultar sus biografías en la web de Igualdad:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

<https://www.uco.es/vidauniversitaria/igualdad/mujeres-referentes-en-los-centros>

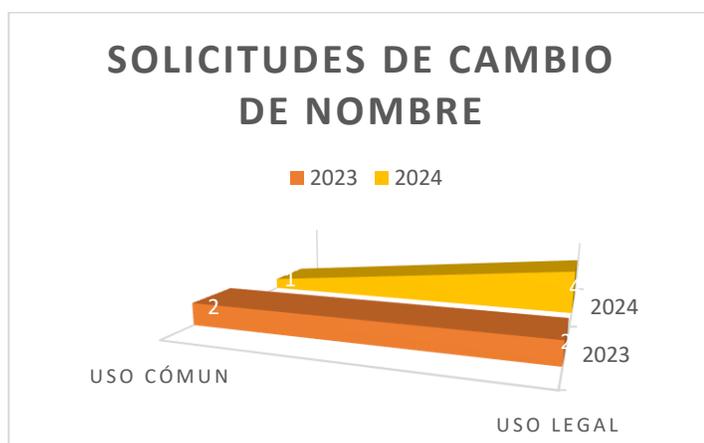
Dentro de los actos conmemorativos del Día Internacional de las Mujeres, en el núcleo de las celebraciones de este año, la UCO introduce el distintivo **Buenas prácticas o trayectoria en materia de igualdad de género**, con el apoyo del Instituto Andaluz de la Mujer. Este reconocimiento se otorgó el día 8 de marzo a 11 centros, departamentos y servicios, así como a 8 personas destacadas por su compromiso excepcional con la igualdad de género. Esta iniciativa subraya el esfuerzo continuo de la UCO por reconocer y promover prácticas que contribuyan a una cultura de igualdad y respeto. También se hizo entrega de los **premios María Zambrano**, reconociendo las tesis doctorales, trabajos de máster y de grado destacados por su enfoque de género, convocados por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Córdoba, con el objetivo de impulsar y reconocer la generación y aplicación de conocimiento con perspectiva de género, que contribuya a la igualdad real entre mujeres y hombres en la realización de una sociedad más justa e igualitaria. En esta convocatoria se han presentado seis tesis, nueve TFM y veintidós TFG. Asimismo, con fecha 26 de enero, se publicó una nueva convocatoria de la Colección de Estudios de Género “**Simone de Beauvoir**” de la Universidad de Córdoba, en fomento de la investigación y la transmisión y transferencia de conocimiento con perspectiva de género.

Se ha de destacar el impulso desde el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social de la puesta en marcha del **Programa de Apoyo a la Equidad**, contando con la participación y colaboración de la Unidad de Igualdad, el Área de Inclusión, los centros propios de la UCO a través de sus equipos de dirección, el Personal de Administración y Servicios y los Consejos de Estudiantes. La Red de Equidad queda constituida por PDI, estudiantado y PTGAS de cada centro para dinamizar el trabajo y velar por el cumplimiento de las políticas de igualdad e inclusión en la UCO y avanzar y profundizar

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

las acciones promovidas en el marco de la igualdad e inclusión mediante un trabajo proactivo, transversal y cooperativo entre servicios y centros.

Por otro lado, la Unidad de Igualdad ha tramitado, e informado favorablemente a la Secretaría General, durante los años 2023 y 2024, las solicitudes sobre **procedimiento de cambio de nombre** de las personas transexuales, transgénero e intersexuales en la UCO.



Además, la Unidad de Igualdad, en el curso académico 2023/2024 ha atendido a un total de 6 consultas y 2 expedientes de **casos acosos sexuales o por razón de sexo**.

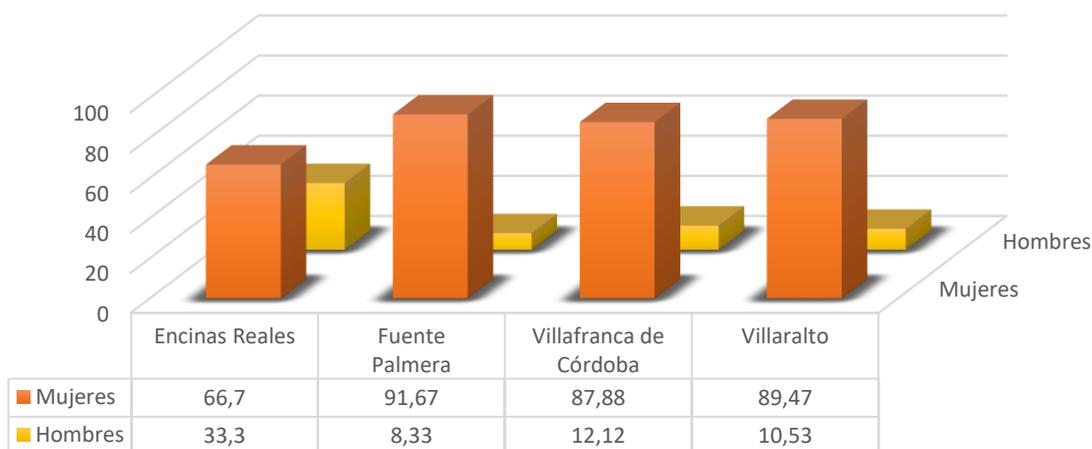
La **Cátedra Leonor de Guzmán** ha iniciado en el curso 2023/2024 una serie de seminarios permanentes, concebidos como un espacio distendido para debatir temas actuales relacionados con el género. Ha intensificado su labor de transferencia y proyección social de la Universidad de Córdoba y de los estudios sobre feminismo e igualdad, destacando una gran cantidad de actividades llevadas a cabo y un total de 12 eventos realizados en Córdoba y provincia dentro del convenio con Diputación con el objetivo de abordar la igualdad de género en los entornos digitales y los desafíos educativos, 10 talleres

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

en institutos realizados dentro del convenio con el Ayuntamiento de Córdoba. Estas sesiones promovieron la reflexión sobre el impacto de las redes sociales y las tecnologías en la adolescencia, centrándose en temas como el ciberacoso, los estereotipos de género y los sesgos en la inteligencia artificial. En total asistieron a estas actividades 520 alumnas y 480 alumnos de segundo ciclo de la ESO y de Bachillerato.

Jornadas en centros de educación secundaria "IGUALDAD, ENTORNOS DIGITALES Y ADOLESCENCIA. DESAFÍOS EDUCATIVOS" Convenio con Ayuntamiento		
IES	Alumnas	Alumnos
IES Blas Infante	52,63	47,37
IES Alhaken II	49,57	50,43
IES Zoco	65,21	34,79
IES Gran Capitán	46,96	53,04
IES Góngora	46,59	53,41
IES San Álvaro	71,93	28,07
IES Averroes	53,17	46,83
IES López Neyra	55,62	44,38
IES Santa Rosa de Lima	54,32	45,68
IES Grupo Cántico	52,94	47,06
<b>Total</b>	<b>54,894</b>	<b>45,106</b>

### JORNADAS MUNICIPIOS. Convenio con Diputación



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Este año se ha ampliado la colaboración con Diputación a través de un nuevo convenio denominado “La relación Género, Derecho y Medicina en los ingresos involuntarios psiquiátricos”. Con el mismo se pretenden estudiar las características de la reclusión involuntaria en centros manicomiales, teniendo en cuenta la compleja relación género, derecho y diagnóstico psiquiátrico. Para ello, se hace precisa la obtención de datos individualizados de los expedientes de ingreso e historias clínicas de las personas ingresadas en el psiquiátrico provincial de Córdoba entre los años 1909 y 1996.

Se ha participado en la realización de programas específicos de acciones positiva para la **visibilización y reconocimiento de las mujeres en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM)**:

- Programa *UCO-GEN-LIDERA* en el que 10 estudiantes de máster han realizado acciones de formación y práctica en empresa para mejorar su empleabilidad dentro del mercado laboral, así como, promover la toma de conciencia de las barreras de género ante el empleo, proporcionando itinerarios de inserción y recursos de acompañamiento, y favorecer el desarrollo de las competencias profesionales a través de la realización de las prácticas en empresas.

Se ha continuado la labor de difusión a través de la gestión de las **redes sociales de UCOigualdad** (Facebook, Instagram y Twitter) para mejorar la conexión con la comunidad universitaria en general y con el estudiantado en particular. Al cabo de un año se han realizado un total de 1373 publicaciones, obteniendo 209 cuentas seguidoras con un alcance de 23371 interacciones.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Se ha intensificado la **participación y trabajos conjuntos en redes** regionales, nacionales e internacionales a través de la participación en el grupo de trabajo CRUE Política Género, en la red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RIUGEU) y en la red de unidades de igualdad de las universidades andaluzas (RUIUPA) con la organización del I Encuentro que se celebró el día 12 de abril de 2024 en el Rectorado de la Universidad de Córdoba.

La Unidad de igualdad ha contribuido a la evaluación de los proyectos **UCO-Impulsa**, modalidad conjunta con el *Vicerrectorado de Política Científica* para promover la carrera científica de las investigadoras de la UCO. Se ha realizado el curso **MOOC Red ciudadana contra la violencia de Género**, con la colaboración del Instituto Andaluz de las Mujeres de 24 horas de duración durante 4 semanas, en el que se han formado un total de 86 personas entre PDI, PTGAS y estudiantes de la UCO.

Durante el año académico 2023/2024 la unidad de Igualdad ha conseguido el reconocimiento del **primer nivel del programa Trébol** por el Vicerrectorado de Campus Sostenible por su compromiso con la mejora y la sostenibilidad ambiental y el reconocimiento Seguridad, Salud y Bienestar en **Buenas Prácticas Preventivas en la Universidad de Córdoba**, por el Vicerrectorado de Salud y Bienestar.

En colaboración con la **Cátedra Leonor de Guzmán** y el **Servicio de informática**, se ha lanzado el **primer directorio de personas expertas en género de la Universidad de Córdoba**, para destacar y conectar a personas expertas en estudios sobre las mujeres, masculinidades diversas, género y feminismo de nuestra universidad.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Además, la Unidad de Igualdad ha participado activamente en el CoP del **proyecto europeo INSPIRE** financiado en el programa Horizonte Europa, como espacio de reflexión sobre políticas de igualdad Universitarias desde un enfoque interseccional.

## 1.6. UNIVERSIDAD INCLUSIVA

La responsabilidad social de nuestra institución se basa, entre otros ámbitos, en el apoyo y la valoración del talento de todas las personas que componen la comunidad universitaria. El compromiso de la UCO con el progreso, la equidad social y la inclusión se pone de manifiesto a través del Área de Inclusión, que pretende dar respuesta a necesidades sociales, personales, psicológicas y pedagógicas de la comunidad universitaria que sean motivo de desajuste, desigualdad o discriminación en el acceso y permanencia en la Universidad. La universidad debe ser ejemplarizante en la atención a la diversidad, impidiendo que las diferencias se transformen en desigualdades.

La formación de excelencia impartida por la Universidad de Córdoba tiene que aprovechar la diversidad de sus estudiantes, para favorecer procesos educativos inclusivos que respeten, apoyen y potencien su carrera académica e investigadora, ofreciéndoles los apoyos, el asesoramiento y los recursos necesarios que les permitan obtener un desarrollo integral de sus capacidades, así como su inclusión social y laboral.

Como continuación de las actuaciones del curso anterior, en este curso 2023/2024, se ha mantenido la Comisión de Inclusión del Consejo de Gobierno de la UCO, reuniéndose en dos ocasiones: abril y julio.

Además, en el marco de la redacción del I Plan de Inclusión de la UCO, el pasado mes de abril se presentó a la comunidad universitaria el “**I Diagnóstico de Inclusión de la**

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

**Universidad de Córdoba**". En el mismo mes, con el objetivo de darle difusión, se lanzó el primer número del podcast Poderío UCO, producido por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social de la Universidad de Córdoba. En este podcast, se relata la metodología de trabajo del Diagnóstico.

Durante el curso 2023/24 se mantiene, junto con la Unidad de Igualdad, la Red de Apoyo a la Equidad de la Universidad de Córdoba. Dicha red está constituida por un total de 31 personas entre PDI, estudiantado y PTGAS de cada centro para dinamizar el trabajo y velar por el cumplimiento de las políticas de igualdad e inclusión en la UCO y avanzar y profundizar las acciones promovidas en el marco de la igualdad e inclusión mediante un trabajo proactivo, transversal y cooperativo entre servicios y centros. La Red de Apoyo está coordinada por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, y cuenta con la participación y colaboración de la Unidad de Igualdad, el Área de Inclusión, los centros propios de la UCO a través de sus equipos de dirección, el Personal Técnico, de Gestión y Administración y los Consejos de Estudiantes. Su aprobación queda publicada en el BOUCO del 14 de abril de 2023.

Del 28 de febrero al 7 de marzo, el área de inclusión ha impulsado y participado, junto con el Vicerrectorado de Salud y Bienestar en las actividades del día Mundial de las Enfermedades Raras, a través de un *photocall*, campaña en redes y proyección de cinefórum.

El Área de Inclusión ha participado en diferentes redes nacionales externas: Red de Servicios de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad (SAPDU), Red de Universidades por la Diversidad (RUD) y Equipo de coordinación de los/as responsables de las políticas de Integración y Diversidad Funcional de las Universidades Públicas Andaluzas.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En el ámbito de la accesibilidad, el 8 de octubre de 2023, se inauguró, junto con el Vicerrectorado de Salud y el de Campus Sostenible el **primer baño para personas ostomizadas**, ubicado en el edificio Norte de la Facultad de Medicina y Enfermería.

Entre las actividades desarrolladas por el **Aula de Sinhogarismo** (financiada por el Vicerrectorado de Igualdad inclusión y Compromiso Social) el 27 de noviembre de 2023 se realizó la “**VII jornada de buenas prácticas de intervención para personas sin hogar**” en colaboración con el Ayuntamiento de Córdoba, la Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología y la Red Cohabita.

El 8 de mayo de 2024 el área de inclusión colaboró en la jornada organizada por la unidad de Cultura científica de la UCO sobre **Comunicación y Divulgación Científica Inclusiva** con la ponencia: “¿Qué entendemos por inclusión? ¿Por qué ser inclusivas?”.

El 13 de junio de 2024 el área de inclusión participó en la **I Jornada de Orientación Vocacional y Profesional para el Alumnado con Discapacidad** organizado por la Consejería de Desarrollo Educativo de la Junta de Andalucía.

En colaboración con la Oficina de Innovación y Transferencia (OTRI) de la UCO, para fomentar la transferencia en ciencias sociales el 26 de junio se realizó una jornada técnica con la Fundación Emet Arcoiris, para desarrollar líneas de colaboración entre grupos de investigación para solucionar problemas de adiciones, menores con problemas de conducta e infancia en movilidad.

Entre los programas desarrollados durante el curso 2023/2024 cabe destacar la **tercera edición de UCOIncluye**: Curso universitario de capacitación profesional en competencias sociolaborales y personales, de 36 créditos, cofinanciado por Fundación

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

ONCE y el Fondo Social Europeo y en el que han participado **17 jóvenes** con discapacidad intelectual, trastorno del desarrollo y/o del espectro autista. En esta edición se han firmado 10 convenios con empresas para la realización de prácticas laborales.

Asimismo, en relación con la atención a las altas capacidades intelectuales, se ha puesto en marcha por segundo año consecutivo en nuestra Universidad el programa **DACIU (Desarrollo de las Altas Capacidades Intelectuales en la Universidad)**, programa de excelencia impulsado por la Fundación Avanza con el objetivo de potenciar el talento y las habilidades de los estudiantes universitarios con altas capacidades intelectuales. La UCO ha presentado 29 propuestas. Por estas 29 propuestas se crearon 6 equipos de trabajo de los que son 6 alumnos y alumnas con Altas Capacidades de la UCO.

En línea similar, y en colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes y la Delegación de Educación de Córdoba, se ha desarrollado el **programa HIPATIA UCO: Programa de enriquecimiento para alumnado de secundaria con Altas Capacidades**. El programa persigue tres objetivos fundamentales: incrementar la motivación y favorecer la integración de estos futuros estudiantes en el mundo universitario, dar a conocer entre el alumnado las titulaciones que se imparten, así como sus campus e infraestructura y, por último, poner en valor las líneas de investigación que se desarrollan en el ámbito universitario. En esta edición, han participado **180 estudiantes**, lo que representa un aumento de 50 alumnos respecto a la edición anterior. Los estudiantes trabajaron en 12 proyectos diferentes, bajo la tutoría de profesorado universitario capacitado y guiado por el Área de Inclusión de la Universidad de Córdoba. Para ello, se ha llevado a cabo entre el 26-28 de enero el curso para formación del PDI **“Una aproximación a las altas Capacidades Intelectuales en contexto universitario”** coordinado por la profesora Paqui Castro.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Como novedad, en esta anualidad se ha presentado el **Programa de Inclusión Social para la permanencia en la Universidad de Córdoba “UCO- Gata Cattana”**. Éste es un programa cuyo objetivo es facilitar a personas en situación económica precaria los medios necesarios para la permanencia en los estudios oficiales de Grado y Máster impartidos en la Universidad de Córdoba. Este programa pretende crear las condiciones necesarias para favorecer el empoderamiento y el éxito académico universitario de personas que han llegado a la mayoría de edad atendidas por el sistema de protección infantil y adolescente y de estudiantes en situación de vulnerabilidad social, proporcionándoles servicios de calidad y acompañamiento desde un enfoque de atención a la diversidad, así como potenciar la sensibilización y la solidaridad en el ámbito universitario hacia las personas en esta situación.

Para lograr estos objetivos se han convocado para el año 2024/2025 una serie de ayudas económicas que incluyen los gastos de matrícula correspondientes a los precios públicos por servicios académicos, el alojamiento y manutención en los colegios mayores, la realización de prácticas externas y los gastos en transporte, así como ayudas para el estudio de Idiomas en UCOIdiomas.

**El Programa de Promoción Educativa para la Incorporación y Promoción Académica del Alumnado del Barrio de Las Palmeras** alcanza en este curso académico su séptima edición, consolidándose como una iniciativa clave en el compromiso de la Universidad de Córdoba (UCO) con la inclusión y la equidad educativa. Este año, el programa ha logrado un hito importante al incrementar a **13 las becas concedidas**, ampliando su impacto entre los estudiantes de esta barriada cordobesa, quienes se benefician de medidas que facilitan su incorporación en la universidad. Esta edición cuenta con el respaldo de la **Fundación La Caixa**, a través de su programa de Proyectos Sociales Andalucía 2023, así como de la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

**Fundación Universitaria para el Desarrollo de la Provincia de Córdoba (FUNDECOR) y la Asociación Vecinal Unión y Esperanza de Las Palmeras.**

El programa tiene como objetivo principal fomentar la implicación de los estudiantes de Las Palmeras en el ámbito universitario, abordando retos como el absentismo escolar, el fracaso y abandono académico, así como las dificultades de acceso a la educación superior. En esta edición, la Universidad de Córdoba ha incrementado las ayudas económicas destinadas al programa, lo que ha permitido ampliar su alcance y ofrecer más recursos a los beneficiarios.

Entre las acciones destacadas llevada a cabo se encuentran:

1. **Grupos educativos y acompañamiento voluntario:** Se formaron grupos integrados por 13 estudiantes universitarios voluntarios y 13 estudiantes becados.
2. **Ayudas económicas y recursos tecnológicos:** Se asignaron ayudas económicas a las familias del alumnado becado para cubrir necesidades básicas, además de proporcionar ordenadores como herramientas fundamentales para su desarrollo educativo.
3. **Formación en inglés:** El alumnado becado participó en cursos de 60 horas de inglés impartido por UCOIDIOMAS articulados en dos clases de diferentes niveles, mejorando sus competencias lingüísticas y preparación académica.

Durante los meses de octubre y noviembre se ha desarrollado el programa '**Líderes 2030**', en colaboración con la Fundación Cajasur y Córdoba Social Lab. Este proyecto constituye un ejemplo destacado de innovación social promovida desde entidades locales del tercer sector y fomenta el empoderamiento del estudiantado universitario para que actúe como agente de cambio, vinculando los retos sociales del entorno con soluciones creativas y sostenibles que responden tanto a necesidades locales como globales. Desde el

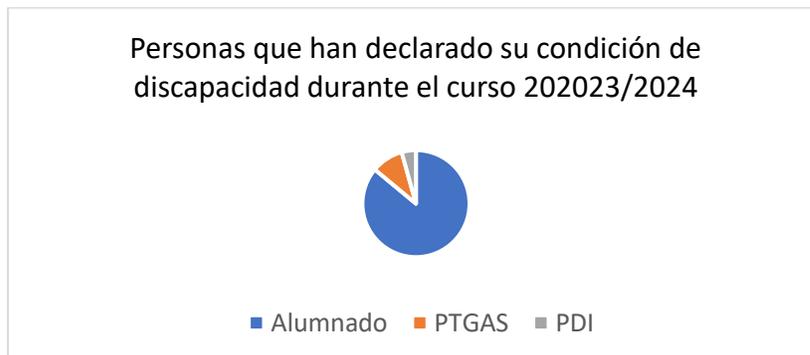
## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Área de Inclusión de la Universidad de Córdoba se ha apoyado esta iniciativa en su misión de unir a jóvenes universitarios con organizaciones sociales de Córdoba para co-crear respuestas innovadoras. Los seis retos planteados, que incluyen la inclusión social, el bienestar emocional y la sostenibilidad, reflejan un enfoque basado en el conocimiento práctico de las problemáticas locales. Además, la estructura del programa —que combina Open Days, Hackathon y un Laboratorio de aceleración— asegura que las soluciones se diseñen de manera colaborativa y estén enraizadas en la realidad del tejido social cordobés, promoviendo un impacto duradero en la comunidad.

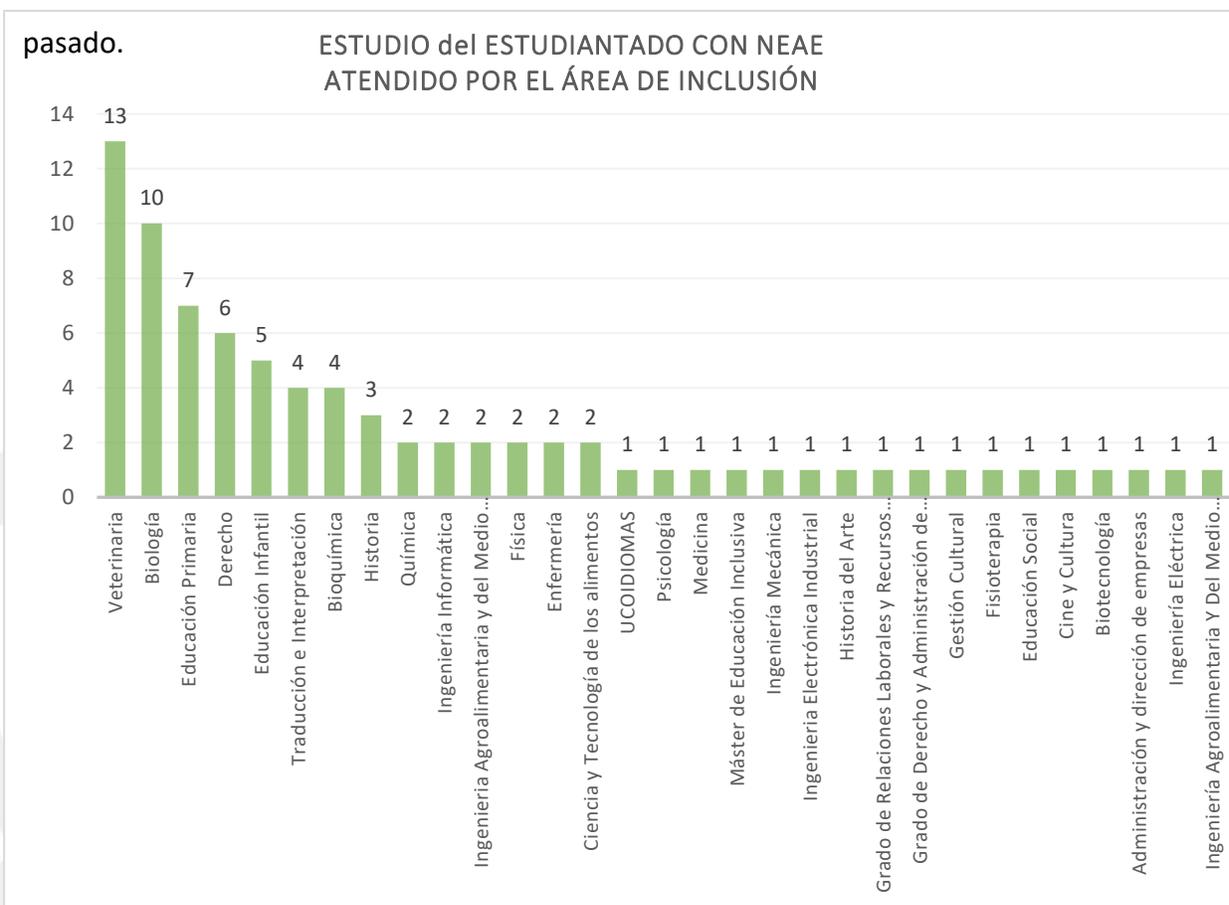
El servicio más demandado al Área de Inclusión es el **Servicio de Apoyos Académicos y Adaptaciones Curriculares**. El objetivo de este servicio es proporcionar apoyo técnico y humano personalizado al estudiantado con discapacidad o necesidades específicas de apoyo educativo matriculado en Grado, Máster y Doctorado de la UCO. Desde el Área de Inclusión se pretende favorecer y facilitar los apoyos, ajustes o recursos necesarios que permitan al estudiantado con discapacidad o necesidades específicas de apoyo educativo el acceso y desarrollo del currículum en igualdad de condiciones que el resto de alumnado, sin que ello suponga una disminución del nivel académico exigido. Para su desarrollo ha sido necesaria en muchas ocasiones la coordinación con distintos servicios, equipos de dirección de centros (destacan el Servicio de Prevención y Protección Radiológica de la UCO, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Ciencias...), así como con el profesorado de distintos departamentos y el Equipo de Gobierno de la UCO.

Durante el curso 2023/2024, el número de estudiantes matriculado en la Universidad de Córdoba que ha declarado su condición de discapacidad es de **160 (77H y 83M)**. Han sido 18 personas pertenecientes al colectivo del PTGAS quienes han declarado su condición de discapacidad y 8 pertenecientes al colectivo de PDI.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024



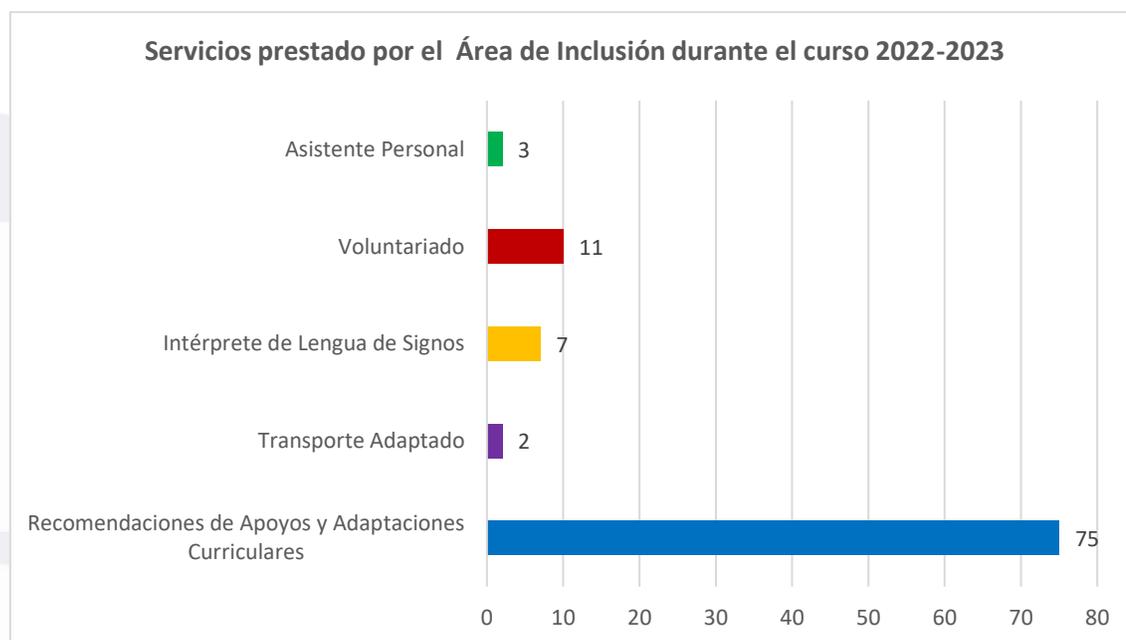
Desde el Área de Inclusión se ha atendido de forma directa durante el curso 2023/24 a un total de **81 estudiantes (50 mujeres y 31 hombres)** que han contactado con esta área declarando su condición de alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo (NEAE). Esto supone un incremento de 6 estudiantes atendidos con respecto al curso



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Los servicios demandados durante el curso 2023/24 han sido:

- Recomendaciones de Apoyos y Adaptaciones Curriculares: **81 solicitudes**
- Transporte Adaptado: **4 solicitudes (2 H y 2 M)**
- Intérprete de Lengua de Signos (LSE): No ha existido ninguna solicitud de intérprete de LSE en clase, sin embargo, se han hecho accesibles en LSE diferentes actos de la Universidad de Córdoba: Acto de Inauguración de curso, Premios Sto. Tomás de Aquino, Discurso del 25N con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Voluntariado inclusivo: Durante el curso 2023/2024 se han atendido **11 solicitudes** de estudiantes (4 hombres y 6 mujeres) que han desarrollado voluntariado con estudiantes con necesidades específicas de apoyo educativo matriculado en la UCO. De estos, 5 (4 mujeres y 1 hombre) han solicitado el reconocimiento de 2 créditos ECTS.
- Asistente Personal: **3 estudiantes.**



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Formación al PDI:
  - El curso “*Las necesidades específicas de apoyo educativo y la universidad*” ha sido impartido por el personal técnico del Área de Inclusión de la Universidad de Córdoba. **15 PDI** de la UCO participaron en el mismo, cubriendo todas las plazas ofertadas.
  - La primera edición del curso “*Una aproximación a las altas Capacidades Intelectuales en contexto universitario*” ha obtenido un gran éxito formando a **61 PDI** pertenecientes a 40 áreas de conocimiento diferentes.
- Formación al PTGAS: El curso “Lengua de Signos aplicada a la Atención al Público” fue impartido por el personal técnico del Área de Inclusión para PTGAS de la Universidad de Córdoba. Participaron en el mismo **25 personas** pertenecientes al PTGAS de la Universidad de Córdoba.
- Becas de prácticas y empleabilidad: En colaboración con FUNDECOR se han gestionado las becas de prácticas de la Fundación ONCE-CRUE. El número de becas concedidas a la UCO para este curso académico ha sido de **5 becas**.

Además de las actividades antes mencionadas, se ha llevado a cabo la firma de un nuevo convenio de colaboración, con “Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad” y la renovación del ya existente con la “Asociación Vecinal Unión y Esperanza de las Palmeras”. También se han firmado convenios con entidades y empresas como la de mujeres gitanas Kamira, Córdoba Inclusiva COCEMFE, Asociación Síndrome de Down de Córdoba, Hammam Al Ándalus S.L.

El 4 de diciembre se celebró la Gala de la Inclusión de la Universidad de Córdoba. En esta gala, se priorizó en todo momento la participación de personas con discapacidad a través

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

del teatro y la música, contando con el servicio de una intérprete de lengua de signos española (ILSE).

Por último, se ha llevado a cabo el I plan de comunicación de UCOinclusiva, la creación de un nuevo logo y de redes sociales (Facebook, Instagram y X) para mejorar la conexión con la comunidad universitaria en general y con el estudiantado en particular. Al cabo de un año se han realizado un total de 826 publicaciones y se ha incrementado en más de 500 cuentas seguidoras con un alcance total de más de 30000 personas.

## 1.7. PREVENCIÓN DE RIESGOS Y PROMOCIÓN DE LA SALUD.

### 1.7.1. PREVENCIÓN, FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN.

La Prevención de Riesgos Laborales es, de forma transversal, un importante eje estratégico de la institución. En este sentido, durante el presente curso se ha avanzado en materia de **EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN**, aprobándose el Comité de Autoprotección, formando a los equipos en esta materia, y revisándose los Planes de Autoprotección de la Tabla 1.

Tabla 1. Revisión de Planes de Autoprotección.

Centro/Edificio Implantación	Fecha implantación	Revisión
Campus Univ. Rabanales – Aulario Averroes	2005 /2008	2024
Facultad de Ciencias de la Educación	2007 /2015	2024
Facultad de Ciencias del Trabajo	2007 /2015	2024
Escuela Politécnica Superior de Belmez	2009 /2017	2024
SAEX	2008 /2013	2024

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Durante el curso 2023/24, se han llevado a cabo cuatro **EVALUACIONES DE RIESGOS HIGIÉNICAS** correspondientes a los departamentos de:

1. Ciencias Morfológicas y Sociosanitarias,
2. Botánica, Ecología y Fisiología Vegetal,
3. Agronomía. Campus de Rabanales y
4. Ingeniería Rural, Construcciones Civiles y Proyectos de Ingeniería.

Además, **en este último semestre del año 2024, se han realizado 5 más** en los departamentos de:

1. Ingeniería Forestal,
2. Enfermería Farmacología y Fisioterapia,
3. Ingeniería Rural, Construcciones y Proyectos de Ingeniería,
4. Física Aplicada,
5. Química Analítica.

Con relación al Procedimiento para la **PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD Y LACTANCIA** Natural ante los riesgos laborales se han llevado a cabo **15 actuaciones**.

Además, se está llevando a cabo el **PLAN SANITARIO DEL AGUA** del Campus de Rabanales en coordinación con EMACSA y el **PLAN DE LEGIONELA** para UCODeporte.

Con respecto a la **VIGILANCIA DE LA SALUD**, el número de personal universitario que acude a realizarse los exámenes periódicos de reconocimiento médico ha sido durante el curso 2023/2024 del **1270** (Tabla 2). Como puede verse en el Figura 1, la evolución ha sido ascendente en los últimos años, gracias a las campañas de concienciación y de enfermedades prevalentes realizada.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Tabla 2. Exámenes de salud realizados

VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL	
Porcentaje de asistencia	50,8
<b>Total de trabajadores</b> a los que se les realizó un examen de salud	911
Porcentaje de <b>mujeres</b>	703 (55,35%)
Porcentaje de <b>hombres</b>	567 (44,65%)
Media de <b>edad</b> de hombres y mujeres (años)	46

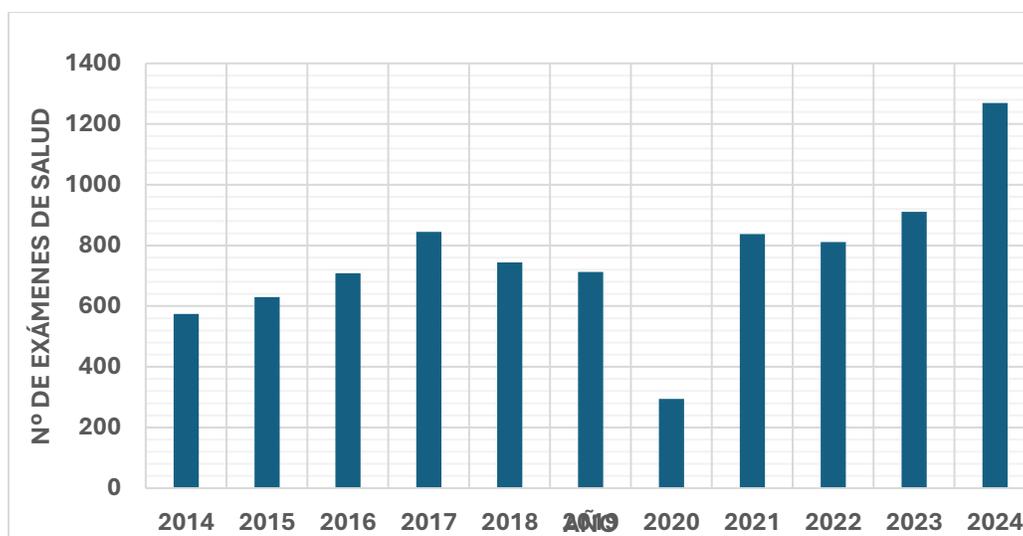


Figura 1. Exámenes de salud realizados en los últimos 10 años.

Hay que resaltar el **incremento llamativo de Exámenes de salud (1270)**, más del **50% de los trabajadores de la UCO**, que se ha conseguido en esta última anualidad

Finalmente, hay que señalar que la Universidad de Córdoba ha asumido la **coordinación del grupo de CRUE de Prevención**, participando, además, en grupos de trabajo como el de Nuevas Tecnologías aplicadas a la prevención y el de la Reforma del Marco normativo.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Del mismo modo, el Servicio de Prevención de la UCO ha sido galardonado por su trayectoria por la **ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE TÉCNICOS DE BOMBEROS**.

## 1.7.2. PROMOCIÓN DE LA SALUD

Por otro lado, la Universidad sigue apostando en la **PROMOCIÓN DE LA SALUD Y EL BIENESTAR** de su personal, como lo demuestra el desarrollo de la programación anual de actividades llevadas a cabo durante el curso 2023/2024. Hay que destacar que:

**Se ha mantenido adhesión a la RASSELH** (Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo) para luchar con la adicción al tabaco

Hitos de actividad RASSELH
<b>Noviembre 2023: Implantación de la Política</b> de Centros Libres de Humo en: <ul style="list-style-type: none"><li>– Campus Menéndez Pidal, y</li><li>– E.P.S. de Belmez</li></ul>
<b>Enero 2024: Solicitud de acreditación nivel bronce</b>
<b>Diciembre 2024: Implantación de la Política</b> de Centros Libres de Humo en: <ul style="list-style-type: none"><li>– Facultad de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales</li><li>– Facultad de Ciencias del Trabajo</li><li>– Facultad de Filosofía y Letras</li><li>– Rectorado</li></ul>

Se ha renovado el compromiso con la Promoción de Salud en el Lugar de Trabajo **adhiriéndose mediante el nuevo formato a la Red PSLT** (Red de Centros de Trabajo Promotores de Salud de Andalucía). En este año, se han realizado las siguientes actividades:

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Datos de actividad Red PSLT	n
Talleres de Alimentación Saludable	3
Grupos de deshabituación tabáquica	1
Curso Bienestar Emocional en el Lugar de Trabajo	1
Programa “Por un millón de pasos”	1
<b>Total de participantes</b>	<b>235</b>

Destaca, por número de participantes, la actividad “Por un millón de pasos”, con un total de **156 participantes** y el Curso de “Bienestar Emocional en el lugar de trabajo”, impartido a **21 personas**.

Se mantiene la colaboración con **REUPS (Red Española de Universidades Promotoras de la Salud)**. Destaca la difusión mensual de los mensajes saludables y la celebración del día de las Universidades Saludables, con la campaña de reparto de fruta (se repartieron más de 800 kg en los diferentes centros de la Universidad de Córdoba). En lo que respecta a formación, se ha impartido una webinar “Elabora tu menú semanal en un día”, en colaboración con la Fundación Mapfre, donde se inscribieron 75 personas.

Además, se ha dado continuidad a la Campaña de sensibilización para la prevención de enfermedades cardiovasculares “**Cuida tu corazón**”, donde se ha ofrecido asesoramiento personalizado al personal de la Universidad, sobre la probabilidad de accidente cardiovascular, teniendo en cuenta aspectos sobre sus hábitos en la vida diaria (alimentación, actividad física realizada), realizadas por el personal sanitario de FREMAP.

Se ha iniciado un nuevo programa de actividad física saludable: **ACTÍVATE ENTRE AMIGOS**, gestionado a través de Ucodeporte.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

	2023/24	2024/25
Solicitantes	130	
<b>Total de Participantes</b>	<b>50</b>	<b>109</b>

En este primer turno de la segunda edición (**septiembre 2024**), ha contado con **109 participantes**, divididos en catorce grupos, siete en el campus de Rabanales, cinco en el de Menéndez Pidal y dos más en el de Belmez.

Además, Ucodeporte organizó un equipo de su personal para el **Trofeo Ciudad de Córdoba de campo a través**, con veintiún componentes, once trabajadores de la institución y diez invitados participantes; y un equipo de su personal para la Liga de Empresas de **Fútbol 7** de Córdoba. De esta forma, Ucodeporte fomenta el deporte y las relaciones personales entre compañeros en la UCO y con los de las demás instituciones y empresas participantes.

El programa de actuaciones se ha completado con estas otras actividades formativas, algunas de ellas ya habituales:

Datos de actividad	Ediciones	Personas
Formación básica en <b>abordaje del tabaquismo</b>	1	33
Curso <b>Nutrición y Deporte</b>	1	20
Taller <b>Escuela de Espalda</b>	1	12
Buenas prácticas en la <b>Prevención de Dolores de Espalda</b>	3	64
Taller de <b>Suelo Pélvico</b>	3	36
<b>Total de participantes</b>	<b>9</b>	<b>165</b>

Finalmente, hay que señalar que se han retomado las Actividades de **Promoción de la SALUD MENTAL Y EL BIENESTAR**, gestionadas por la UNAP.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Datos de actividad (UNAP)	23/24	24/25
Taller de Regulación Emocional	3	1
Taller de Relaciones Afectivo-sexuales saludables	1	1
Taller de Habilidades académicas	3	1
Charlas de Regulación emocional	1	
Charla de Autoestima y bienestar personal	1	
<b>Total de participantes</b>	<b>385</b>	

## ATENCIÓN PSICOLÓGICA

En lo referente a la **ATENCIÓN PSICOLÓGICA** realizada por la Unidad de Atención Psicológica (UNAP), los datos de este año recogen:

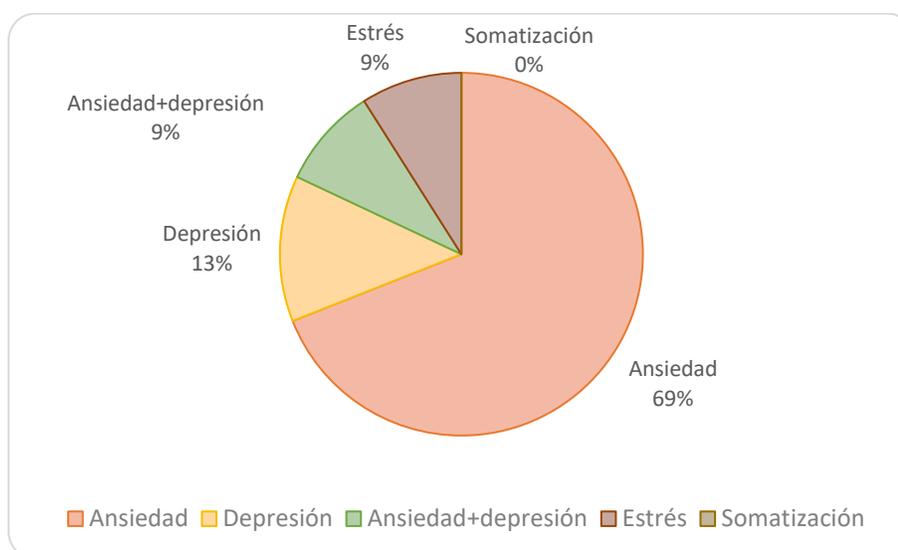
Datos de actividad (UNAP)	23/24	24/25
Sesiones individuales	1.490	
Sesiones grupales	46	
Grupos de Relajación	3	
Grupos de regulación emocional	2	
Grupos de Autoestima	1	
Grupos de Gestión del Estrés académico	1	
<b>Total de personas atendidas</b>	<b>374</b>	<b>98</b>

Motivos de consulta (UNAP)	%
Desórdenes emocionales (ansiedad, depresión, estrés y somatización)	60%
Problemas en las relaciones interpersonales, de pareja y familiares	11%
Problemas adaptativos	10%
Problemas académicos y de estudios	7%
Problemas de autoestima	4%
Duelo	4%

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Trastornos de la conducta alimentaria	2%
Motivos laborales	1%
Otro tipo de problemas (como TDAH, TLP, Asperger, traumas)	1%

## Desordenes emocionales desagregados



Hay que considerar un **Aumento significativo de los casos de severidad moderada a grave** considerados casos de Atención Psicológica Preferente, pasando de 27 registrados en curso pasado, a **43 casos en el curso 2023/24**.

En la actualidad, hay registrados **19 casos de Atención Psicológica Preferente**. Durante este último cuatrimestre se han mantenido diversas reuniones con la directora del Área de Inclusión, la directora del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, el director de Estudiantes, el vicerrector y el coordinador de la Atención a Personas con Conducta

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Suicida del SAS, Juan L. Prados, para la coordinación del **Protocolo de Prevención de la Conducta Suicida de la UCO.**

## ATENCIÓN A LA POBLACIÓN INFANTO-JUVENIL

La **ATENCIÓN A LA POBLACIÓN INFANTO-JUVENIL**, a sus familias y al entorno, realizada por el Centro de Atención Infantil Temprana de la UCO (CAIT-UCO), este año recoge:

Áreas de servicios	sesiones
Centro de Atención Infantil Temprana*	6.312
Centro de atención integral a población infanto-juvenil**	1.859

(\*) plazas públicas

(\*\*) Plazas privadas

---

## 2. DOCENCIA

---

### 2.1. ESTUDIOS DE GRADO

En el curso 2023/2024 se han mantenido las cifras de matrícula con respecto al curso anterior, lo que ha supuesto un total de 14.018 estudiantes matriculados en estudios de Grado (8.160 mujeres y 5.858 hombres), sin contar aquel otro estudiantado procedente de programas de intercambio que han visitado nuestras aulas el pasado curso. Un 48,29 % de estas matrículas han sido bonificadas por la Junta de Andalucía, lo que supone un total de 6.770 estudiantes que fueron beneficiarios de dicha bonificación.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En lo relativo a estudiantes que deciden optar por nuestra Universidad para iniciar sus estudios de Grado, en el curso 2023/2024 contamos con un total de 3.442 estudiantes (2.009 mujeres y 1.433 hombres) que iniciaron su formación universitaria en nuestras aulas.

En cuanto a la procedencia de nuestro estudiantado, según el domicilio declarado en su matrícula, la mayoría procede de Andalucía. Sin embargo, destacan Castilla-La Mancha, con 404 estudiantes, y Extremadura, con 274 estudiantes, como las dos comunidades autónomas que aportan un mayor número de estudiantes a nuestra Universidad. Además, es importante señalar que 129 estudiantes extranjeros, fuera de programas de intercambio, cursaron estudios de Grado en nuestros centros.

Se han ofertado un total de 35 títulos de Grado y 11 Itinerarios conjuntos que permiten cursar simultáneamente dos Grados.

Para conseguir adecuadamente la misión formativa de la Universidad de Córdoba es estratégica la revisión continua de los contenidos de los títulos oficiales de manera que se renueven y actualicen sus contenidos haciéndolos converger con las demandas del sector productivo.

En el ámbito específico de los estudios de Grado, las actuaciones realizadas en el curso académico 2023/2024 se han materializado en:

- Se ha aprobado la programación universitaria de la Universidad de Córdoba para el periodo 2025/2028, con la implantación de las siguientes titulaciones de Grado:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

TÍTULO	CURSO
Grado en Nutrición Humana y Dietética	2025/26
Grado en Matemáticas y Filosofía	2025/26
Grado en Trabajo Social	2026/27
Grado en Logística y Transporte (Interuniversitario, con la Universidad de Cádiz)	2026/27
Grado en Ciencia e Ingeniería de Datos *	2028/29

\*Condicionado a su efectiva implantación en el curso académico 2028/29 y a la modificación del Plan de Estudios del Grado de Ingeniería Informática de esta Universidad, para incorporar una mención sobre la temática correspondiente, al menos durante dos años con el oportuno incremento de cupo de admisión.

- De acuerdo con la citada programación, se ha obtenido informe previo favorable de la Junta de Andalucía para la implantación, en el curso 2025-2026, de los dos primeros títulos citados.
- MODIFICACIÓN NO SUSTANCIAL de los planes de estudios de los títulos de Graduado/a en Cine y Cultura y Graduado/a en Biotecnología.
- MODIFICACIÓN SUSTANCIAL de los planes de estudios de Graduado/a en Biología, Graduado/a en Ciencias Ambientales, Graduado/a en Química, Graduado/a en Medicina, Graduado/a en Ingeniería Forestal y Graduado/a en Historia.  
Es de destacar la inclusión de la Mención Dual en varios de estos planes, proyecto formativo que se desarrolla complementariamente en el centro universitario y en una entidad colaboradora, y cuyo objetivo es la adecuada capacitación del estudiantado para mejorar su formación integral y mejorar su empleabilidad.
- Modificación del programa académico de simultaneidad de dobles titulaciones con itinerario específico del Grado de Historia y Grado de Historia del Arte.
- Modificación de los siguientes programas académicos de recorridos sucesivos en el

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

ámbito de la Ingeniería y la Arquitectura (PARS-IA) de la Universidad de Córdoba:

- PARS-IA de Ingeniería Agronómica vía Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural.
  - PARS-IA de Ingeniería de Montes vía Grado en Ingeniería Forestal.
- Cambio de adscripción de asignaturas. Estas actuaciones se llevan a cabo en coordinación con los centros y los departamentos y en esto influye tanto la evolución de la plantilla de profesorado de la Universidad como las modificaciones anteriormente señaladas. En concreto se ha tramitado el cambio de adscripción a áreas de conocimiento de 7 asignaturas de planes ya implantados y 94 adscripciones de nuevas asignaturas por modificación de los Planes de Estudio y de la impartición del 3.º curso del Grado de Biotecnología.
  - Aprobación del Reglamento por el que se regula el Trabajo de Fin de Grado de los Títulos Oficiales de todos los Centros de la Universidad de Córdoba.
  - Aprobación de los Planes de actividades transversales de los Centros para el curso 2023/2024.
  - Aprobación del Reglamento por el que se regulan los programas académicos de simultaneidad de dobles titulaciones de Grado de la Universidad de Córdoba.
  - Modificación del Reglamento de Reconocimiento de las Actividades Docentes, de Investigación y Gestión del Profesorado.

## 2.1.1. TRIBUNAL DE COMPENSACIÓN

Siendo un derecho estudiantil solicitar el proceso del tribunal de compensación por competencias adquiridas, la Comisión de Evaluación por Compensación se ha reunido en sesión ordinaria de acuerdo con el calendario de solicitud y plazos de resolución aprobados por el Consejo de Gobierno para el curso académico 2023/2024. No obstante, y en aras de contemplar algunas situaciones nuevas surgidas con el desarrollo y la evolución de los

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

egresados de Grado, el Reglamento de Evaluación por Compensación permite, entre otras cuestiones, una mayor agilidad de gestión por parte de la Comisión, que puede reunirse también por motivos justificados, y a criterio de la presidencia, con carácter extraordinario, fuera de los plazos publicados en cada curso académico.

El funcionamiento de un procedimiento particular en sede electrónica permite a los/as estudiantes una presentación de solicitud y documentación anexa ágil y concisa, lo que, adicionalmente, también mejora la gestión y resolución de los casos individuales.

En total, se han recibido 104 solicitudes durante el curso 2023/2024 de las cuales han sido estimadas 76, en función del número de convocatorias consumidas, años de permanencia restantes, la evolución de las calificaciones y, sobre todo, la justificación de competencias adquiridas en el resto de las asignaturas del Grado del/de la solicitante; 21 han sido desestimadas y 7 inadmitidas, por incumplimiento de requisitos reglamentarios.

Asimismo, continuando con los datos, en el último trimestre del año 2024 - o comienzos del curso 2024/2025- se han presentado 74 solicitudes, de las cuales, 66 han sido estimadas. 2 desestimadas y 6 inadmitidas.

## 2.2. MÁSTERES UNIVERSITARIOS

La Universidad de Córdoba ha contado, en el curso 2023/2024, con una amplia y variada oferta de estudios de posgrado, que cubre todas las áreas de conocimiento, con 55 másteres oficiales, de orientación investigadora y profesional, 7 de los cuáles tienen carácter habilitante y 3 son Erasmus Mundus. Además, se han ofertado 17 dobles titulaciones de másteres habilitantes con másteres de carácter investigador. El número total de matrículas de estudiantes ha ascendido a 2.153.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La oferta másteres de la UCO mejora cada año para ajustarse más a la demanda, tanto de nuestras personas egresadas, como la del sector productivo. Así, en el curso 2023-2024, se han implantado con éxito dos nuevos títulos: el Máster Universitario en investigación en ciencias de la salud, y el Máster universitario en tecnología física: investigación y aplicaciones.

Del total de másteres, el 44% son virtuales o semipresenciales, lo que favorece en gran medida la incorporación de estudiantes de fuera de nuestro territorio, así como de perfiles que simultanean los estudios de másteres con una actividad profesional.

Con el objetivo de impulsar la mejor formación del estudiantado para facilitar su empleabilidad, el 44% de los títulos de máster han ofrecido prácticas externas, lo que ha facilitado la realización de 885 prácticas curriculares y 275 extracurriculares.

La internacionalización de los estudios de máster se ha impulsado con 4 dobles titulaciones internacionales de másteres (que se imparten junto a universidades de Países Bajos, Alemania, Francia y Chile) y 3 másteres Erasmus Mundus, y se ve reforzada por los convenios de colaboración suscritos con diversas entidades, como Fundación Carolina, Fundación Mujeres por África y la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado, que han permitido que un total de 16 estudiantes procedentes del extranjero realicen sus estudios de máster en Córdoba durante el curso 2023/2024.

Además, se ha gestionado la movilidad de 18 estudiantes *incoming* para estudios de máster, así como 6 estudiantes *incoming* y 22 *outcoming* que han desarrollado estudios o prácticas de máster, en el marco de diversas convocatorias del Programa Erasmus.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En este curso, la excelencia del estudiantado ha sido reconocida en los Premios extraordinarios de Máster correspondientes al curso académico 2022/2023, con 62 premios otorgados.

Entre las actuaciones realizadas para apoyar la mejora académica de los másteres destaca el V Programa Propio de Posgrado, que coordina y visibiliza todas las acciones dirigidas al estudiantado de posgrado, financiadas por la Universidad de Córdoba. El Programa se divide en modalidades y dentro de la correspondiente a estudios oficiales de Máster, destacan las líneas correspondientes a la financiación de los estudios oficiales de Máster por importe de 627.802 €, y las ayudas directas a estudiantes de estos títulos por importe 100.074 €. Específicamente, el estudiantado de máster se ha beneficiado de la convocatoria de:

- 7 ayudas destinadas a sufragar los gastos de movilidad de estudiantes de títulos oficiales de másteres interuniversitarios.
- 4 ayudas propias al estudiantado del Máster en Psicología General Sanitaria para la realización de un plan de formación en la Unidad de Atención Psicológica de la Universidad de Córdoba (UNAP).
- 14 ayudas de movilidad para estudiantes internacionales de máster: Convenio UCO-AUIP, Convenio UCO-Fundación Carolina y Convenio UCO-Mujeres por África.

## 2.3. DOCTORADO

Los estudios de doctorado, articulados en 12 programas, que se vinculan a las Escuelas de Doctorado de la Universidad de Córdoba (EdUCO y eidA3), han aglutinado a 1.758 doctorandas y doctorandos, de los que 363 son de nuevo ingreso y 579 personas extranjeras. Durante el curso 2023-2024 se han defendido 212 tesis (56 por compendio de

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

artículos, 52 con mención internacional, 4 con mención industrial y 3 en régimen de cotutela con una universidad extranjera), lo que supone un incremento de más del 12% respecto a las tesis leídas en el curso anterior.

Con la finalidad de facilitar a los doctorandos y doctorandas la adquisición de las competencias básicas, capacidades y destrezas personales contempladas en el Real Decreto 99/2011 y su posterior modificación por el Real Decreto 576/2023, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado, las Escuelas doctorales organizaron el desarrollo de una jornada de acogida al personal investigador en formación de nuevo ingreso, 5 acciones formativas transversales sobre bibliometría, escritura colaborativa, transferencia a la empresa y defensa de la tesis doctoral, y un evento internacional, el XII Congreso de personal investigador en formación), con 217 comunicaciones orales que se presentaron en 14 sesiones en paralelo, agrupadas por ramas de conocimiento, previamente revisadas por 37 evaluadoras y evaluadores. El congreso se celebró en formato híbrido presencial y virtual síncrono, en español e inglés.

Así mismo, se impartió una acción formativa sobre la labor de supervisión en la formación doctoral, con el fin de mejorar la efectividad de las funciones de tutorización y dirección de tesis doctorales que se realizan en la Universidad de Córdoba. En estas sesiones participaron 25 personas que dirigen y/o tutorizan tesis pertenecientes a diversos programas de doctorado.

La Universidad de Córdoba impulsa la internacionalización del doctorado, a través de diversos incentivos, que se han materializado en 27 estancias internacionales desarrolladas durante el curso académico, todas ellas dirigidas al fomento de tesis con mención internacional o en régimen de cotutela.

Se han desarrollado convenios de colaboración en el ámbito de la formación

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

doctoral con AUIP, MNEMOSINE, UNPHU o Fundación Carolina, que facilitan la captación de talento internacional.

Se han tramitado 15 nuevos convenios de colaboración para el desarrollo de tesis en régimen de cotutela con universidades extranjeras. También, se ha acogido a 9 estudiantes internacionales de doctorado para el desarrollo de una estancia Erasmus.

Estas estrategias de captación de talento extranjero han supuesto que, en los últimos años, el número de estudiantes de doctorado procedentes de otros países supere el 30% de las matrículas.

La conexión entre el doctorado y el tejido productivo se ha visto reforzada con la firma, durante el curso académico, de 5 nuevos convenios de doctorado industrial.

Por último, para incentivar la internacionalización y la conexión con el tejido productivo, el estudiantado que ha defendido la tesis con mención industrial, internacional o en régimen de cotutela se ha beneficiado de ayudas destinadas a sufragar los precios públicos correspondientes a la expedición del título de doctor ó doctora.

La excelencia en los estudios de doctorado ha sido reconocida con la concesión de 20 premios extraordinarios de doctorado correspondientes al curso 2022-2023, distribuidos por programas de doctorado, en función del número de tesis leídas en cada programa.

La financiación de acciones vinculadas a los estudios de doctorado se ha aglutinado, como en cursos anteriores, en el V Programa Propio de Posgrado de la Universidad de Córdoba, con una financiación afectada a estos estudios que asciende a 300.566 € y específicamente al estudiantado se han destinado 218.566 €, que han permitido dotar:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- 6 ayudas destinadas a la movilidad internacional en régimen de cotutela y ayudas al para la mención internacional hasta completar la dotación presupuestaria, destinadas a estudiantes de doctorado.
- 50 becas destinadas a sufragar los precios públicos correspondientes a la expedición del título de doctorado en tesis de excelencia.
- 4 ayudas de movilidad para estudiantes internacionales de doctorado: Convenio UCO-Fundación Carolina.

## 2.4. FORMACIÓN DEL PROFESORADO

Durante el curso académico 2023/2024, se ha avanzado también en la formación del profesorado universitario, impartándose, además de los cursos destinados a la mejora de competencias transversales e instrumentales, un Diploma de Experto en Docencia Universitaria, en el que han participado 68 profesoras y profesores noveles, y un Diploma de Experto Universitario en Investigación, dirigido a 38 docentes de la Universidad de Córdoba.

CURSOS DIRIGIDOS AL PDI			
ACTIVIDAD	CURSOS	N.º DE MATRÍCULAS	VALORACIÓN MEDIA
Diploma de Experto en Docencia Universitaria	1	68 (36 hombres y 32 mujeres)	4 / 5
Diploma de Experto Universitario en Investigación	1	54 (22 hombres y 32 mujeres)	3,2 / 5
Formación en Competencias Transversales	7	258	4,5 / 5
Formación en Centros	11	272	4,5 / 5

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Formación en Competencias Instrumentales	6	84	4,7 / 5
Formación en Competencias Instrumentales (Plurinlignüismo)	3	44	4,6 / 5

## 2.5. INNOVACIÓN DOCENTE

La Universidad de Córdoba, por Resolución del Vicerrectorado de Estudios de Grado, Calidad e Innovación Docente de 17/01/23 (BOUCO 24/01/23) aprobó la Convocatoria de Incentivos del Plan de Innovación Docente 2023/2024 y en la Resolución de 18/09/23 (BOUCO 19/09/23) se aprobó la relación de proyectos de innovación concedidos para el curso 2023/2024.

El Plan ha contado para su desarrollo con un presupuesto de 95.000 € para sus cinco modalidades de actuación:

### 1) **Proyectos de Innovación Docente.**

**Presupuesto:** 55.000 €

Proyectos solicitados: 63 (8 de Arte y Humanidades, 11 de Ciencias, 15 de Ciencias de la Salud, 16 de Ciencias Jurídicas y 13 de Ingeniería y Arquitectura).

Proyectos concedidos: 35, con un total de 320 participantes.

Importe concedido: 43.193,95 €

### 2) **Proyectos de Innovación para Formación en Innovación Docente.**

**Presupuesto:** 7.000 €

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Proyectos solicitados: 16 (2 de Arte y Humanidades, 5 de Ciencias, 2 de Ciencias de la Salud, 6 de Ciencias Sociales y Jurídicas y 1 de Ingeniería y Arquitectura).

Proyectos concedidos: 16, con un total de 111 participantes.

Importe concedido: 13.118,92 €

## 3) **Proyectos de Innovación que impulsen la Igualdad de Género y la atención a la discapacidad en la docencia Universitaria.**

**Presupuesto:** 7.000 €

Proyectos solicitados: 3 (1 de Ciencias Sociales y Jurídicas y 2 de Ingeniería y Arquitectura).

Proyectos concedidos: 2, con un total de 13 participantes.

Importe concedido: 3.900 €

## 4) **Proyectos de Innovación que impulsen la colaboración con centros docentes públicos no universitarios.**

**Presupuesto:** 10.000 €

Proyectos solicitados: 10 (1 de Arte y Humanidades, 7 de Ciencias Sociales y Jurídicas y 2 de Ingeniería y Arquitectura).

Proyectos concedidos: 8, con un total de 140 participantes.

Importe concedido: 13.203,00 €

## 5) **Proyectos de Innovación institucionales.**

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

**Presupuesto:** 16.000 €

Proyectos concedidos: 7 (2 de Arte y Humanidades, 1 de Ciencias, 2 de Ciencias de la Salud, 2 de Ciencias Sociales y Jurídicas).

Proyectos concedidos: 5, con un total de 87 participantes.

Importe concedido: 4.000 €

## 2.6. POLÍTICA LINGÜÍSTICA

### 2.1.2. PLAN PARA EL FOMENTO DEL PLURILINGÜISMO

En el curso académico 2023/2024 se ha elaborado el nuevo Plan para el Fomento del Plurilingüismo en la Universidad de Córdoba, 2023/2026. Asimismo, se han llevado a cabo numerosas acciones formativas, siempre en colaboración con UCOIdiomas, con el fin de alcanzar los objetivos propuestos:

- a) Contratación para el curso 2023/2024 de dos lectoras de apoyo a las asignaturas instrumentales de inglés y al profesorado participante en el Plan de Plurilingüismo de la Universidad de Córdoba.
- b) Comienzo de los cursos de idiomas para la formación del profesorado de la Universidad de Córdoba, con un grupo más que en el año 2022/2023.
- c) Comienzo de los cursos para la formación del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Córdoba, que mantiene el mismo número de grupos.
- d) Planificación de los cursos para la formación del profesorado adscrito al plan de plurilingüismo de la Universidad de Córdoba, que se encuentra actualmente en fase de preinscripción.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- e) Oferta del programa de observación de clases dirigido al profesorado adscrito al plan de plurilingüismo de la Universidad de Córdoba.
- f) Planificación del curso “Cómo escribir y defender tu TFG en español”, que durante el curso 2023-2024 se impartirá en las facultades de Filosofía y Letras y Ciencias de la Educación, además de en las Facultades de Veterinaria, Ciencias, Ciencias del Trabajo y la ETSIAM, en las que ya se impartió el año pasado (curso 2022-2023).
- g) Organización del nuevo programa de Español Académico para alumnado internacional en la Universidad de Córdoba, que pasa a tener de 6 grupos en el 2.º cuatrimestre de 2022/2023 a 9 grupos en el 1.º cuatrimestre de 2023/2024. Además del aumento de grupos cuenta con la novedad de que se imparten algunos de ellos en las propias facultades.
- h) Inicio de los cursos de español para el Máster en Olivicultura y Elaiotecnia de la Universidad de Córdoba.

Por otra parte, también se han colaborado con las siguientes acciones:

- a) Colaboración con el Área de Igualdad del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social para la impartición de clases de español a personal becado de nacionalidad ucraniana (1 alumno) y a refugiados procedentes de programas con convenio con la Universidad de Córdoba (6 alumnos).
- b) Impartición de cursos de idiomas para la Diputación de Córdoba, pasando de los 5 grupos que había el curso 2022-2023 a 3 para el curso 2023-2024 (Elementary A1, Intermediate A2-B1, Advanced B2-C1).

Entre las actividades de difusión realizadas en este apartado, destacan:

- a) Participación en la Feria internacional de español para extranjeros, celebrada del 23 al 26 de septiembre de 2022 en Frankfurt, para difundir el programa de cursos específicos de esta área.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- b) Distribución de cartelería sobre los itinerarios y módulos bilingües de la Universidad de Córdoba, y sobre la oferta de UCOIdiomas, en los distintos centros de la Universidad de Córdoba, concretamente en el Campus de Rabanales, Facultad de Ciencias del Trabajo, ETSIAM, Facultad de Derecho y Ciencias - Económicas y Empresariales, Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología, Facultad de Medicina y Enfermería, Facultad de Filosofía y Letras y Aulario Menéndez Pidal.
- c) Seguimiento de la publicidad de Plan de Plurilingüismo y UCOIdiomas en redes sociales.
- d) Proyección de vídeo promocional de UCOIdiomas en las pantallas LED del Vial Norte (Avda. de la Libertad) durante los meses de septiembre y octubre.
- e) Colocación, desde julio de 2023, de un cartel informativo en uno de los soportes publicitarios de la Estación de Autobuses de Córdoba (en el panel frontal junto al cuadro de los horarios de los autobuses).

### 2.1.3. ACREDITACIÓN LINGÜÍSTICA

Siguiendo lo establecido en Reglamento 2/2023 por el que se establece la Acreditación de la Competencia Lingüística para la obtención de los Títulos de Grado de la UCO, en el curso académico 2023/2024 se informaron positivamente 2128 expedientes. Los resultados arrojados por nivel son los siguientes:

NIVEL	INFORMES	PORCENTAJE (%)
C2	9	0,42
C1	203	9,54
B2	872	40.98
B1	1044	49,6

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Como noticia más reseñable, hemos de subrayar que el porcentaje de estudiantes con un nivel acreditado superior al B1 sigue al alza, representando un 50,54%. Esta tendencia demuestra la mejora competencial de nuestro estudiantado. Sigue manteniéndose la predominancia del inglés sobre el resto de los idiomas (93,8% de nuestro estudiantado acredita nivel en este idioma), seguido muy de lejos por el francés (5,17%).

## 2.7. CENTRO INTERGENERACIONAL

El Centro Intergeneracional Francisco Santisteban comenzó el curso 2023/2024 a principios del mes de septiembre con la apertura del proceso de matriculación de alumnos, tanto en Córdoba como en las siete sedes que configuran la geografía de su programa provincial. Como en años anteriores, la matriculación se pudo realizar presencialmente u *on-line*, matriculándose un total de 1788 alumnos, de los cuales un 37,6 % corresponde a las sedes provinciales.

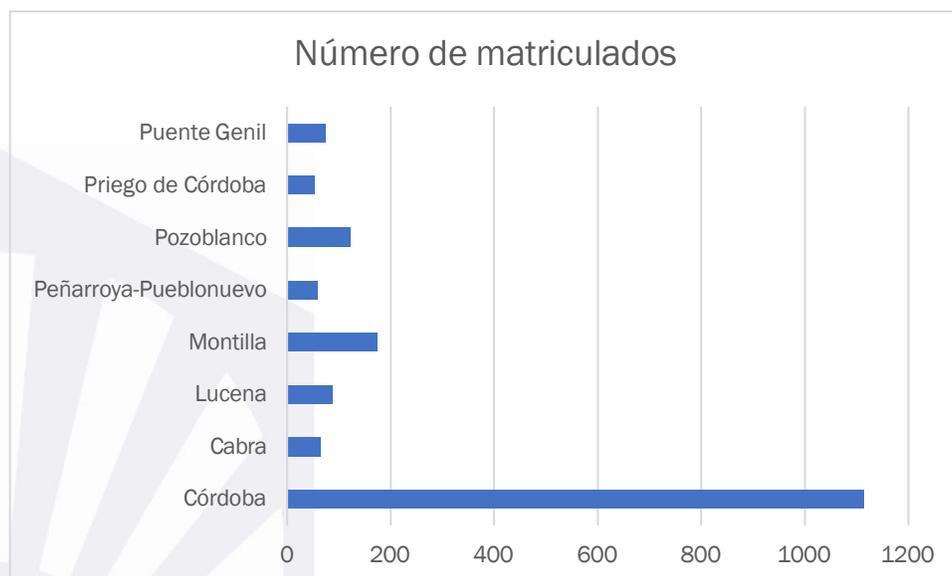


Figura 1. Estudiantes matriculados en cada una de las sedes del Centro Intergeneracional.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Si comparamos el número de matrículas por sexos, de las 1788 matrículas del Centro 621 correspondieron a hombres (34,7 %) y 1167 mujeres (65,3 %) (véase la figura 2). En todas las sedes, la relación de mujeres matriculadas es siempre mayor que la de hombres (> 55 %). Las sedes más paritarias fueron Puente Genil (55,4 % de mujeres) y Córdoba (62,6 %), mientras que la menos paritarias fueron Priego de Córdoba y Lucena, en las que la proporción de mujeres alcanzó el 79,2 y el 77,3 %, respectivamente.

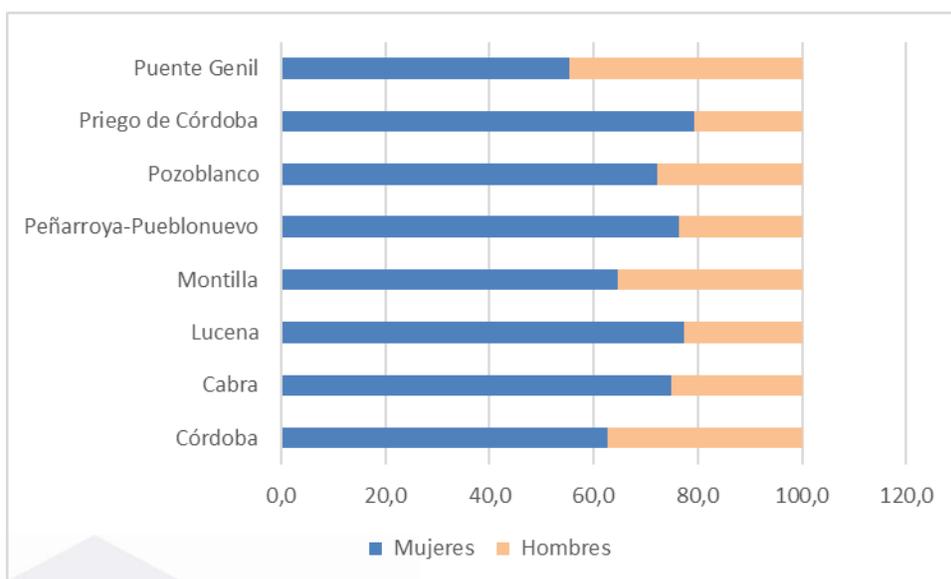


Figura 2: Porcentaje de matrículas por sexos en las distintas sedes del Centro Intergeneracional.

Por otro lado, si comparamos los datos de matriculación con los del curso 2022-23, se observó un aumento de 327 matrículas (22,4 %) (véase la tabla 1). Este aumento se produjo principalmente en las sedes de Córdoba, Pozoblanco y Montilla, donde se tuvieron 181, 59 y 29 matrículas más que el curso anterior (aumento del 18,6; 93,7 y 20,1%, respectivamente). En todas las sedes aumentó el número de matrículas con respecto al curso anterior; ninguna disminuyó.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Sede	CURSO 2022-2023			CURSO 2023-2024			Incremento	
	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	Total	Absoluta	%
Córdoba	598	376	974	723	432	1155	181	18,6
Cabra	44	10	54	48	16	64	10	18,5
Lucena	48	17	65	68	20	88	23	35,4
Montilla	93	51	144	112	61	173	29	20,1
Peñarroya-Pueblonuevo	70	31	56	45	14	59	3	5,4
Pozoblanco	39	24	63	88	34	122	59	93,7
Priego de Córdoba	40	9	49	42	11	53	4	8,2
Puente Genil	40	16	56	41	33	74	18	32,1
<b>TOTAL</b>	<b>972</b>	<b>534</b>	<b>1461</b>	<b>1167</b>	<b>621</b>	<b>1788</b>	<b>327</b>	<b>22,4</b>

Tabla 1: Estudiantes matriculados por cada Sede en los cursos 2022-23 y 2023-2024, y los cambios entre ambos cursos, tanto en números absolutos como relativos (porcentajes).

Como ha sido habitual, se convocaron una serie de becas para sufragar el 50 % de las cuotas de matrícula. En total se han otorgado todas las becas solicitadas: 52 becas en total, que suponen el 100 % de solicitudes.

Durante el curso académico se entregaron un total de 212 diplomas: 161 obtuvieron el diploma de acreditación de graduación a los tres años, 39 el de los 10 años y otros 12 el de los 20 años.

Este curso académico, se ha puesto en marcha por tercera vez el taller Mayores con Wifi, organizado por el Consejo Audiovisual de Andalucía en colaboración el Colegio Profesional de Periodistas de Andalucía, los nueve programas de mayores de las Universidades Andaluzas y la UNED.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En el segundo cuatrimestre se puso en marcha el Programa de oyentes con una gran aceptación por parte del profesorado de la UCO que ofreció más de 60 asignaturas de grado y de máster, de las que han podido disfrutar 67 alumnos y alumnas. Para el próximo curso, ya tenemos la nueva oferta de asignaturas con más de 100 asignaturas de grado y máster del primer y del segundo cuatrimestre.

Un año más, la Universidad de Córdoba y los Ayuntamientos de Cabra, Lucena, Montilla, Peñarroya-Pueblonuevo, Pozoblanco, Priego de Córdoba y Puente Genil continúan su colaboración para la realización del programa de formación e intercambio intergeneracional de experiencias denominado “Programa Universitario para alumnos mayores de 50 años”. Para este curso, cada ayuntamiento ha aportado económicamente los gastos generales del programa con 12.000 €. Este año se ha firmado el convenio con el Ayuntamiento de Baena, con la misma aportación económica

Otra de las iniciativas que se han implementado ha sido la promovida por el Vicerrectorado de Formación Continua, Empleabilidad y Emprendimiento. Se trata de la participación de nuestro alumnado como mentores en EmprendeUCO, que es un programa de fortalecimiento de emprendedores de la Universidad de Córdoba. Además, desde el centro se han programado diferentes conferencias, seminarios y talleres, algunos ejemplos destacados son la Cata de vino, organizada por la asignatura Enología y el Taller de Teatro, organizado por el Aula de Teatro de la Universidad de Córdoba.

Hemos recibido la evaluación positiva de la Acreditación Erasmus+ de educación de adultos. Nos han concedido 20 movilidades para el alumnado, 4 para el profesorado y 2 visitas preparatorias. Para ello contamos con la colaboración de la Oficina de Relaciones Internacionales y de la Dirección General de Política Lingüística de nuestra universidad.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Con el objetivo de acercar actividades y talleres de la Universidad de Córdoba a las Sedes Provinciales, se ha firmado un convenio con el Banco Santander para impartir un Taller de formación en Banca Digital en cada una de las sedes provinciales, que se ha desarrollado a lo largo del mes de marzo.

Nuestro Centro en este curso 2023/24 ha mantenido varias reuniones tanto con el profesorado como con el alumnado, y la representación municipal de su programa provincial. También se ha realizado una reunión de la Unidad de Garantía de Calidad, y se han mantenido tres reuniones de su Consejo Asesor, con el fin de recopilar cuantas iniciativas, ideas y propuestas para mejorar la gestión y el desarrollo de la actividad académica del Centro Intergeneracional Francisco Santisteban.

A través de los medios de comunicación, el Centro ha sido objeto de noticias, artículos, reportajes y entrevistas en periódicos y radios. Asimismo, han sido de gran importancia las redes sociales. También hay que destacar la App del Centro Intergeneracional, la cual constituye un canal de información directa tanto con profesores como con los discentes de nuestro Centro. Para la ejecución de los distintos programas, proyectos y actividades del Centro Intergeneracional en la sede de Córdoba se ha contado con la subvención de la Junta de Andalucía.

---

## 3. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA

---

### 3.1. INVESTIGACIÓN

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La investigación en la Universidad de Córdoba mantiene su crecimiento y resultados de calidad tanto en captación de recursos como en producción científica. Junto con otras convocatorias minoritarias, se han conseguido más de 5 millones de euros en Proyectos de Generación del Conocimiento del MICINN y alrededor de 4 millones en proyectos internacionales, cifras récord a todos los niveles, destacando el incremento del presupuesto unitario de los proyectos. Asimismo, además de diversos contratos posdoctorales competitivos, se ha obtenido una elevada tasa de éxito en contratos predoctorales, así como nueva infraestructura científica de la convocatoria del MICINN. Como apoyo a la comunidad investigadora, el Plan Propio de Investigación Enrique Aguilar Benítez de Lugo ha aumentado su presupuesto en 2024 hasta rozar 2.8 millones de euros, añadiendo dos nuevas submodalidades a las novedades de 2023, la convocatoria piloto de “Project Manager” y UCOPROYECTA, para proyectos de liderazgo joven. Por su parte, el Plan Propio de Proyectos Internacionales ha aumentado su presupuesto y ha incorporado una modalidad para estancias breves de posibles IP para que aumenten su competitividad en convocatorias internacionales. Asimismo, se ha incrementado y actualizado el equipamiento de SCAI, que ha obtenido una nueva certificación (Norma UNE-EN ISO 14001:2015) y SAEX, y se trabaja en la mejora de los servicios en la Finca Experimental de Rabanales. La Unidad de Cultura Científica y de la Innovación ha mantenido e incrementado su intensa actividad de divulgación y comunicación científica un año más con excelente éxito de participación y acogida de la sociedad.

La apuesta decidida por la captación y retención de talento se ha materializado en diversas acciones de oferta y mejora de sus condiciones de trabajo, entre las que destaca el nuevo Plan Estratégico para la Incorporación y Estabilización de Talento Investigador, actualizado al nuevo escenario de convocatorias posdoctorales y de acreditación R3. En 2024 ha culminado la primera renovación completa del sello HRS4R, con un informe que destaca la calidad y el impacto de las acciones durante los dos últimos años, siendo la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

primera universidad andaluza que alcanza este estado en esta acreditación internacional.

Asimismo, se ha participado en muy diversas convocatorias competitivas relacionadas con investigación de diferentes ministerios e instituciones públicas y privadas. Cabe destacar la obtención de la Cátedra ENIA Cátedra Internacional ENIA de Inteligencia Artificial y Agricultura, una iniciativa fruto de la alianza público-privada e internacional entre la UCO, el Ministerio de Transformación Digital y Función Pública, las empresas Hispatec, Fertinagro, Greenfield Technologies y Deuser, y la Universidad de Melbourne (Australia).

Todo ello redunda en la destacada posición científica de la UCO, que ha liderado en 2024 entre las universidades andaluzas las posiciones en diferentes indicadores de calidad o impacto de la investigación, mantiene su presencia en todos los ránquines de prestigio internacional y destaca singularmente en varias disciplinas a nivel mundial como recientemente ha destacado el Ranquin de Shanghái en ciencias agronómicas y ciencias veterinarias, siendo una de las tres únicas universidades españolas que tiene presencia en el mundo con dos disciplinas dentro de las 50 primeras posiciones.

Por último y no por ello de menor importancia, durante 2024, la UCO ha mantenido su apoyo firme al papel de su Comité de Integridad, así como ha iniciado actividades preparatorias para su primer Plan de Integridad en la Investigación, cuyos resultados se analizarán en 2025.

A continuación, se detallan en diferentes apartados los principales programas y acciones desarrolladas en investigación.

## **3.1.1. PLAN PROPIO DE INVESTIGACIÓN, ENRIQUE AGUILAR BENÍTEZ DE LUGO 2024**

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La Universidad, tal y como establecen la nueva LOSU, el Texto Refundido de la LAU y los propios Estatutos de nuestra institución, tiene como parte de sus funciones tanto la generación de conocimiento como su transferencia, que origina un impacto positivo en el desarrollo territorial al contribuir de manera significativa a la prosperidad mediante la creación de riqueza y bienestar. El Plan Propio de Investigación de la Universidad de Córdoba es un instrumento específicamente diseñado para fomentar la generación de ciencia de primer nivel, mediante incentivación y dotación de recursos que sirvan de complemento a otras convocatorias de carácter competitivo autonómicas, nacionales e internacionales. Además, el Plan supone una herramienta clave para la captación y retención de talento investigador, e incluso traza una ruta desde la iniciación a la investigación, hasta etapas posdoctorales próximas a la consolidación. Estos aspectos adquieren especial relevancia en el escenario de las nuevas convocatorias derivadas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRR, NEXTGENERATION EU), así como del modelo de financiación vigente de las Universidades Públicas Andaluzas, que incluye como importante parámetro la captación de recursos procedentes proyectos de I+D+i, lo que realza la relevancia estratégica de este Plan Propio de Investigación. El presente Plan sigue incorporando, además, acciones dirigidas a impulsar las oportunidades de liderazgo en investigación e incentivar una producción científica de excelencia en el marco de cada área de conocimiento.

El Plan Propio 2024 da continuidad a acciones iniciadas en convocatorias anteriores encaminadas a activar, impulsar o mejorar las condiciones de los grupos y personal científico para el desarrollo de su investigación y para facilitar su acceso a las oportunidades de financiación que se presenten en los diferentes marcos establecidos por la Estrategia de I+D+I de Andalucía 2021-2027 (EIDIA 2021-2027), el Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación (PEICTI) 2021-2024 y el Programa Marco de la Unión Europea

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

(Horizonte Europa 2021-2127), los fondos PRR, así como a cumplir los objetivos del actual Plan Estratégico de la UCO.

El Plan sigue estructurado en tres grandes ejes estratégicos: apoyo a los grupos de investigación, formación y promoción de recursos humanos para la investigación y acciones complementarias.

En lo que respecta a los grupos de investigación, el presente Plan Propio incluye la Submodalidad 1.1, dotada en el año 2024 con 1.729.806 €, procedentes íntegramente de costes indirectos, para la distribución de incentivos a los grupos PAIDI de la UCO, en adaptación al nuevo marco de financiación de la Junta de Andalucía. El reparto se hará según un modelo propio de la UCO que considera la actividad investigadora, la captación de recursos de proyectos de investigación nacionales e internacionales, y otras actividades relacionadas con la formación de doctores y la divulgación científica, así como incentivos a la promoción del liderazgo y la contribución al impacto científico de la producción de la UCO.

Esta ayuda a grupos de investigación se completa con la submodalidad 1.2. de reparación de instrumentación científica que busca paliar, en la medida de lo posible, las dificultades de los grupos PAIDI de la universidad para reparar las averías del instrumental científico que manejan; con la 1.3. de infraestructura HUM-SEJ, cuya cuantía se distribuirá según criterios incluidos en el citado modelo de reparto propio de la UCO; y, finalmente y como novedad en forma de experiencia piloto, la modalidad 1.4. denominada Project Manager que viene a apoyar la planificación, ejecución y gestión de las actuaciones/actividades de proyectos de investigación bajo la supervisión del Investigador Principal, para asegurar la finalización de los mismos dentro de los límites de alcance, tiempo y coste establecidos en cada uno de los proyectos.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En lo que se refiere a los **recursos humanos**, el Plan Propio de investigación hace una apuesta decidida por el talento investigador, incluyendo acciones destinadas a apoyar al personal investigador en sus diferentes etapas: grado y máster (becas semillero), predoctoral (contratos de personal investigador en formación) y posdoctoral, con contratación adaptada al nuevo marco normativo vigente desde 2022. Se mantiene el apoyo a la consolidación de la carrera científica de las investigadoras de la Universidad de Córdoba a través de la submodalidad 2.5. “UC♀MPULSA”, en coordinación con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social. Se mantiene la convocatoria de la submodalidad 2.4. “UCOLIDERA”, destinada a investigadores aún en fase de estabilización para que puedan liderar actividades de investigación, siendo este uno de los criterios considerados en la evaluación para obtener el certificado R3, así como un paso previo para mejorar la competitividad en convocatorias de acciones y proyectos de investigación e innovación, todo ello con impacto positivo en la futura acreditación para la carrera universitaria como PDI. Se ofrece como novedad la submodalidad 2.6. “UCOPROYECTA” para dar continuidad a investigadores/as que están pendientes de una ayuda competitiva postdoctoral y, a la misma vez, se les da la oportunidad de liderar un proyecto de investigación que les permitirá ser más competitivos en la evaluación del certificado R3.

El Plan Propio de Investigación 2024 se reafirma en su apuesta por el fomento de la internacionalización y la visibilidad de la investigación, no solo a través de las submodalidades mencionadas anteriormente, sino también a través de las **acciones complementarias**, con las estancias breves en centros de investigación en el extranjero, organización de congresos, seminarios y reuniones científicas y actividades de difusión y divulgación científica. En este último punto, la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCCi) ha de seguir jugando un papel clave fomentando la cultura científica

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

entre la ciudadanía, las vocaciones científicas y ayudando a formar a nuestros investigadores en divulgación científica y a dar a conocer sus resultados de investigación a la sociedad en general. Todo ello en línea con una Ciencia con y para la Sociedad.

Completan el Plan Propio las modalidades de Premios de Investigación, que buscan reconocer y estimular la labor creadora y de investigación de investigadores noveles y de aquel personal investigador que haya defendido su tesis en los últimos cinco años, de forma coordinada con el Vicerrectorado de Estudios de Posgrado. Este Plan Propio 2024 sigue ampliando las áreas individuales de investigación visibilizando la contribución de la mujer desde la Antigüedad al conocimiento y al desarrollo de la sociedad, en línea con la mejora de consecución de objetivos tras la evaluación del II Plan de Igualdad de la UCO.

Las diferentes modalidades presentadas en este Plan Propio están indiscutiblemente alineadas con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Para lograr los ODS, la comunidad mundial deberá superar muchas dificultades y complejos desafíos sociales, económicos y ambientales. Esta tarea se respalda a través de la investigación proporcionando el conocimiento, la base empírica, las soluciones y las innovaciones necesarias.

Los grupos de investigación de la UCO tienen un fuerte compromiso con los ODS, como se refleja en su actividad científica. Este Plan Propio es un instrumento de fomento de la investigación la cual es fundamental para llenar los numerosos vacíos en nuestra comprensión del mundo físico, los sistemas humanos y las interacciones entre ellos que afectan estos desafíos. De esta forma, se constituye en una herramienta de la institución para promocionar y apoyar este compromiso a través de una triple vía, plasmada en las correspondientes modalidades del Plan:

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La **modalidad 1** dota a los grupos de recursos para trabajar en la generación del conocimiento necesario, las pruebas científicas, las soluciones, tecnologías, vías e innovaciones para abordar metas de los ODS relacionadas con la investigación (ODS 2 “Hambre cero”; ODS 3 “Salud y bienestar”; ODS 6 “Agua limpia y saneamiento”; ODS 7 “Energía asequible y no contaminante”; ODS 11 “Ciudades y Comunidades Sostenibles”; ODS 12 “Producción y consumo responsables”; ODS 13 “Acción por el clima”; ODS 15 “Vida de ecosistemas terrestres”).

La **modalidad 2**, orientada a la formación científica y promoción de las vocaciones y la carrera investigadora, se alinea con el ODS 4 “Educación de calidad” y el ODS 5 “Igualdad de género”, este último abordado de forma específica en la modalidad 2.6.

Las acciones complementarias incluidas en la **modalidad 3** se enmarcan en el ODS 17 “Alianzas para lograr los objetivos” al fomentar la colaboración internacional entre los grupos de investigación para compartir y desarrollar de manera conjunta conocimiento y tecnología y así apoyar los ODS en cada país.

En definitiva, este Plan responde a un principio irrenunciable de la Universidad de Córdoba: la investigación, en sus vertientes tecnológica, humanista, científica o social, como valor social y como mecanismo de fortalecimiento del pensamiento crítico y creativo, tanto del estudiantado como del PDI, en contraposición con mecanismos repetitivos que promueven profesionales poco innovadores y pasivos. La investigación invierte recursos en generar conocimiento y la innovación usa dicho conocimiento para generar nuevos recursos; ambas son la base clave e imprescindible para transformar de forma positiva nuestro entorno social, económico y ambiental, en una evolución sostenible que nos permita adaptarnos a nuevos futuros con criterios solidarios y de equidad. Una responsabilidad y una exigencia a la que contribuye todo el personal de la UCO que hace

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

posible la investigación de calidad que es ya sello propio de esta universidad. Este Plan Propio continúa en su edición de 2024 con el nombre propio de Enrique Aguilar Benítez de Lugo, catedrático de Fisiología de la UCO fallecido en 2017, investigador de prestigio internacional quien desarrolló un papel muy relevante de gestión de la investigación en nuestra universidad desde los años 90 del pasado siglo. El Profesor Aguilar Benítez de Lugo estuvo al frente del vicerrectorado de Investigación, primero, y Política Científica después, desde 2001 hasta 2011. Fruto de su visión y su talento, y de su espíritu crítico y exigencia, surgieron y se impulsaron durante su gestión logros insignia de la UCO, desde la versión consolidada de este Plan Propio de Investigación, hasta la creación del IMIBIC o el proyecto del ceiA3. Su apuesta por el talento investigador de excelencia llevó a esta universidad a ser pionera en la estabilización de los entonces recientes contratos del programa Ramón y Cajal en un contexto donde la creación de nuevas plazas de PDI solo se justificaba por necesidades docentes directas, política que fue incluida con posterioridad a nivel nacional con la reserva actual del 15% en la tasa de reposición anual de PDI de las universidades públicas. Por todo ello, a propuesta de la Comisión de Investigación de la UCO, se reconoció su huella en la UCO y su legado dando su nombre al Plan Propio de Investigación desde el 2023, por su impacto directo e indirecto en muchas de las personas que hoy lideran líneas y grupos de investigación en nuestra universidad, y como fuente de inspiración actual y hacia el futuro. En su memoria.

MODALIDADES DE AYUDAS	DOTACIÓN 2024
PLAN PROPIO DE INVESTIGACIÓN 2023	
Modalidad 1. "Incentivos a los Grupos de Investigación"	1.919.806

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

1.1 Incentivos a grupos	1.729.806
1.2 Ayudas a la reparación científica	25.000
1.3 Programa de infraestructura para la investigación en Humanidades (HUM) y Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas (SEJ)	50.000
1.4 Project Manager	115.000
<b>Modalidad 2. “Formación y promoción de Recursos Humanos”</b>	<b>727.271</b>
2.1 Becas “semillero de investigación”	60.000
2.2 Contratos predoctorales UCO 2024	229.271
2.3 Contratos postdoctorales UCO 2024	192.000
2.4 UCOLIDERA	40.000
2.5 UC♀IMPULSA	30.000
2.6 UCOPROYECTA	176.000
<b>Modalidad 3. “Acciones complementarias”</b>	<b>109.600</b>
3.1 Estancias breves en centros de investigación extranjeros	40.000
3.2 Organización de Congresos, Seminarios y Reuniones Científicas	40.000
3.3 Actividades de Difusión y Divulgación Científica	15.000
XXIII Convocatoria de Premios de Investigación	9.600
IX Convocatoria de Premios a la Excelencia para Investigadores e Investigadoras Noveles de la Universidad de Córdoba	5.000
<b>TOTAL PLAN PROPIO 2024</b>	<b>2.756.677</b>
<b>RENOVACIONES MODALIDADES PLAN PROPIO</b>	<b>3.423.229</b>

Los **Premios de Investigación 2023**, otorgado en 2024, en sus distintas modalidades, son los siguientes:

- La investigadora Dña. M<sup>a</sup> del Carmen López Ruiz ha sido galardonada con el Premio “Leocadio Martín Mingorance”/”Pola Argentaria”, que reconoce los trabajos publicados en las áreas de Arte y Humanidades, Jurídicas, por su trabajo titulado “La

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

traducción de elementos ideológicos y didácticos a través del análisis crítico del discurso. El caso de Los cinco y el tesoro de la isla, de Enid Blyton (EN-FR-ES)".

- El investigador D. Pedro Márquez García ha sido galardonado con el Premio "Helvia Albina"/"Abbás Ibn Firnás", que reconoce los trabajos publicados en las áreas de Ingeniería y Arquitectura, por su trabajo titulado "Evaluating the thermal regeneration process of massively generated granular activated carbons for their reuse in wastewater treatments plants".
- El investigador D. Miguel Ruiz Cruz ha sido galardonado con el Premio "Gonzalo Miño Fugarolas"/"M<sup>a</sup> Josefa Cerrato Rodríguez", que reconoce los trabajos publicados en las áreas de Ciencias de la Salud, por su trabajo titulado "Dicer ablation in Kiss1 neurons impairs puberty and fertility preferentially in female mice".
- El investigador D. Félix Juan Martínez Rivas ha sido galardonado con el Premio "Lubna de Córdoba"/"Jacobo Cárdenas Torres", en reconocimiento a su labor dentro de las áreas de Ciencias Experimentales, por su trabajo titulado "Strawberry fruit FanCXE1 carboxylesterase is involved in the catabolism of volatile esters during the ripening process".
- Los investigadores D. Luis Javier Cabezas Ramírez y D. Antonio Camacho López, han sido galardonados con el Premio "Leonor López de Córdoba y Carrillo"/"Averroes", en reconocimiento a su labor dentro de las áreas de Ciencias Sociales y Jurídicas, por sus trabajos titulados "'Impact of the perceived risk in influencers' product recommendations on their followers' purchase attitudes and intention" y "Joint trajectories of cyberbullying perpetration and victimization: Associations with psychosocial adjustment" respectivamente.

### 3.1.2. CONVOCATORIAS EXTERNAS DE RECURSOS HUMANOS DE INVESTIGACIÓN

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

El total de contratos de Personal de Investigación Predoctoral y Posdoctoral vigentes durante el año 2023 de Convocatorias externas publicadas por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y la Junta de Andalucía, correspondientes a los programas Formación Profesorado Universitario (FPU), Formación Personal Investigador (FPI), Ramón y Cajal (RYC), Juan de la Cierva (JDC), Emergia (E), María Zambrano (MZ), Margarita Salas (MS), Recualificación (R), Personal Técnico de Apoyo (PTA), Predoctoral (PREDOC) y Posdoctoral (POSDOC) asciende a 234 según el siguiente detalle por Programas:

PERSONAL I+D DE CONVOCATORIAS EXTERNAS VIGENTES DURANTE 2023			
TIPO DE PERSONAL	ORGANISMO	PROGRAMAS	TOTAL
PREDOCTORAL	MINISTERIO	Formación Profesorado Universitario (FPU)	86
		Formación Personal Investigador (FPI)	28
PREDOCTORAL	JUNTA DE ANDALUCÍA	Predoctorales (PREDOC)	10
POSDOCTORAL	MINISTERIO	Ramón y Cajal (RYC)	16
		Juan de la Cierva (JDC)	9
		María Zambrano (MZ)	16
		Margarita Salas (MS)	30
		Recualificación (R)	5
POSDOCTORAL	JUNTA DE ANDALUCIA	Emergia (E)	3
		Posdoctorales (POSDOC)	27
PERSONAL TECNICO	MINISTERIO	Personal Técnico de Apoyo (PTA)	4

PERSONAL I+D PREDOCTORAL DE CONVOCATORIA EXTERNAS CONCEDIDO POR CONVOCATORIAS (aún no resueltas 2023)						
ORGANISMO	PROGRAMAS	2019	2020	2021	2022	2023
MINISTERIO	Formación Profesorado Universitario (FPU)	16	24	24	15	
	Formación Personal Investigador (FPI)	4	11	12	7	

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

JUNTA DE ANDALUCIA	Contratos Predoctorales (PREDOC)	NO CONV	NO CONV	11	NO CONV	
MINISTERIO	Personal Técnico de Apoyo (PTA)	1	2	0	2	2

PERSONAL I+D POSTDOCTORAL DE CONVOCATORIA EXTERNAS CONCEDIDO POR CONVOCATORIAS						
ORGANISMO	PROGRAMAS	CONV. 2019	CONV. 2020	CONV. 2021	CONV. 2022	CONV. 2023
MINISTERIO	Ramón y Cajal (RyC)	3	1	8	5	3
	Juan de la Cierva (JDC)	6	6	7	5	3
	María Zambrano (MZ)	NO CONV	NO CONV	15	8	*
	Margarita Salas (MS)	NO CONV	NO CONV	26	17	*
	Recualificación (R)	NO CONV	NO CONV	8	3	*
JUNTA DE ANDALUCIA	Energia (E)	NO CONV	2	2	NO CONV	1
	Doctores (DOC)	NO CONV	16	10	NO CONV	NO CONV
Instituto Salud Carlos III.	Sello de Excelencia ISCIII-HEALTH" 2022	NO CONV	NO CONV	NO CONV	2	0

En relación con las convocatorias de ESTANCIAS BREVES FPU y ESTANCIAS BREVES FPI del Ministerio y de las ESTANCIAS PREDOCTORALES de la Junta de Andalucía, las ayudas concedidas en 2023 son las siguientes:

- Formación Profesorado Universitario (EEBB FPU): 12
- Formación Personal Investigador (EEBB FPI): 8
- Contratos Predoctorales Junta de Andalucía (EEBB PREDOC): 3

### 3.1.3. RECURSOS FINANCIEROS EXTERNOS DE INVESTIGACIÓN

En cuanto a los recursos financieros externos durante 2024, en la siguiente tabla se muestra, de forma gráfica, la evolución de los proyectos competitivos gestionados por el

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

servicio de gestión de la investigación (convocatorias 2020-2023), indicando el número de proyectos y el importe concedido.

PROYECTOS COMPETITIVOS	CONCEDIDO NÚMERO				CONCEDIDO IMPORTE			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
MINECO. Conv. Proyectos RETOS	43	33	19	27	4.962.089,00	4.250.609,00	2.287.069,40	5.038.375,00
MINECO. Conv. Proyectos Generación								
MICINN. Conv. Transición Ecológica y Digital	*	*	27	0	*	*	4.499.498,05	0
MICINN.Conv. Consolidación investigadora	*	*	7	7				1.324.506,63
ISCIII. Proyectos ACC. Estratégica Salud	1	0	0	*	88.770,00	0	0	*
ISCIII. Proyectos COVID	2	0	0	0	0	0	0	0
CONS. Econ. Conoci. Empresas y Universidad Proyectos FEDER- UCO	69	78	08	0	2.720.000,00	2.331.719,15	0	0
CONS. Econ. Conoci. Empresas y Universidad: Proyectos PAIDI	20	31	20	0	2.386.977,00	2.539.305,36	2.717.944,31	0
CONS. Econ. Conoci. Empresas y Universidad: Proyectos COVID	2	0	0	0	125.000,00	0	0	0
Junta de Andalucía. Planes complementarios	*	*	*	3	*	*	*	811.051,00
Fundación Biodiversidad. Proyectos Investigación	0	1	1	1	0	57.646,00	284.871,03	237.500,00

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

OTROS Proyectos I+D (**)	3	1	3	4	71.460,00	79.454,65	151.457,00	426.148,88
<b>TOTAL</b>	<b>140</b>	<b>143</b>	<b>69</b>	<b>42</b>	<b>10.369.296,00</b>	<b>9.201.088,16</b>	<b>9.655.968,76</b>	<b>7.600.081,51</b>

\* Sin convocatoria.

NOTA: a partir de 2020, las convocatorias de RETOS y Excelencia del Ministerio se unen en una sola convocatoria.

\*\* Resolución de concesión retrasada por causas ajenas.

Hemos de destacar el incremento del nivel de captación de recursos para la investigación a través de las convocatorias para la realización de proyectos del Ministerio competente en Ciencia e Innovación, alcanzando con 27 proyectos (frente a los 19 de la convocatoria anterior) un importe de 5 millones de euros.

## 3.1.4. PROYECTOS EN EJECUCIÓN<sup>1</sup>

El número de proyectos de investigación en gestionados por este Servicio se detalla en la siguiente tabla:

### MODIFICACIONES EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN 2023

ORGANISMO	NÚMERO
MINISTERIO	101
JUNTA	20
OTROS ORG.	6
<b>Total</b>	<b>127</b>

<sup>1</sup> El número de proyectos de investigación en ejecución/vivos en el año natural 2022 se ha visto incrementado en un 78,7 por ciento respecto al año anterior, siendo un gran salto respecto a la tendencia de años anteriores.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## AUTORIZACIONES DE PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EXTERNOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

AÑO	NÚMERO
2019	152
2020	320
2021	165
2022	169
2023	159

Las autorizaciones de participación en proyectos de investigación externa mantienen

## CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

AÑO	NÚMERO
2019	414
2020	222
2021	348
2022	528

La solicitud de certificados para el personal investigador se ha visto incrementada del año 2022 al año 2023 en un 52 por ciento.

### 3.1.5. GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Se han contabilizado los grupos que se encuentran registrados en la aplicación SICA de la Junta de Andalucía a fecha 30/10/2024. Hay que comentar que, tras la aprobación del *Reglamento por el que se determina la clasificación de los agentes del sistema andaluz del conocimiento*, está en proceso de gestión por parte de la Universidad de Córdoba el

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

*procedimiento para la acreditación de los grupos y la organización y funcionamiento del registro electrónico de los agentes del sistema andaluz del conocimiento.*

Nº de Grupos	Investigadores en grupos de investigación 2022	Investigadores UCO en grupos de investigación 2022	Investigadores UCO en grupos de investigación 2023
AGR: 46	AGR: 355	AGR: 324	AGR: 509
BIO: 20	BIO: 188	BIO: 164	BIO: 252
CTS: 26	CTS: 177	CTS: 88	CTS: 321
FQM: 18	FQM: 142	FQM: 139	FQM: 209
HUM: 44	HUM: 351	HUM: 311	HUM: 523
RNM: 16	RNM: 110	RNM: 102	RNM:163
SEJ: 34	SEJ: 266	SEJ: 248	SEJ: 395
TEP: 11	TEP: 86	TEP: 85	TEP: 120
TIC: 13	TIC: 114	TIC: 101	TIC: 159

### 3.1.6. SIPI-SCAI

A lo largo de 2023 y durante el primer semestre de 2024 se han desarrollado una serie de actividades en el *Servicio Central de Apoyo a la Investigación (SCAI)* y el *Secretariado de Infraestructura para la Investigación (SIPI)* encaminadas a potenciar la calidad en la gestión y maximizar la eficacia en los servicios prestados a la comunidad universitaria. Como resultado, se han abordado una serie de objetivos de vital importancia para la actividad del Servicio.

Durante el año 2023 y 2024 se ha desarrollado un trabajo continuado e intenso para llevar a buen término la negociación de la relación de puestos de trabajo (RPT) que afecta a nuestro servicio, trabajo que ha supuesto un gran esfuerzo y que ha dado lugar

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

a una reestructuración de áreas que supondrá una nueva organización y llevará a una mejora del servicio.

El capital humano del *Servicio Central de Apoyo a la Investigación* a final del del año 2023 está constituido por 24 personas, con el siguiente desglose, en base a la labor desempeñada dentro del Servicio: 2 Auxiliares Administrativos, 22 Personal Técnico, de los cuales 16 técnicos (un 73%) forman parte de la plantilla de la UCO. Con relación a la titulación del personal, 10 técnicos son doctores en Ciencias, 8 son Licenciados o Ingenieros, 5 son Diplomados Universitarios y, finalmente, 1 es técnico de FP de Grado Medio.

Desde el año 2022 estaba operativo el laboratorio de Citometría de flujo, y durante el año 2023 y principios del 2024 se han ampliado estos servicios ofreciendo dos laboratorios más, el laboratorio de Cultivos Vegetales y el laboratorio de Cultivos Celulares. En el primer semestre del 2023 se integró totalmente la nueva Unidad de Cultivos Celulares y Citometría de Flujo, tanto en el sistema de funcionamiento del SCAI como en el sistema de gestión de calidad, donde se comprobó en la auditoría externa realizado por AENOR el pasado 10 de julio, una correcta implantación de los requisitos especificados en la norma de referencia UNE EN ISO 9001:2015. Estos servicios ya se ofertan tanto a la comunidad universitaria como al personal externo que lo solicite.

En abril del 2024 el SCAI obtuvo la Certificación de la Norma UNE-EN ISO 14001:2015, un estándar internacional que establece los requisitos para la implementación, mantenimiento y mejora continua de un Sistema de Gestión Medioambiental. Esto ayuda al SCAI a implementar procesos eficientes que reducen el impacto ambiental en sus procesos, promoviendo prácticas sostenibles y responsables.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Con esta nueva certificación, el SCAI da un paso más en su apuesta por la estandarización de su sistema de gestión, esta certificación se consigue junto a la cuarta renovación de su Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma UNE-EN ISO 9001:2015 desde que hace 16 años AENOR otorgara esta certificación.

Este acontecimiento ha sido posible por la plena implicación, concienciación y trabajo de todo el personal que conforma el SCAI de la Universidad de Córdoba.

Así, esta nueva certificación ambiental, sumada a la renovación de la certificación con la Norma UNE-EN ISO 9001:2015, es una demostración de la apuesta del SCAI hacia la excelencia y un compromiso firme por la calidad y la protección al medioambiente.

La incorporación de nuevo equipamiento de alta gama al SCAI, sigue abordándose a través de las correspondientes convocatorias nacionales y autonómicas específicas, todas ellas cofinanciadas con fondos europeos procedentes tanto del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) como del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea (NextGenerationEU). Esta incorporación está siendo conducida, de manera prioritaria, a la renovación del actual equipamiento del SCAI, que en muchas de sus Unidades se encuentra en un avanzado estado de obsolescencia, muy próximo a la puesta en riesgo sobre la continuidad de oferta para prestar determinados servicios. Gracias a parte de la cuantía de la Línea II-Fase II del Plan Propio de Investigación se podrá dotar de equipamiento a la Unidad de Genómica y a la Unidad de Geoespaciales del SCAI.

Por un lado, esta renovación redundará en una mejor oferta de servicios a los usuarios y, por otro, implicará un aumento en las necesidades de formación del personal técnico.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Esta delicada situación a la que se ha llegado en el SCAI durante los últimos años hace necesario revisar las peticiones a presentar a dichas convocatorias para apoyar la centralización, sistema que genera uso compartido a los investigadores de la UCO, a otros organismos públicos de investigación y empresas privadas. Por cuantificar este hecho, en las convocatorias 2018 y 2019 del Plan Estatal, el SCAI recibió un 38% y 39%, respectivamente, del total de la financiación concedida a la UCO en las mismas. Y en el caso de las convocatorias autonómicas de 2017 y 2019, solo el 3,8% y el 0% respectivamente.

Desde el *Secretariado de Infraestructura para la Investigación* (SIPI) de la UCO, bajo la Dirección del SCAI, se siguen gestionando los recursos procedentes de las convocatorias de infraestructura científico-técnica del Ministerio de Ciencia e Innovación (EQC2018, EQC2019, EQC2021, EQC2024) y del Programa de Incentivos de la Junta de Andalucía (IE17, SOMM17, IE19 y Línea II-Fase II del Plan Propio de Investigación Aplicada 2023 de la UCO), para la incorporación de equipamiento a la Universidad de Córdoba, por una cantidad de **23.202.665,27€**, distribuidos de acuerdo a la siguiente Tabla.

CONVOCATORIA	SOLICITUDES		IMPORTE	ESTADO
	Solicitadas	Concedidas		
EQC2018	17	12	6.386.769,79 €	FINALIZADO
EQC2019	21	14	5.366.853,32 €	FINALIZADO
EQC2021	10	2	1.674.998,05 €	EN EJECUCIÓN
EQC2024	9	3	2.817.421,58 €	RESOL.PROVIS.
IE17 y SOMM17	11	6	2.251.229,46 €	FINALIZADO
IE19	11	2	3.159.340,74 €	FINALIZADO
LÍNEA II- Fase II PPIA UCO	8	4	1.546.052,33€	EN EJECUCIÓN

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

---

77	43	23.202.665,27 €
----	----	-----------------

Las actuaciones llevadas a cabo, sobre dichas convocatorias, por el *Secretariado de Infraestructura para la Investigación* (SIPI) de la UCO a lo largo de 2023 y durante el primer semestre de 2024, han consistido en lo siguiente:

- Atender a los numerosos y reiterados (casi 40) expedientes administrativos de requerimiento de subsanación de las justificaciones científico-técnicas y económicas que fueron presentadas durante el período 2020-2022 relativas a las convocatorias EQC2018, EQC2019, IE17 y SOMM17. El cierre definitivo de los 32 proyectos afectados ha supuesto la validación de 14,0M€ de inversión por parte de los organismos financiadores (Agencia Estatal de Investigación-AEI, y Junta de Andalucía).
- Cierre y justificación científico-técnica y económica de los proyectos de infraestructura concedidos en la convocatoria IE19 de la Junta de Andalucía, así como la atención de 6 expedientes administrativos de requerimiento de subsanación de su justificación. El cierre definitivo de los 2 proyectos afectados ha supuesto la validación de 3,1M€ de inversión por parte del organismo financiador.
- Continuar y finalizar la ejecución de los 2 proyectos concedidos en la convocatoria EQC2021 del Plan Estatal, así como sus correspondientes justificaciones. La inversión realizada en estos proyectos supone casi 1,7M€.
- Coordinar y gestionar la presentación de solicitudes a la *Convocatoria de subvenciones a proyectos orientados a la competitividad y la transferencia de la oferta científico-técnica de servicios de investigación (LÍNEA II)-II Fase del Plan Propio de Investigación Aplicada 2023 de la UCO, cofinanciado por el Programa FEDER Andalucía 2021-2027 y la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación de la*

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

*Junta de Andalucía.* De las 8 solicitudes presentadas, 4 han sido financiadas por un total de 1,5M€. Desde el SIPI se está gestionando la ejecución de estos proyectos, habiéndose iniciado los trámites correspondientes a la licitación pública para la adquisición del equipamiento.

- Coordinar y gestionar la presentación de solicitudes a la convocatoria EQC2024. De las 9 solicitudes presentadas, 3 han sido propuestas provisionalmente para su financiación, por una inversión total de 2,8M€, estando a la espera de la resolución de concesión definitiva.

En 2024 se han recuperado los niveles de presupuesto anual, que de 2019 a 2022 habían sufrido una disminución del 30%, alcanzando 400.000 euros.

En lo que respecta a la prestación de servicios, el Servicio Central de Apoyo a la Investigación ha prestado durante el año 2023 un total de 1655 prestaciones de servicios, lo que supone un 8% más que el año anterior del 2022, que ya había supuesto un incremento del 13% respecto al 2021. Un 79% de estas prestaciones de servicios las han realizado usuarios que corresponden a investigadores de la propia Universidad de Córdoba, siendo el resto, un 21% usuarios externos (OPIs y empresas). Aunque estos porcentajes son bastante estables en el tiempo, se puede destacar un aumento del 7% en el caso de prestaciones de servicios a usuarios externos. La facturación generada por dichos servicios en 2023 ha sido de 334.097,63 €. A la fecha de elaboración de este informe se está a la espera de cerrar los datos de 2024, que apuntan a un incremento de atenciones y de su facturación.

Los plazos reales de entrega con los plazos comprometidos en los servicios solicitados por los usuarios se cumplen en más del 90%, esta mejora en los plazos se puede deber a un conjunto de medidas, como son los contratos de mantenimiento que

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

han reducido el tiempo de las averías y mejora en la estabilidad de parte del personal. El trabajar bajo un sistema de gestión de calidad permite que se pueda hacer un estudio de forma continuada mediante indicadores de algunos procesos y poder tomar decisiones que proporcionen una mejora del sistema.

El Servicio Central de Apoyo a la Investigación es un servicio transversal a muchos procesos como son prestación de servicios muy diversos, facturación, captación de infraestructuras, gestión de certificaciones, transferencia del conocimiento, etc., lo que conlleva una necesidad básica de una plataforma de gestión acorde y a medida de estos procesos. Actualmente se sobrevive, con la sensación de fragilidad del sistema de forma continuada. El no disponer de este soporte adecuado supone un coste de oportunidad para la universidad. Es fundamental la existencia de una plataforma adecuada para los servicios centrales, que supondría una gran mejora para ofrecer mejor servicio a los usuarios, así como una optimización en el proceso de gestión de la propia universidad. Al igual que durante estos dos últimos años se ha ido mejorando en otros aspectos, esperemos que en este aspecto que es prioritario, también se pueda conseguir en un tiempo próximo.

## 3.1.7. SAEX

Durante el curso 2023/24, el Servicio de Animales de Experimentación ha desarrollado una intensa actividad en su prestación de servicio y actualizaciones. Con unos ingresos totales de 113.000 euros, de los que un 62% son internos, ha incrementado las prestaciones a empresas privadas que demandan servicios, alcanzando un 10% de los usuarios totales, junto con un 11% a diversos OPI y el 79% de usuarios internos de la UCO. Se ha puesto en marcha la oferta de tres nuevos servicios: análisis de bioquímica sanguínea, rederivación por cesárea en ratón y limpieza de líneas, y la unidad para

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

organismos acuáticos-Pez cebra, así como la oferta de nuevos ensayos de toxicidad (sensibilización cutánea, LC50 y análisis de composición corporal) y de ensayos con microorganismos patógenos en BSL-II.

Entre otras actividades, se ha concurrido y obtenido financiación para infraestructura científica de la Línea 2 de la Segunda Fase del Plan Propio de Investigación Aplicada, para el desarrollo de un biobanco NCB-2, se han realizado diversos seminarios de formación continua para personal acreditado de la UCO y FIBICO, y se ha avanzado en los objetivos trazados de transparencia y visibilidad. Prueba de esto último, es la actualización de la página web del SAEX y la apertura de perfiles propios en redes sociales. Asimismo, se ha participado en diferentes acciones de comunicación y divulgación como los congresos de finales de 2023 de AEBIOS (Asociación Española de Bioseguridad), SECAL (Sociedad Española para las Ciencias del Animal de Laboratorio) y de los Comités de Ética de la Investigación.

Por otra parte, se ha procedido a la renovación del Comité de Bioética y Bioseguridad de la UCO, así como a la revisión de su reglamento.

Por último, cabe destacar la renovación de la certificación en las normas UNE-EN-ISO 9001 y 14001 2015, el informe favorable de la Comisión Nacional de Bioseguridad para trabajar con ratones modificados genéticamente tipo 1, y la primera hoja del programa Trébol (en desarrollo el programa piloto para la segunda). Todo ello avala la excelente calidad de los servicios ofertados y de las condiciones de trabajo del Servicio.

## 3.2. INTERNACIONALIZACIÓN DE LA I+D+I

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La función de la Oficina de Proyectos Internacionales es la difusión, asesoramiento y apoyo en la solicitud de proyectos y en la gestión administrativa y financiera de proyectos de investigación internacionales. La OPI depende de la Dirección General de Proyectos Internacionales, integrada en el Vicerrectorado de Política Científica de nuestra institución.

Durante el curso 2023-2024, se ha dotado a la OPI de dos plazas de personal laboral Técnico Especialista, a través de la ejecución de la Oferta de Empleo Público para el año 2020 del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Córdoba.

En diciembre de 2023, se publicó la resolución de la convocatoria en concurrencia competitiva “Preparación y gestión de proyectos europeos y facilitar la atracción de talento internacional 2023”, siendo la Universidad de Córdoba beneficiaria del proyecto “DevelOPE”, Ref. GPE2023-001243-P, financiado por el Ministerio de Ciencia y Universidades a través de la Agencia Estatal de Investigación (MICIU/AEI/10.13039/501100011033). Con un presupuesto financiable de 148.188€, durante los años 2024 y 2025, la Oficina de Proyectos Internacionales ha reforzado su estructura con personal contratado para llevar a cabo los objetivos de este proyecto, dirigidos a mejorar la capacidad, excelencia y liderazgo de la comunidad investigadora de la UCO, especialmente en el Programa Marco Horizonte Europa.

Con anterioridad y hasta diciembre de la 2023, la OPI ha estado desarrollando las actividades del proyecto: *CONSOLIDA-UCO* (ECT2020-000810), financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación a través de la Agencia Estatal de Investigación, dentro del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, mediante la convocatoria “Europa Redes y Gestores – Europa Centros Tecnológicos 2020” y por la Unión Europea (MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y “NextGenerationEU”/PRTR). Con una ejecución final de 205.545,58€, desde 2021 ha supuesto un apoyo al fortalecimiento de las actividades de proyección internacional de la I+D+i en la UCO.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Las actividades realizadas por los proyectos anteriormente descritos están en consonancia con los objetivos del Programa Estratégico de apoyo a la internacionalización de la I+D+i 2020/2024 de la Universidad de Córdoba, el cual, dados los buenos resultados obtenidos, se ha prorrogado por otra anualidad.

De este curso académico, también destacamos la incorporación de la Oficina de Proyectos Internacionales al Programa Trébol de la UCO, a través de la acreditación del Nivel 1. De esta manera, se ha reconocido la implantación de buenas prácticas en nuestro servicio en relación con el compromiso medioambiental de la UCO.

## **3.2.1. AYUDAS E INCENTIVOS PARA EL FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE CONVOCATORIAS INTERNACIONALES**

La Oficina de Proyectos Internacionales, con carácter anual, concede ayudas e incentivos para promover la participación del personal investigador de la UCO en proyectos transnacionales, así como el liderazgo y coordinación de estos dentro de los consorcios internacionales.

Desde principios de 2023, estas ayudas e incentivos son canalizadas a través del Plan Propio de Investigación Internacional de La Universidad de Córdoba. Dado su carácter anual, durante el curso académico, la comunidad investigadora pudo contar con el primer y segundo Plan Propio de Investigación Internacional de la UCO.

El Plan Propio de 2023, con un presupuesto de 132.300€, daba continuidad y estructura a acciones iniciadas en convocatorias anteriores encaminadas a activar, impulsar o mejorar las condiciones de los grupos y personal científico para acceder a las oportunidades de financiación que se presenten en el Programa Marco de la Unión Europea

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

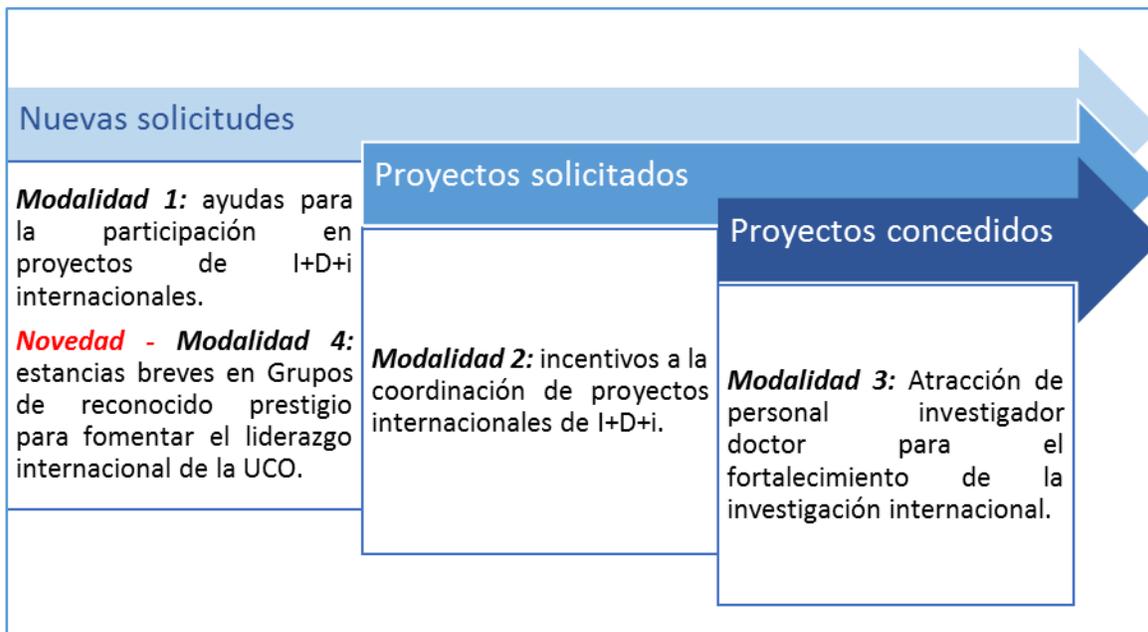
(Horizonte Europa 2021-2127), así como a cumplir los objetivos del actual Plan Estratégico de la UCO.

El Plan se estructuró en 3 modalidades dirigidas a facilitar la presentación de nuevas solicitudes, incentivar el liderazgo de la UCO en los consorcios y a la atracción de Personal Investigador Doctor en la Universidad de Córdoba.

Por su parte, **el Plan Propio de 2024**, cuenta con un presupuesto de **141.000€**. Su implementación pretende facilitar la solicitud de nuevas y más competitivas propuestas de proyectos, incentivar al personal investigador que lidere consorcios y la atracción de talento investigador internacional, a la vez que impulsar la internacionalización de la I+D+i competitiva, especialmente en aquellos grupos de investigación que hasta ahora no han disfrutado de ningún proyecto europeo.

Como novedad destacada de este Plan 2024, aún vigente, se encuentra la *Modalidad 4*, que permite la realización de estancias breves, de uno a tres meses de duración, en entidades nacionales o internacionales, con investigadores de reconocido prestigio y probada experiencia en la obtención de financiación en convocatorias del Programa Marco de la UE con el fin de aumentar la tasa de éxito de la UCO en sus convocatorias.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024



\* Modalidades del Plan Propio de Investigación Internacional de la UCO 2024.

En diciembre de 2023, se publicó la relación definitiva de ayudas de la *Modalidad 1* del Plan Propio de 2023, “Ayudas para el fomento de la participación en proyectos de convocatorias internacionales”. Se concedió un total de 4 ayudas por valor de **6.290€** (IVA excluido) procedente de la dotación del Presupuesto anual de la Oficina de Proyectos Internacionales y de la partida para ello prevista en el proyecto *CONSOLIDA-UCO* mencionado anteriormente. En lo que respecta a la *Modalidad 1* del Plan Propio de 2024, la Comisión de Proyectos Internacionales a lo largo del curso académico ha resuelto siete ayudas favorablemente que alcanzan los **13.170,04€**.

Por otra parte, el esfuerzo en la preparación de proyectos coordinados por el PDI de la UCO en 2023 se incentivó a través de *la Modalidad 2* del I Plan Propio. Cabe destacar el aumento de presupuesto para esta modalidad, ya que alcanzó la cifra de **20.000€** frente a los 12.500€ de la respectiva convocatoria del año anterior. Esta cantidad se repartió entre los grupos de investigación que, durante el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

2023, presentaron un proyecto internacional en alguna convocatoria de I+D+i competitiva consorciada coordinada por la UCO, o en convocatorias del Consejo Europeo de Investigación (ERC). En diciembre de este año, está previsto el reparto de los incentivos del año 2024, con un presupuesto de **20.000€**.

También se han presentado 3 solicitudes a la *Modalidad 4* del Plan Propio, una de ellas ha sido retirada para ser pospuesta para el próximo año a petición de la solicitante y otras dos más han sido denegadas por no ajustarse a los requisitos de la convocatoria.

## 3.2.2. REGLAMENTO PARA LA SOLICITUD Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE I+D+I INTERNACIONALES

Con respecto al Reglamento para la Solicitud y Gestión de Proyectos de I+D+i internacionales, aprobado por Consejo de Gobierno de 30 de marzo de 2023, regula, por una parte, la solicitud de “proyectos propios de investigación e innovación” (PPIS) procedentes de remanentes de proyectos de investigación internacionales (artículo 7) y, por otra, la incentivación de la participación en proyectos internacionales (artículo 8). En la tabla siguiente se muestran las concesiones e importes referidos a los artículos del Reglamento mencionados durante el curso académico 2023-2024 y hasta noviembre de 2024:

**Tabla 1: PPIS e incentivos a la coordinación curso 2023-2024 y hasta noviembre de 2024-2025:**

	Concedidos	Importe
Proyectos Propios	8	464.264€

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Incentivos art. 8 reglamento	27	167.558,82€
---------------------------------	----	-------------

Las principales modificaciones incluidas en este nuevo reglamento incluyen los cambios en la estructura del nuevo Equipo de Gobierno y sus competencias, añade nuevas definiciones, actualiza enlaces y términos respecto al nuevo marco financiero plurianual europeo e incrementa los importes correspondientes al apartado de incentivación de la participación en proyectos

<b>10.000€/año</b>	• Investigador Principal coordinador del consorcio
<b>6.000€/año</b>	• Investigador Principal participante
<b>1.000€/año</b>	• Investigador participante

internacionales con las siguientes cantidades máximas:

Este reglamento tiene como objeto establecer un marco interno regulador que facilite, normalice y unifique los procedimientos de solicitud y gestión de proyectos de I+D+i internacionales en la Universidad de Córdoba y, como fin último y principal, se pretende promover, facilitar e incentivar la internacionalización de la I+D+i en nuestra universidad.

### 3.2.3. GESTIÓN DE PROYECTOS INTERNACIONALES

Durante el curso académico, la UCO ha sido noticia por batir en 2023 **récord de financiación** destinada a proyectos de I+D+i internacionales. Durante este año, la cifra total de proyectos concedidos alcanzó 5,8 millones de euros, y, además, se ampliaron en casi 2 millones de euros presupuestos de proyectos concedidos previamente.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 3.2.4. ÁREA DE CAPTACIÓN Y ASESORAMIENTO DE LA OPI

### 3.2.4.1. Proyectos de I+D+i y otras convocatorias internacionales

En la Tabla 2, se observa la evolución del **número de proyectos competitivos de I+D+i internacionales solicitados y concedidos** en los últimos años, gestionados por la OPI. Desde 2022 hasta noviembre de 2024 han sido financiados un total de 56 proyectos, 20 procedentes de convocatorias del Programa Marco de la UE y 36 de otros programas internacionales de I+D+i. Frente a las 95 propuestas presentadas en 2024, aún queda por resolver 64, casi un 70% de las propuestas presentadas.

**Tabla2: Evolución proyectos I+D+i solicitados y concedidos en los últimos años.**

Proyectos solicitados y concedidos							
Proyectos	2022		2023		2024 *		
Tipo	Solicitados	Concedidos	Solicitados	Concedidos	Solicitados	Concedidos	Pte. de firma
Programa Marco	56	11	37	5	45	4	0
Otros programas I+D+i	22	12	35	15	50	6	3
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>23</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>95</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

\* Datos hasta noviembre de 2024

Si tomamos como referencia los meses correspondientes al **curso académico 2023-2024**, observamos los siguientes resultados respecto a la participación de la UCO en proyectos internacionales de I+D+i:

**Tabla 4: proyectos I+D+i internacionales curso 2023-2024**

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Programas Internacionales (€)	Participación I+D+i curso académico 2023-2024		
	Nº Presentados	Nº Concedidos	Financiación (€)
Programa Marco	35	4	1.402.788,17
Otros programas I+D+i	35	13	2.421.666,28
<b>Total Internacional</b>	<b>70</b>	<b>18</b>	<b>3.824.454,45</b>

Por su parte, en los primeros meses del curso académico 2024-2025, se ha conseguido 312.612,5€ procedentes del Programa Marco Horizonte Europa.

Cabe destacar que, según los datos publicados por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades a través del CDTI, sobre los resultados de la participación española durante los tres primeros años del Programa Marco Horizonte Europa (2021-2023), la Universidad de Córdoba se encuentra situada entre las primeras entidades andaluzas en cuanto a los retornos recibidos, ocupando el puesto número ocho entre el total de entidades públicas y privadas andaluzas participantes en Horizonte Europa. Esta posición significa que la UCO es la primera Universidad Pública Andaluza que más retornos de Horizonte Europa ha recibido tras las de gran tamaño como son las Universidades de Sevilla, Granada y Málaga.

En cuanto a los proyectos internacionales de I+D+i vivos, la siguiente tabla muestra el número de ellos en 2023 y 2024. A finales de noviembre de 2024 hay un total de 68 proyectos internacionales de I+D+i en ejecución:

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

**Tabla 5: Proyectos internacionales de I+D+i vivos**

Programas Internacionales (€)	Nº de proyectos en ejecución	
	2023	2024
Programa Marco	26	28
Otros programas I+D+i	51	40
Total Internacional	77	69

## 3.2.4.2. Área de Gestión Económica y financiera de proyectos internacionales

El Área de Gestión Económica de la OPI se encarga de dar elegibilidad y justificar a los organismos financiadores los gastos relativos a los proyectos vigentes. En la Tabla 6, se recoge la evolución de las **certificaciones realizadas**, así como su **importe** en la Tabla 7.

**Tabla 6: Evolución del número de certificaciones de proyectos de I+D+i realizadas los tres últimos cursos académicos.**

Proyectos en Programas Internacionales	Curso 2021/22	Curso 2022/23	Curso 2023/24	Curso 2024/25 (hasta noviembre)
Nº de certificaciones intermedias	21	17	8	2
Nº certificaciones finales	22	8	23	5
Nº de proyectos auditados	11	9	7	2
<b>Total certificaciones</b>	<b>54</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>9</b>

**Tabla 7: Evolución de los importes certificados los cuatro últimos años.**

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Proyectos en Programas Internacionales	2021	2022	2023	2024*
Financiación internacional (€)	3.168.996,97	2.850.676,97	3.324.511,97	4.829.089,79 5.242.950,89**
Financiación nacional (€)	219.726,19	201.621,58	205.803,89	279.414,85

\*Datos total por anualidad hasta noviembre de 2024

\*\* Incluye importes cofinanciados certificados

### 3.2.4.3. Certificados y autorizaciones de participación externas.

La siguiente tabla muestra, por un lado, los certificados de participación en proyectos de I+D+i internacionales, y, por otro, las autorizaciones de participación en proyectos externos de esta naturaleza que se han gestionado en la OPI:

Tabla 8: Proyectos I+D+i internacionales: nº de certificados y autorizaciones de participación externas.

	2023	2024**
Certificados de participación	128	118
Autorizaciones de participación externas	1	10

\*Datos total por anualidad hasta noviembre de 2024

### 3.2.5. ACTIVIDADES DE GESTIÓN Y PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA I+D+i

A continuación, se listan las actividades más relevantes realizadas por la OPI durante el curso académico 23-24 y desde septiembre a noviembre del curso 2024-2025:

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La Universidad de Córdoba, a través de su *Oficina de Proyectos Internacionales*, actúa de “nodo local” de la Red *Euraxess* de movilidad de investigadores, que promueve y facilita la movilidad, la búsqueda de empleo y el desarrollo profesional de investigadores dentro y fuera de Europa. El cometido de la *UCO* consiste en atender las demandas de los investigadores extranjeros que quieren venir a nuestra institución, prestar asesoramiento y ayuda al investigador y su familia para planificar y organizar su estancia y ayudar también a los investigadores de la *UCO* a desarrollar su carrera en el extranjero. Además, durante este curso, este portal ha permitido difundir ofertas de trabajo para cubrir contrataciones en proyectos internacionales de I+D+i.

A través del personal de su OPI, la *UCO* participa en las actividades y grupo de trabajo de la Red de Oficinas Europeas de la *CRUE (RedOE)*, así como en el grupo de “proyectos europeos” de la Red *OTRI Andalucía (ROA)*. Del 29 al 31 de enero de 2024 la OPI estuvo presente en la *reunión anual de la Red OTRI Andalucía*, celebrada en las instalaciones de la Universidad de Granada, donde se estableció una mesa redonda sobre la participación en programas de investigación europeos *INTERREG*, *LIFE* y *COST*. Además, tuvo lugar una reunión con el Grupo de Trabajo de Proyectos Internacionales con el resto de universidades. Por su parte, el director general de Proyectos Internacionales de la OPI asistió a las *XXX Jornadas de Investigación de las Universidades españolas* organizadas por la *CRUE* en Cuenca del 13 al 16 de noviembre de 2024.

Tal y como se ha ido realizando en años anteriores, otra de las tareas llevadas a cabo desde la OPI, ha sido la **difusión de nuevas convocatorias, noticias y eventos** relacionados con los diversos programas europeos de financiación de la I+D+i. Además de la continua actualización de novedades, eventos y convocatorias relacionadas con la proyección internacional en [nuestra página web](#), tanto en inglés como en español, se ha continuado

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

con la difusión a través de los canales tradicionales como la *Agenda de novedades en proyección internacional* del Boletín de la UCO, la información personalizada mediante *email* y nuestras *redes sociales*. También se ha mantenido actualizado y difundido el [Boletín de Noticias de la OPI](#), a través del cual, cada dos semanas, se acerca a la comunidad universitaria todas las noticias e información de interés sobre los Programas internacionales académicos y de investigación.

Por otro lado, se ha compartido contenido de interés en las redes sociales de la *Oficina de Proyectos Internacionales*, como [LinkedIn](#) y la [red social X](#).

Este año se ha realizado, en colaboración con la Unidad de Cultura Científica de la UCO, la producción de un [vídeo](#) informativo de la Oficina de Proyectos Internacionales. Este material permite, de una forma dinámica, breve y concisa, comunicar a la comunidad investigadora el servicio y apoyo que se presta en la OPI y que cubre todas las fases que componen la participación en proyectos europeos de I+D+i.

Para aumentar la participación de los investigadores, durante el curso académico, se ha facilitado la búsqueda activa de socios europeos. Para ello, además de utilizar la difusión en las diversas redes en las que participamos, hemos hecho uso de la herramienta de búsqueda de socios del Portal del Participante, "*Funding & Tender*". Asimismo, trabajamos con los Puntos Nacionales de contacto para el envío de formularios de los investigadores que lo requieran en otros países y redes (*Net4Society* y *Enterprise Europe Network*).

A su vez, el portal "*Funding & Tender*" da la posibilidad a la comunidad investigadora de la UCO de participar como evaluadores expertos de convocatorias europeas, lo que permite la adquisición de destrezas para conseguir el mayor éxito en sus propias propuestas.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Dada la importancia y oportunidades que el **Programa Marco Horizonte Europa** ofrece, con el fin de prestar el mejor asesoramiento posible, la Oficina de Proyectos Internacionales considera como prioridad estar al día de las novedades y actualizaciones de sus convocatorias, para que el esfuerzo de la comunidad investigadora de la UCO en la preparación de las propuestas se traduzca en resultados exitosos. En cuanto a la formación del equipo en el actual Programa Marco de la UE, durante este curso académico destacamos la asistencia, del 10 al 12 de junio de 2024, al **VII Seminario Oficina Europea**, organizado por la Fundación Española de Ciencia y Tecnología (FECYT). La programación de este seminario estuvo centrada en las convocatorias del Consejo Europeo de Investigación (ERC por sus siglas en inglés), las Acciones Marie Skłodowska-Curie (MSCA) y las convocatorias “Pathfinder” del Consejo Europeo de Innovación. Además, se abordaron aspectos transversales a todos los proyectos del Programa Marco (género, integración de las Ciencias Sociales y Humanidades, etc).

Igualmente, a lo largo del curso, el personal de la OPI ha participado en las oportunidades de formación sobre convocatorias y requisitos para la participación y gestión de otros programas internacionales, que permitan ampliar la excelencia de la comunidad investigadora de la Universidad de Córdoba. Un ejemplo de ello fue la asistencia a Bruselas el pasado 5 de marzo al “**Grant Holder Workshop**” organizado por el Programa **COST** (European Cooperation in Science & Technology).

Con el fin de intercambiar conocimientos y buenas prácticas, en junio de 2024 un técnico de la Oficina de Proyectos Internacionales formó parte de la “**International Staff Week**” del **Programa Erasmus+**, celebrada en la **Universidad de Ciencias Aplicadas de Osnabrück, Alemania**. Durante esos días, diversos grupos de investigación y unidades administrativas que cubren diferentes aspectos de la I+D+i, su financiación y la colaboración en investigación de esta institución, abrieron sus puertas a sus homólogos internacionales.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Además de las sesiones de observación del trabajo y las presentaciones sobre investigación y oportunidades en la Universidad de Ciencias Aplicadas de Osnabrück, se realizaron reuniones individuales y se favoreció la creación de redes.

Asimismo, la *Oficina de Proyectos Internacionales* retomó durante el curso académico la organización presencial de jornadas formativas e informativas y seminarios relacionados con la internacionalización del conocimiento, especialmente sobre el nuevo Programa Marco *Horizonte Europa*.

## 3.3. INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

### 3.3.1. PLAN PROPIO “GALILEO” DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

El X Plan Propio Galileo de Innovación y Transferencia de la Universidad de Córdoba fue dotado con 436.200 €, manteniendo una estructura similar a la del anterior Plan Galileo. Es destacable el aumento de la cantidad máxima a financiar por proyecto de la modalidad IV UCO SOCIAL INNOVA, respecto del IX Plan Propio, pasando de 5.000 a 8.000 €.

La Modalidad I comprende incentivos, ayudas y la convocatoria de Doctorado Industrial. Mediante la Modalidad I.a se incentivó a 65 grupos que tienen contratos artículo 60 LOSU destinando para ello 100.000 €. La Modalidad I.b, dotada con 37.000 €, ha servido para ayudar a 18 investigadores para realizar transferencia del conocimiento a empresas. Por último, para la Modalidad I.c, *Doctorados Industriales UCO-Santander*, se concedieron 2 ayudas a 2 empresas.

A través de la Modalidad II se busca fomentar y reforzar las actividades de los grupos de investigación relacionadas con la protección y valorización de los resultados

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

de investigación. En la Modalidad II.a, *Incentivos a la protección de resultados de investigación*, se han repartido 20.000 € entre 30 grupos de investigación de la UCO que han presentado solicitudes de patentes, extensión internacional, o tienen patentes aprobadas, licenciadas y comercializadas en los tres años anteriores a la convocatoria.

En la Modalidad II.b, *Ayudas para explotación de los resultados de investigación UCO-Santander*, se ha ayudado con 20.000 € a 7 investigadores en la adaptación de los resultados de investigación a las necesidades empresariales.

La Modalidad III va dirigida a apoyar la creación y consolidación de Empresas de Base del Conocimiento por parte de la comunidad universitaria. Se ha publicado la convocatoria correspondiente a este X Plan Propio, que contará con una financiación de 3.000 €. En esta modalidad se incluye también el Concurso Ideas de Negocio, que tiene como objetivo el fomento de la cultura emprendedora y la transferencia del conocimiento, así como el desarrollo territorial. Se contemplan cuatro modalidades de miembros de la UCO: Estudiantes, egresados, personal técnico de gestión, administración y servicios (PTGAS), y personal docente e investigador (PDI), con dos premios para cada una de ellas; primer premio de 3.000 € y segundo premio de 1.500 €. Se han presentado 59 solicitudes (42 en estudiantes, 2 en egresados, 2 en PTGAS y 13 en PDI)

La Modalidad IV denominada UCO-SOCIALINNOVA ha convocado ayudas por un valor de 50.000 € para la realización de proyectos de transferencia y aplicación práctica de conocimiento cuyos resultados tengan un beneficio social. Se presentaron 36 proyectos y resultaron beneficiados 13.

La Modalidad V, Semillero de Emprendedores, oferta 100.000 € de apoyo a

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

estudiantes para que realicen el TFG o TFM en una empresa o institución. 23 estudiantes se han visto beneficiados de estas ayudas en la primera fase. Actualmente está en marcha una segunda fase. Se destinan también 1.200 € para premiar el mejor TFG y TFM entre todos los beneficiarios de las becas de especialización UCO-SANTANDER y UCO-DIPUTACIÓN que se concedan.

La Modalidad VI UCOEMPLE@ dotada con 30.000 € favorece que los 10 centros de nuestra Universidad organicen eventos con empresas para mejorar la empleabilidad de sus estudiantes, fomentar su cultura emprendedora, así como las relaciones del PDI adscrito al centro con el sector productivo.

Finalmente, el plan propio Galileo de Innovación y Transferencia ha concedido el Premio Galileo a la Transferencia del Conocimiento en Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas a D<sup>ª</sup> María del Mar Delgado Serrano, Catedrática de Universidad del departamento de Economía Agraria, Finanzas y Contabilidad, y el Premio Galileo a la Transferencia del Conocimiento en Ciencias de la Salud, Experimentales, Tecnológicas e Ingenierías a D. Librado Carrasco Otero del departamento de Anatomía, Anatomía Patológica Comparadas y Toxicología.

## **3.3.2. RELACIÓN CON ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS**

### **3.3.2.1 Eventos organizados por la OTRI y asistencia a foros externos**

Con el objetivo de fomentar la relación Universidad-Empresa, la OTRI ha organizado diversos eventos:

- Jornada Técnica sobre olivar, aceite de oliva, orujo y aceituna de mesa (26/10/2023)

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Seminario “Buenas prácticas sobre Transferencia de Conocimiento en el sector Biotecnológico” (31/10/2023)
- Jornada de Presentación del catálogo de instrumentación científica y servicios que la UCO ofrece a las empresas biotecnológicas (07/11/2023)
- Caso práctico de cómo evaluar el potencial comercial de un producto o servicio y su rentabilidad “Vigilancia de mercados” (10/11/2023)
- Jornada “Transformación de idea de negocio a empresa” (13/11/2023)
- Seminario “Estrategias para trasladar la transferencia de conocimiento al sector empresarial” (15/11/2023)
- Seminario “Valorización de resultados: Asesoramiento en la gestión de la propiedad industrial e intelectual” (20/11/2023)
- Seminario “Pasos a seguir para proteger un resultado innovador” (24/11/2023)
- Seminario “Pasos a seguir para crear una empresa basada en el conocimiento (EBC)” (29/11/2023)
- Jornada Córdoba Biotech: “Potencial de la Provincia para Bioproyectos” (30/11/2023)
- Gala Galileo 2024 (12/03/2024)
- Seminario “Cómo conectar la comunidad universitaria con el ámbito empresarial y profesional: instituciones públicas con un propósito adaptativo y autoorganizadas” (22/05/2024)
- Jornada Técnica: Potencial uso de compuestos de origen vegetal de residuos o desechos como inhibidores de crecimiento de patógenos alimentarios (28/05/2024)
- Taller de Búsqueda de Patentes (05/06/2024)
- Jornada Técnica sobre Construcción Sostenible UCO-CIAC (20/06/2024)
- Jornada Técnica UCO-Fundación EMET (26/06/2024)
- Jornada Técnica UCO-ACCIONA (18/07/2024)
- Jornada de encuentro entre la UCO y la Asociación Empresarial de Peñarroya-Pueblonuevo y Comarca del Guadiato (ASEMPE-Guadiato) (18/09/2024)
- Jornada del Vicerrectorado de Innovación y Transferencia en la Semana Europea de la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Movilidad (19/09/2024)

- Taller de Búsqueda de Patentes (18/11/2024)
- Jornada Técnica “Las desigualdades sociales en la ciudad de Córdoba: el papel de la investigación para una acción local informada” (05/12/2024)

Además, se ha asistido a los siguientes foros externos con stand propio, a fin de presentar la oferta tecnológica de la Universidad de Córdoba:

- Foro Transfiere 2024. Málaga. (20-22/03/24)
- On Industry. Córdoba. (6-7/11/24)

Igualmente se asistió a las Jornadas de la Red OTRI andaluzas (ROA), celebradas en Granada del 29 al 31 de enero de 2024.

Durante este curso además se han gestionado diferentes contactos directos con empresas mediante

- 11 demandas tecnológicas directas de empresas.
- 20 contactos con empresas/entidades en Jornadas/Foros Tecnológicos.
- 18 contactos con empresas/entidades en Jornadas Técnicas Universidad-Empresa.

También se ha continuado con la edición del boletín de transferencia TRUCO (números **50, 51, 52 y 53**), así como el envío por correo electrónico de la agenda de novedades en transferencia y empleabilidad, a la que se accede por suscripción personal a través de la página web de la OTRI.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 3.3.2.2 Cátedras y Centros Universitario de Desarrollo

Se han constituido seis nuevas cátedras;

- Cátedra ATMIRA en Open AI y Big Data, con la empresa Atmira Espacio de Consultoría S.L., con una duración de tres años; la Cátedra Canitas de animales de compañía, con la empresa Canitas Intermediación Veterinaria, S.L., con una duración de dos años
- Cátedra DATAGRI para el impulso de la transformación digital en el sector agroalimentario, con la Asociación para el Impulso de la Transformación Digital en el Sector Agroalimentario, con una duración de cuatro años
- Cátedra EDP-Energía Puente Nuevo, con la empresa EDP-Energías de Portugal, Sociedad Anónima, con una duración de cuatro años
- Cátedra Yeguada Cartuja-Centre, con la empresa estatal Expasa Agricultura y Ganadería, S.M.E., S.A., con una duración de dos años
- Cátedra EMACSA, con la Empresa Municipal de Aguas de Córdoba, con una duración de tres años.
- Cátedra ECONATUR SALUD, con la entidad Laboratorios Econatur, S.L., con una duración de dos años

Todas las cátedras mencionadas tienen una cuantía anual de 20.000 € a excepción de la de EMACSA, cuya cuantía anual es de 50.000 €.

Además, se ha renovado la cátedra de Timac Agro de innovación para una nutrición agraria sostenible, por un periodo de dos años y un importe total de 60.000 €.

Desde la OTC se ha apoyado en algunas de las actuaciones que realizan las 21 Cátedras patrocinadas por empresas. El importe total que ingresa la UCO gracias a estas 21 cátedras, a través de la retención del 15 % de la financiación de cada cátedra ha sido de 88.500 €.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

También se ha constituido un nuevo Centro Universitario de Desarrollo:

- Centro de Desarrollo Tecnológico Puente Genil (Córdoba), firmado el 22 de diciembre del 2023

Además, en el Espacio Cátedras se ha colaborado en la organización de los siguientes actos:

- Jornada de Presentación anual de la actividad de las Cátedras y CDU a la comunidad Universitaria (21/11/24)
- Cátedra de Turismo: Presentación de actividades (11/09/24)
- Cátedra ENIA. Presentación de la cátedra (18/07/24)
- Cátedra Timac Agro. Día Mundial del Medio Ambiente (05/06/24)
- La Cátedra de Internacionalización: Publicación del libro “Nuevos casos de internacionalización de empresas andaluzas”
- Cátedra Timac Agro: Día Mundial del Agua en el Campus de Rabanales (21/03/24).
- Cátedra Ecovalia: participación en el IV Congreso AGACUJ (Guijuelo) (24/02/24)
- Cátedra Ecovalia: Análisis de ciclo de vida y huella de carbono de la oveja Lojeña (enero 2024).
- Centro Universitario de Desarrollo Agroalimentario de Los Pedroches: Presentación del nuevo Centro en el recinto ferial de Pozoblanco (30/11/24)
- Cátedra de Internacionalización: Estrategias innovadoras en comercio exterior (29/11/23).
- Cátedra de Yeguada Cartuja-CENRE: Presentación de la cátedra en el stand de Yeguada Cartuja del Salón Internacional del Caballo de Pura Raza Español (SICAB´23) (28/11/23)
- Cátedra de Internacionalización: El transporte internacional de mercaderías,

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

cuestiones jurídicas para el comercio internacional (17/11/23).

- Cátedra Onesta de bioproductos para construcción: presentación pública de la Cátedra en la Sala Mudéjar (09/10/23)

### 3.3.2.3 Contratos Artículo 60 LOSU

La facturación realizada por la OTRI desde el 1 de septiembre de 2023 hasta el 31 de agosto de 2024, que corresponde a convenios específicos, contratos vía artículo 60 de la LOSU, peritajes, cursos, y asesorías científico-técnicas, ascendió a 3.767.413,1 €, habiéndose tramitado 196 nuevos contratos.

### 3.3.2.4 Convocatorias de Proyectos

Se han resuelto varias convocatorias de proyectos colaborativos y de transferencia, con un total de 28 proyectos concedidos a la UCO (22 Grupos Operativos, 1 de TRANSMISIONES 2023, 2 de Colaboración Público Privada y 1 de Pruebas de Concepto y otros 3 convenios para la creación de Cátedras (Cátedra de Inteligencia Artificial, Cátedra AECC y Cátedra de Economía Social). Además, se han gestionado las solicitudes de las convocatorias de Colaboración Público Privada, Transmisiones 2024, Pland Sequía, Espacios de Datos Sectoriales 2023 y de Subvenciones para la investigación e innovación en Servicios Sociales. También se ha trabajado en la certificación de proyectos vigentes como grupos operativos, acciones de transferencia, campus de excelencia (PYC20), agrupaciones empresariales innovadoras, AGRIFOOD TEF, INCYDE, entre otros.

### 3.3.2.5. Protección de los resultados de la investigación

Respecto a la protección de resultados, se contabilizan 8 solicitudes de patente nacional, 3 de patente europea, 1 de patente en Estados Unidos, y 1 solicitud de modelo

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

de utilidad. También se han solicitado 4 solicitudes de extensión internacional vía Tratado de Cooperación en Patentes (PCT). Se ha celebrado el taller de Búsqueda de Patentes, impartido por una examinadora de la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), dirigido al PDI de la UCO y se ha actualizado y renovado la información disponible en la web de transferencia en esta materia.

En resumen, a 31 de agosto de 2024 la UCO tenía 112 expedientes de patentes vivas, algunas de ellas extendidas a otros países, existiendo en 17 casos algún tipo de acuerdo de licencia o de explotación con empresas. Los ingresos ligados a la propiedad industrial en el curso 2023-24 ascendieron a 36.478,80 € y proceden de la explotación de las variedades de olivo protegidas.

### 3.3.2.6 Empresas basadas en el conocimiento

En diciembre de 2023 se constituyó la Empresa de Base del Conocimiento, OrganInk Soluciones Integrales SL.

### 3.3.2.7 Normativa generada

En relación con la producción de nueva normativa, destacar que se han elaborado cuatro nuevos reglamentos:

- Reglamento 33/2023 por el que se regulan los premios otorgados por las Cátedras y Centros de Desarrollo de la UCO patrocinadas por Entidades público-privadas.
- Modificación del Artículo 17 del Reglamento 13/2021 de creación y reconocimiento de empresas de base tecnológica de la UCO, que permite y regula el modo en que las EBCs reconocidas por la UCO pueden facturar trabajos realizados para otros grupos de investigación de la UCO.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Reglamento 34/2023 por el que se regulan las ayudas a contratos en empresas para la realización de Tesis Doctorales con Mención Industrial.
- Reglamento 11/2024 por el que se regulan las Becas "Semillero de Emprendedores" y premios de TFG y TFM del Plan Propio Galileo de Innovación y Transferencia.
- Reglamento 27/2024 por el que se regulan los premios a la trayectoria en transferencia del conocimiento del Plan Propio Galileo.

### 3.3.2.8 Buscador de oferta de conocimiento

Se ha desarrollado una herramienta informática (bUsCO) que facilitará el acceso por parte de entidades públicas y privadas a los resultados transferibles de los grupos de investigación de la UCO. Esta herramienta permite, de manera sencilla e intuitiva, tener actualizados los resultados de investigación que sean transferibles, así como el acceso por parte de entidades públicas y privadas a esta información.

### 3.3.3. CÓRDOBA BIOTECH

En este curso se ha trabajado muy activamente en el proyecto "Incubadoras de alta tecnología para el fomento de la innovación y la transferencia de la tecnología a las micropymes" concedido al Instituto Municipal de Desarrollo Económico de Córdoba (IMDEEC), a la UCO y a la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba. Este proyecto, Córdoba Biotech, está cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional dentro del Programa Operativo Plurirregional de España FEDER 2014-2020 PO y es estratégico para la UCO porque se pretende que el sector biotecnológico ayude a impulsar el crecimiento económico de la provincia con la mejora de la competitividad y transferencia del conocimiento. En concreto se han desarrollado 10 jornadas, seminarios o talleres en

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

temas relacionados con el proyecto y se han licitados 9 contratos con empresas en temas relacionados con la biotecnología para dar mayor visibilidad al proyecto. En julio de 2024 se firmó el convenio de colaboración con el IMDEEC para desarrollar acciones de dinamización en el marco de la Incubadora de Alta Tecnología Córdoba Biotech e impulsar la investigación biomédica.

## 3.4. FORMACIÓN CONTINUA, PRÁCTICAS EN EMPRESAS, EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO.

### 3.4.1. FORMACIÓN CONTINUA

Durante el curso 2023/24 el Centro de Enseñanzas Propias y de Formación Continua (UCONTINÚA), aparte de su actividad ordinaria de organización y coordinación de enseñanzas propias, ha desarrollado una serie de acciones que han girado alrededor de tres ejes principales: creación de las estructuras y normativa propias del Centro, oferta de Microcredenciales y Sistema Interno de Garantía de Calidad.

Respecto a la creación de estructuras y normativas propias de UCONTINÚA, pueden destacarse las siguientes acciones:

- Aprobación el 21/12/2023 del Reglamento 42/2023 de Consejo de Gobierno de Organización y Funcionamiento del Centro de Enseñanzas Propias y de Formación Continua (UCONTINÚA).
- Constitución de la Comisión de Garantía de Calidad de UCONTINÚA el 20/03/2024.
- Lanzamiento de las redes sociales de UCONTINÚA el 23 de abril de 2024,
- Modificación del Reglamento por el que se regulan las Enseñanzas Propias en la Universidad de Córdoba el 28/07/2024.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En cuanto a la oferta de Microcredenciales a través del Plan Microcreds del Ministerio Ciencia, Innovación y Universidades del Gobierno de España y financiado con Fondos Europeos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, ha supuesto, y está suponiendo, un gran esfuerzo pues, entre otras, conlleva las siguientes acciones:

- Creación de nuevo software para gestionar las microcredenciales y adaptación del ya existente para enseñanzas propias (ORIÓN/SIGMA, FORMAPERM, etc.).
- Creación de una nueva página web donde incluir toda la información sobre microcredenciales.
- Creación de nuevos procedimientos administrativos e impresos de solicitud de microcredenciales.
- Aprobación del procedimiento y de los requisitos y criterios de selección de microcredenciales dentro del Plan Microcreds (aprobado por Consejo de Gobierno del 28/06/2024).
- Organización de actividades de coordinación, divulgativas y formativas destinadas a profesorado universitario y el entorno social (empresas, colegios profesionales, entidades públicas...).
  - I Jornadas RUEPEP de Universidades Andaluzas el 22/11/2023.
  - Jornadas Técnicas nacionales de la RUEPEP celebradas el 18 y 19 de diciembre de 2023. Como consecuencia de estas jornadas se emitió la “Declaración de Córdoba sobre Microcredenciales”.
  - Jornadas UCO-Microcredenciales Universitarias para el P.D.I. el 7 de mayo de 2024.
  - Jornadas Informativas Microcredenciales Universitarias dirigidas a instituciones públicas, empresas y asociaciones universitarias, celebradas el 29/05/2024.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Impartición de la microcredencial: “Microcredenciales Universitarias: diseño y solicitud en la Universidad De Córdoba”, destinadas al P.D.I. de la UCO y celebrado entre el 6 y el 12 de junio de 2024.
- Asistencia a reuniones de coordinación a nivel nacional:
  - XII Encuentro RUEPEP. Murcia 17 al 19 de abril de 2024.
  - V Jornadas CertiDigital. Universidad de Granada, 10 y 11 de junio de 2024.
  - Reunión Comisión de Formación no Reglada de SIGMA. Universidad de Zaragoza, 17/06/2024.

En cuanto al Sistema Interno de Garantía de Calidad, la Comisión de Garantía de Calidad ha realizado el informe previo correspondiente a las primeras 4 solicitudes de microcredenciales universitarias. Por otra parte, se tienen muy avanzada la creación de procedimientos y procesos relativos al aseguramiento calidad de toda las enseñanzas propias de la UCO, que serán remitidas próximamente a la Comisión de Garantía de Calidad para su aprobación.

Igualmente, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 37.10 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, se ha aprobado y actualizado mensualmente la Programación Anual de Formación Permanente de la Universidad de Córdoba del curso 2024/25. La distribución por modalidades de estudios propios contemplados en esta Programación Anual ha sido la siguiente:

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

MODALIDAD	ESTUDIOS PROPUESTOS
Certificado de Formación Permanente en Habilidades y Competencias	120
Diploma de cualificación en habilidades y competencias	6
Diploma de Especialización	6
Diploma de Experto	12
Máster de formación permanente	3
Microcredencial	30
<b>Total general</b>	<b>177</b>

Durante el curso 2023/24 se han impartido 111 estudios con un total de 2.484 estudiantes (41,3% hombres y 58,7% mujeres). La distribución por modalidades de estudio ha sido la siguiente:

MODALIDAD	ESTUDIOS OFERTADOS	ALUMNADO MATRICULADO
Curso	52	1405
Certificado de Formación Permanente en Habilidades y Competencias	42	878
Diploma de cualificación en habilidades y competencias	4	83
Diploma de Experto	4	49
Diploma de Especialización	3	3
Máster de Formación Permanente	5	39
Microcredencial Universitaria	1	27
<b>Total general</b>	<b>111</b>	<b>2484</b>

Se ha apostado por el fomento de las enseñanzas de especialización científica o profesional avanzada, en un contexto más estrecho y de mayor colaboración con el sector profesional y el tejido productivo de nuestra ciudad y de su provincia. Cabe destacar la consolidación del Máster Dual en Industria 4.0, en el que durante dos meses la formación

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

es impartida por el profesorado de la Universidad de Córdoba y de las empresas colaboradoras, y durante 7 meses la formación se realiza en empresas. Este proyecto está financiado por la Diputación de Córdoba y las empresas participantes y, además, colaboran FUNDECOR, Ayuntamiento de Córdoba y el Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba. En esta misma línea de trabajo, se han seguido manteniendo los convenios de colaboración con empresas o entidades cordobesas como el Ayuntamiento de Baena, o la empresa COVAP, y con otras empresas del resto de España como pueden ser el Ministerio de Pesca y Alimentación, la Universidad Politécnica de Madrid, y la Fundación Tatiana Pérez de Guzmán el Bueno. También se ha firmado un convenio con la Universidad Pablo de Olavide y la Universidad de Sevilla para la coorganización del Máster de Formación Permanente Interuniversitario en Políticas y Prácticas para un Desarrollo Humano Sostenible.

Se ha realizado también un esfuerzo por la internacionalización de las enseñanzas propias, firmándose convenios con la Universidad Tecnológica de Honduras para la coorganización de cursos de buceo científico, y con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia de Colombia para la coorganización del Curso de Formación de Líderes Sociales de Colombia en Estrategias de Desarrollo rural. Asimismo, se ha puesto en marcha el Diploma de Experto en Investigación y Recursos Científicos (INRECI), impartido en Emiratos Árabes Unidos.

### 3.4.2. UCOPREM

En el curso 2023-2024, a fecha 30 de septiembre, a través de UCOPREM se han realizado las prácticas que se relacionan en el cuadro adjunto.

CENTRO	Curriculares	Extracurriculares	Total
--------	--------------	-------------------	-------

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

F. Derecho y CC Económicas y Emp.	280	88	368
F. Ciencias del Trabajo	78	21	99
F. Filosofía y Letras	309	23	332
E. Politécnica Superior Belmez	4	20	24
F. Ciencias	72	114	186
F. Veterinaria	259	112	371
ETSIAM	48	87	135
E. Politécnica Superior Córdoba	126	62	188
F. Ciencias Educación y Psicología	1.464	0	1.464
F. Medicina y Enfermería	2.093 (541 alumnos)	144 (122 alumnos)	2.237 (663 alumnos)
Másteres	885	275	1.160
Ucontinúa (T. Experto Archivística)	183		183
<b>TOTAL</b>	<b>5.762</b>	<b>941</b>	<b>6.703</b>

La implicación de la Universidad de Córdoba con el tejido empresarial y el desarrollo territorial de Córdoba y su provincia, queda patente entre otros aspectos, por los siguientes datos obtenidos sobre convenios vigentes con entidades públicas y privadas, los cuales pueden ser consultados en el Portal de Transparencia de la Secretaría General, así como a través de la página web de los Centros.

CONCEPTO	Nº CONVENIOS
Convenios vigentes a fecha 19/11/2024	2.728

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Convenios firmados desde 01/10/2023 hasta 30/09/2024 (nuevos y renovación de anteriores)	511
---	-----

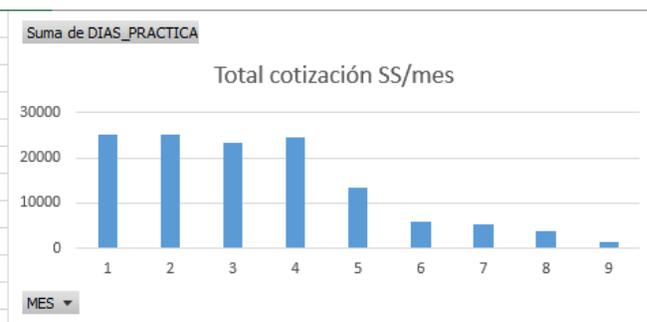
El coste de la Seguridad Social del total de días de alumnos en prácticas (a 30 de septiembre, con los tipos de cotización y bonificación en dicha fecha) es alrededor de 74.511,33 €, como se puede extraer de la siguiente información:

## CÁLCULO DE LAS COTIZACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE ALUMNOS EN PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS

### CURSO 2023-24

#### 1. CENTROS CON DATOS GENERADOS POR SIGMA

Suma de DIAS_PRACTICA	Total cotización SS/mes
25075	11.622,26
25093	11.630,61
23361	10.827,82
24548	11.378,00
13300	6.164,55
5875	2.723,06
5306	2.459,33
3945	1.828,51
1300	602,55
<b>127803</b>	<b>59.236,69</b>



#### 2. CENTROS CON DATOS FUERA DE SIGMA

##### a. UCONTINUA

Mes	Suma de NÚMERO DE DÍAS EFECTIVOS PRÁCTICAS:	Total cotización SS/mes
abr	76	35,23
may	62	28,74
jun	45	20,86
<b>Total general</b>	<b>183</b>	<b>84,82</b>

##### b. FACULTAD MEDICINA Y ENFERMERÍA

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## Titulación Enfermería:

Etiquetas de fila ▾	Suma de NÚMERO DE DÍAS EFECTIVOS PRÁCTICAS:	Total cotización SS/mes
Febrero	2.899	1.343,69
Marzo	3.603	1.669,99
Abril	4.887	2.265,12
Mayo	4.776	2.213,68
JULIO	120	55,62
AGOSTO	131	60,72
Septiembre	2.202	1.020,63
<b>Total general</b>	<b>18.618</b>	<b>8.629,44</b>

## Titulación de Fisioterapia:

Etiquetas de fila ▾	Suma de NÚMERO DE DÍAS EFECTIVOS PRÁCTICAS:	Total cotización SS/mes
Enero	739	342,53
Febrero	559	259,10
Marzo	660	305,91
Abril	931	431,52
Mayo	585	271,15
JULIO	30	13,91
AGOSTO	10	4,64
Septiembre	702	325,38
<b>Total general</b>	<b>4.216</b>	<b>1.954,12</b>

## Titulación de Medicina:

Etiquetas de fila ▾	Suma de NÚMERO DE DÍAS EFECTIVOS PRÁCTICAS:	Total cotización SS/mes
ENERO	1.875	869,06
MARZO	1.582	733,26
ABRIL	2.279	1.056,32
MAYO	2.179	1.009,97
JULIO	30	13,91
AGOSTO	10	4,64
Septiembre	1.983	919,12
<b>Total general</b>	<b>9.938</b>	<b>4.606,26</b>

(\*) Para cotizaciones bonificadas en un 95% de las cuotas por contingencias comunes, con resultado final de 0,1335 €/día, y por cuotas por contingencias profesionales de 0,33 €/día (cuotas calculadas a fecha 30/09/2024)

(\*\*) Cálculo de Prácticas realizadas a partir del 01/01/2024

(\*\*\*) Pendiente de cálculo de cotizaciones por prácticas de títulos propios para el 1er trimestre 2024

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 3.4.3. FUNDECOR

### 3.4.3.1. Orientación laboral

En el ámbito de la orientación laboral durante el curso 2023/2024 se ha prestado orientación y asesoramiento a **3.080** usuarios, tanto estudiantes como egresados de la Universidad de Córdoba. Al mismo tiempo, se ha continuado con la iniciativa “Un orientador en tu centro” que tiene con el objetivo prestar un servicio de orientación profesional personalizada a los estudiantes de nuestra Universidad. Junto con esta atención personalizada también se han impartido talleres grupales sobre empleabilidad cuya finalidad principal ha sido facilitar a los estudiantes de cada uno de los Centros, los conocimientos sobre técnicas de búsqueda activa de empleo y puesta en práctica de estas.

Al mismo tiempo, se ha colaborado con los Centros de la Universidad de Córdoba, y con diferentes empresas, en la organización de acciones específicas, como jornadas y talleres de empleabilidad. Con estas acciones se pretende facilitar al estudiante y al público en general conocimientos sobre técnicas y recursos de búsqueda de empleo, herramientas y mejora de la empleabilidad. Entre ellas destacan las celebradas en la Facultad de Filosofía y Letras, Escuela Politécnica Superior de Córdoba, la Facultad de Veterinaria, la Facultad de Ciencias del Trabajo y la Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología, las dirigidas al Grado de Educación Social, y a los Másteres de Comercio Exterior e Internacionalización, Máster en Administración y Dirección de Empresas (MBA), el Máster en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos, el Máster en Herramientas Químicas para la Empresa Agroalimentaria y el Máster en Psicología aplicada a la Educación y el Bienestar Social.

Adicionalmente, se está dando difusión al boletín de empleo público, que contiene información relativa a las convocatorias de empleo de los diferentes departamentos

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

ministeriales y organismos públicos, así como de ayudas, subvenciones, becas y premios dirigidos a jóvenes. A través de la Agencia de Colocación de Fundecor, acreditada por el Servicio Público de Empleo, se promueve el desarrollo de procesos de incorporación desde la Universidad a la vida laboral para todos los egresados que buscan empleo o que en un corto plazo de tiempo se van a enfrentar a ello, ofreciendo a dichos titulados/as un servicio de intermediación laboral de forma gratuita. Durante el último curso académico se han gestionado un total de 536 puestos de trabajo atendiendo a un total de 1.224 usuarios demandantes de empleo.

### 3.4.3.2. Prácticas en empresa

Durante el curso académico 2023/2024 un total de **506 estudiantes** (33,4% hombres; 66,6% mujeres) han resultado beneficiarios de alguno de los programas de prácticas académicas externas, con una dotación total ejecutada de **884.822,39€**.

En este curso académico 2023/2024, por un lado, cabe resaltar el desarrollo del **Programa UNIVERGEM 2024**, financiado por el Instituto Andaluz de la Juventud, gracias al cual 40 mujeres universitarias han podido desarrollar prácticas de 3 meses de duración con una remuneración de 425,00 € brutos/mes, formando parte de un plan integral formativo para la mejora de su empleabilidad

Por otro lado, destaca el incremento de becas otorgadas en el **Programa Campus Rural financiado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)**, pasando de 20 a 25 las becas concedidas en la III Edición del programa.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Asimismo, como novedad este curso pasado destaca la puesta en marcha de dos nuevos programas financiados por las Cátedras, tales como:

- Becas para la realización de TFG y TFM y estancias de prácticas de la **Cátedra DATAGRI para el Impulso de la Transformación Digital** – con el objeto de desarrollar TFG/TFM en el seno de la entidad Datagri, mediante una estancia de 6 meses de duración y una beca de 600,00 € brutos/mes.
- Becas para la realización de estancias de prácticas de la **Cátedra Canitas de animales de compañía** – con el objeto de desarrollar un mes de estancia de prácticas con una beca aparejada de 500,00 € brutos/mes en los diferentes centros de la empresa Canitas Interm Vet.

Por último, respecto al **Programa de Identidad Propia**, financiados íntegramente por las empresas, destaca la firma de convenios con nuevas entidades adheridas que se añaden a los ya existentes:

- **Programa de Prácticas Identidad Propia de Piensos y Mascotas**
- **Programa de Prácticas Identidad Propia de Puertas Arse**

### 3.4.3.3. Emprendimiento

Durante el curso 2023/2024, la Universidad de Córdoba ha trabajado para consolidar una estrategia con la que favorecer la implantación de un ecosistema emprendedor vertebrado en varios niveles, que van desde una amplia base de acciones de sensibilización, una fase centrada en actividades formativas, una serie de actividades dirigidas al apoyo de

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

la creación de empresas y, en un futuro muy próximo, unas actividades de acompañamiento y aceleración de esas ideas de negocio y startups.

Como programa abanderado, se consolida la profesionalización de EMPRENDEUCO, que cuenta con el apoyo de la Diputación de Córdoba y que ofrece un plan formativo de docencia y mentorización que son clave para garantizar la supervivencia de las empresas que se han formado en el periodo desde 2015 a 2024. En la edición de EMPRENDEUCO 2023/24 se han seleccionado 27 ideas de negocio lideradas por 42 emprendedores, que han desarrollado su modelo de negocio durante los 6 meses de duración. Con esta edición, ya se han formado a más de 318 emprendedores de forma intensiva en materia de emprendimiento, que han trabajado alrededor de 205 proyectos empresariales. De éstos, se han generado 115 empresas, de las que 94 siguen activas actualmente. Asimismo, el 80% de los participantes en estos programas han conseguido entrar en el mercado laboral, un 40% por cuenta ajena y un 40% como emprendedores.

El comienzo de dicho programa se activa con la celebración del evento DESAFÍO UCO, que ha contado en la edición del curso 2023/2024 con 72 participantes, procedentes de grados, máster y ciclos formativos de grado medio y superior, en el que se promociona el emprendimiento como herramienta de aporte de soluciones a diferentes retos concretos alineados con los ODS.

Además, se afianza la celebración anual del “Encuentro entre emprendedores y grandes empresas”, en el que participaron empresas como Covap, Keyter Intarcon, Piensos y mascotas, Teleplaca y Amarita food, y en el que más de 30 emprendedores inscritos a la actividad pudieron conocer las estrategias y programas que dichas empresas tienen en marcha para trabajar con emprendedores y startups y también para favorecer el intraemprendimiento.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

De forma complementaria, la Universidad de Córdoba ha participado en 4 ediciones del programa “EXPLORER”, promovido por el Banco de Santander, las 2 primeras ediciones durante el año 2023, y las dos siguientes ediciones durante el año 2024. En ambas, han participado un total de 46 emprendedores agrupados en 46 ideas de negocio. Dicho programa se fundamenta en la formación online y el apoyo al emprendedor en la búsqueda de soluciones innovadoras enfocada en los objetivos ODS.

Por otra parte, durante el curso 2023/2024, se están consolidando programas en red en los que participa la Universidad de Córdoba, como es el programa Empleabilidad y Emprendimiento en el marco académico – proyecto COemprende, que cuenta con la financiación del Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba, con el objetivo de desarrollar la competencia emprendedora del marco académico en general, mediante la sensibilización y la formación.

Durante su desarrollo, se han celebrado diferentes acciones tales como: un curso acreditado de iniciación al emprendimiento, cuatro sesiones de meeting de carácter emprendedor y 10 sesiones de gamificación en emprendimiento en las que centros educativos y empleo de Córdoba han podido participar con el objetivo de adquirir conocimientos y técnicas empresariales a la vez que se introducían en el ecosistema emprendedor, mediante juegos como UCO Social Cards Crea & Emprende y Jefaz@. En total, se han desarrollado 15 actividades a las que han asistido más de 279 participantes, conformados por Comunidad Universitaria, centros educativos de ESO, Bachillerato, Ciclos formativos o Formación profesional, y colectivos vulnerables (FEPAMIC).

Por otro lado, con el objeto de contribuir al emprendimiento en los municipios, durante el curso 2023/2024 se ha puesto en marcha la III edición del programa POZOBLANCO EMPRENDE, financiado por el Ayuntamiento de Pozoblanco, y en el que,

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

mediante un programa formativo acreditado, se ha formado y acompañado a 20 empresarios/emprendedores en su proceso de inicio de actividad, dotándoles de la habilidades y capacidades óptimas para emprender minimizando riesgos.

En el marco del proyecto Propulsa 2023/2024, "Impulsando el emprendimiento y la sostenibilidad en la región rural", la Mancomunidad de Municipios Campiña Sur Cordobesas ha logrado consolidar una serie de acciones significativas dentro de la línea 1, "Fomento y apoyo al emprendimiento". A través de talleres diseñados para dotar a la población de herramientas conceptuales y prácticas, se ha incentivado la iniciativa emprendedora con un enfoque inclusivo y sostenible. Se puso especial atención en ciertos colectivos clave como jóvenes y mujeres, promoviendo su empoderamiento mediante actividades formativas adaptadas a sus intereses y necesidades. Estos resultados reflejan un avance importante en el fortalecimiento del tejido emprendedor local, alineándose con los objetivos de transformación ecológica y cohesión territorial impulsados por el proyecto. Así pues, se han ofrecido técnicas emprendedoras en materia de empleo a un total de 90 asistentes a las diferentes acciones y jornadas realizadas.

Como ya se viene realizando, en este año 2023/2024 se ha vuelto a ofrecer el servicio de información y asesoramiento al emprendedor de la provincia de Córdoba con proyectos de reciente creación mediante el portal "LÁNZATE A EMPRENDER". Dentro de esta acción, se han atendido a más de 40 iniciativas, que se corresponden con 47 emprendedores, de los que el 40% de las atenciones se han realizado a menores de 25 años, el 87% han sido iniciativas individuales y el 70% de las iniciativas ha tenido como resultado una incorporación en alguno de los programas de formación en emprendimiento puestos a su disposición.

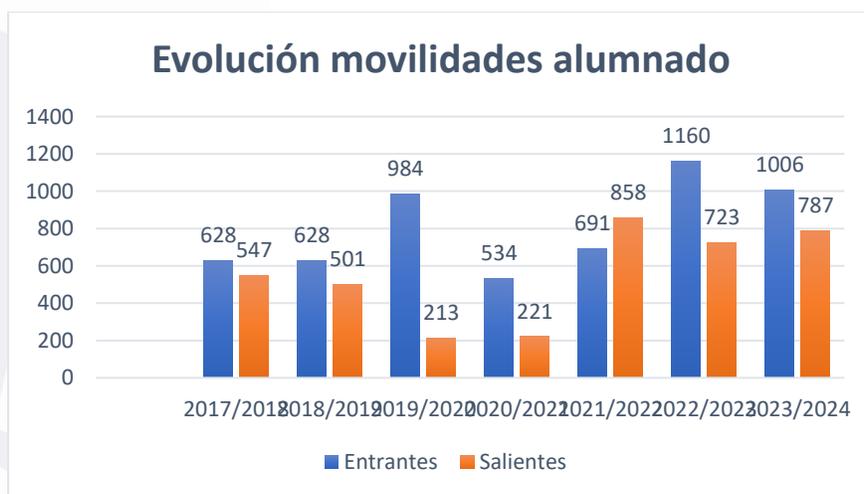
# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En total se han realizado, 8 programas de emprendimiento, con más de 200 acciones diferentes y la participación de más de 600 emprendedores, siendo EMPRENDEUCO el programa que genera el 40% de las actividades, seguido programa Coemprende.

## 4. INTERNACIONALIZACIÓN

Durante el curso 2023/2024 la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI) ha gestionado 25 convocatorias de movilidad de alumnados, en el marco del Programa Erasmus+, el Programa Propio de movilidad internacional UCOglobal y el Programa de movilidad nacional SICUE, ofertando más de 1000 plazas (1022) y 10 convocatorias para personal de la UCO, con casi 200 ayudas disponibles (191).

Del total de plazas de movilidad ofertadas y concedidas, 787 estudiantes han desarrollado su movilidad. En el caso de las movilizaciones de personal, se han ejecutado 116.



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En el marco de la acción KA131 (países del programa y países asociados: UE, Antigua República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Liechtenstein, Noruega, Turquía y Serbia, los destinos seleccionados por nuestros alumnos han sido: Alemania (37), Austria (3), Bélgica (12), Bulgaria (2), Colombia (2), Croacia (3), Estados Unidos (1) Eslovaquia (4), Eslovenia (2), Finlandia (5), Francia (28), Grecia (6), Hungría (12), Irlanda (3), Italia (180), Lituania (9), Noruega (5) , Países Bajos (9), Polonia (104), Portugal (39), Reino Unido (25), República Checa (33), Rumanía (25), Suecia (3) y Turquía (7).

El desglose por Centros se detalla en la siguiente gráfica, en tanto que por Programas gestionados por ORI es el siguiente: 569 plazas y becas de movilidad Erasmus para alumnado (533 para estudios y 49 para prácticas), 71 becas para estudiantes en las diferentes modalidades UCO Global, y 183 plazas para movilidad entre universidades españolas (Programa SICUE).



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En lo que se refiere a movilidad entrante, han visitado nuestra institución 828 estudiantes en movilidad transnacional e internacional y 178 en movilidad nacional (Programa SICUE), siendo atendidos a su llegada por el personal de los Centros los participantes en movilidad entrante de países del programa, y por personal de la ORI los entrantes del resto de programas de movilidad.

En la acción KA131, para países del Programa Erasmus +, se ha acogido 702 alumnos y alumnas.

Hay que destacar la acción KA171; desde 22 países no asociados se han recibido a 69 estudiantes en movilidad: Albania (2), Angola (3), Armenia (2), Azerbaiyán (5), Benin (6), Bolivia (1), Bosnia-Herzegovina (3), Georgia (9), Ghana (6), India (1), Irán (1) Jordania (1), Líbano (2), Marruecos (2), Moldavia (6), Montenegro (3), Níger (3) Tayikistán (2), Túnez (2) y Ucrania (9).

Bajo convenio bilateral, en el marco del Programa Propio para la Internacionalización, la UCO ha acogido a 107 estudiantes procedentes de Argentina (7), Brasil (2), Canadá (5), Chile (10), Colombia (21), Corea (14), Ecuador (15), Estados Unidos (7), Japón (3), Kazajistán (2), México (14), Taiwán (4) y Uruguay (3).

Además de la movilidad hay que resaltar las siguientes acciones en el marco de la Estrategia de internacionalización:

## **\*Universidades Europeas**

En el primer año de la Alianza de Universidades INVEST se ha consolidado la estructura de paquetes de trabajo que lidera cada una de las siete universidades participantes en el

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

proyecto. Desde la coordinación general y el control de la calidad a la investigación, los programas de postgrado, el desarrollo de microcredenciales o la puesta en marcha de un campus virtual, INVEST avanza con solidez y mucha ambición. Entre las tareas que coordina la UCO está principalmente una de principales apuestas de la Alianza: la puesta en marcha de grados y master europeos conjuntos. Además, entre nuestras responsabilidades está también el desarrollo de una pedagogía distintiva INVEST. La UCO ha diseñado equipos de trabajo con personal propio especialista en cada una de las tareas y nuestra participación en los demás equipos internacionales está siendo muy activa y fructífera. Hemos asistido a distintas reuniones presenciales en cada uno de los países de las instituciones INVEST y cada día contribuimos en las distintas comisiones que lideran nuestros socios.

### \*Participaciones en Ferias.

**NAFSA:** Del 28 al 31 de mayo la UCO participó en Nueva Orleans (EE.UU.) esta conferencia internacional que reúne a cerca de 5.000 entidades del sector educativo y considerado el principal punto de encuentro de educadores y profesionales del sector de la movilidad internacional, centrándose el interés en esta edición en universidades de Estados Unidos y Japón.

**Feria ven a estudiar a España (Bogotá):** Este encuentro organizado por el SEPIE y la embajada de España en Colombia del 16 al 18 de mayo de 2024, la UCO se consolidó como una referencia entre las redes colombianas del ámbito de la educación superior, dando a conocer entre el estudiantado la oferta formativa de la UCO en grados y posgrado,

**Estudiar en Europa" – Europosgrados México 2024"**, celebrada durante los días 7 al 9 de noviembre, la Vicerrectora de Internacionalización y la de Estudios de Posgrado informaron de la oferta de másteres y programas de doctorado, destacando especialmente el interés de las personas asistentes por las áreas de ciencias, ingeniería, ciencias sociales, así como de los requisitos de admisión, becas

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

disponibles y experiencias de vida estudiantil en Córdoba.

**EAIE:** Del 17 al 20 de septiembre, el Vicerrectorado de Internacionalización participó en la EAIE 2024 en Toulouse (Francia), uno de los eventos más relevantes en el ámbito de la educación internacional, para fortalecer alianzas internacionales.

Por otra parte, durante el curso 2023/2024 la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI) ha gestionado 25 convocatorias de movilidad de alumnados, en el marco del Programa Erasmus+, el Programa Propio de movilidad internacional UCOglobal y el Programa de movilidad nacional SICUE, ofertando más de 1000 plazas (1022) y 10 convocatorias para personal de la UCO, con casi 200 ayudas disponibles (191).

---

## 5. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

---

El curso 2023/24 ha visto la realización de varios proyectos que han supuesto una mejora significativa de la infraestructura TIC de la UCO, lo cual ha redundado en mejoras de servicio, su seguridad y su calidad. Aunque son muchas las acciones realizadas, se destacan a continuación las más significativas por su envergadura o su proyección para la comunidad universitaria.

En el aspecto de infraestructuras, se ha conseguido poner en marcha el segundo CPD, que ha permitido el traslado del antiguo CPD de gestión, ubicado en el rectorado, albergar las inversiones de los proyectos propios de UNIDIGITAL (hardware de servidores y sistema

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

de almacenamiento, que supone una inversión de 491.100,87 €) y poner en funcionamiento el sistema de alto rendimiento actualmente en fase de pilotaje.

En la actualidad, seguimos inmersos en la implantación de las nuevas versiones de las herramientas fundamentales sobre las que se sustenta la Administración Electrónica de nuestra Universidad, estando la mayoría de ellas ya desplegadas y en fase de migración de datos desde la plataforma actual. Además, se están depurando y adaptando todos los procedimientos existentes.

Se ha implantado JIRA como software de gestión de servicios. En el marco de este proyecto se ha creado cau.uco.es como acceso único de atención al usuario. El sistema está totalmente operativo tanto para las tres secciones de soporte como para aplicaciones corporativas, y se está implantando en un gran número de secciones, tanto del Área TIC como de otros servicios. En este período de uso se han atendido ya más de 2.800 solicitudes.

Otra de las novedades que se han puesto a disposición de la comunidad universitaria es la opción de voto telemático, habiendo sido utilizada con éxito en dos procesos. Para ello ha sido necesaria la modificación del Reglamento Electoral, así como la adquisición de un sistema adaptado a las necesidades organizativas de nuestra universidad y con todas las garantías necesarias para los procesos electorales.

Se ha realizado el estudio de necesidades y redactado el pliego para la renovación del parque de ordenadores del PTGAS perteneciente a los servicios centrales. Esta renovación se llevará a cabo una vez se adjudique el concurso en el que se incluyen 800 equipos (fijos y portátiles) con un valor aproximado de 775.000 € en cuatro años. Esta actuación permitirá dotar al PTGAS de equipos actualizados. Además, los equipos retirados se podrán reutilizar

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

en las aulas de docencia, que presentan un excelente rendimiento con estos equipos al ser menos demandantes de recursos.

Sobre el apoyo a la docencia y la investigación, las tres plataformas Moodle están actualizadas a la última versión (4.4) y su integración con Turnitin y JoVE y BigBlueButton. Asimismo, se ha mantenido y ampliado el catálogo de software para la docencia con nuevas incorporaciones y actualización de versiones.

En aplicaciones de gestión, se han migrado las bases de datos a la nueva máquina ODA. La implantación de Universitas XXI (Recursos Humanos y Económico) se ha actualizado a las últimas versiones de los productos y se ha implantado el nuevo módulo de Prácticas Formativas No Remuneradas para la gestión de su correspondiente cotización a la Seguridad Social, que ha comenzado con efecto de 1 de enero. Se continúa con el mantenimiento y ampliación de funcionalidades en las aplicaciones corporativas, tales como MAGO, SIGU, SRA, e-Guiado, SIGE, Metis o UComunidad, a la vez que se han abordado nuevos desarrollos.

Se ha instalado el sistema Hércules para su evaluación como herramienta de Gestión de la Investigación por parte de los responsables funcionales implicados. Entre los nuevos desarrollos, podemos también destacar la nueva aplicación para el registro de las reclamaciones de la PEvAU, que simplifica el trámite para los alumnos y mejora significativamente su gestión. Y se han puesto en marcha aplicaciones de desarrollo propio, para la gestión del colectivo ALUMNI para los alumnos egresados y la bolsa de aprovechamiento de materiales (BAM para el SEPA).

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Se continúa con la tutorización de alumnos en prácticas procedentes de institutos de ciclos formativos, en diferentes servicios del área TIC. Además, se han impartido cursos de Excel, SRA y Anubis (gestión de llaves) al PTGAS. Más de 200 horas en total.

## 5.1. UAT

Durante este Curso Académico 2023-24 se han cumplido 10 años desde el inicio de la prestación de servicios de la Unidad de Apoyo Tecnológico (UAT), periodo en el que se han registrado un total de 26.882 solicitudes de soporte TIC a la docencia, la investigación y la transferencia universitarias. El personal de la UAT, en estrecha colaboración con el Área de Tecnologías de la Información, contribuye a fortalecer el soporte informático de los departamentos y centros, ampliando la atención integral a las necesidades TIC de software y hardware. Además, gestiona las infraestructuras audiovisuales de nuestra Universidad, así como otras demandas tecnológicas. Algunos de los proyectos tecnológicos que más destacan de entre los realizados a lo largo de este año son:

- Diseño y fabricación de un Sistema de Control de Equipos Audiovisuales, que ha sido instalado en la mayoría de las aulas del Campus de Rabanales y en otras facultades y escuelas que lo han solicitado. Este sistema fue reconocido con un premio en el Concurso de Ideas de Negocio del Plan Propio Galileo de Innovación y Transferencia.
- Diseño de soluciones audiovisuales específicas para cubrir los requerimientos de infraestructuras tales como salones de actos, grandes aulas y otros espacios significativos como la sala de Consejo de Gobierno.
- Desarrollo de una Guía Técnica, en colaboración con el Servicio de Contratación y Patrimonio, destinada a facilitar la licitación de sistemas de visualización con

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

pantallas LED de gran formato, anticipándose a futuras demandas en espacios relevantes de la Universidad.

- Se ha colaborado con la Unidad Técnica de Obras en el desarrollo de la reforma integral de algunos espacios, contribuyendo a una planificación eficiente de todas las fases de los proyectos.
- Se ha implementado una solución propia para la gestión de esperas en el Servicio de Apoyo a la Gestión Académica del Rectorado, diseñada para ser fácilmente adaptable a otros centros y servicios.
- Además, se ha proporcionado soporte técnico a diversos equipos empleados en laboratorios departamentales para proyectos de investigación.

## 5.2. UCODIGITAL

Durante el curso 2023/2024, un aspecto significativo para UCODigital ha sido el crecimiento de personal en el área de producción audiovisual, pasando de 3 técnicos a 7, lo que ha permitido ofrecer un mayor soporte y servicio a la comunidad universitaria, cuya demanda es cada vez mayor.

Dentro del área de **producción audiovisual** se han llevado a cabo un total de 53 acciones y la edición de 118 de vídeos. Podemos destacar entre estas acciones las siguientes:

- Participación en videoconferencias (8). Destaca, como ya llevamos haciendo desde hace más de 10 años, la colaboración con el servicio de informática en la preparación y conexión con la Antártida en la base española Gabriel de Castilla. Igualmente, debemos mencionar la retransmisión por videoconferencia del curso completo de la Cátedra de Flamencología.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Retransmisiones por Streaming (9) en diferentes congresos, eventos, cátedras, jornadas (ej. Pienso en Amarillo), diversos actos institucionales (ej. Apertura del Curso Académico), entrega de premios (ej. Santo Tomás de Aquino), etc.
- Grabación y edición de vídeos (23). Destacan los elaborados para la Gala IX Plan propio, Doctores Honoris causa, Jornadas Infancia, Seminario Julio Anguita Parrado, “Cinco recomendaciones lectoras” dentro de las actividades de abril en la biblioteca, cinco vídeos patrimonio de la Universidad, etc.
- Vídeos promocionales y de apoyo a diferentes actividades (7). Destacan el video promocional del Máster de Medicina deportiva Equina, vídeo promocional para el Máster de Ingeniería Industrial, video promocional para la Facultad de Filosofía y Letras, video promocional para gerencia, vídeo promocional del III Plan de Igualdad, etc.
- Elaboración del MOOC: *Red ciudadana contra la violencia de género impulsada por el Instituto Andaluz de la Mujer*.
- La participación en la grabación de recursos del festival Internacional de Piano Guadalquivir en su 14ª Edición.

Hay que añadir que este año UCODigital ha colaborado con la UAT en la puesta en marcha y actualización a nivel tecnológico de salones como el Juan XXIII (Campus de Rabanales) y el Salón de Actos del Rectorado. Además, se ha incluido como novedad en este curso académico el servicio de fotografía (gracias a la incorporación de un fotógrafo profesional) y se ha colaborado de forma activa con el gabinete de comunicación de la Universidad de Córdoba.

Dentro del área de **soporte de eLearning**, se han prestado las siguientes acciones:

- Se han resuelto con éxito 3706 incidencias/consultas por correo electrónico de usuarios. Éstas han versado sobre: gestión de usuarios, registros del curso,

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

cuestionarios, Blackboard Collaborate Ultra, Cisco Webex, tareas, Sigma, webmail, matrículas de secretaría y calificador.

- Se ha prestado soporte a UCOIdiomas, con un total de 547 alumnos matriculados en 121 cursos diferentes, alojados en la plataforma de Cursos y Títulos Propios.
- Se ha dado soporte a la Cátedra Intergeneracional de la Universidad de Córdoba, con un total de 1990 alumnos matriculados en 92 cursos y a la Cátedra de Flamencología, con un total de 345 alumnos.
- Se han ofertado 38 nuevas ediciones de MOOC. El total de usuarios activos para este tipo de formación asciende a 4.476.
- Creación de un espacio virtual de coordinación de MOOCs con el profesorado implicado.
- Actualización del portal informativo sobre MOOCs ofertados e instrucciones para la generación de nuevos MOOCs.
- Se han llevado a cabo diferentes acciones formativas para el profesorado en el uso de la nueva versión de Moodle: para la Facultad de Filosofía y Letras, para la EPSB. Se han elaborado videotutoriales, a disposición del profesorado, para la migración de asignaturas entre espacios de distintos cursos lectivos.
- Implantación definitiva de WOOCLAP en el entorno Moodle para la mejora de la actividad docente dentro de las TICs. Elaboración de Videotutoriales sobre el manejo de esta herramienta y su integración con la plataforma Moodle.
- Elaboración de un total de 79 informes de acreditación de docencia para el profesorado sobre el índice de digitalización de diferentes asignaturas (Grado y Máster) de la Universidad de Córdoba.
- Se ha colaborado con las acreditaciones de calidad de diferentes titulaciones de Grados y Másteres.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Se ha colaborado con distintos servicios de la Universidad de Córdoba en la difusión de información de interés general para la comunidad universitaria a través de la plataforma Moodle.
- Se ha dado soporte del Aula de Teledocencia Avanzada para la grabación de clases virtuales, defensas de TFG/TFM, realización de exámenes y clases online de Másteres Interuniversitarios y Workshop virtuales.
- Se ha llevado a cabo el diseño y desarrollo de: 5 portales web, 1 videobook, material docente basado en Exelearning.
- Colaboración con el servicio de UCONTINÚA en la implantación de microcredenciales en la Universidad de Córdoba.
- Colaboración con el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales en la gestión y administración de los Cursos de Formación, que ascienden a un total de 30, en la Plataforma de Cursos y Títulos Propios.
- Colaboración con el Programa de Estudios Hispánicos en Córdoba en la gestión y administración de los Cursos de Formación, que asciende a un total de 11.

Es importante destacar que desde principio de año el servicio cuenta con el descuento del 50% en sus precios para toda la comunidad universitaria, lo que ha generado una mayor demanda y ha permitido el acceso a un mayor número de colectivos.

## 5.3. UCOPRESS

UCOPress sigue mejorando sus indicadores cada año. Durante el curso 2023/24, se han publicado 40 libros en papel y 17 en formato electrónico. De 35 revistas científicas, hemos incrementado la gestión a 36.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Se han vendido 1.592 ejemplares impresos y 12 e-books. Los ingresos totales fueron de más de 52.200,11 euros.

UCOPress Editorial Universidad de Córdoba sigue con su compromiso con la Unión de Editoriales Universitarias Españolas para que nuestra biblioteca tenga acceso a más de 14.000 e-books dentro del convenio de intercambio científico de libros digitales. Además, acaba de terminar la creación de su primera base de datos de libros (que está llenando ahora de contenidos) y lanzar su nueva página web, así como su gestor OMP.

---

## 6. CULTURA

---

Desde la Dirección de Cultura de la Universidad de Córdoba se desarrolla una actividad permanente en el ámbito de la cultura protagonizada por las acciones de las Cátedras y Aulas de Proyección Social y Cultural vinculadas a la Unidad de Cultura, las actividades y acciones desarrolladas en colaboración con otros agentes e instituciones mediante convenios y acuerdos, y por los proyectos llevados a cabo directamente desde UCOCultura.

Las Aulas de Proyección Social y Cultural desarrollan de forma autónoma, dentro de sus ámbitos de actuación, distintas actividades con los formatos adecuados a dichos ámbitos. Actualmente hay censadas 28 Aulas activas. En el último año se ha creado el Aula de Veterinaria y Agroalimentación (VetAgro).

Aulas con una larga trayectoria y gran dinamismo han continuado su labor con interesantes actividades, como el Aula de Ciberseguridad y Redes con acciones tales como “Introducción a las Software Defined Network SDN en VMWare” y “Vulnerabilidades en

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

infraestructuras de Active Directory (AD); el Aula de Software Libre con su consagrado y anual Salmorejo Tech; o el Aula de la Naturaleza Nicolay Masyuk con actividades como “Seminario sobre valores ecológicos y culturales del arroyo del Molino y su entorno” o la salida de campo a Santa María de Trasierra, el arroyo Bejarano. Son referencias no exhaustivas que, a modo de ejemplo, pretenden ser una muestra. Cabe citar también al Aula de Fotografía que desde su corta trayectoria lleva una constante realización de actividades de diversa índole como “Floración de árboles frutales en La Veguilla” o “Taller Time Lapse”.

En la convocatoria anual de ayudas a las Aulas de Proyección Social y Cultural se han financiado 32 proyectos, presentados por 23 Aulas, con un importe total de 45.000 euros.

En febrero de 2024 se celebró el Festival de las Aulas (Aulas sin Muros), en su segunda edición en el entorno del Teatro Griego del Campus de Rabanales. Es una iniciativa promovida desde el Vicerrectorado de Estudiantes y Cultura con el objetivo de dar a conocer al estudiantado, principalmente, a la comunidad universitaria y a la sociedad cordobesa, la labor desarrollada por las Aulas de Proyección Social y Cultural de la UCO y animar la participación en las actividades de las mismas. El diseño, programación y desarrollo del Festival se hizo con la participación del Consejo de Estudiantes de la Universidad.

Con la intención de dar mayor difusión y visibilidad a las actividades culturales de la Universidad de Córdoba sigue en marcha el boletín UCOCultura, con periodicidad semanal, igual que el canal propio de Telegram. Se siguen gestionando las redes sociales propias tradicionales (Facebook, X e Instagram) desde donde se difunden diariamente las actividades y eventos programados y se da cuenta de los ya desarrollados.

En materia expositiva UCOCultura lleva a cabo la programación de exposiciones de diferente índole artística, tanto de artistas consagrados como la escultora Alice W. de Wilmer (febrero de 2024) y María Belén Morales (mayo 2024), exposición compartida entre

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

UCOCultura y la Diputación de Córdoba. Destacamos la muestra de originales de cómics de Federico del Barrio y Felipe Hernández Cava, “Caín, El fin del mundo ya no es lo que era”. De reciente exposición, también destacamos “Juegos de la Vida: entre tableros y figuras” de la pintora cordobesa Eva Vega. A su vez, se sigue con la consolidada actividad en las Galerías del Cardenal Salazar (Facultad de Filosofía y Letras) que programa y realiza el Aula Galerías Salazar coordinada por el profesor José Álvarez.

Mensualmente se expone en la sede de UCOcultura la “Obra Invitada”. La persona propietaria de alguna obra pictórica, fotográfica, etc., la cede temporalmente para el disfrute de la comunidad universitaria y el público en general. Entre las últimas obras se encuentra la de “Retrato Imaginario” de Antonio Povedano cedida por el doctor Manuel Concha; “Acero Corten I” de David Cabezas de la colección de Mari Ángeles Recio o “Desnudo femenino sentado de espalda” de Juan Cantabrana. La última expuesta es “Tirititrán” del escultor cordobés José Manuel Belmonte.

En la sede UCOcultura se han realizado, además de las expositivas, otras actividades diversas como presentaciones de libros, seminarios y jornadas unidas al resto de actividades llevadas a cabo fuera del propio centro. Dentro de presentaciones de libros en el Centro UCOcultura resaltamos la presentación del catálogo de fotografías ganadoras del PBIFPC (febrero 2024) así como la presentación del número 4 de la revista Cariátide (julio 2024). La más reciente fue la presentación del libro “Cumulonimbo” del profesor José María Castellano (octubre 2024).

Fuera del centro destacan la presentación del libro “La rosa y las espinas” de Alfonso Guerra en la facultad de Ciencias del Trabajo (octubre 2023); presentación del documental “Séneca de los Pedroches, Juana Castro poeta” en la Filmoteca de Andalucía (febrero 2024);

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

la presentación del libro “El flamenco en las artes plásticas” del doctor don Manuel Concha (abril 2024); la presentación del libro de Manuel Gahete Jurado, “Mi nombre de mujer se desahoga...”(abril 2024). Cabe destacar el éxito en la presentación del documental “Monte Horquera” de Fernando Peco, entre otros.

Las artes escénicas siguen presentes gracias a la continua actividad del Aula de teatro Rafael Álvarez El Brujo con variedad de representaciones tanto en Córdoba como en otras localidades de la provincia con obras como “La Casa de Bernarda Alba”, “Pedro y el capitán” o “La Cantante Calva”. Así como el aula del cine con la celebración de las II Jornadas de Reflexión y Difusión Cinematográfica o proyección de películas como “Tú, yo y los demás” o “La vida de Brian”.

También deben mencionarse otros eventos de diferente categoría y magnitud, de forma autónoma o en colaboración con otras estructuras de la UCO, o externas como Abril en la Biblioteca (marzo-abril) de 2024; la puesta en marcha de las I Rutas literarias por Córdoba (mayo-junio 2024) o la participación en el III Ciclo de Poesía Feminista o la contribución en el ciclo de conferencias “Los Viernes de Santa Victoria”. En colaboración con la Diputación de Córdoba la presentación del catálogo “Todo lo que brilla” o la reciente exposición de la colección PBIFCPC en el Centro de Arte Rafael Botí en el presente curso académico, colección que se expone habitualmente en la Sala UCOCultura.

Señalamos el premio que ha recibido UCOCultura en la XII Gala del Deporte del Ateneo Deportivo Cultural 1954 en la categoría de Cultura así como el reconocimiento en buenas prácticas en igualdad de género por parte de la Universidad de Córdoba en el presente año 2024.

Entre los grandes proyectos culturales de la Universidad de Córdoba destaca el Premio Bienal Internacional de Fotografía Contemporánea Pilar Citoler (PBIFCPC),

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

considerado uno de los principales certámenes de fotografía, destinado a premiar la trayectoria profesional de cualquier artista visual y uno de los más relevantes de la fotografía contemporánea en España. Se ha expuesto la obra de la ganadora de la XI edición del PBIFCPC Paula Antas con su obra “Series” entre finales de 2023 e inicios del 2024 en la Sala Vimcorsa. A su vez se ha dado a conocer el ganador de la XII edición del premio que ha recaído en el fotógrafo guatemalteco Luis González Palma con su obra “Sin Título” perteneciente a la serie Möbius.

Otro de los más reconocidos proyectos culturales es el certamen de poesía joven, Ucopoética, bajo la dirección de Javier Fernández. Este año ha celebrado su XII Edición cuya ganadora ha sido Lucía Sánchez Borrero. Se ha editado y presentado un poemario bajo el nombre de “Calma” con una recopilación de poemas de los finalistas en la presente edición. Ya se está trabajando en la próxima edición. Ucopoética se ha consolidado como un auténtico semillero de talento de los cuales han salido ganadores de prestigiosos premios nacionales de poesía.

En el apartado musical destacan las acciones de la Cátedra de Flamencología que ha llevado de manera excepcional un amplio conjunto de actividades con variedad de recitales, conferencias y mesas redondas con gran afluencia de público. En este mismo ámbito musical hay que citar que se ha desarrollado el tradicional concierto de apertura del curso académico de la mano de la Orquesta de Córdoba y la actuación de Alberttinny como concierto de apertura alternativo con la colaboración del Aula del Rock y Cultura Underground de la UCO y el Ayuntamiento de Córdoba. A su vez, destaca la reciente creación de la tuna novata femenina de la Universidad de Córdoba, así como actuaciones musicales como el recital de Piano de Paula Coronas (abril 2024); el concierto de percusión a cargo de Alejandro Rey (abril 2024) y la colaboración de la Universidad en el Festival Internacional de Piano Guadalquivir 2024.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

El Coro Averroes se ha consolidado como una de las agrupaciones corales más brillantes de la escena universitaria. En este curso ha participado en el concierto conmemorativo “Gloria” en la Mezquita Catedral (marzo 2024); el Festival Música en Segura junto al grupo de música La Ritirata (mayo 2024) y el concierto en conmemoración del 75 aniversario de la Parroquia de las Margaritas (junio 2024).

También en el ámbito musical es destacable la fluida y cada vez más intensa relación con el Conservatorio Superior de Música Rafael Orozco. En el marco de esta relación, profesores y alumnos de último curso del CSM se ofrecen a actuar en actos propios de nuestra Universidad y se ofrece la posibilidad de uso del auditorio del Conservatorio, en el que se han realizado representaciones del aula de Teatro. Actualmente se está constituyendo la Orquesta UCO-CSM para afianzar aún más esta relación.

Se ha fortalecido la colaboración con el centro cultural La Inaudita desarrollando diversos proyectos como La letra con vino entra; Ciclo de Poesía Joven; UCOEscritores o Somos de Letras. Estos dos últimos siguen desarrollándose con gran éxito y aceptación por el público asistente.

Otros proyectos y actividades con las que se ha colaborado son el Festival Art Sur (Montemayor), certamen de arte contemporáneo desarrollado en el mes de abril de 2024 en colaboración con la Diputación de Córdoba; la presentación el XVII Certamen Internacional de Relato Breve sobre Vida Universitaria; y la colaboración con el Festival Flora. El más reciente es la colaboración en el New Gaming Experience III desarrollado en el Campus de Rabanales (noviembre 2024), entre otras.

En el marco del convenio con la Diputación de Córdoba para el desarrollo de actividades culturales en la provincia de Córdoba que cada año los municipios acogen con más éxito y podríamos decir que se postulan para las actividades, se celebran acciones de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

la Cátedra de Flamencología, cuyo director David Pino ha llevado a cabo un programa que une formación con cante y guitarra y donde en alguno de los cinco municipios llevan el flamenco hasta los más jóvenes pues los centros educativos nos solicitan hacer la actividad con ellos. Actividades como “Pintar el Muro” en los municipios de Carcabuey y Cañete de las Torres, donde en los Institutos, Colegios o Asociaciones del propio municipio fomentan el trabajo conjunto bajo un mismo lema y proyecto. Además, se llevan a cabo otras actuaciones como talleres de formación del Aula de fotografía; proyecciones y debates con directores/as de cine a través del Aula del Cine y grabaciones de podcasts de historias de vida de reconocidos/as figuras de la provincia de Córdoba, con nuestra Aula de radio y Podcasting de la UCO. Es una apuesta muy firme que conjuntamente y cada año más consolidada, Diputación de Córdoba y Universidad de Córdoba acercan a la provincia y ponen en valor la Cultura por la que apostamos y que a su vez hace de lazo de unión y entendimiento.

Se han renovado y firmado diferentes convenios como el de la Fundación Cajal concerniente al Premio Pilar Citoler y el de la Diputación de Córdoba en materia cultural.

---

## 7. COOPERACIÓN

---

El Área de Cooperación y Solidaridad, para poder impulsar gran parte de las acciones incluidas en su Estrategia, ha presentado y gestionado diferentes subvenciones públicas:

- Convocatorias de la **Agencia Andaluza de Cooperación Internacional y Desarrollo (AACID) para Cooperación Universitaria al Desarrollo**: en la que se ha financiado una de las dos propuestas presentadas en la convocatoria de 2024, quedando la otra en reserva por falta de fondos.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Convocatoria de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad para llevar a cabo el programa de **Voluntariado solidario en la Universidad de Córdoba: tejiendo redes 2024**
- **Convenio con la Diputación de Córdoba** para el programa de Lucha contra el Hambre.

En su compromiso de promover la participación de la Comunidad universitaria, también se ha acompañado a PDI en sus propuestas a la convocatoria de la AECID de proyectos de innovación para el desarrollo (en la que se ha aprobado una de las dos propuestas presentadas) y asesorado a estudiantes y PDI de la UCO en la convocatoria del Plan Propio de Cooperación y Educación para el Desarrollo.

Además del trabajo de Cooperación Universitaria al Desarrollo, el Área de Cooperación y Solidaridad ha dedicado en este curso un esfuerzo importante para impulsar un proceso de planificación y diferentes acciones en la UCO en materia de **Refugio**:

- Impulso de una declaración de compromiso de la UCO con personas refugiadas.
- Inicio de un proceso participativo y de apropiación de toda la Universidad en materia de Refugio para el diseño de un plan de acción.
- Ejecución de la subvención del Ministerio de Universidades para apoyo a personas afectadas por la guerra en Ucrania: becas de formación a personas refugiadas, organización de un curso grupal de español, acompañamiento a personas usuarias, organización de 4 seminarios de sensibilización en colaboración con PDI, participación en los encuentros y focus group impulsados por la UBU, etc.
- Asesoramiento y acompañamiento al grupo de estudiantes palestinos en la UCO.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Publicación de bases reguladoras y convocatorias de 12 becas para formación a personas en situación de refugio (que ha recibido 20 solicitudes).
- Otras acciones contempladas en las propuestas del taller del plan de acción: información sobre servicios universitarios (acceso, orientación laboral, traducción, uso de instalaciones universitarias, etc.)
- Coordinación con organizaciones sociales, para apoyo a personas refugiadas o solicitantes de asilo.
- Dinamización de la coordinación de las universidades andaluzas en materia de refugio.
- Espacio específico en la web de la UCO, generación de imagen identificativa y material audiovisual divulgativo.

El Área de Cooperación y Solidaridad ha seguido realizando su **trabajo en red**, colaborando con otras entidades y agentes de la Cooperación y Educación para el Desarrollo. En total, el ACyS ha establecido sinergias con más de 25 organizaciones que han colaborado impartiendo cursos o charlas en asignaturas y actividades formativas en la UCO, desayunos solidarios, voluntariado, stands informativos, etc. En el marco del Voluntariado Solidario este curso se han firmado tres nuevos convenios con entidades.

A nivel intrauniversitario, ha vuelto a asumir este año la coordinación del grupo motor de dinamización del Grupo UCO2030. Además, el ACyS está apoyando y dinamizando el Grupo de coordinación en voluntariado universitario de la UCO.

A nivel local, ha colaborado en la programación y actividades realizadas en el V Foro Andalucía Solidaria, organizado por el FAMSÍ y en el Foro de la Alianza 2030 dinamizado por

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

la Diputación de Córdoba, junto a más de 100 entidades de la provincia. Se sigue participando en el Grupo de trabajo Córdoba Ciudad por el Comercio Justo.

A nivel estatal, participa en los subgrupos de trabajo de cooperación “Refugio” y “Consumo Responsable” del grupo de trabajo de cooperación de la sectorial de Internacionalización y Cooperación de CRUE. También a nivel estatal, el ACyS continúa siendo socia de la Red Española de Estudios del Desarrollo (REEDES), a la que se han remitido dos TFM para que participen en los premios que esta entidad convoca para los mejores trabajos en su ámbito de estudio.

A continuación, se describen las actividades e indicadores más destacados en función de las 4 líneas de Acción definidas en la IV Estrategia de Cooperación Universitaria para el Desarrollo para el período 2022-2025.

### Cooper-Acción Internacional

Con respecto a la Cooperación Internacional, a **través de la convocatoria del Plan Propio de Cooperación y Educación para el Desarrollo de 2024** se han aprobado 14 de las 21 solicitudes recibidas. El 50% de las personas beneficiarias fueron mujeres.

Entre ellas, se han financiado 11 movilidades internacionales para cooperación al desarrollo (5 de PDI y 6 de estudiantes). Dicha convocatoria, este año, ha tenido un **incremento del 45 %** de su dotación presupuestaria, llegando a adjudicarse 47.800 €.

Los destinos de las movilidades internacionales en el ámbito de la cooperación al desarrollo en la UCO han sido, fundamentalmente: Mozambique, Ecuador, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Nicaragua y Egipto.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

El Área de Cooperación ha gestionado también una convocatoria a través de la cual se han asignado 3 becas de estudio de postgrado a personas procedentes de Bolivia, Guatemala y Mozambique.

## Formación

En materia de **formación**, se han desarrollado, en este período, en torno a 15 actividades (charlas, cursos, jornadas, etc.), alcanzando a más de 960 estudiantes (el 69% mujeres) que se han formado en diferentes temáticas relacionadas con la Cooperación y Educación para el Desarrollo y Refugio. Específicamente dirigido a la formación del PDI se ha impartido el módulo **Cooperación universitaria y Agenda 2030 en la docencia** en el marco del DIPLOMA DE EXPERTO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA, con muy buena valoración general por parte de las participantes.

Durante este año ha concluido la 2ª edición del **Máster Interuniversitario de “Políticas y Prácticas para el Desarrollo Humano Sostenible”**, que la UCO gestiona en colaboración con las otras 2 universidades participantes: U. de Sevilla y U. Pablo de Olavide.

Se han realizado 12 talleres en aula en 9 asignaturas de diferentes centros de la UCO, en torno a temáticas de la Cooperación Universitaria para el Desarrollo, Agenda 2030 y Educación para el Desarrollo. Además, se han generado y publicado 3 recursos audiovisuales formativos.

## Sensibilización, comunicación y movilización para la transformación social

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Como fruto de un proceso participativo de definición de prioridades y estrategias de acción para la **incorporación de la Agenda 2030 en 4 Centros universitarios** (FCEP, FCC, ETSIAM y FCT), se han aprobado y publicado por sus equipos de gobierno, respectivos Planes de Acción en cada Centro con medidas de promoción de la A2030 a aplicar durante el periodo 2023-2027.

Como parte de dicho proceso, se han impulsado acciones de sensibilización en la FCT y la FCC para llegar a su comunidad educativa con temáticas como el impacto social y ambiental del modelo de *fast fashion* o la importancia de la participación y el compromiso universitario y los ODS.

En el ámbito del **voluntariado**, el ACyS está realizando una labor temporal de puerta de acceso al voluntariado, atención de consultas, demandas, solicitud de información, a la comunidad universitaria y entidades, participación en espacios de coordinación en la materia, así como la gestión del reconocimiento académico.

Se ha diseñado un Programa de voluntariado universitario en cooperación y solidaridad denominado UCOOPERA, para el cual se han recibido **48 solicitudes** procedentes de diversas titulaciones y centros de la UCO. Actualmente se está formando y planificando el alumnado que tiene capacidad y posibilidad de participar. Este programa está dinamizado por el ACyS.

Se han realizado **7 Desayunos Solidarios**, la mayoría de ellos en el Kiosco de Gallipatos de Rabanales, y un evento de conmemoración del día internacional del voluntariado, con actividades como trueque, mural de libre expresión, photocall y lectura de Manifiesto.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Además de estos desayunos, el ACyS sigue promoviendo el Comercio Justo y el Consumo Responsable en la UCO, apoyando a IDEAS en la campaña de Comercio Justo en cafeterías de Facultades, Catas de Comercio Justo en las asignaturas, celebración del día Internacional del Comercio Justo, etc.

El Área de Cooperación y Solidaridad ha incrementado en 179 las personas seguidoras en sus redes sociales (instagram, facebook y X), habiendo realizado un total de 575 publicaciones que han tenido más de 7.000 interacciones. Además, el canal de youtube cuenta con 2337 visualizaciones.

### Estudios sobre el Desarrollo e Investigación para el Desarrollo

Se han estado identificando en este curso propuestas de TFG y TFM en torno a la A2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para incentivar, en el próximo curso, a estudiantes que lleven a cabo dichos estudios, a través de convocatorias en diferentes centros. Se han presentado comunicaciones en tres Congresos internacionales divulgando la labor de la UCO en materia de desarrollo sostenible, coherencia de políticas, A2030 y Refugio en la Universidad. Concretamente en el Congreso *El papel de las Universidades en los ODS* (UCM), en el *VII Congreso Internacional de Estudios del Desarrollo* (REEDES) y en el *IX Congreso Universidad y Cooperación al Desarrollo* (UAH).

En relación con la Cátedra de Desarrollo Sostenible y Solidaridad, durante el año 2024, tras el cambio en la Dirección se ha llevado a cabo la elaboración, presentación y firma del “Convenio Específico de Colaboración entre la Universidad de Córdoba y el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba para la realización de un Programa sobre Cooperación y Educación para el Desarrollo 2024”. El Convenio, que entró en vigor el 21 de junio y cuya

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

finalización está prevista el 31 de marzo de 2025, desarrolla actividades centradas en cuatro líneas de actuación: i) Formación; ii) Investigación e Innovación en el ámbito de la Cooperación al Desarrollo; iii) Participación social y iv) Sensibilización y comunicación.

En el ámbito de este Convenio, las actividades desarrolladas hasta el momento han sido:

1. Creación de una **base de datos de agentes de desarrollo** (de la provincia de Córdoba, Andalucía, nacionales e internacionales) para la realización de acciones por parte del alumnado de la UCO, en coordinación y sinergia con el resto de servicios de la Universidad de Córdoba, entidades sociales y otras instituciones.
2. Creación de **redes sociales** de difusión de la actividad de la Cátedra de Desarrollo Sostenible y Solidaridad.
3. Del 6 al 13 de octubre de 2024, se celebró la **XVI Muestra de Cine de los Pueblos Indígenas**, organizada en colaboración con la Cátedra Intercultural, el CIC-Batá, el Grupo Intercultural Almáciga, la CLACPI y la Delegación de Cooperación y Solidaridad del Ayuntamiento de Córdoba. En seis sedes de la UCO se proyectaron **10 películas** que acercaron al alumnado a la realidad, cultura, problemáticas y reivindicaciones de los pueblos indígenas latinoamericanos. Cada sesión incluyó debates donde los estudiantes participaron activamente, relacionando las temáticas con sus asignaturas y áreas de estudio.
4. Se está llevando a cabo un **diagnóstico sobre la actividad en CUD de los distintos grupos de investigación y departamentos de la UCO**, con el objetivo de identificar su potencial para desarrollar acciones orientadas al desarrollo y la transferencia del conocimiento. Aunque el proceso sigue en ejecución y la base de datos resultante aún no está finalizada, la actividad avanza de manera continua durante la implementación del convenio.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Hemos también de destacar el papel del “Convenio Específico de Colaboración entre la Fundación Mujeres por África, la Universidad de Córdoba y el Campus de Excelencia Internacional Agroalimentario, CEIA3, para participar en la realización del proyecto - *Ellas Investigan*”. En el ámbito de este Convenio, durante el año 2024 se ha participado en el ***I Encuentro Anual del Programa Learn Africa*** y el ***I Congreso Science by Women***. En el primer caso, realizado en Pontevedra, se reunieron becarias del programa y representantes institucionales para intercambiar experiencias y planificar nuevas ediciones. Por su parte, el Congreso en Vitoria-Gasteiz sirvió como plataforma para presentar avances científicos promovidos por mujeres africanas, fomentar redes de apoyo profesional y reflexionar sobre la cooperación y la transferencia de conocimientos. Entre las intervenciones, destacó la ponencia sobre tolerancia al frío en cultivares de olivo, presentada por una investigadora tunecina.

A nivel nacional, la Cátedra estuvo presente en eventos relevantes para la cooperación al desarrollo. En el ***V Foro Andalucía Solidaria***, se compartieron estrategias de cooperación en Mozambique enfocadas en el fortalecimiento institucional y el desarrollo de soluciones innovadoras. Asimismo, las ***II Jornadas Interuniversitarias sobre ODS y Cooperación con África Subsahariana*** ofrecieron un espacio para debatir sobre igualdad y empoderamiento femenino, donde la Cátedra lideró mesas redondas y actividades orientadas a crear redes de colaboración.

Otros encuentros significativos incluyeron el seminario sobre desarrollo agrario en Mozambique, organizado por la **Agencia Andaluza de Cooperación**, y jornadas específicas como la de ***Soluciones Basadas en la Naturaleza***, en la que se abordaron modelos sostenibles en contextos de vulnerabilidad ambiental, y la jornada sobre neutralidad climática, donde se presentaron las estrategias de la Universidad de Córdoba para reducir emisiones en proyectos de cooperación internacional. Finalmente, en el ***IX Congreso***

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

*Universidad y Cooperación al Desarrollo*, se presentaron propuestas para contribuir desde la academia a transiciones justas hacia un desarrollo sostenible.

Entre las iniciativas más relevantes lideradas destacan los proyectos diseñados y aprobados en colaboración con grupos de investigación y organismos internacionales. Uno de ellos, desarrollado junto a la **Universidad Eduardo Mondlane de Mozambique**, tiene como objetivo incorporar los principios de la Agenda 2030 a nivel institucional. Otro, realizado con la ONGD CESAL, adapta una tecnología innovadora para identificar estrés en cultivos mediante imágenes satelitales, optimizando la gestión agrícola en entornos vulnerables.

Además, se consolidó la movilidad académica a través del programa Erasmus+ (2024-2027), que facilitará la visita de estudiantes e investigadores mozambiqueños a la Universidad de Córdoba. Este intercambio fortalecerá capacidades en áreas prioritarias como la conservación del medio ambiente, la seguridad alimentaria y el desarrollo de negocios sostenibles, fundamentales para enfrentar desafíos en un contexto de emergencia climática.

También se ha realizado un importante ejercicio de reflexión para alinear su estrategia con los principales planes globales y locales, como la Agenda 2030, el VI Plan Director de la Cooperación Española y el IV Plan Andaluz de Cooperación. Este proceso ha permitido actualizar su enfoque, identificar prioridades y desarrollar un **Decálogo de actuación** que guiará sus acciones futuras, con un enfoque centrado en la sostenibilidad, la justicia social y la transferencia de conocimiento.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 8. DEPORTE

Respecto a la **PROMOCIÓN DEL DEPORTE y la vida saludable entre la comunidad universitaria**, así como a la proyección universitaria en la sociedad mediante la **ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y EVENTOS DEPORTIVOS**, en la siguiente tabla se muestran los eventos y actividades deportivas destacadas del curso 2023/2024.

Ucodeporte ofertó actividades dirigidas infantiles y para jóvenes y adultos, de natación, pilates y tenis, con un total de **2.836 participaciones** en las mismas durante el año; así como el uso libre o alquiler de las cuatro instalaciones deportivas UCO, con un total de **10.733 horas de ocupación**, y de **124.922 usuarios**.

### EVENTOS Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS DESTACADAS

Actividad	Fecha	Lugar
Promoción Ucodeporte en las Jornadas bienvenida alumnos nuevo ingreso	Sept–Oct 2023	Centros UCO
Creación equipo de fútbol 7 del personal de la UCO para la Liga de Empresas de Córdoba	Sept–Oct 2023	Oficinas e inst. Deportivas UCO
Semana Europea del Deporte 2023 en la UCO	23-30 Sept 2023	Inst. Deportivas UCO
Elección popular camiseta 39 Trofeo UCO	23 Oct-13 Nov 2023	Redes sociales
Asistencia a Jornadas Nacionales Deporte Universitario 2023	26– 27 Oct 2023	Univ. Jaime I de Castellón
III Carrera Universitaria PRAN ¡corre sin resistencias!	5 Nov 2023	Int. Deportiva Monte Cronos
Gala del Deporte UCO 2.3	20 Nov 2023	Salón de actos FCEP

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Ucodeporte en el congreso internacional erasmus +: Girls Team Up!	20-21 Feb. 2024	Colegio Trinidad
Programa Actívate entre Amigos para incentivar la práctica de actividad física del personal de la UCO	Mar- Jun 2024 Sept-dDic 2024	Inst. Deportivas UCO
Stand informativo de Ucodeporte en OrientaUCO 2024	23-25 Abr 2024	Aulario de Rabanales
Equipo campo a través de personal UCO en el XVII Trofeo Ciudad de Córdoba	4 Mayo 2024	Inst. de la BRI X en Cerro Muriano
Finales del 39 Trofeo UCO	29 Mayo 2024	Inst. Deportivas Rabanales UCO
Asistencia a las Jornadas Andaluzas de Deporte Universitario 2024	16-17 Jun 2024	UNIA La Rábida (Huelva)

La **Semana Europea del Deporte** en la Universidad de Córdoba 2023 registró un total de quinientas siete -507- participaciones, en esta última edición (2024), el número de participantes aumentó hasta los **casi 600 deportistas**, con especial éxito en el uso gratuito de las pistas de pádel, campos de fútbol 7 y pabellones deportivos; la asistencia gratuita a la actividad dirigida de pilates mat; los talleres de tiro con arco y zumba y los encuentros de pádel, bádminton y baloncesto 3x3; y la tramitación de abonos deportivos estudiantiles, para practicar deporte todo el curso en las instalaciones y actividades de Ucodeporte, con el descuento ofertado. Se ha obtenido, por sexto año consecutivo el diploma acreditativo del Consejo Superior de Deportes.

Los **Juegos Deportivos Bachillerato-UCO 2024**, celebrados en las instalaciones deportivas del campus de Rabanales, a mediados de octubre, contaron con **siete centros** participantes, cinco IES y dos colegios, en dos jornadas deportivas, con medio centenar de alumnado de bachillerato cordobés participante.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## \*PARTICIPACIÓN EN COMPETICIONES UNIVERSITARIAS

Un total de 211 deportistas representaron a la UCO en los **campeonatos de Andalucía universitarios 2024**, encuadrados en catorce equipos, que lograron un total de 24 medallas. Destaca el título andaluz logrado por el equipo de balonmano femenino.

En los **campeonatos de España universitarios 2024**, organizados mayoritariamente por la Universidad de Castilla – La Mancha, la UCO compitió con un total de seis equipos, en ajedrez, atletismo, balonmano masculino y femenino, campo a través y natación, con una participación total de cuarenta y dos estudiantes deportistas. Deportivamente destaca el cuarto lugar a nivel nacional obtenido por el equipo de balonmano femenino de la UCO en el CEU celebrado en Ciudad Real en abril.

La competición interna, el 39 **Trofeo UCO**, registró un total de 570 participaciones, entre alumnado y personal de la UCO, que compitieron en las nueve modalidades deportivas ofertadas.

Competición	Modalidades	Participantes	% particip.fem.
Trofeo Universidad de Córdoba	9	555	1%
Campeonatos de Andalucía Universitarios	14	168	46%
Campeonatos de España Universitarios	4	42	48%

## MEDALLAS OBTENIDAS EN COMPETICIONES UNIVERSITARIAS

Competición	Deporte	oro	plata	bronce
-------------	---------	-----	-------	--------

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

	Por equipos			
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Balonmano	1	1	--
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Futbol	--	--	1
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Baloncesto	--	--	2
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Natación y natación adapt.	--	--	1
	Individuales			
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Natación y natación adapt.	7	6	4
Campeonatos de Andalucía Universitarios	Taekwondo	--	--	1
<b>Total de medallas: 24</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

Además, Ucodeporte ha estado presente, representando a la Universidad de Córdoba, en **actos solemnes, galas, presentaciones y otros eventos**, con una presencia significativa (Reuniones del Grupo Andaluz de Deporte Universitario Premios del Deporte de Onda Cero 2024, Congreso Internacional Erasmus+ Girl Team Up, etc).

---

## 9. *CAMPUS SOSTENIBLE E INFRAESTRUCTURAS*

---

### 9.1. **CAMPUS, INFRAESTRUCTURAS E INSTALACIONES SINGULARES**

Desde el Vicerrectorado de Campus Sostenible se ha seguido trabajando en la mejora del campus universitario, y en la adquisición de nuevos espacios. En esta última

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

línea, destacan las gestiones realizadas con la Consejería de Economía, Hacienda y Fondos Europeos, para la cesión gratuita a la Universidad de la Biblioteca del Estado en Córdoba.

En lo que a grandes obras se refiere, ha finalizado la ejecución de la fase 1A de reurbanización del Campus de Rabanales, la obra de adaptación del nuevo local para la oficina de atención al estudiante y la reforma completa del edificio que alberga el IQUEMA.

Desde el Servicio de la Unidad Técnica de Obras, Equipamiento, Mantenimiento y Energía se ha dado respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria dentro de las funciones que tiene encomendadas por la Universidad en materia de Infraestructuras, Suministros y Servicios. Desde este Servicio se ha colaborado con los grupos de investigación para conformar las solicitudes de proyectos en las distintas convocatorias en relación a las infraestructuras necesarias en las instalaciones o equipamiento científicos, destacando entre ellos el proyecto Wedistrict que ya se encuentra en total funcionamiento.

A lo largo de este curso, se han ejecutado obras de construcción, instalaciones y equipamiento por valor de más de 4.0000.000 €, incluyendo la ejecución de numerosas obras RAM tanto de la convocatoria 2024 como algunas que quedaban pendientes de años anteriores.

En cuanto a instalaciones de climatización, continúa la renovación de equipos obsoletos y poco eficientes, y la instalación en zonas que por diversos motivos no contaban con climatización.

En materia de accesibilidad e inclusión, se ha instalado un ascensor en la Facultad de Medicina y Enfermería y se ha habilitado una sala de lactancia en el Campus de Rabanales.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Durante el curso 2023/2024 se ha finalizado la puesta en funcionamiento de un aula de nuevas tecnologías en la Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología, la reforma de la Estación Enológica de Montilla, la división del aula B2 en el aula Averroes del Campus de Rabanales, así como la adaptación de espacios para la nueva sede del Área de Inclusión. Actualmente continúa en fase de ejecución la rehabilitación de las cubiertas de la Facultad de Derecho y Ciencias Empresariales (2ª fase).

En materia de Contratación y Patrimonio, continúa la puesta en marcha de Sistemas Dinámicos de Adquisición (SDA para la ejecución de las obras habituales, SDA de equipamiento informático y mobiliario, SDA para la adquisición y el suministro de bienes de carácter bibliográfico y audiovisual en diferentes soportes destinados a los diferentes Centros y Bibliotecas de la UCO, SDA de suministros de equipamiento científico de la Universidad de Córdoba, y SDA para los servicios relacionados con viajes, entre otros) para suministros y servicios con el objetivo de facilitar la transparencia y libre concurrencia en la contratación menor en la Universidad de Córdoba.

Actualmente, se encuentran pendientes de licencia de obras por parte de la Gerencia Municipal de Urbanismo (GMU), el nuevo Centro Docente en la parcela Sur del Plan Renfe y la ampliación de la Facultad de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. La GMU ha concedido licencia para la Fase 1B de reurbanización del Campus de Rabanales.

## 9.2. POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

La Universidad de Córdoba continúa su apuesta por la sostenibilidad y la Eficiencia Energética, velando por el cumplimiento de su 2º Plan de medidas de ahorro energético. Tanto las medidas puestas en marcha en este plan y en el precedente, como todas las mejoras en climatización dentro del campus universitario, han hecho posible un ahorro energético para de 3,47M Kwh en 2024 frente a 2023.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Toda la información del plan y el seguimiento del consumo eléctrico en los distintos centros universitarios está disponible en la web: <https://www.uco.es/servicios/sepa/es/plan-de-ahorro-energetico>

Se ha puesto en marcha en el Campus de Rabanales el proyecto We District. Este proyecto permite el suministro de agua caliente sanitaria al estadio Monte Cronos, así como suministro de frío y calor al edificio Leonardo Da Vinci. Este proyecto de investigación europeo permite a la Universidad de Córdoba seguir avanzando hacia la descarbonización, así como un ahorro significativo en la generación de frío y calor. Para el futuro, está prevista la conexión de esta red de distrito con la piscina cubierta de Rabanales. Se han renovado los sistemas de climatización en más de 3000 m<sup>2</sup> de espacios docentes, administrativos y bibliotecas incluyendo la descarbonización por anulación de calderas existentes. Se ha continuado con la renovación de luminarias y electrificación de aulas en el Campus de Rabanales.

Con el objetivo de disminuir la demanda de sistemas de climatización durante los meses más cálidos, se han comenzado a instalar en diversos puntos del campus (Facultad de Filosofía, pasillos sur y oeste de diversos edificios de Rabanales, Rectorado, etc) sistemas de sombreado en ventanas mediante láminas solares, así como toldos con tejidos técnicos con control solar.

En materia de gestión energética se ha desarrollado de un sistema de gestión energética global para iniciar el camino a la obtención de certificación ISO 50001 de Gestión de la Energía en la UCO. Este sistema es una herramienta para el desarrollo de SmartCampus, seguimiento de auditorías realizadas, comprobación de facturas fiscales de suministros y modelos energéticos de comportamiento. Paralelamente se ha implantado y

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

desarrollado un sistema de monitorización de Temperatura, CO2 y Humedad Relativa en espacios, en aulas y en bibliotecas para más de 250 ubicaciones.

## 9.3. PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

Desde el Servicio de Protección Ambiental (SEPA), bajo la dirección del Vicerrectorado de Campus Sostenible y con el objetivo de dar cumplimiento al compromiso ambiental de la Universidad de Córdoba, se continúa con la puesta en marcha de acciones dirigidas a controlar y mejorar los aspectos ambientales de la institución. El SEPA trabaja bajo los estándares de un sistema de gestión integrado de calidad y medio ambiente, certificado conforme a las normas UNE-EN-ISO 9001:2015 y UNE-EN-ISO 14001:2015. Este servicio, además, coordina el Aula de Sostenibilidad de la UCO, encargada de promover acciones de educación y participación ambiental.

### 9.3.1. PLANIFICACIÓN AMBIENTAL

Entre las principales actividades y proyectos realizados durante el curso académico 23-24 destaca la puesta en marcha del II Plan de Sostenibilidad Ambiental de la Universidad de Córdoba para el periodo comprendido entre 2024 y 2027. Sus objetivos son organizar visibilizar y mejorar la gestión ambiental existente; generar e impulsar nuevas líneas de sostenibilidad ambiental; aumentar la presencia e influencia de los criterios ambientales en las tomas de decisiones en gestión, docencia e investigación; reducir la huella de carbono de la UCO en un 25%; establecer redes y alianzas para implicar y concienciar a la comunidad universitaria y reforzar el papel de la UCO en la mejora ambiental del territorio. El documento recoge un total de 54 acciones enmarcadas en los ámbitos de política de sostenibilidad ambiental, educación y participación, investigación y transferencia, urbanismo y biodiversidad, energía y agua, movilidad, residuos y compra verde.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 9.3.2. GESTIÓN DE RESIDUOS

El SEPA es responsable de la gestión de los residuos peligrosos producidos en la Universidad, así como de la promoción de estrategias de recogida selectiva del resto de residuos. Se han recibido cerca de 600 solicitudes de recogida de los diferentes tipos de residuos gestionados, siendo 50 toneladas las cantidades retiradas de manera selectiva incluyendo residuos peligrosos químicos y biológicos, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, papel confidencial, papel y cartón, cartuchos de tinta y pilas.

La necesaria formación y sensibilización en materia de residuos se materializa por parte del SEPA a través de numerosas vías, como charlas formativas, reparto del “Cuaderno de Laboratorio” (una herramienta que lleva repartiendo 17 años al alumnado de primer curso para concienciar sobre la correcta gestión ambiental en los laboratorios, que incluye también información sobre prevención de riesgos), o la denominada “Factura en Sombra”, un documento informativo y sensibilizador que se envía a las 35 mayores unidades productoras de residuos de laboratorio y que tiene por objetivo que se conozca y tome conciencia del gasto que supone la gestión de este tipo de desechos, con el fin de que se contribuya a la reducción de la generación en origen y en el máximo aprovechamiento de los envases.

## 9.3.3. PROGRAMA TRÉBOL

Con respecto al Programa Trébol de buenas prácticas ambientales, durante el curso 2023-24 se han incorporado 5 nuevas unidades. De este modo, actualmente se cuenta con 57 unidades acreditadas (25 en el nivel 1, 23 en el nivel 2, dos en el nivel 3 y siete en el cuarto y último nivel). En total, cerca de 500 personas participan actualmente en el Programa Trébol en unidades de muy diversa tipología.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Es relevante destacar que, en la fórmula de reparto presupuestario de centros y departamentos, se ha incluido un indicador relativo a la implantación de prácticas de actuación compatibles con criterios de sostenibilidad ambiental, que se medirá mediante la verificación de acreditación al Programa Trébol.

Además, continúa en marcha el “Trébol Estudiantes”, la adaptación del Programa Trébol al alumnado universitario, con un formato más desenfadado y mediante el uso de plataformas digitales. Durante el presente curso, más de cincuenta estudiantes han completado el programa.

## 9.3.4. MOVILIDAD SOSTENIBLE

Fruto de la promoción por parte de la UCO de una movilidad más sostenible y saludable, durante el curso 2023/2024 se ha celebrado la 15ª edición del programa de préstamo de bicicletas “A la UCO en Bici”. Este programa pone a disposición de la comunidad universitaria 100 bicicletas y recibe 200 solicitudes, tanto de estudiantes como de personal. Por otro lado, también se cuenta con la iniciativa “Ciclo-campus”, un sistema de préstamo continuo de bicicletas para ser usadas por el personal de la UCO en los desplazamientos en el interior del Campus de Rabanales.

Durante el presente curso se han continuado fortaleciendo los canales de comunicación con las entidades que prestan servicio de transporte colectivo de tren y autobús a la UCO (Renfe y Aucorsa), con objeto de establecer una línea fluida y constante de intercambio y transmisión de propuestas de mejora, así como de comunicación de quejas e incidencias, que pueda redundar en una mejora de la eficiencia y sostenibilidad de dichos transportes.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 9.3.5. INFRAESTRUCTURA VERDE Y BIODIVERSIDAD

Se continúa potenciando el compromiso de la UCO con la mejora ambiental de la gestión de la infraestructura verde, así como de intervenciones para la conservación y puesta en valor de la biodiversidad. En este ámbito es de resaltar la apuesta por la naturalización de fuentes y estanques, en el marco de la colaboración con el IMGEMA-Real Jardín Botánico de Córdoba a través del proyecto “Del cloro a la biodiversidad”. Durante el curso 23/24 se han naturalizado dos equipamientos de este tipo situados en el Rectorado, que se suman a la charca ya naturalizada dentro del “Bosque Universitario” del campus de Rabanales, un espacio de 4000 m<sup>2</sup> rehabilitado para la creación de zonas con vegetación autóctona propia de ecosistemas mediterráneos con fines de sensibilización, docencia e investigación.

## 9.3.6. FORMACIÓN, EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN Y VOLUNTARIADO AMBIENTAL

En el pasado curso se han organizado numerosas acciones de formación ambiental dirigidas a la comunidad universitaria, de muy diversa tipología y adaptadas a los colectivos, temáticas y objetivos. Destacan los cursos: Nociones Básicas en Protección Ambiental para el Personal de la Universidad de Córdoba, Protección ambiental en el ámbito universitario, Introducción de la sostenibilidad en la docencia universitaria (15ª edición). Importante destacar la continuación del reparto de cuadernos de laboratorio con buenas prácticas ambientales (16ª edición), la colaboración en el Curso UCOincluye, las charlas formativas de actualización sobre gestión y minimización de residuos que demandan los grupos

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

productores, y la impartición de un módulo dentro del título de experto en docencia universitaria.

Paralelamente, el SEPA lleva a cabo a través de su Aula de Sostenibilidad la promoción de actividades de educación, participación y voluntariado ambiental en el ámbito universitario. Se han realizado 27 actividades en este curso, destacando las relacionadas con el Programa de Voluntariado Ambiental (actividades en espacios naturales protegidos, revisión de cajas nido del Campus de Rabanales, naturalización de estanques, etc.) y las celebradas en el marco de la Semana Verde Ecocampus 2024. También es destacable la organización del VII Encuentro de la Red Docente para la Sostenibilización Curricular de la UCO y el Laboratorio de Ideas para la Sostenibilidad, entre otros. Las numerosas y variadas actividades que se han llevado a cabo en este curso han alcanzado una participación directa de más de 750 personas. El impacto se multiplica y llega a miles de personas contando con la labor de información y comunicación ambiental que realiza el Aula de Sostenibilidad a través del Boletín Ecocampus y de sus perfiles en redes sociales. Asimismo, se ha colaborado activamente en foros y redes de cooperación e intercambio de experiencias para la mejora de la sostenibilidad ambiental universitaria, como el Grupo UCO2030.

Otra importante función que realiza el SEPA es catalizar la incorporación de criterios de sostenibilidad en la actividad docente de la UCO, proceso especialmente relevante a raíz de constituir requisito del Real Decreto 82/21 de Enseñanzas Universitarias, y que se ha visto fortalecido por la actual coordinación por parte de la UCO del Grupo de Trabajo “Sostenibilidad en la docencia universitaria” de la Comisión Sectorial Crue-Sostenibilidad. Durante el curso 23/24 se han realizado diversas acciones formativas y de asesoramiento a este respecto, tanto a personal y equipos docentes como de planificación académica.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 9.3.7. INDICADORES AMBIENTALES Y HUELLA DE CARBONO

En línea con su política ambiental y su Estrategia “Neutralidad en Carbono UCO 2040”, la UCO ha continuado midiendo su huella de carbono e inscribiéndola en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), obteniendo los certificados y sellos de huella de carbono correspondientes. La huella de carbono para el año 2023 ha sido de 1.551,88 toneladas de CO<sub>2</sub> eq, suponiendo una disminución de un 20% respecto a las emisiones del año anterior. Se mantienen al día otra gran cantidad de indicadores ambientales, como consumo de energía, gas natural, agua, residuos, papel y movilidad universitaria.

## 9.3.8. RELACIÓN CON EMPRESAS, ALIANZAS CON INSTITUCIONES Y PAPEL EN LA MEJORA AMBIENTAL DEL TERRITORIO.

La acción ambiental de la UCO está estrechamente vinculada con las organizaciones y empresas con las que trabaja y colabora. Así, desde el SEPA se vela por incorporar criterios ambientales en los principales procesos de compra y contratación, canalizados a través de la Comisión de Sostenibilidad en la Contratación. De igual modo, en este curso 23/24 se han intensificado las relaciones y alianzas en materia ambiental con diferentes administraciones y entidades, como el Ayuntamiento de Córdoba, la Diputación de Córdoba, Sadeco, Renfe o Aucorsa.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Este fortalecimiento del papel de la UCO en la mejora ambiental del territorio queda cada año patente en la celebración de la ya tradicional Gala UCO-Medio Ambiente, que tiene lugar con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente con el objetivo principal de agradecer y reconocer públicamente, a través de diversas distinciones, el compromiso ambiental de la comunidad universitaria y de las entidades aliadas de la UCO en este reto. En la edición 2024 se hizo entrega del premio UCO-Medio Ambiente a la empresa “Cortijo La Reina”, en reconocimiento a su compromiso con la sostenibilidad con un enfoque integral que busca mejorar las prácticas agrarias para hacer frente a los retos socioambientales locales y globales.

Durante el curso académico 23/24 el compromiso ambiental de la UCO se ha visto reconocido a nivel nacional en dos ocasiones: por un lado, posicionándose en primer lugar en el Carbon Integrity Index (CIX) Universidades, un indicador elaborado por la Asociación Observatorio de Acción Climática (OAC) que mide la calidad de la información pública de las entidades a la hora de informar de su huella de carbono. Y por otro, obteniendo el reconocimiento “Crue Sostenibilidad Ambiental”, unos nuevos galardones impulsados por la Comisión Sectorial Crue-Sostenibilidad, que reconocen los esfuerzos de las universidades en esta área. En esta primera edición, la UCO ha obtenido tanto el reconocimiento global como el específico relativo a “compra verde”, al ser la universidad participante con mayor puntuación en este ámbito.

## 9.4. BIBLIOTECA

La Biblioteca Universitaria ha consolidado un modelo de horario presencial de siete días/semana, reforzado con aperturas extraordinarias consensuadas con el estudiantado en los períodos previos a las diferentes convocatorias de exámenes y con especial énfasis

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

en parámetros de eficacia, atendiendo a las disposiciones en materia de ahorro energético dispuestas por nuestra Institución.

El funcionamiento del servicio bibliotecario se ha sustentado en sus órganos colegiados, Comisión de Biblioteca Universitaria y Junta Técnica. En paralelo, se han cimentado los compromisos con el CBUA (Consortio de Bibliotecas Universitarias de Andalucía), del que se detenta su Presidencia y su Secretaría Técnica, así como con REBIUN–CRUE. En cuanto a actuaciones en materia de Calidad, se han desarrollado las demandadas por la Gerencia, así como por la puesta en marcha de la Agenda 2030, habiendo recibido la Biblioteca Universitaria en este sentido una distinción por parte de nuestra Institución. El Consejo Social y la Facultad de Veterinaria también le han otorgado sendos reconocimientos en este curso académico.

En cuanto a las instalaciones bibliotecarias, las principales remodelaciones han afectado las Bibliotecas de Ciencias de la Educación y Psicología y de la Escuela Politécnica Superior de Belmez.

Se han mantenido los habituales servicios presenciales y virtuales a las personas usuarias, en una anualidad cuyos indicadores ya han alcanzado plenamente los niveles prepandemia tanto sobre una base local como consorciada, destacando en este punto la recuperación total del servicio de préstamo consorciado. Las colecciones bibliográficas se han visto acrecentadas, tanto en soporte físico como electrónico; cabe incidir en este punto en la incorporación de bibliotecas singulares, como la del profesor Carlos Castilla del Pino, reconocida con uno de los Premios Tomás de Aquino <https://www.youtube.com/watch?v=CADqKQvdQsQ> Asistimos pues a una firme apuesta por el fondo bibliográfico de carácter patrimonial.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

El apoyo a la investigación y el acceso abierto mantienen su curva creciente entre los servicios que se prestan habitualmente, con la paulatina consolidación de los acuerdos transformativos auspiciados por la CRUE como elemento básico de apoyo a la difusión de la ciencia generada por nuestro personal investigador.

La programación de actividades formativas en competencias informacionales ha resultado particularmente fructífera, pues se ha extendido a lo largo de la totalidad del todo el curso académico, en diferentes formatos y con total adaptación a los requerimientos de profesorado, estudiantado y PTGAS.

La difusión y las actuaciones en el ámbito cultural se han vertebrado sobre la propia Institución y al tiempo sobre numerosas instancias externas, enriqueciéndose de este modo su vertiente social, lo que ha conllevado una amplia presencia de la Biblioteca Universitaria en los medios de comunicación. Las actividades se han programado bajo una doble vertiente, presencial y virtualizada, cobrando especial importancia en este sentido la amplia actividad desarrollada por las redes sociales de la Biblioteca.

Las iniciativas culturales de amplio recorrido han recuperado el nivel prepandemia. De este modo, las actividades de apoyo a la lectura, englobadas en el programa “Leyendo en la UCO” (Club Virtual de Lectura y Escritor@s UCO) prosiguen su recorrido ascendente. Mención especial requiere en este punto el *Certamen Internacional de Relato Breve sobre Vida Universitaria “Universidad de Córdoba”*, con más de 300 participantes internacionales en su XVI edición y un nuevo volumen editado por UCOPRESS. Por otra parte, la ya consolidada programación de *Abril en la Biblioteca*, ha ofrecido un amplio panorama en el que la sinergia con otras instancias universitarias (Dirección General de Cultura, Facultades y Escuelas, Unidad de Cultura Científica, Gabinete de Prensa, Aula de Teatro Universitario) cimienta su éxito.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La Biblioteca también ha colaborado activamente en las actividades conmemorativas de los aniversarios de las Facultades de Veterinaria (Exposición *Manuales y monografías del profesorado de la Facultad de Veterinaria* y monografía; *La Facultad de Veterinaria de Córdoba del siglo XXI*) y de Filosofía y Letras (*Libro conmemorativo editado por el Diario Córdoba*). Por otra parte, se ha participado en las festividades de los centros ubicados en el Campus de Rabanales mediante la distribución de obras científicas y literarias a la Comunidad Universitaria.

## 9.5. COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS

La ocupación de las residencias universitarias y del Colegio Mayor la Asunción fue del 100% durante el curso 2022/2023 y este año se mantienen las mismas cifras hasta la fecha. Así, la salud del servicio de Alojamiento de la Universidad de Córdoba se considera excelente. Los/as colegiales han confiado en este servicio por la eficiencia, comodidad y amplia oferta cultural que permite un alojamiento en la ciudad difícil de igualar.

Buen ejemplo de ello fueron las actividades de formación para los residentes y colegiales, destacando las realizadas en la Unidad Móvil del Centro de Simulación Clínica Avanzada IAVANTE, perteneciente a Fundación Progreso y Salud de la Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, así como las llevadas a cabo en la Residencia Universitaria Lucano con la colaboración de la Dirección de Política Energética del Vicerrectorado de Campus Sostenible de la UCO.

En este curso también se han vuelto a realizar torneos deportivos como el Torneo de Fútbol desarrollado en el Colegio Mayor Nuestra Señora de la Asunción entre diferentes

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Colegios Mayores Universitarios de Andalucía.

Además de la labor directamente dirigida a los/as colegiales, cabe destacar la colaboración que el servicio cumple en relación con otros servicios y actividades promovidas por la Universidad. Sirvan de ejemplo la colaboración con el Festival Internacional de Piano y los convenios actualizados con la Consejería de Igualdad, el Club deportivo Colegio Cervantes y el Club de Atletismo Los Califas.

---

## 10. CALIDAD INSTITUCIONAL

---

### 10.1. ACTIVIDADES ORIENTADAS HACIA LA EVALUACIÓN Y MEJORA INSTITUCIONAL

El compromiso de la Universidad de Córdoba con la excelencia en su actividad docente y de gestión se materializa en distintos programas que permitan evaluar y, en su caso, proponer acciones de mejora para la docencia y los títulos oficiales de grado, máster y doctorado, así como para las unidades funcionales.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

El desarrollo de estos programas, así como los resultados más destacados y oportunidades de mejora a futuro se describen brevemente en este apartado de la memoria.

## 10.1.1. DESEMPEÑO DOCENTE

Las dos herramientas que se emplean en la Universidad de Córdoba para recabar información sobre la labor docente de su profesorado son: (i) las encuestas de satisfacción de los estudiantes (procedimiento P4.1 de los sistemas de garantía de la calidad de los títulos de grado y máster), y (ii) el programa DOCENTIA-Córdoba. Ambos procedimientos están muy asentados en la Universidad y son objeto de mejora continua para adaptarlos a la nueva normativa y los estándares de las agencias de calidad.

### 10.1.1.1. Encuesta al estudiantado

Desde curso 2018/2019 se viene utilizando la aplicación desarrollada por el Área de Tecnologías de la Información de nuestra Universidad. Esto ha conllevado una reducción significativa de las incidencias, tanto en el desarrollo del proceso como en los resultados finales con relación al anterior procedimiento en papel y que el proceso sea mucho más sostenible. Además, este sistema permite que (i) el profesorado active las encuestas en el momento más adecuado del desarrollo de la asignatura; (ii) se puedan activar tantas veces como se necesite y (iii) los resultados se ofrezcan con mayor rapidez.

A finales del curso académico 2023/2024 se ha aprobado un nuevo formulario de encuestas tras un proceso de revisión que implicó la participación de representantes de Centros, profesorado y estudiantes. El sistema se viene aplicando con normalidad,

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

habiéndose realizado un total de 50.987 encuestas de grado y 8.006 de máster, manteniéndose un incremento sostenido que en este curso ha sido del 2,80% con relación al curso anterior y la nota media (sobre 5) de los títulos de grado ha sido de 4,51 y 4,66 para los títulos de máster universitario.

## 10.1.1.2. Programa DOCENTIA-Córdoba

El programa DOCENTIA permite al profesorado obtener una valoración global de su desempeño docente a través del análisis de las siguientes dimensiones: planificación, desarrollo, resultados e innovación.

En el curso académico 2023/2024 se ha continuado el trabajo orientado a la mejora de varios aspectos con el objetivo de obtener en un futuro la certificación de la implantación del programa DOCENTIA por parte de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía (ACCUA).

En este sentido, se han realizado las siguientes actuaciones:

- Aprobación del “Reglamento 38/2023 sobre el procedimiento para la selección y funcionamiento de los agentes implicados en el proceso de evaluación de la actividad docente”.
- Inicio de una revisión tanto del programa DOCENTIA-Córdoba como de la aplicación informática que le da soporte.

El programa sigue vinculado a otros aspectos de la calidad de la docencia de forma que cobra relevancia en la consecución de la mejora continua del desempeño docente. En concreto, procesos tales como los Reconocimientos a la Excelencia Docente o la constitución de grupos de excelencia docente de la Universidad de Córdoba.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Las cifras más relevantes con relación a las evaluaciones realizadas durante el curso 2023/2024 se exponen en las siguientes tablas:

## DOCENTIA-CÓRDOBA: EVALUACIONES POR ÁREA

### Convocatoria 3-2023

ÁREA	FAVORABLE	EXCELENTE	% EXCELENTE	TOTAL
Ciencias de la Educación	1	2	66,67%	3
Ciencias de la Salud (Medicina)	1	2	66,67%	3
Ciencias de la Salud (Veterinaria)	0	2	100,00%	2
Ciencias Experimentales	5	3	37,50%	8
Ciencias Jurídicas y Sociales	7	9	56,25%	16
Humanidades	2	1	33,33%	3
Ingeniería	2	4	66,67%	6
<b>Total general</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>56,10%</b>	<b>41</b>

## DOCENTIA-CÓRDOBA: EVALUACIONES POR ÁREA

### Convocatoria 1-2024 (Adaptada al nuevo Reglamento de Evaluadores)

ÁREA	FAVORABLE	EXCELENTE	% EXCELENTE	TOTAL
Ciencias	7	4	36,36%	11
Ciencias de la Salud	1	8	88,89%	9
Ciencias Jurídicas y Sociales	2	7	77,78%	9
Humanidades	4	0	0,00%	4
Ingeniería	4	11	73,33%	15

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Total general	18	30	62,50%	48
---------------	----	----	--------	----

DOCENTIA-CÓRDOBA: EVALUACIONES POR CATEGORÍA				
Convocatorias 3-2023 y 1-2024				
CATEGORÍA	FAVORABLE	EXCELENT E	% EXCELENTE	TOTAL
CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD (CU)	2	4	66,67%	6
CATEDRÁTICO ESCUELAS UNIVERSITARIAS (CEU)	0	1	100,00%	1
PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD (TU)	10	25	71,43%	35
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR (PCD)	2	3	60,00%	5
Profesor Permanente Laboral (B)	1	0	0,00%	1
PROFESOR AYUDANTE DOCTOR (PAD)	8	7	46,67%	15
PROFESOR SUSTITUTO INTERINO	3	6	66,67%	9
Profesor Sustituto	1	2	66,67%	3
PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	1	0	0,00%	1
PROFESOR ASOCIADO	3	3	50,00%	6
Contrato de Excelencia Investigadora	4	3	42,86%	7
<b>Total general</b>	<b>35</b>	<b>54</b>	<b>60,67%</b>	<b>89</b>

Durante curso académico 2023/2024 se han otorgado los Reconocimientos a la Excelencia Docente del PDI evaluado en las convocatorias del programa DOCENTIA-Córdoba

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

2022. Para ello, se seleccionaron de entre las personas evaluadas durante el año 2022 a aquellas que, en cada rama de conocimiento obtuvieron la mejor puntuación y cumplían las siguientes condiciones:

- Profesorado con vinculación permanente: haber conseguido la valoración de excelente en todas y cada una de las cuatro dimensiones en las que se estructura el programa DOCENTIA.
- Otro Personal Docente e Investigador: haber conseguido la valoración de excelente en tres de las cuatro dimensiones en las que se estructura el programa DOCENTIA.

En esta convocatoria se distinguió la labor docente de 15 miembros del PDI.

## 10.1.2. CALIDAD DE LOS PROGRAMAS FORMATIVOS

Los sistemas de calidad de los títulos oficiales de la Universidad de Córdoba se identifican como la herramienta clave para evaluar el desarrollo de los programas formativos en términos de resultados, satisfacción de las partes interesadas y alineamiento con lo previsto en la correspondiente memoria de Verificación. En este sentido y de acuerdo con la normativa vigente, los títulos de grado, máster y doctorado se someten regularmente a procesos de seguimiento y renovación de la acreditación, dependiendo del tiempo transcurrido desde la implantación del título. Los resultados de esta evaluación externa realizada por ACCUA establecen aspectos a subsanar y mejorar de los programas formativos. En respuesta a estos resultados se establecen las acciones de mejora de cada título.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## (i) Renovación de la Acreditación

Dentro de la convocatoria del Plan de Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento del 2023/2024, se ha obtenido la renovación de la Acreditación de los siguientes títulos oficiales, coordinados por la Universidad de Córdoba:

### a) Grados

- 2503722 Graduado o Graduada en Psicología por la Universidad de Córdoba.

### b) Másteres

- 4316446 Máster Universitario en Medicina Deportiva Equina por la Universidad de Córdoba.
- 4316476 Máster Universitario en Supervisión, Evaluación y Dirección de Centros y Programas Educativos por la Universidad de Córdoba.

Los informes finales emitidos por la ACCUA fueron todos favorables con subsanaciones y recomendaciones de mejora.

Por otra parte, desde mayo de 2024 se han realizado diversas sesiones informativas con los responsables de los títulos que deben concurrir a la convocatoria de renovación de la Acreditación de 2024-2025 con objeto de guiarlos en la elaboración del autoinforme y la recopilación de evidencias solicitadas por ACCUA.

## (ii) Seguimiento

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

El seguimiento oficial se corresponde y alinea con la aplicación sistemática que se viene haciendo de los Sistemas de Garantía de Calidad de los títulos de grado, de máster y de los programas de doctorado.

En el curso académico 2023/2024, de acuerdo con el calendario previsto, se ha realizado por parte de la ACCUA el seguimiento oficial de 5 títulos oficiales de acuerdo con el siguiente desglose:

- Modalidad Seguimiento inicial de la Información Pública Disponible para títulos de nueva implantación:
  - 4318446 Máster Universitario en Investigación en Ciencias de la Salud
  - 4318454 Máster Universitario en Investigación en Tecnología Física: Investigación y Aplicaciones
- Modalidad Seguimiento intermedio basado en Autoinforme para títulos implantados:
  - 2503045 Graduado o Graduada en Educación Social
  - 2503100 Graduado o Graduada en Gestión Cultural
  - 4310099 Máster Universitario en Comercio Exterior e Internacionalización de Empresas
  - 4315979 Máster Universitario en Educación Inclusiva
  - 4315878 Máster Universitario en Estudios Ingleses Avanzados (Lingüística Cognitiva/Literatura) y Educación Bilingüe
  - 4315861 Máster Universitario en Olivicultura y Elaiotecnia

Para poder atender a las recomendaciones/modificaciones que se recogen en los informes de renovación de la acreditación de los títulos de grado, máster y doctorado, los responsables académicos pueden acudir a la convocatoria anual de Apoyo a los Planes de Mejora de los Títulos Oficiales, que en el curso académico 2023/2024 se convocó en su 9.<sup>a</sup>

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

edición. Los centros/títulos concurren a esta convocatoria con acciones orientadas a la mejora continua de los programas formativos. El alcance de la Convocatoria de Apoyo a Planes de Mejora 2023 se ha materializado en la participación de todos los Centros de la Universidad de Córdoba con sus respectivos grados, un total de 21 másteres universitarios y 4 programas de doctorado, que han puesto en marcha un total de 70 acciones de mejora por un importe total de 58.472,53 € con cargo a los fondos de la convocatoria.

Por otra parte, atendiendo a las recomendaciones de los informes de seguimiento de la ACCUA, se ha realizado en el mes de julio de 2024 una primera oleada de la encuesta de empleadores.

## (iii) Acreditación Institucional y Sistemas de Garantía de Calidad de los Centros (PROGRAMA IMPLANTA)

De acuerdo con el “Modelo Marco del Manual de Calidad de los Sistemas de Garantía de Calidad de Facultades y Escuelas de la Universidad de Córdoba (IMPLANTA)” aprobado en Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2023, durante el 2023-2024, casi la totalidad de los Centros de la Universidad de Córdoba han aprobado e implantado su sistema de garantía de calidad de centro (SGCC).

Con objeto de avanzar en la acreditación institucional, en la convocatoria 2024-2025 de Programa IMPLANTA de ACCUA, se han presentado para su evaluación los SGCC de la Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología y de la Escuela Politécnica Superior de Belmez que en caso de obtener un informe favorable se sumaría a la certificación obtenida por la Facultad de Ciencias en el curso 2022-2023.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Además, con objeto de afrontar este proceso con las mayores garantías posibles, por parte del Área de Calidad se ha puesto en marcha el plan de auditorías internas a SGCC.

## 10.1.3. DESEMPEÑO DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS

La forma más evidente de demostrar el compromiso de la Universidad de Córdoba con la mejora continua de su desempeño es la certificación de los sistemas de gestión de la actividad, de forma análoga a como se realiza con los títulos oficiales de grado, máster y doctorado.

Desde el año 2020, la Universidad comenzó su apuesta por este camino mediante el diseño y certificación por el estándar ISO9001-2015 del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad de la Universidad de Córdoba (SIGC-UCO) Actualmente el alcance del SIGC-UCO incluye los procesos desempeñados por la unidades administrativas de (i) archivo, registro y administración electrónica; (ii) calidad; (iii) contratación y patrimonio; (iv) gestión académica de estudiantes; (v) prevención de riesgos laborales y (vi) recursos humanos.

Este año se ha superado de nuevo la auditoría externa realizada por AENOR que permite mantener la certificación actual del SIGC-UCO, lo que se suma a las renovaciones del certificado UNE-EN-ISO9001-2015 de otros servicios como el SCAI, la OTRI, el SEPA y el SAEX.

Finalmente, en el curso 2023/2024 se ha consolidado esta estrategia realizando una completa revisión del mapa de procesos realizados por los Servicios y Unidades de la UCO. Este nuevo mapa de procesos ha cobrado especial relevancia al vincularlo de forma directa con la estructura organizativa de nuestra universidad a través del diseño y aprobación de la nueva RPT.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 10.2. RÁNQUINES INSTITUCIONALES

La Universidad de Córdoba, con una producción de 2223 trabajos publicados en el curso 2023/2024 sitúa su crecimiento en un 1,7% respecto al año anterior. Esta tasa de crecimiento viene acompañada de excelentes indicadores de su actividad científica. Si bien a nivel general de todas las universidades de Andalucía ocupamos posiciones referentes, en el contexto de las cuatro grandes universidades andaluzas la UCO se mantiene como la primera en todos los indicadores de rendimiento y calidad en cuanto a valores relativos se trata.

A nivel de Andalucía la UCO se posiciona como la primera universidad en porcentaje de publicaciones situadas en el primer cuartil con un 67,9% y porcentaje de trabajos situados en primer decil con un 33,1%. Si bien el análisis de los indicadores varía en función de los tamaños de las propias universidades, la situación respecto a las universidades andaluzas más productivas nos sitúa en un escenario excelente. Así, en este último contexto, la Universidad de Córdoba es líder en indicadores relacionados con nuestra visibilidad a nivel de citación como la media de citas por publicación (5,2), porcentaje de trabajos citados (71%) y porcentaje de trabajos situados dentro del 10% más citado del mundo (15,4%), que señalan la repercusión que nuestra investigación tiene a nivel de generación de nuevo conocimiento y que también tiene que ver con el esfuerzo de nuestros investigadores con establecer redes de colaboración. Este último aspecto avalado por una tasa de colaboración internacional del 49,2% que nos sitúa como la tercera universidad andaluza en este sentido. Si bien estos indicadores contextualizan la visibilidad de nuestra investigación, el análisis desde el punto de vista mundial de dicha visibilidad nos da un indicador ponderado por campo científico y periodo temporal respecto al mundo (impacto normalizado) de 1,29, que indica que nuestra investigación

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

está citada un 29% por encima de la media mundial. Este dato hace que seamos la primera de las cuatro grandes universidades andaluzas.

La UCO, preocupada igualmente por la solidez de sus equipos de investigación, promueve y favorece a las distintas estructuras científica que gestiona. Así, a nivel de estructuras de investigación es necesario citar tanto a los más de 200 grupos PAIDI como a nuestros institutos de investigación, propios o interuniversitarios, como el Instituto Químico para la Energía y el Medio Ambiente (IQUEMA), el Instituto Interuniversitario de Investigación del Sistema Tierra (IISTA), el Instituto Andaluz de Investigación en Ciencia de Datos e Inteligencia Computacional (DaSCI), y el IMIBIC y el Campus de Excelencia Internacional Agroalimentaria CeIA3 que constituyen unos verdaderos ejes de excelencia científica. En el mismo sentido, constituyendo estructuras de excelencia investigadora se sitúan unidades como “Patricia. Unidad de Investigación y Transferencia en Ciencias del Patrimonio”, “Zoonosis y enfermedades emergentes desde la perspectiva de Una salud (ENZOEM)” y “Ciencias Sociales y del Comportamiento” que contribuyen a concentrar líneas de investigación de frontera y canalizar ciencia de excelencia en la UCO.

Todos estos indicadores e infraestructuras hacen que los reconocimientos internacionales en base a rankings sean algo esperado. A nivel mundial, la UCO, está presente actualmente en todos los rankings de reconocido prestigio internacional. No solo la presencia en ellos es ya un dato significativo como imagen de la universidad en el mundo, sino la evolución y mantenimiento en ellos. Así, se encuentra incluida en Ranking de Shanghái (ARWU), Times Higher Education (THE), QS, Scimago, Best Global Universities Rankings, CWTS Leiden Ranking, CWUR World University Rankings, NTU World Universities Rankings, Ranking Web de Universidades, URAP University Ranking by Academic Performance, etc. Estos rankings recogen no solo la actividad investigadora, sino que reflejan también aspectos relacionados con la calidad de la docencia, la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

reputación internacional, la transparencia, impacto social de la ciencia, etc. y reconocen a la UCO como una universidad referente en múltiples escenarios mundiales, tanto a partir de encuestas de reputación a partir de las opiniones de académicos y empleadores como de los propios indicadores de evaluación de la actividad científica. Aún en un escenario de actividad universitaria pública y generalista, la Universidad de Córdoba destaca además por varias disciplinas a nivel mundial como recientemente ha destacado el Ranking de Shanghái, donde la Universidad de Córdoba se sitúa como la 50 a nivel mundial en ciencias veterinarias, y la 47 en ciencias agronómicas, siendo una de las tres únicas universidades españolas que tiene presencia en el mundo con dos disciplinas dentro de las 50 primeras posiciones.

## 11. SECRETARÍA GENERAL

ACTIVIDAD	CURSO 2022/2023
<b>1. CERTIFICADOS EMITIDOS</b>	<b>1.268</b>
1.1. Prácticas FUNDECOR	264
1.2. Tutelas/Tutorías	238
1.3. Ucodigital	111
1.4. Plan PACE	1
1.5. Acuerdos Consejo Gobierno	93
1.6. Genéricos todo tipo	561
<b>2. CONVENIOS TRAMITADOS (Firmados 657)</b>	<b>823</b>
2.1. Tramitados sin firma	134
2.2. Prácticas académicas	465
2.3. Convenios por tipología	224
<i>Marcos</i>	60
<i>Específicos</i>	85

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

<i>Culturales</i>	11
<i>Máster</i>	5
<i>Doctorado</i>	15
<i>Intercambio</i>	3
<i>Estudios Propios</i>	1
<i>Otros</i>	44
<b>3. ELECCIONES</b>	
<b>3.1. PROCESOS ELECTORALES</b>	<b>48</b>
Departamentos	23
Centros	8
Estudiantes	9
Rector	0
Claustro	1
Institutos	1
No realizados o concluidos	6
<b>3.2. COMISIONES ELECTORALES CELEBRADAS:</b>	<b>11</b>
<b>4. CONVOCATORIA COMISIONES CENTRALES</b>	<b>156</b>
Año 2022 (Sept. -Dic.)	51
Año 2023 (Ene.-Agosto)	105
<b>5. CELEBRACIÓN CONSEJOS GOBIERNO</b>	<b>13</b>
Año 2022 (Sept. -Dic.)	5
Año 2023 (Ene.-Agosto)	8
<b>6. CELEBRACIÓN CLAUSTROS</b>	<b>1</b>
Año 2022 (sept-Dic)	
Año 2023 (Ene.-Agosto)	1
<b>7. BASE DE DATOS UCOMUNIDAD (Apuntes)</b>	<b>2.436</b>
Control y actualización permanente de la base de datos, en relación con los cargos académicos y de representación de los órganos colegiados y unipersonales de la Universidad.	
<b>8. ANUNCIOS PUBLICADOS EN BOUCO</b>	<b>1.296</b>
sep-22	78
oct-22	140
nov-22	142
dic-22	113
ene-23	92

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

feb-23	138
mar-23	164
abr-23	114
may-23	110
jun-23	89
jul-23	114
ago-23	2
<b>9. ACTOS DE PROTOCOLO</b>	
Participación en la organización y celebración de los actos de protocolo realizados por la Universidad, en el período comprendido entre Septiembre 2022 y Agosto 2023, de:	
<i>9.1. Apertura Curso Académico</i>	1
<i>9.2. Doctores Honoris Causa</i>	0
<i>9.3. Tomás de Aquino</i>	1
<i>9.4. Tomas de posesión</i>	2
<i>9.5. Medallas y distinciones</i>	Comunicaciones 2023_Medalla UMA_a_UCO_y_USE. Medalla oro UCO al Rey (20/06/23)
<i>9.6. Necrológicas</i>	12
<i>9.7. Gestión de trajes académicos</i>	Nuevos doctores apertura curso 23/24

### 11.1. SERVICIO DE ARCHIVO, REGISTRO Y ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

Durante el curso académico 2023-2024, el principal hito en la actuación del Servicio lo constituyen los trabajos encaminados a la implementación de una plataforma de administración electrónica y gestión integrada de archivo. La UCO forma parte del proyecto colaborativo INTERAE, enmarcado dentro del programa UniDigital del Ministerio de Universidades y está financiado por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España y la Unión Europea - NextGenerationEU. A este proyecto, dada su amplitud y especial complejidad, se ha destinado el esfuerzo de parte de la plantilla del Servicio, en especial la dedicación casi exclusiva de las jefas de Sección de Archivo y de

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Registro y Administración Electrónica, y ha requerido una intensa colaboración con el Área de Tecnologías de la Información.

Motivado por la elevada dificultad técnica que conllevaba la ejecución del proyecto y encontrándose vacante la jefatura de Servicio desde enero de 2022, se formalizó un contrato menor de servicios de asistencia técnica, a modo de consultoría en la implementación de un sistema de gestión documental, archivo y administración electrónicos.

En el ámbito de este proyecto, se ha participado en las reuniones semanales del Grupo de Trabajo InterAE, formado por varias universidades, entre ellas la UCO, que se han unido para gestionar de forma colaborativa la licitación e implantación de la plataforma de administración electrónica G-ONCE, además de otros muchos aspectos que conlleva el proyecto.

Otras actuaciones relevantes han sido:

- En materia de recursos humanos, la definición, a solicitud de la Gerencia, del catálogo de funciones generales y específicas de los puestos de trabajo tipo del Servicio, en el marco de la elaboración de la Relación de Puestos de Trabajo de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (RPT de PTGAS).
- En materia de calidad, al ser uno de los cinco servicios incluidos en el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad de los Servicios y Unidades Administrativas de la Universidad de Córdoba (SIGC-UCO), en mayo de 2024 se ha sometido a la auditoría externa de AENOR para obtener la renovación de la certificación ISO 9001.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

En noviembre de 2024, se ha incorporado a la jefatura de Servicio Ángel Muñoz Mazagatos, Facultativo de Archivos, Bibliotecas y Museos, procedente de la Universidad de Valladolid.

## 11.1.1. ÁREA DE ARCHIVO

Las principales actividades desarrolladas por el Área de Archivo durante el pasado curso académico pueden circunscribirse a los siguientes ámbitos:

- **Ámbito de recursos humanos**

En 2024, ha tenido lugar un proceso selectivo para la cobertura de 3 plazas de Ayudante de Archivos, Bibliotecas y Museos, especialidad Archivo, correspondientes a las Ofertas Públicas de Empleo de 2020 y 2022. Finalizado el proceso, solo se ha cubierto una de las plazas convocadas. La funcionaria que superó el proceso selectivo ha tomado posesión en octubre pasado. En octubre, se ha publicado una nueva convocatoria de proceso selectivo para la cobertura de las dos plazas que resultaron desiertas en el proceso anterior.

- **Ámbito de formación**

Se ha organizado el curso “Archivo electrónico”, dentro del Plan Integral de Formación del PTGAS para 2024, impartido los días 12 y 13 de febrero en el Salón de Actos del Rectorado por Luis Martínez García, coordinador general de Archivos y director del Archivo de Castilla-La Mancha. Al curso asistieron cerca de 400 miembros de este colectivo.

- **Ámbito de infraestructuras**

Prosiguen las actuaciones orientadas a conseguir la mejora y ampliación de las instalaciones destinadas a depósito de documentos del Archivo, centradas en tres ámbitos: mejora de las

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

condiciones ambientales de los depósitos de documentos, localización y acondicionamiento de instalaciones para albergar el archivo histórico y planificación de una ubicación externa al Rectorado para depósito de documentos ante la falta de espacio en los actuales depósitos.

## – Ámbito de gestión documental

- Lo más relevante ha sido afrontar los trabajos preparatorios a la implantación de G-EDE como herramienta de gestión integrada de archivo y núcleo central de la plataforma de administración electrónica G-ONCE, que se han concretado en las siguientes actuaciones:
  - Adaptación y redefinición del Cuadro de clasificación (instrumento básico de la gestión documental) del fondo de la UCO. Se ha optado por definir un nuevo y único Cuadro que contemple las series del archivo analógico y del archivo electrónico. Ha sido un proceso muy laborioso, minucioso y de alcance, puesto que conlleva además la adaptación física de las unidades de instalación y sus descripciones a las series documentales definidas en el nuevo Cuadro. Tarea ardua dada la deficiente dotación de personal con que cuenta el Archivo y las escasas prestaciones de la aplicación utilizada. Se ha contado con la ayuda puntual de un analista TIC, que ha prestado cobertura para realizar algunos cambios masivos en este largo proceso.
  - Se han completado las descripciones de todas las unidades de instalación relativas a ciertas series documentales que carecían de una descripción exhaustiva y se han normalizado las denominaciones de las unidades productoras que aparecen en la descripción de las unidades de instalación.
  - Se han definido metadatos específicos tanto para el archivo analógico, que permitan realizar la migración y futuras descripciones, como para el archivo electrónico.
  - Se está participando activamente en el evolutivo G-EDE-U con reuniones de trabajo quincenales para la mejora del producto en las que participan la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

empresa y el resto de universidades integrantes del proyecto.

- Prosiguen los esfuerzos encaminados a conformar el Patrimonio Documental de la Universidad de Córdoba, en cumplimiento de la legislación vigente, mediante la integración en el Archivo General de los documentos generados o reunidos por los centros docentes, servicios y unidades administrativas.
- Ha continuado la conformación y descripción de la colección Archivo de la Imagen.
- Se ha cumplimentado la Estadística Anual de Archivos de la Junta de Andalucía y se han actualizado los datos correspondientes al Archivo de la UCO en el [Censo Guía de Archivos de España e Iberoamérica del Ministerio de Cultura](#), gestionado por el Centro de Información Documental de Archivos (CIDA). Este censo da visibilidad al Archivo.
- El Archivo forma parte del GT-05 de la Comisión Andaluza de Valoración de Documentos (en adelante, CAVD), que elabora los estudios de identificación y valoración de series documentales para su presentación a la CAVD. Durante este curso se han redactado los estudios y aprobado las tablas de valoración de cuatro series: *Expedientes de concurso de acceso a plazas de Cuerpos Docentes Universitarios*, *Expedientes de concursos de acceso a plazas vinculadas de Cuerpos Docentes Universitarios*, *Expedientes de pruebas de acceso a la universidad* y *Expedientes de pruebas de acceso a la universidad para mayores de 25 años*. Se están elaborando los estudios de identificación y valoración de dos más: *Expedición de título universitario oficial* y *Reconocimiento de acreditación de competencia en idioma extranjero*.
- Se han elevado a la CAVD cinco propuestas de eliminación de documentos, se ha actualizado el Calendario de conservación con las nuevas tablas de valoración y se ha gestionado la eliminación de los documentos conforme a las mismas.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- **Ámbito de difusión**

Se ha colaborado con la Escuela Politécnica Superior de Belmez en la exposición organizada con motivo del centenario de su creación. La colaboración se ha materializado en una búsqueda exhaustiva de documentos y fotografías, descritos *ex profeso* para ser incluidos en dicha exposición.

## 11.1.2. ÁREA DE REGISTRO

En el área de Registro, a lo largo de este curso académico, las principales líneas de actuación han sido:

- La continuación de los trabajos encaminados a centralizar en la oficina de Registro el acceso a las notificaciones electrónicas dirigidas a la Universidad de Córdoba a través de las diferentes plataformas habilitadas al efecto por otras Administraciones Públicas.
- La colaboración con el programa [UCOincluye](#), por segundo año consecutivo, impartiendo una charla a varios estudiantes sobre la actividad propia del registro, mostrándoles el modo de interactuar como ciudadanos con la Administración y, en concreto, con la Universidad.
- La realización de pruebas en la nueva versión de la aplicación de registro, G-Registro, elemento integrante de la plataforma G-ONCE, que se implementará en los próximos meses, y la propuesta de mejoras a la empresa.
- La actualización del organigrama de la Universidad en el Directorio Común de Unidades Orgánicas y Oficinas y en la aplicación de Registro, con motivo de la publicación y entrada en vigor de la nueva RPT de PTGAS.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 11.1.3. ÁREA DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

Durante este curso académico se ha interrumpido temporalmente la implementación de nuevos procedimientos electrónicos. Todos los esfuerzos han estado y siguen estando dirigidos, en estrecha colaboración con el Archivo y el Área TIC, a la ejecución del proyecto de implementación de la nueva plataforma de administración electrónica.

A modo de resumen, las actuaciones más significativas han sido:

- La redefinición de los procedimientos y su adaptación a las series documentales definidas en el Cuadro de clasificación para así poder conformar expedientes electrónicos, en colaboración con el Archivo y con el Área TIC.
- La realización de pruebas en los entornos de desarrollo y preproducción de las diferentes aplicaciones, reportando a la empresa las incidencias detectadas y las sugerencias de mejora.
- La incorporación de procedimientos al catálogo del Sistema de Información Administrativa (SIA), en cumplimiento de lo dispuesto en el Esquema Nacional de Interoperabilidad (ENI).
- El análisis de las diversas situaciones y dificultades planteadas por algunas unidades gestoras de procedimientos y tramitadoras.
- El estudio del material de difusión de las nuevas aplicaciones de administración electrónica que se prevé implementar a corto y medio plazo.
- La participación en el Grupo de Trabajo de EVOLUS, evolutivo dentro del proyecto InterAE, cuya finalidad es la mejora de la Sede Electrónica.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 11.2. ASESORÍA JURÍDICA

La información que a continuación se suministra, integra la Memoria de la Asesoría Jurídica de la Universidad de Córdoba en el periodo comprendido del 01/09/2023 al 31/10/2024, teniendo como finalidad recoger, a nivel estadístico y de relevancia, el trabajo desempeñado por la Asesoría Jurídica.

### I. METODOLOGÍA

Siguiendo con la estructura de memorias anteriores, se realiza el desglose y análisis de los asuntos tramitados por la Asesoría Jurídica, diferenciando los asuntos consultivos, esto es, aquellas cuestiones que se someten a la emisión de informe en Derecho por los órganos de gobierno y Servicios de esta Universidad, las peticiones o recursos formulados en vía administrativa y los de carácter judicial, es decir, aquéllos que se han sustanciado ante los Tribunales de Justicia y que han requerido de la intervención de las Letradas de la UCO en defensa y representación de los intereses de la Universidad ante los órganos judiciales. Se efectúa también una comparación con los datos recogidos en anteriores memorias de Claustro. La memoria del año pasado coincide la comparativa en el tiempo. La memoria de Claustro de 2021/2022, recoge datos desde septiembre del 2021 hasta final del mes de noviembre de 2022.

### II. VALORACIÓN

#### A) Labor jurisdiccional de la Asesoría Jurídica.

Los procedimientos judiciales en los que la Asesoría Jurídica ha intervenido, en nombre y representación de la Universidad de Córdoba, se ha incrementado, cuantitativamente con

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

respecto al curso académico anterior, pasando de 32 a 43 procesos, así en el orden contencioso-administrativo se han registrado 15 nuevos recursos y en el orden jurisdiccional social han sido presentadas 28 demandas, en su mayoría en reclamación de la condición de fijo o indefinido no fijo de la relación laboral con la Universidad de Córdoba (PTGAS).

## B) Labor consultiva de la Asesoría Jurídica.

En cuanto a la labor consultiva, se mantiene el volumen elevado de consultas jurídicas recibidas y evacuadas en la Asesoría Jurídica en el curso 2023-2024. Cabe destacar que el número de informes urgentes y preferentes se ha incrementado con respecto al curso académico anterior en un 6,75%.

A la labor informativa referida hay que sumar la asistencia prestada a muchos Servicios de esta Universidad a través de su participación en reuniones de muy diversa índole, donde el personal de la Asesoría Jurídica ha concurrido como órgano de asesoramiento técnico-jurídico, así como su intervención en distintos órganos colegiados en los que legal o reglamentariamente tiene conferida la condición de vocal, y entre los que pueden citarse a título de ejemplo: las mesas de contratación o el asesoramiento prestado en los numerosos procesos electorales. Habiéndose producido un incremento notable en esta actividad alcanzado los 271 asesoramientos frente a los 204 del curso 2022-2023. La Asesoría Jurídica ha instruido el doble de expedientes de responsabilidad patrimonial con respecto al año anterior, pasando de 3 a 7 el número de expedientes tramitados.

## III. ASUNTOS

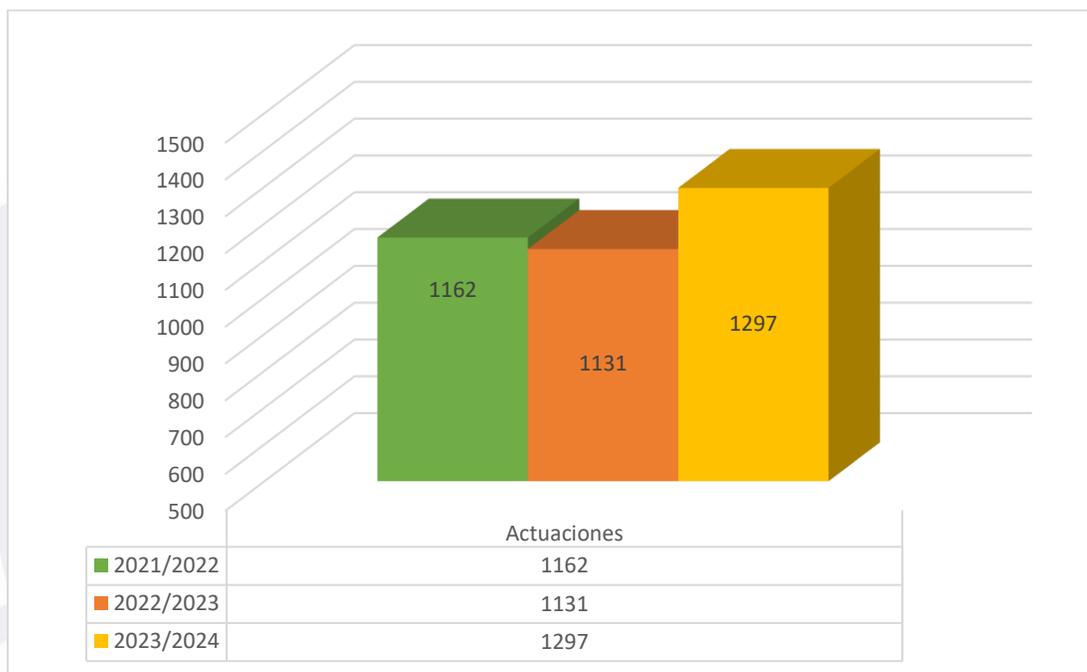
A diario se registran en la Asesoría Jurídica gran cantidad de documentos, procedentes de distintos centros, servicios, incluso provenientes de instancias externas a la Universidad.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Estos documentos constituyen expedientes de materias diversas en función del procedimiento que deba iniciarse.

En el período comprendido entre 01/09/2023 a 31/10/2024, la Asesoría Jurídica ha realizado 1297 actuaciones.

## EVOLUCIÓN DE ACTUACIONES DE LA ASESORÍA JURÍDICA

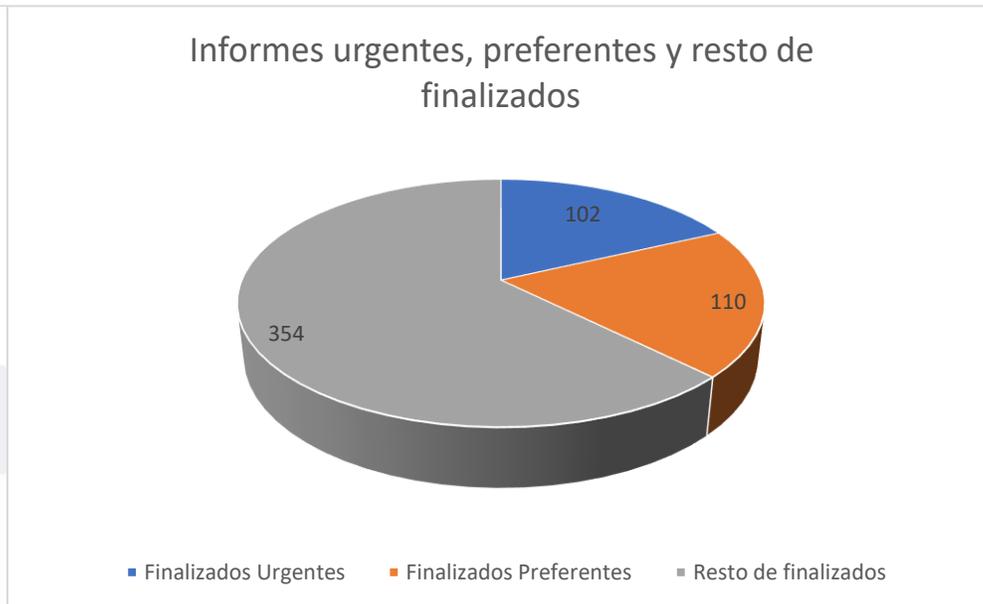
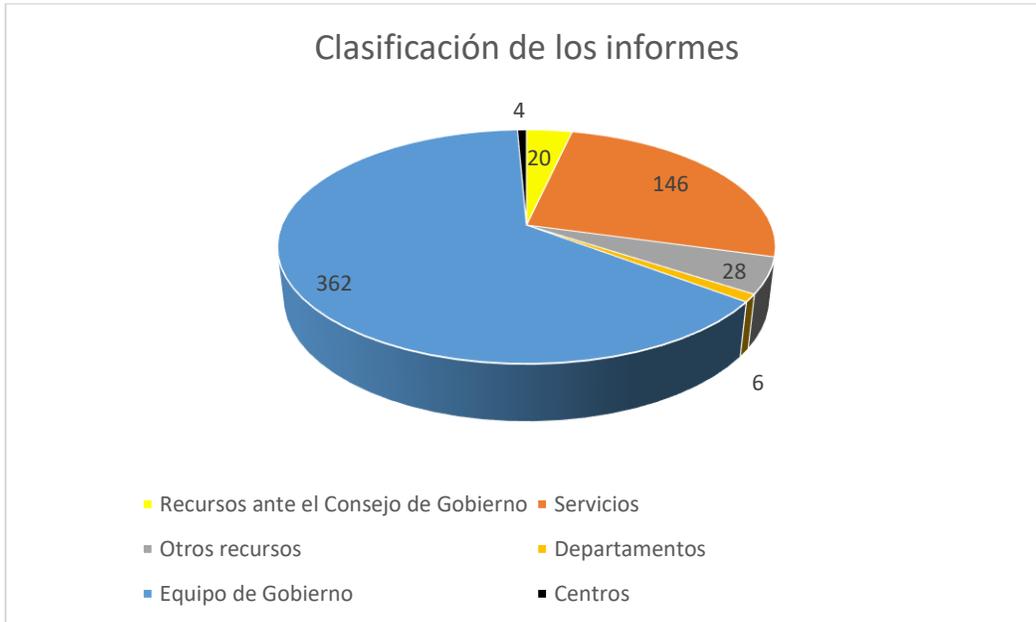


# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

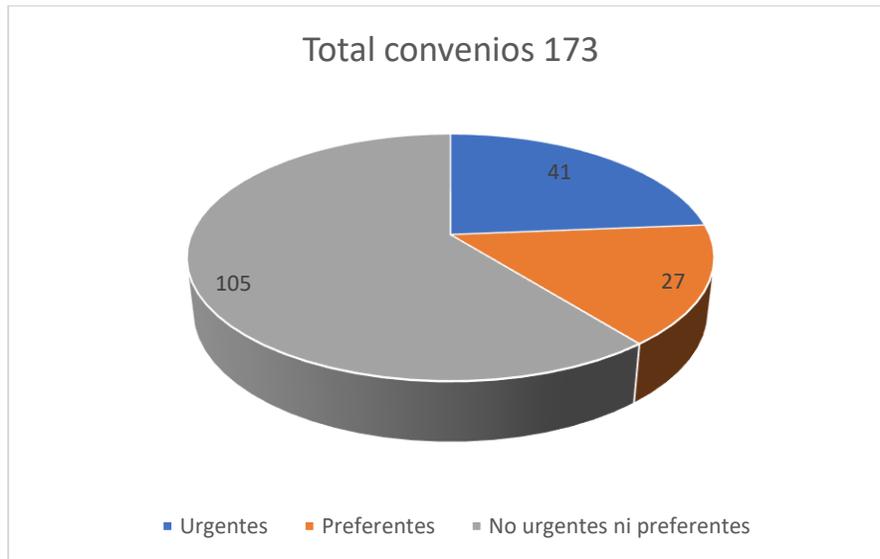
Este es el desglose de las actuaciones: 566 informes, 173 informes convenios, 44 procesos judiciales, 171 actuaciones procesales, 271 asesoramientos a órganos unipersonales y colegiados, 7 expedientes de responsabilidad patrimonial y 61 actuaciones administrativas.



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024



# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024



## IV. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS REALIZADAS EN LA ASESORÍA JURÍDICA.

- Durante los días 26 y 27 de octubre de 2023 en los Colegios Mayores de la Universidad de Córdoba, las letradas asistieron a las “JORNADAS DE ABOGACÍA PÚBLICA”.
- Los días 24 y 25 de noviembre las letradas asistieron a las XXV JORNADAS DE ESTUDIO DEL GABINETE JURÍDICO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA “LAS POTESTADES ADMINISTRATIVAS: EVOLUCIÓN Y SENTIDO ACTUAL”.
- Los días 22 al 24 de mayo de 2024, se celebró “XV SEMINARIO SOBRE ASPECTOS JURÍDICOS DE LA GESTIÓN en la Universidad Rey Juan Calos. Asistieron las letradas que prepararon la ponencia sobre la “Protección de datos e Inteligencia Artificial”.
- Los días 26 y 27 de septiembre de 2024 las letradas asistieron al II CONGRESO DE ABOGACÍA PÚBLICA celebrado en Málaga.
- Durante el curso académico 2023-2024 se ha desarrollado un curso sobre LEXNET (teoría y práctica) al que han asistido el personal de la unidad administrativa de la asesoría Jurídica y las letradas.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 11.3. PROTECCIÓN DE DATOS, TRANSPARENCIA Y SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN

Durante el presente año se ha continuado trabajando en la definición de la estructura organizativa del área concluyendo con la inclusión en la nueva Relación de Puestos de Trabajo de la nueva Oficina de Transparencia, Protección de Datos y Sistema Interno, así como de la puesta en marcha de los procedimientos de selección de personal necesarios para dotarla de recursos humanos.

En materia de Transparencia los esfuerzos han estado dirigidos a mejorar nuestro posicionamiento en los rankings nacionales y, en particular, en el Ranking DUA de Dyntra, consiguiendo pasar del puesto 40 al 31 con un 60,95% de cumplimiento en la última evaluación del pasado marzo, lo que nos ha permitido incorporarnos al grupo de Universidades transparentes. La Universidad tiene aún un amplio margen de mejora que resultará de la aplicación de procedimientos específicos de actualización de contenidos y, presumiblemente, del impulso que la aprobación de la futura Ley de Universidades para Andalucía (LUPA) dé a la transparencia en la gestión.

También en esta área se ha reactivado el derecho de acceso a la información pública, si bien a través de canales genéricos, lo que ha permitido ofrecer información pública a múltiples interesados en todos los ámbitos, aunque muy especialmente en el académico,

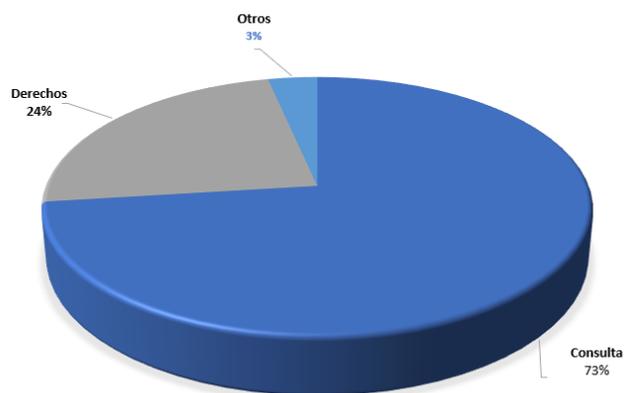
En protección de datos hemos seguido trabajando en resolver dudas y consultas, validar convenios y contratos y actualizar las actividades de tratamiento. También desde la Secretaría General se ha impulsado la redacción de una propuesta de Reglamento de Protección de Datos de la Universidad de Córdoba que contenga un marco de referencia para las actuaciones de la Universidad en materia de protección de datos, una estructura

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

organizativa que facilite la adopción de responsabilidades y los procedimientos y actuaciones concretas para determinados tratamientos habituales en el entorno universitario. Está previsto llevar esta propuesta a Consejo de Gobierno en breve.

En el ámbito normativo, aunque en lo que respecta al Sistema Interno de Información, se ha elaborado una propuesta de Política del Sistema Interno de Información de la Universidad de Córdoba que establece un compromiso formal de la Universidad con las garantías y derechos en la gestión del Sistema Interno de Información de la Universidad. Esta propuesta se llevará en breve a Consejo de Gobierno; su aprobación permitirá habilitar el nuevo Canal Interno de Información que ya está desplegado técnicamente.

Desde octubre de 2022, se han gestionado 89 actuaciones con la siguiente distribución por tipo:



Se observa un aumento considerable de las actuaciones en materia de garantía de derechos respecto al año anterior (24% frente a 16%), pero hay que considerar el aumento de peticiones relativas al derecho de acceso a la información pública.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

También se mantiene el crecimiento en cuanto al número de actuaciones pasando de las 74 del curso anterior a las 89 del actual, un 20% más.

---

## 12. COMUNICACIÓN

---

La política en materia de Comunicación pasa por ser un eje de visibilización institucional que, entre otras cuestiones de calado, debe incidir en la mayor atracción de nuestra universidad para nuevo alumnado y un posicionamiento de nuestra institución en la Sociedad.

### 12.1. ACTUALIDAD UNIVERSITARIA

El Gabinete de Comunicación ha dado cumplida cuenta de la actividad desarrollada por la institución, tanto facilitando las tareas informativas de los medios de comunicación, como realizando su difusión a través de sus propios soportes.

Desde el 1 de septiembre de 2023 al 15 de julio de 2024 se han publicado un total de 1.376 noticias en el apartado de Actualidad Universitaria de la web del Gabinete de Comunicación, que arrojan una cifra global de 1.263.790 lecturas. Por categorías, la distribución queda como sigue:

CATEGORÍA	GRUPO	NOTICIAS	LECTURAS
Actualidad Universitaria	<i>NULL</i>	331	412675
Vida Académica	Actualidad Universitaria	74	74953
Ciencia	Actualidad Universitaria	249	194166
Congresos, jornadas	Actualidad Universitaria	100	93849

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Cultura	Actualidad Universitaria	40	41197
Cátedras y Aulas	Actualidad Universitaria	81	78007
Vida Universitaria	Actualidad Universitaria	85	73976
Deportes	Actualidad Universitaria	41	28839
Avisos y comunicados	Actualidad Universitaria	20	24429
Cursos	Actualidad Universitaria	6	4916
Concursos y convocatorias	Actualidad Universitaria	1	686
Centros	Actualidad Universitaria	46	38472
Becas y empleo	Actualidad Universitaria	1	330
Estudiantes	Actualidad Universitaria	13	13312
Convenios	Actualidad Universitaria	27	27396
Publicaciones	Actualidad Universitaria	41	37533
ceiA3	Actualidad Universitaria	34	16727
Centros Univ. de Desarrollo	Actualidad Universitaria	10	887
Institucional	Actualidad Universitaria	81	57953
Innovación y Empresas	Actualidad Universitaria	8	6758
Reportajes	Actualidad Universitaria	13	10714
Cooperación y Solidaridad	Actualidad Universitaria	2	883
Emprendimiento	Actualidad Universitaria	9	6685
Internacional	Actualidad Universitaria	50	34158
Consejo Social	Acuerdos de Órganos	11	11335
Apoyo Tecnológico	Actualidad Universitaria	2	350

Cabe destacar que el número de noticias publicadas respecto al mismo periodo del año anterior ha aumentado un 20.91%.

En lo referente al Boletín de Novedades que diariamente se distribuye por correo electrónico, a fecha de 15 de julio de 2024 cuenta con 3.704 suscriptores, lo que supone un 3,81 % más que el año anterior.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 12.2. REDES SOCIALES

Por otro lado, durante todo el curso académico 2023/2024, la Universidad de Córdoba ha seguido intensificando su presencia en las **redes sociales**, manteniendo una constante evolución creciente en todas ellas. Así, los datos arrojan en el periodo de referencia comprendido entre el 1 de septiembre de 2023 y el 15 de julio de 2024 un crecimiento en **Twitter** de 858 seguidores, lo que supone un incremento respecto al año anterior del 1,64%, llegando a la cifra de 53.223. Con relación a **Facebook**, se han registrado 487 nuevos seguidores a la página institucional de la Universidad de Córdoba, siendo la cifra global de 24.911 personas. En **Youtube**, se ha pasado de 517 audiovisuales publicados, a 657. Ello ha provocado el incremento a 1.430 suscriptores a nuestro canal, y ha alcanzado las 357.938 visualizaciones. En **Instagram** siguen a la Universidad de Córdoba 15.054 personas, 1.928 más que el pasado año, lo que supone un incremento del 19,39%. La Universidad de Córdoba ha reforzado también su presencia en esta red aumentando el número de publicaciones a un total de 2.058 y ampliando el uso de la herramienta “Instagram stories” y reels con material audiovisual. **LinkedIn** mantiene también su línea de crecimiento y contabiliza 10.570 seguidores más. El perfil institucional suma en la actualidad un total de 63.409 personas, lo que representa un aumento del 20 %. El pasado 1 de junio de 2023, se abrió la cuenta oficial de la UCO en la plataforma **Tik Tok**, en la que ya hay disponibles 44 vídeos y cuenta con 367 seguidores.

## 12.3. WEB Y VÍDEOS

El Gabinete de Comunicación ha continuado con las tareas de coordinación de las labores de mantenimiento y actualización de contenidos de la web, así como la supervisión

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

en el proceso de recepción de incidencias y de solicitudes de adaptación al nuevo diseño de departamentos, cátedras y aulas y otros estamentos universitarios.

Igualmente, se sigue reforzando en la web de Actualidad Universitaria la sección de reportajes audiovisuales con el objetivo de dar a conocer en profundidad iniciativas y proyectos de la comunidad universitaria. Esta sección, que no se ciñe exclusivamente al factor actualidad, bucea en aspectos de interés con el objeto de mostrar la diversidad y riqueza de la vida universitaria, que es mucho más que una oferta de grados y posgrado.

Durante el curso 2023-2024 se han publicado un total de 11 vídeos de la sección #LaUCOenAbierto, de muy distinta temática que han sido difundidos no solo a través de la web, sino a través de nuestros canales institucionales de Youtube e Instagram.

Se ha mantenido la sección dentro de #LaUCOenAbierto denominada “La cara B”, centrada en descubrir otras facetas artísticas o creativas de personas que forman parte de la comunidad universitaria.

Como novedad, el pasado curso se ha puesto en marcha una nueva serie monográfica, ‘PinUCOteca’, centrada en dar a conocer el patrimonio artístico de la Universidad de Córdoba. Durante el curso se han publicado cuatro entregas.

El curso 2023-24, el Gabinete de Comunicación ha producido y presentado su primer mediodocumental, ‘La casa del Alma Mater’, que recupera la historia del edificio de gobierno universitario desde su origen como Facultad de Veterinaria y completa el proyecto audiovisual sobre el Rectorado, que se inició el pasado curso con la serie de cinco episodios que trataba en profundidad temas relacionados con el edificio. En el canal de youtube el vídeo ha superado las 2.000 visualizaciones.

Al término del curso académico, el Gabinete de Comunicación trabajaba en la producción y realización de un nuevo documental, en esta ocasión centrado en narrar la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

historia del edificio de Cardenal Salazar, actualmente sede de la Facultad de Filosofía y Letras que cumple el 300 aniversario de creación en noviembre de 2024.

## 12.4. IDENTIDAD VISUAL CORPORATIVA Y MARCA INSTITUCIONAL

El Gabinete de Comunicación ha continuado con la labor de hacer accesible a la comunidad universitaria el Manual de Identidad Visual Corporativa de la institución que recoge las normas para la representación de la nueva identidad visual corporativa de la Universidad de Córdoba, así como sus diferentes usos y ámbitos de aplicación. Asimismo, el Gabinete ha mantenido su labor de asesoramiento sobre el correcto uso de los logotipos e imagen corporativa, además de ofrecer recomendaciones para la gestión de redes sociales de los distintos servicios de la UCO, de acuerdo con el Manual de uso y estilo de redes sociales. Todo ello con el objetivo de incrementar la visibilidad de la universidad, consolidar una imagen corporativa única y fortalecer la marca UCO.

Como en años anteriores, desde el Gabinete de Comunicación se trabaja en incrementar la eficacia en el gasto en materia publicitaria y de publicaciones. Para ello y en la línea de optimizar la inversión publicitaria de la Universidad de Córdoba en términos económicos y de retorno, ha continuado desarrollando sus acciones publicitarias en consonancia con el Acuerdo Marco de Contratación Publicitaria está siendo una herramienta de gran eficacia. Igualmente, se ha trabajado en colaboración con el Servicio de Contratación para la puesta en marcha de un nuevo Sistema Dinámico de Adquisición para los servicios relacionados con publicidad institucional y marca UC. Paralelamente se ha trabajado en buscar nuevas fórmulas de colaboración con los medios basadas más en la difusión de contenidos que en formatos estrictamente publicitarios y de esta manera

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

transmitir de manera más eficaz el trabajo y las propuestas impulsadas desde la Universidad al conjunto de la sociedad.

En lo concerniente a colaboraciones con los medios de comunicación, se ha mantenido con Diario Córdoba la elaboración del suplemento de educación ‘UCOniversitas’, suplemento que nuestra institución lleva desarrollando con este medio desde hace más 30 años. Este tipo de acuerdos se ha extendido a diferentes medios de comunicación: Onda Cero, con la sección “la Universidad en la Onda” emitida todos los lunes o Radio Córdoba con secciones en sus programas dedicadas a la cultura, la investigación en la Universidad de Córdoba. También se han mantenido acuerdos con COPE Córdoba, con espacios semanales dedicados a la Universidad; la sección semanal “uniVERsidad” en Cordópolis con la publicación de un video con noticias de la Universidad de Córdoba. Igualmente, se ha participado con contenidos informativos en especiales de másteres y posgrado de Aula Magna, ABC Andalucía, Diario Córdoba y Grupo Joly. Fruto de los acuerdos con este medio de comunicación se han llevado a cabo dos cafés de redacción en Pozoblanco y Lucena para presentar en ambos municipios los Centros de Desarrollo Territorial.

La Universidad de Córdoba ha colaborado activamente a través de patrocinios en eventos de gran calado social como “La Mirada Económica”, programado por ABC o el Congreso del Bienestar de la Cadena Ser, que se ha convertido en una cita obligada a la vuelta de la pausa estival.

## 12.5. CAMPAÑA INSTITUCIONAL

“Como el agua, la UCO para Córdoba” ha sido el lema de este año de la campaña institucional de la Universidad de Córdoba difundida a través de soportes de publicidad exterior en marquesinas y autobuses, medios de comunicación y redes sociales tanto en

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Córdoba capital como la provincia. Se ha desarrollado de manera simultánea una campaña de marketing digital en redes sociales.

Se ha desarrollado una campaña exclusivamente digital tanto en redes sociales (Facebook, Instagram, Youtube, TikTok) como en Google Ads en el periodo comprendido del 19 de junio al 22 de julio. Los resultados de la misma han sido sumamente satisfactorios.

Durante la campaña se han obtenido un total de 3.328.094 impresiones, 26.129 clics lo que supone un CTR global de 0,79% (número de clics que obtiene un anuncio respecto del número de impresiones).

El rendimiento de la campaña ha sido mayor al estimado gracias a la estrategia publicitaria multiplataforma y las optimizaciones realizadas en el transcurso de la campaña, completando la campaña en un 143,89% en cuanto a impresiones y un 720,71% en relación con los clics, consiguiendo 1.548.094 impresiones y 22.947 clics extras.

Es destacable el alto rendimiento de las campañas de Google, que han conseguido completar en un mayor % los clics estimados inicialmente, así como por su alto CTR alcanzando en el caso de Google Búsqueda un 45,42%.

## 12.6. OTRAS ACCIONES

Otra de las labores realizadas por el Gabinete de Comunicación este año ha sido colaborar con en la programación y desarrollo de las actividades del Seminario Permanente de Periodismo en Zona de Conflicto Julio Anguita Parrado, impulsado por la Cátedra Unesco de Resolución de Conflictos de la Universidad de Córdoba. El seminario este curso se ha estructurado en dos ámbitos temporales. Del 3 al 8 de abril, con conferencias, centradas en los conflictos de Ucrania, Afganistán y Palestina y la exposición “Mujeres: Afganistán”, de los periodistas Mónica Bernábe y Gervasio Sánchez, que pudo visitarse en la sala de la

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Fundación de Artes Plásticas Rafael Botí hasta el 16 de junio. El seminario invitó para la programación de otoño a la periodista María Senovilla, que abordó la guerra de Ucrania.

Este curso el Gabinete de Comunicación ha continuado con la supervisión de contenidos proyectados en la pantalla digital instalada en la oficina de Información al Estudiante de la Avda. de Mozárabes.

El Servicio también ha prestado labores de asesoramiento a los diferentes vicerrectorados y servicio relativas a la difusión de diferentes actividades, así como a la gestión de redes sociales y página web. Destaca la cooperación con Gerencia en la difusión de los Centros de Desarrollo Territorial y en la puesta en marcha del Plan director para la Estrategia de Patrocinio y Mecenazgo.

La Universidad de Córdoba ha participado en diversos foros y premios en materia de comunicación y Universidad y en las Jornadas de la Asociación de Profesionales de Gabinetes de Comunicación de las Universidades Españolas, públicas y privadas, y Centros de Investigación (AUGAC), donde se intercambian experiencias y se desarrollan actividades formativas de los Gabinetes de Comunicación de las Universidades españolas.

En materia de divulgación científica, el Gabinete de Comunicación trabaja estrechamente en colaboración con la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i), certificada por la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología, difundiendo en la web y en las redes sociales institucionales todas las noticias y eventos promovidos desde este servicio.

## 12.7. PLAN DE COMUNICACIÓN

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Durante el curso 2023/24 el Gabinete de Comunicación ha continuado desarrollando algunas de las medidas contenidas en el I Plan de Comunicación de la Universidad de Córdoba.

En concreto, se ha mantenido la colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes y Cultura en la actualización del manual de acogida para nuevo estudiantado. Asimismo, se han realizado campañas en redes sociales para motivar a los estudiantes de segundo de Bachillerato de cara a la PEVAU y para incentivar la lectura con motivo de la fiesta del libro.

La difusión del Manual de Uso y Gestión de Redes Sociales de la Universidad de Córdoba ha sido otra de las acciones acometidas. En el objetivo de fortalecer las acciones publicitarias también se ha acometido su diversificación incorporando nuevos formatos y soportes para dar más espacio a la publicidad digital y se han consolidado las acciones en redes sociales segmentando por audiencias.

---

## 13. GERENCIA

---

### 13.1. GESTIÓN ECONÓMICA

#### 13.1.1. PRESUPUESTO 2023 Y SU LIQUIDACIÓN

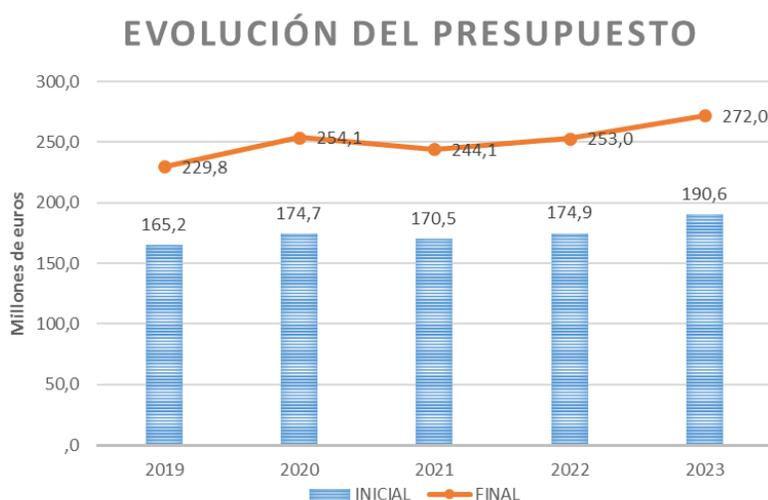
El Presupuesto de la Universidad de Córdoba para 2023 fue aprobado por el Consejo Social el 22 de diciembre de 2022, a propuesta del Consejo de Gobierno del mismo día, y su liquidación fue aprobada por Consejo Social de 27 de junio de 2024, a propuesta del Consejo de Gobierno de 26 de junio. El Presupuesto asciende a 190,59 millones de € y supone una

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

subida porcentual del 8,99% y cuantitativa de 15,72 millones de € respecto al del ejercicio anterior.

El presupuesto inicial ha experimentado durante el ejercicio un incremento total del 43%, motivado por la incorporación de remanentes (33,27%) y por la generación de crédito (9,47%), alcanzándose, por tanto, un presupuesto final de 272.033 miles de euros.

La evolución del presupuesto inicial y final en los últimos 5 años se muestra en el siguiente gráfico:



En el ejercicio 2023 los créditos definitivos del presupuesto de ingresos y gastos, así como los derechos y las obligaciones reconocidas por la Universidad de Córdoba, han tenido el siguiente desglose:

(miles de euros)

DESCRIPCIÓN DE INGRESOS AÑO 2023	Presupuesto definitivo	Derechos reconocidos
----------------------------------	------------------------	----------------------

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

CAP. 3. Tasas, precios públicos y otros	25.278	23.639
CAP. 4. Transferencias corrientes	134.186	130.329
CAP. 5. Ingresos patrimoniales	810	1.314
CAP. 6. Enajenación inversiones reales	97	29
CAP. 7. Transferencias de capital	44.687	42.621
CAP. 8. Activos financieros	63.544	104
CAP. 9. Pasivos financieros	3.431	4.283
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>272.033</b>	<b>202.319</b>

(miles de euros)

<b>DESCRIPCIÓN DE GASTOS AÑO 2023</b>	<b>Presupuesto definitivo</b>	<b>Obligaciones reconocidas</b>
CAP. 1. Gastos de personal	118.539	118.539
CAP. 2. Gastos corrientes bienes y servicios	38.548	25.110
CAP. 3. Gastos financieros	305	248
CAP. 4. Transferencias corrientes	11.719	6.652
CAP. 6. Inversiones reales	101.634	36.628
CAP. 7. Transferencias de capital	120	120
CAP. 8. Activos financieros	187	134
CAP. 9. Pasivos financieros	981	627
<b>TOTAL DE GASTOS</b>	<b>272.033</b>	<b>188.058</b>

Durante la ejecución del ejercicio 2023 cabe señalar la consolidación y fortalecimiento del proceso de vinculación de los módulos de gestión económica y de recursos humanos soportados por los componentes correspondientes del sistema integral de gestión UNIVERSITAS XXI, que ha permitido esta propuesta de aprobación de las cuentas del ejercicio 2023 en tiempo y forma.

Además, este ejercicio económico ha representado la primera anualidad en la que se ha aplicado el modelo de financiación 2023-2027 para las Universidades Públicas

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Andaluzas, lo que ha permitido a la Universidad de Córdoba contar, para dicho ejercicio, con la asignación correspondiente a la cláusula de salvaguarda prevista en el modelo, con el objetivo de asegurar un marco estable de financiación de las Universidades Públicas de Andalucía.

La financiación obtenida en 2023 continúa siendo de procedencia mayoritariamente externa, que supone el 87,32% del total de derechos reconocidos.

ORIGEN RECURSOS	PRESUPUESTO FINAL 2023		DERECHOS RECONOCIDOS 2023	
	MILES DE €	PORCENTAJE	MILES DE €	PORCENTAJE
Recursos propios	30.124	11,07%	25.646	12,68%
Recursos externos	241.909	88,93%	176.673	87,32%
TOTAL	272.033	100%	202.319	100%

Dentro de estos recursos externos, las transferencias y subvenciones de la Junta de Andalucía representan la fuente principal, alcanzando el 60,68% en relación con el presupuesto final y un 80,40% del total de derechos reconocidos.

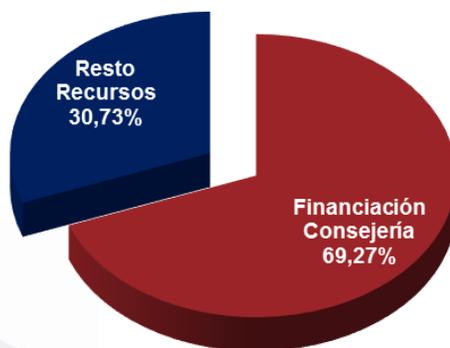
RECURSOS EXTERNOS	PRESUPUESTO FINAL 2023		DERECHOS RECONOCIDOS 2023	
	MILES DE €	PORCENTAJE	MILES DE €	PORCENTAJE
Junta de Andalucía	146.822	60,68%	142.049	80,40%
Estado	20.647	8,54%	20.249	11,46%
Empresas privadas	1.105	0,46%	924	0,52%
Otros entes	9.698	4,01%	9.168	5,19%
Pasivos financieros	3.432	1,42%	4.283	2,43%
Remanentes afectados	60.205	24,89%	0	0,00%
TOTAL	241.909	100,00%	176.673	100,00%

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La financiación exclusiva de la Consejería de la Junta de Andalucía con competencia en Universidades supone un 69,27% del total de los derechos reconocidos finales y el resto de los ingresos representan el 30,73%, como queda reflejado en la siguiente tabla y gráfico:

	Presupuesto Inicial		Presupuesto Final		Derechos Reconocidos	
	Miles de €	%	Miles de €	%	Miles de €	%
Financiación Consejería	142.094	74,56%	144.476	53,11%	140.156	69,27%
Resto Recursos	48.494	25,44%	127.557	46,89%	62.163	30,73%
TOTAL	190.588	100%	272.033	100%	202.319	100%

**PRESUPUESTO 2023**  
**% EN LOS DERECHOS RECONOCIDOS**  
**FINALES**



## 13.1.2. PRESUPUESTO 2024

El Presupuesto de la Universidad de Córdoba para 2024 fue aprobado por el Consejo Social el 21 de diciembre de 2023, a propuesta del Consejo de Gobierno del mismo día.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Asciende a 199,74 millones de € y supone una subida porcentual del 4,80% y cuantitativa de 9,15 millones de euros respecto al del ejercicio anterior.



Para el presupuesto de 2024 se ha hecho la siguiente previsión de ingresos:

PREVISIÓN INGRESOS 2024	MILES €	%
CAP. 3. Tasas, precios públicos y otros	25.977,50	13,01%
CAP. 4. Transferencias corrientes	134.995,54	67,58%
CAP. 5. Ingresos patrimoniales	1.247,00	0,62%
CAP. 6. Enajenación inversiones reales	50,00	0,03%
CAP. 7. Transferencias de capital	36.970,26	18,51%
CAP. 8. Activos financieros	140,00	0,07%
CAP. 9. Pasivos financieros	363,00	0,18%
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>199.743,30</b>	<b>100,00%</b>

La comparación entre el presupuesto inicial de ingresos de 2023 y de 2024 es la siguiente:

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

PRESUPUESTO INGRESOS (MILES DE EUROS)	PRESUPUESTO 2023	% 2023	PRESUPUESTO 2024	% 2024	% Δ 24/23
CAP. 3. Tasas, precios públicos y otros	24.885,80	13,06%	25.977,50	13,01%	4,39%
CAP. 4. Transferencias corrientes	130.295,35	68,36%	134.995,54	67,58%	3,61%
CAP. 5. Ingresos patrimoniales	779,00	0,41%	1.247,00	0,62%	60,08%
CAP. 6. Enajenación inversiones reales	10,00	0,01%	50,00	0,03%	
CAP. 7. Transferencia de capital	34.323,18	18,01%	36.970,26	18,51%	7,71%
CAP. 8. Activos financieros	140,00	0,07%	140,00	0,07%	
CAP. 9. Pasivos financieros	155,00	0,08%	363,00	0,18%	134,19%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>190.588,33</b>	<b>100,00 %</b>	<b>199.743,30</b>	<b>100,00 %</b>	<b>4,80%</b>

En cuanto a las partidas de ingresos reflejadas en el presupuesto inicial para 2024, cabe destacar el aumento del 1,13% de las transferencias procedentes de la Consejería de Universidades, Investigación e Innovación con respecto al ejercicio 2023.

Concepto	P'23	P'24	Dif.	%
Financiación Básica (FB armonizada y vinculada a resultados)	136.828,99	137.872,80	1.043,80	0,76%
Contratación Plan Empleo <u>Jóven</u> I+D+I	2.450,00	3.920,00	1.470,00	60,00%
Para investigación científica y RRHH	2.815,00	1.905,00	-910,00	-32,33%
<b>TOTAL FINANCIACIÓN CUII</b>	<b>142.093,99</b>	<b>143.697,80</b>	<b>1.603,80</b>	<b>1,13%</b>

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

La Financiación Básica, que se ha incrementado en un 0,76% con respecto a la presupuestada en 2023, se distribuye en las siguientes partidas:

- Financiación operativa (125.434,54,00 miles de euros)
- Financiación convergente finalista Movilidad Erasmus y Competencia Lingüística (950,00 miles de euros)
- Financiación estratégica (11.488,26 miles de euros)

Con respecto a los gastos, se hace la siguiente estimación:

PREVISIÓN GASTOS 2024	MILES €	%
CAP. 1. Gastos de personal	122.798,75	61,48%
CAP. 2. Gastos corrientes en bienes y servicios	31.099,54	15,58%
CAP. 3. Gastos financieros	362,00	0,18%
CAP. 4. Transferencias corrientes	7.539,01	3,77%
CAP. 6. Inversiones reales	37.279,00	18,66%
CAP. 7. Transferencia de capital	0,00	0,00%
CAP. 8. Activos financieros	140,00	0,07%
CAP. 9. Pasivos financieros	525,00	0,26%
<b>TOTAL DE GASTOS</b>	<b>199.743,30</b>	<b>100,00 %</b>

La comparación entre el presupuesto inicial de gastos de 2023 y de 2024 es la siguiente:

PRESUPUESTO GASTOS (MILES DE EUROS)	PRESUPUESTO 2023	% 2023	PRESUPUESTO 2024	% 2024	% Δ 24/23
CAP. 1. Gastos de personal	117.691,86	61,75%	122.798,75	61,48%	4,34%
CAP. 2. Gastos corrientes en bienes y servicios	31.968,60	16,78%	31.099,54	15,58%	-2,72%
CAP. 3. Gastos financieros	272,50	0,14%	362,00	0,18%	32,84%
CAP. 4. Transferencias corrientes	6.616,54	3,47%	7.539,01	3,77%	13,94%

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

CAP. 6. Inversiones reales	33.086,83	17,36%	37.279,00	18,66%	12.67%
CAP. 7. Transferencia de capital	0,00	0,00%	0,00	0,00 %	0,00%
CAP. 8. Activos financieros	140,00	0,07%	140,00	0,07%	0,00%
CAP. 9. Pasivos financieros	812,00	0,43%	525,00	0,26%	-35.34%
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>190.588,33</b>	<b>100,00%</b>	<b>199.743,30</b>	<b>100,00%</b>	<b>4,80%</b>

### 13.2. CONTROL INTERNO

El Servicio de Control Interno (en adelante SCI) es definido en el Reglamento 5/2018 por el que se regula el Control Interno de la Universidad de Córdoba (en adelante RCI), aprobado por Consejo de Gobierno de 20 de diciembre de 2018 (BOUCO de 21 de diciembre), como el órgano técnico con independencia funcional correspondiéndole la fiscalización de la gestión económica, financiera y contable de los fondos públicos de la Universidad de Córdoba.

A dicho servicio le corresponde el análisis previo y *a posteriori* de la manera en que se ha llevado a cabo la gestión de los fondos públicos, incluyendo en ella la fiabilidad de sus propios controles. Se trata de un órgano de extracción estatutaria, reconocido en el artículo 209 del Decreto 212/2017, de 26 de diciembre, por el que se aprueba la modificación de los Estatutos de la Universidad de Córdoba, aprobados por Decreto 280/2003, de 7 de octubre.

El control que ejerce el Servicio es de supervisión, por contraposición al que realizan los órganos de gobierno y de gestión de la Universidad, corporación o empresa, pudiendo tratarse de controles previos, fiscalizarse procedimientos en curso o siendo un control *a posteriori*.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

Cuando se habla de supervisión nos referimos a la idea de control en el más amplio sentido, relativo siempre a cuanto afecte a los fondos públicos; la supervisión puede abarcar tanto aspectos económicos, financieros y contables, en sentido estricto, como a las vertientes de legalidad, así como de organización que incidan en la gestión de tales fondos.

Para llevar a cabo su función de control, en 2021 tuvo lugar la aprobación por Consejo de Gobierno (sesión ordinaria celebrada el 1 de febrero de 2021) y puesta en marcha del Plan anual de auditoría y actividades de control 2021. Con posterioridad, en 2023 se aprobó por Consejo de Gobierno (sesión ordinaria de 30 de junio de 2023) el siguiente Plan de Control Interno de la UCO 2023/2024. Estos planes, según lo dispuesto en el artículo 3.3. del RCI, se sustentaron en el marco de planificación de actividades a controlar a medio plazo, permitiendo garantizar una actuación plurianual coordinada, basado en un análisis de riesgos, en las actuaciones derivadas de disposiciones legales o por la aplicación de los preceptos contenidos en el RCI y en la participación del Servicio de Control Interno en proyectos corporativos e institucionales en coordinación con la cultura de control.

Los objetivos de los planes se han centrado en:

- La detección de posibles deficiencias y su puesta de manifiesto de forma que, incidiendo en los procedimientos de actuación de las distintas Unidades gestoras, se promoviese la correspondiente mejora para evitar su reiteración futura.
- El asesoramiento sobre la correcta utilización y destino de los recursos económicos y financieros de la Universidad de Córdoba.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- La propuesta de recomendaciones que se han considerado necesarias para la mejora de la transparencia, eficacia, eficiencia y economía en la gestión económico-financiera y patrimonial, asegurando a su vez que la gestión se ajustase a las disposiciones de aplicación en cada caso.

Así pues, la presente Memoria, en la que se detallan de manera sucinta las actuaciones del SCI realizadas durante el ejercicio 2023 y 2024, tiene por objeto informar sobre las actividades de control realizadas por dicho Servicio incluidas en los planes aprobados y sobre aquellos otros trabajos y estudios de interés que se han llevado a cabo.

En particular el Servicio de Control Interno:

- Ha emitido opinión sobre los requerimientos de información solicitados por Vicerrectorados o por los órganos gestores de unidades administrativas con facultades para ello, relacionados con la materia y aspectos referidos al control interno del ámbito de su competencia.
- Ha generado los informes y elementos adecuados para sustentar los desvíos observados, promover y verificar la concreción de las acciones correctivas o regularizadoras que han derivado en tal sentido.
- Ha propuesto métodos y herramientas adecuadas que permitan, a los responsables de áreas, programas, proyectos o actividades, mejorar los procedimientos y acciones conducentes a la obtención de las metas y objetivos prefijados para las funciones que lideran.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

- Ha brindado, en el caso de la auditoría contable y financiera, un valor agregado a los trabajos llevados a cabo por la empresa externa contratada al efecto, relacionado directamente con la etapa de ejecución de la auditoría realizada.
- Ha requerido la regularización de los desvíos o problemas detectados, identificando acciones y cuantificando los problemas potenciales o reales asociados a su realización.
- Ha organizado acciones formativas para el PTGAS en aspectos y metodologías relacionadas con la cultura de control; así como también, el personal integrante del SCI ha participado en formación e información específica en sus competencias.

A continuación, detallamos un resumen de las actividades realizadas por el Servicio durante el ejercicio 2023 y 2024, en ejecución del Plan anual de auditoría y actividades de control 2021 y del Plan de Control Interno de la UCO 2023/2024:

FISCALIZACIÓN PREVIA EN RÉGIMEN DE REQUISITOS BÁSICOS	
Informes sobre Expedientes Contratos Mayores	43
Informes sobre Acuerdos Marco	6
Informe sobre Sistema Dinámico de Adquisición	13
Informe sobre Adquisición Patrimonial a través de Adjudicación directa	2
Informes sobre Convenios	2
Informes sobre Propuestas de Devolución de Precios Públicos	3
Informes sobre Modificaciones Presupuestarias	47
Informe sobre Subvenciones concedidas por la UCO	31

CONTROL PERMANENTE / AUDITORIAS PÚBLICAS	
Informe provisional y definitivo auditoría de regularidad sobre fraccionamiento	
Informe provisional y definitivo auditoría de cumplimiento sobre transferencia del conocimiento (contratos art. 83 LOU)	
Informe de control de las becas concedidas por UCO financiadas con el programa "becas Santander Erasmus"	
Informe de control de las becas concedidas por UCO financiadas con fondos propios para SICUE	

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

MRR: Revisión y cumplimentación de los cuestionarios de PRTR de la Agencia Estatal de Investigación
Informe fiscal de convalidación del compromiso del gasto (contrato administrativo)
Borrador informe control financiero permanente sobre retribuciones extraordinarias ocasionales
Borrador informe auditoría sobre gastos inferiores a 500€ sin hoja de inventario según reglamento de patrimonio
Trabajos de campo control financiero permanente sobre personal de nuevo ingreso
Trabajos preliminares control otras becas/ayudas concedidas por la UCO
Trabajos preliminares seguimiento y control <i>in situ</i> sobre los Medios Propios Hospital Clínico Veterinario, Ucoidiomas y Ucodeporte.

OTRAS ACTIVIDADES	
Informes técnicos revisados	74
Informes de solvencia económica y técnica revisados	174
Informes técnicos específicos revisados	6
Intervención de la comprobación material de inversiones (Actas de Recepción)	8
Asistencia a mesas presenciales y virtuales de la Mesa de Contratación	--
Asistencia a la auditoría externa de las cuentas anuales	--
Trabajos preliminares Elaboración del Mapa de Riesgos de la UCO (análisis de riesgos institucionales)	--
Asesoramiento y resolución de consultas efectuadas por los órganos gestores	--
Actualización de la página web del SCI	--

Teniendo en cuenta todo lo anterior, como actuaciones más significativas podemos destacar que el SCI es la herramienta de la que dispone la Universidad para llevar a cabo la supervisión de sus objetivos de control, detectando posibles deficiencias y debilidades, asesorando y proponiendo recomendaciones. En ese ámbito, el concepto de control interno y su utilidad para guiar las operaciones ha ido integrándose progresivamente en los procesos y en la cultura de la Universidad de Córdoba.

# INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

## 14. UNIDAD DE INSPECCIÓN

ACTIVIDAD	Nº	RESULTADO
MODIFICACIÓN PDDs y PAOEs correspondientes a los cursos 2022/23, 2023/24 y 2024/25	1.091	Solicitudes gestionadas.
PROFESORADO Y REDUCCIONES	731	Modificaciones y consultas atendidas.
ORGANIZACIÓN ACADÉMICA, PERSONAL Y NORMATIVA	409	Consultas y peticiones recibidas y resueltas.
ESTUDIO DE NECESIDADES DOCENTES PARA 2023/24	76	Planes Docentes generados y analizados, al haber solicitado profesorado. Se hace comparativa con tres cursos académicos y los datos finales se pasan a hoja Excel.
ESTUDIO SOLICITUDES DE REDUCCIÓN CAPACIDAD DOCENTE POR CUIDADO DE MENOR	46	Recepción, análisis y tramitación de las solicitudes para compatibilizar la producción científica con el cuidado de menores.

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

INSPECCION Y CONTROL DE DOCENCIA (Códigos QR)	399	Gestiones realizadas en esta parcela, así como la tramitación de las comunicaciones, enviadas por el profesorado, informando sobre incidencias relacionadas con la aplicación o con el desarrollo de su docencia y resueltas por la Unidad.
Uso del Sistema de Reserva de Aulas (S.R.A)	187	Peticiones cursadas por esta aplicación: para reservas, otras prácticas, altas y bajas de usuarios, consultas sobre ella, etc.
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>Nº</b>	<b>RESULTADO</b>
Uso de la plataforma Espacio Docente	8.286	Comunicaciones tramitadas por dicha plataforma.
Estudio de asignaturas con elevado porcentaje sin firmar	699	Asignaturas comunicadas, seguimiento de las justificaciones por correo o en la plataforma Espacio Docente.
Uso de las aplicaciones SIGMA, Ucomunidad, OpenReports, Universitas XXI, Agenda y SRA.	Uso diario y continuo.	Al ser aplicaciones básicas, se utilizan en el desarrollo del trabajo diario.
DOCENTIA / CALIDAD /CERTIFICADOS DE DOCENCIA	1.172	Solicitudes de certificación de la docencia recibidas; consultas relacionadas con el Docencia. También cuestiones relativas a la calidad en el Área de Recursos Humanos.
MÁSTERES	65	Comunicaciones atendidas relativas a Másteres.
VISITAS DE SEGUIMIENTO DOCENTE	6	Levantar actas de lo observado y comunicación a

## INFORME ANUAL DE GESTIÓN CURSO 2023/2024

		los Vicerrectorados competentes.
ATENCIÓN TELEFÓNICA Y PERSONAL PRESTADA POR LA JEFA DE UNIDAD	1.107	Consultas atendidas relacionadas con asuntos que competen a la Unidad.